

2024년 인권영향평가 결과(요약)

□ 추진배경

- 기업은 인권영향평가를 수행함으로써 인권에 대한 부정적인 영향을 효과적으로 예방·완화할 수 있고, 기업이 사회에 미치는 긍정적인 영향력을 극대화할 수 있음
- 이는 인권을 보호하기 위한 모든 합리적 조치를 취했다는 것을 대내외에 보여줌으로써 미래의 잠재적인 법적 분쟁을 예방하고 대비하는데 도움을 줄 수 있음

□ 주요경과

- '24. 07. 11 : 인권영향평가 추진계획 수립
- '24. 08. 07 ~ 09. 19 : 주요사업 선정 및 지표개발
- '24. 09. 20 : 인권영향평가 지표교육 실시(대상: 평가 대상 사업담당자 등)
- '24. 09. 30 : 인권영향평가 외부전문위원 현장실사
- '24. 10. 17 : 최종보고서 작성 및 조치사항 도출

□ 주요내용

- 인권영향평가는 기관운영과 주요사업 분야로 나누어 외부전문기관을 통해 실시
- (기관운영 체크리스트)
 - 인권경영 가이드라인 및 체크리스트를 기반으로 미디어 리서치, 관계자 인터뷰, 조직 및 업무현황 조사 등을 통해 11개 분야 37개 항목 189개 세부지표 확정 및 평가
- (주요사업 체크리스트)
 - 공공기관 인권경영 매뉴얼에 따라 한국해외인프라도시개발지원공사의 대내외환경 및 중장기전략을 바탕으로 중점 추진사업, 다양한 이해관계자, 지역 이슈 연계성, 파급 영향력 등을 종합적으로 고려하여 “One Team Korea 사업” 를 평가(6개 항목, 17개 지표)
 - “One Team Korea 사업” 는 이용자, 지역주민, 협력사, 여러 직위의 내부 직원 등 다양한 이해관계자가 참여하는 사업으로, 그 파급력 등을 고려하였을 때, 사업의 대표성과 시의성이 높아 인권영향평가 대상 주요사업으로 선정함

□ 분야별 평가결과

○ (기관운영) 달성률 95.9% (270점 중 259점 획득)

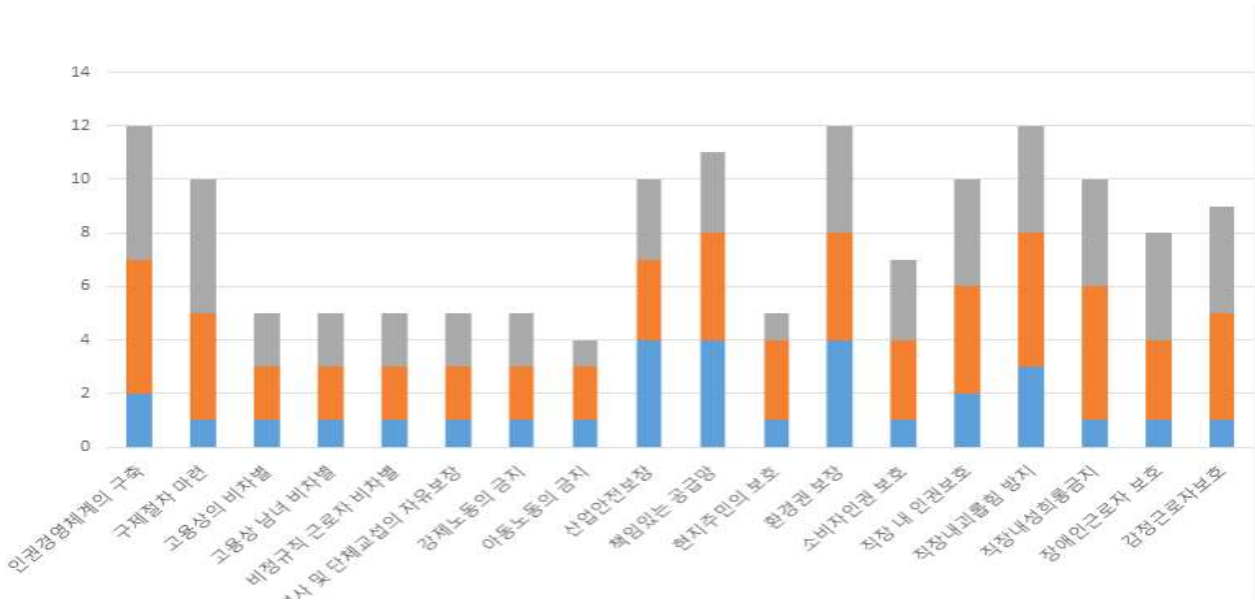
No.	분 야	지표수	평가결과				
			예	보완 필요	아니요	정보 없음	해당 없음
1	인권경영 체제의 구축	41	40	1	0	0	0
2	고용상의 비차별	17	17	0	0	0	0
3	결사 및 단체교섭의 자유 보장	16	3	0	0	0	13
4	강제 노동의 금지	11	9	0	0	0	2
5	아동노동의 금지	14	0	0	0	0	14
6	산업안전 보장	17	10	3	0	0	4
7	책임 있는 공급망 관리	10	4	2	0	0	4
8	현지주민의 인권보호	10	0	0	0	0	10
9	환경권보장	18	13	2	1	0	2
10	소비자인권 보호	15	10	0	0	0	5
11	직장 내 인권보호	20	19	1	0	0	0
총합		189	125	9	1	0	54

