

1. 경력(경험)기술서

[경력기술서] * 경력직 해당

지원직무분야 경력 기술(주요 실적 및 성과 위주로 기술) / 3,000자 내외

[경력(경험)기술서] * 신입직 및 무기계약직, 계약직 해당

지원직무분야 경력 또는 경험 기술(해당시) / 1,000자 내외

2. 자기소개

* 작성 시 간접적으로 출신 학교명, 가족관계, 출신지가 드러나지 않도록 유의하여 작성

[경력직(3급, 4급)]

- ① 지원한 분야에서 차별화된 직무 역량을 갖추기 위해 어떤 노력을 기울였는지 구체적으로 서술하고, 이를 통해 습득한 전문성이 KIND의 미래 투자 및 개발사업에서 어떻게 활용될 수 있는지 설명해 주십시오. 또한, 이러한 전문성의 지속적인 향상을 위한 앞으로의 계획을 작성해 주십시오. (800자 이내)
- ② 공동의 목표를 달성하는 과정에서 팀원 간의 의견을 조율하며 협력했던 경험을 서술해 주십시오. 특히, 협업을 원활하게 하기 위해 적용한 전략을 설명하고, 실행 과정에서 겪은 어려움을 극복하기 위해 취한 조치를 구체적으로 설명해 주십시오. (800자 이내)
- ③ 예상치 못한 문제 상황에서 기존의 방식과는 다른 창의적이고 혁신적인 해결책을 제시하여 성과를 거둔 경험을 작성해 주십시오. 문제의 본질을 어떻게 분석하였으며, 기존 해결책과 비교했을 때 본인의 해결책이 갖는 차별성과 효과는 무엇이었는지 구체적으로 기술해 주십시오. (800자 이내)

[신입직(5급)]

- ① 본인이 직장 선택 시 중요하게 생각하는 기준을 설명하고, 한국해외인프라도시개발지원공사가 해당 기준을 충족하는 이유를 구체적으로 기술해 주십시오. 또한, 본인의 역량과 장점이 공사의 주요 사업 및 비전과 어떻게 연계될 수 있는지 작성해 주십시오. (800자 이내)
- ② 직무 수행 역량을 강화하기 위해 새로운 기술이나 전문 지식을 습득했던 경험을 설명하고, 이를 통해 얻은 성과를 구체적으로 작성해 주십시오. 해당 경험이 공사의 사업 수행에 필요한 역량과 어떻게 연결되며, 이를 어떻게 활용할 수 있을지 기술해 주십시오. (800자 이내)
- ③ 새로운 도전을 통해 개인적으로 성취한 경험을 설명하고, 목표 설정의 배경과 그 과정에서 직면한 문제를 해결하기 위해 기울인 노력을 구체적으로 기술해 주십시오. 또한, 이를 통해 배운 점이 향후 공사의 사업 수행 과정에 어떻게 기여할 수 있을지 작성해 주십시오. (800자 이내)
- ④ 목표 달성을 위해 다양한 이해관계를 조율해야 했던 경험을 설명하고, 그 과정에서 발생한 갈등을 해결하기 위해 본인이 적용한 접근 방식과 그 성과를 구체적으로 기술해 주십시오. 또한, 이를 바탕으로 향후 조직 내에서 원활한 협업을 위해 어떤 노력을 기울일 것인지 기술해 주십시오. (800자 이내)
- ⑤ 한정된 시간과 자원 속에서 최적의 해결책을 도출해야 했던 경험을 설명하고, 그 과정에서 창의적인 아이디어나 혁신적인 접근 방식을 어떻게 적용했는지 기술해 주십시오. 또한, 이를 통해 배운 점이 향후 공사의 사업 및 직무 수행에 어떻게 활용될 수 있을지 설명해 주십시오. (800자 이내)

[무기계약직, 계약직, 청년인턴]

- ① 한국해외인프라도시개발지원공사가 수행해야 할 역할과 책임에 대해 본인의 견해를 작성하고, 이러한 공사의 미션과 비전에 맞춰 본인이 어떻게 기여할 수 있을지 설명해 주십시오. 또한, 지원 동기와 함께 입사 후 목표를 구체적으로 기술해 주십시오. (700자 이내)
- ② 지원하는 직무와 관련하여 수행한 경험 중 공사의 사업과 가장 밀접하게 연관된 사례를 설명하고, 그 과정에서 맡았던 역할과 성과를 구체적으로 기술해 주십시오. 또한, 해당 경험을 바탕으로 공사의 미래 사업 수행에 어떻게 기여할 수 있을지 작성해 주십시오. (700자 이내)
- ③ 조직 또는 팀에서 공동의 목표를 수행하는 과정에서 갈등이 발생했던 경험을 설명하고, 이를 해결하기 위해 본인이 수행한 역할과 기여한 내용을 구체적으로 기술해 주십시오. 또한, 해당 경험을 바탕으로 향후 조직 내에서 원활한 협업을 위해 어떻게 기여할 수 있을지 작성해 주십시오.(700자 이내)

3. 직무수행계획서

[경력직 3급, 4급]

지원한 직무분야를 수행함에 있어 중요하다고 생각하는 역량을 제시하고, 그에 따라 어떠한 전략으로 업무를 수행할 것인지 향후 직무 수행 계획서를 구체적으로 기술하십시오. (2,000자)