

---

# 사우디아라비아 PPP 진출 가이드

---



## <제목 차례>

### Executive Summary

제1장 국가 개요 .....	1
1.1 국가 개황 .....	1
가. 역사적 환경 .....	2
나. 자연 환경 .....	5
다. 인문 환경 .....	5
1.2 정치, 행정 체계 .....	7
가. 정치 체계 .....	7
나. 국왕 .....	8
다. 내각 .....	9
라. 의회 - 국정자문위원회 .....	11
마. 사법부 .....	13
바. 지방 제도 .....	15
1.3 경제 현황 .....	17
가. 일반 현황 .....	17
나. 주요 부문별 현황 .....	18
1.4 주요 사회개발 지표 .....	26
가. 인구 .....	26
나. 보건 .....	28
다. 교육 .....	33
라. 균형 발전 .....	36
1.5 우리나라와의 관계 .....	38
가. 기본 관계 .....	38
나. 정치·외교 관계 .....	39

다. 주요 인사교류 .....	42
라. 경제·통상 관계 .....	43
<b>제2장 최신 동향 .....</b>	<b>48</b>
2.1 정치 동향 .....	48
가. 국내 동향 .....	48
나. 국제 관계 .....	50
2.2 경제 동향 .....	55
가. 국내 경제 .....	55
나. 대외 거래 .....	59
다. 외채 상환 능력 .....	61
2.3 사회 동향 .....	63
가. 투명성 .....	63
나. 빈부 격차 .....	65
다. 고용 .....	65
라. 對테러 .....	66
2.4 산업 동향 .....	67
가. 산업구조 .....	67
나. 주요 산업별 동향 .....	70
2.5 ESG 관련 동향 .....	78
가. 국가 ESG 평가 .....	78
나. 신재생에너지 산업 지원 .....	79
다. 사우디 수소사업 동향 .....	83

<b>제3장 사업 여건</b> .....	<b>86</b>
3.1 인프라 여건 .....	86
가. 개요 및 총평 .....	86
나. 인프라 예산 .....	89
다. 인프라 현황 .....	91
3.2 한국의 對사우디 투자 현황 .....	105
가. 對사우디 투자 현황 .....	105
나. 對사우디 건설 수주 현황 .....	109
3.3 주요 PPP 사업 전망 .....	121
가. 사우디 PPP 사업 개요 .....	121
나. Saudi Vision 2030 .....	126
다. PIF(Public Investment Fund) 투자 프로젝트 .....	130
라. REPDO 프로젝트 - 신재생에너지 프로젝트 .....	137
3.4 발주 예상 PPP 현황 .....	140
가. 발주된 PPP 프로젝트 현황 .....	140
나. 발주 예정 PPP 프로젝트 현황 .....	159
<b>제4장 PPP 주요 제도</b> .....	<b>168</b>
4.1 PPP 법 및 관련 제도 .....	168
가. 사우디 PPP 법 - Private Sector Participation(PSP) Law .....	168
나. PPP 관련 제도 .....	176
4.2 외국인 투자 환경 .....	187
가. 최근 동향 .....	187
나. 사우디 외국인 투자 유치 정책 .....	188
다. 외국인 투자 현황 .....	191

라. 투자 입지여건 .....	194
4.3 조세 제도 .....	204
가. 조세 구조 .....	204
나. Zakat .....	206
다. 법인세 .....	207
라. 개인소득세 .....	210
마. 부가가치세 .....	211
바. 원천 징수 .....	212
사. 기타 조세 .....	213
4.4 노동 관련법 .....	214
가. 사우디 노동법률 개요 .....	214
나. 사우디 노동법 (Labor Law) 주요 내용 .....	215
다. 자국민 의무고용제도 (Saudization) .....	219
라. 사우디 노동 관련 법제 동향 .....	220
마. 취업 비자 .....	222
바. 급여 .....	223
<b>제5장 진출 사례 .....</b>	<b>224</b>
5.1 프로젝트별 사업 현황(EPC, PPP 사업 등) .....	224
가. EPC 주요 사업 현황 .....	225
나. PPP 주요 사업 현황 .....	234
5.2 사업 성공 및 실패 요인 .....	239
가. 사우디 투자 환경 .....	239
나. 사우디 투자 전략 .....	247