○ (주요사업) 달성률 100% (40점 중 40점 획득)

No.	분 야	지표수	결 과				
			예	보완 필요	아니요	정보 없음	해당 없음
1	사업의 인권경영체제	3	3	0	0	0	0
2	정부·민간 협력 및 진출 확대	5	5	0	0	0	0
3	공정 운영	2	2	0	0	0	0
4	환경보장	2	2	0	0	0	0
5	안전보장	2	2	0	0	0	0
6	근로자 인권보호	3	3	0	0	0	0
총합		17	17	0	0	0	0

□ 중대성 평가 결과

- 중대성 평가란 인권영향평가의 일부로, 식별된 여러 인권이슈 중 일정한 기준에 따라 우선적으로 고려할 ‘주요 인권이슈’를 선정하는 절차를 말함. 이행수준, 영향심각도, 발생 가능성을 기준으로 두고 판단함
- 중대성 평가 결과, 최종 합계 점수가 높은 ① 인권경영 체제의 구축, ② 환경권 보장, ③ 직장 내 괴롭힘 방지를 주요 인권 이슈로 지정하고 향후 개선 과제로 도출함



□ 평가결과 개선과제

분야	항목	세부 내용	개선과제(안)
인권경영체계의 구축	인권경영 제도화를 위한 필요조치	사장 등 경영진을 대상으로 하는 교육 프로그램 운영	임원진 대상, 관리자급 대상, 일반 직원 대상, 신규 직원 대상 등 직급별로 나누어 인권경영에 대한 교육을 실시
환경권 보장	비상계획 수립	현재 기관에는 환경/안전보건 관련 비상사태에 대한 시나리오가 없으므로 화재 발생, 안전사고 발생에 대한 시나리오를 작성하고 훈련을 실시	발생 가능한 비상사태의 유형을 파악한 후 각각의 대응 시나리오를 작성하고, 시나리오의 효과성을 확인하기 위하여 주기적으로 훈련 프로그램을 운영
직장 내 인권보호	직장 내 괴롭힘 방지	직장 내 괴롭힘 구제 절차를 취업규칙 등에 구체적으로 명시	신고 절차를 단계별로 명확히 명시하고, 신고양식을 제공하며, 상담과 교육을 지속 병행