제6장 인적 정보 .....	256
6.1 PPP 관련 발주기관 현황 .....	256
가. 정부 부처 .....	256
나. 공기업 .....	266
6.2 Developer 현황 .....	274
가. 사우디 현지 업체 .....	274
나. Global Company .....	283
Appendix 1. Private Sector Participation Law .....	290
Appendix 2. Foreign Investment Law .....	321
Appendix 3. Labor Law .....	327

## <표 차례>

<표 1> 국가일반현황 .....	1
<표 2> 역대 사우디아라비아 국왕 .....	4
<표 3> 사우디아라비아 지역별 기후 .....	5
<표 4> 사우디아라비아 주요 도시 .....	6
<표 5> 사우디아라비아 정치 제도 .....	8
<표 6> 사우디아라비아 내각 구성 (2023. 10월 기준) .....	10
<표 7> 이슬람법의 분류 .....	14
<표 8> 사우디 주요 경제 지표 .....	18
<표 9> 사우디 경제성장률 추이 및 전망 .....	19
<표 10> 사우디 물가상승률 추이 및 전망 .....	21
<표 11> 사우디 실업률 추이 및 전망 .....	23
<표 12> 사우디 재정수지 현황 및 전망 .....	25
<표 13> 국제신용평가 기관별 신용등급 .....	25
<표 14> 사우디아라비아 인구 구성 (2022년) .....	27
<표 15> 사우디아라비아 주요 건강 상태 .....	29
<표 16> 사우디아라비아 주요 보건 의료 자원 .....	29
<표 17> 사우디아라비아 주요 보건 의료 이용 .....	30
<표 18> 사우디아라비아 의료전달체계 .....	32
<표 19> 중동 주요국가 HDI .....	37
<표 20> 한-사우디 주요 외교관계 .....	38
<표 21> 한-사우디 주요 협정 체결 .....	39
<표 22> 한-사우디 비전 2030 협력과정 .....	41
<표 23> 한-사우디 정상/총리급 고위인사 교류 현황 .....	42
<표 24> 2022년 우리나라 교역 현황 .....	43
<표 25> 한-사우디 교역 현황 .....	44
<표 26> 2022년 우리나라 對사우디 주요 수출 품목 .....	45
<표 27> 2022년 우리나라 對사우디 주요 수입 품목 .....	45
<표 28> 우리나라 원유 도입 현황 (2022년) .....	46
<표 29> 사우디로부터의 원유도입 연도별 추이 .....	46
<표 30> 사우디 현지화 프로그램 .....	58



<표 31> 사우디 주요 대외거래 지표 .....	61
<표 32> 글로벌 주요 국부펀드 .....	63
<표 33> GCC 국가 언론자유지수 (2022년) .....	64
<표 34> GCC 국가 부패인식지수 (2022년) .....	64
<표 35> 사우디 부문별 실질 GDP 구조 .....	69
<표 36> 사우디 NREP 목표 .....	80
<표 37> 사우디 10대 재생에너지 프로젝트 (발전량 기준) .....	83
<표 38> 사우디아라비아의 수소산업 강점 .....	84
<표 39> 사우디아라비아의 인프라 부문 글로벌경쟁력지수 세부항목 .....	87
<표 40> 2022-2024년 사우디 분야별 재정지출 .....	89
<표 41> 인프라 및 교통 세부분야 .....	90
<표 42> 사우디 민자발전사업 추진 현황 .....	92
<표 43> 사우디 공항 이용 현황 .....	95
<표 44> 사우디 주요 공항 현황 .....	96
<표 45> 사우디 주요 항만 현황 .....	100
<표 46> 사우디 주요 철도 현황 .....	103
<표 47> 한국의 對사우디 투자 추이 .....	106
<표 48> 한국의 對사우디 업종별 투자 현황 (신고금액 기준) .....	107
<표 49> 사우디 對한국 투자 추이 .....	108
<표 50> 시기별 한-사우디 건설 협력 약사 .....	109
<표 51> 현재 시공 중인 주요 공사(계약 규모 기준 상위 10개 공사) .....	110
<표 52> 對사우디 연도별 수주 현황 .....	112
<표 53> 한국의 건설 수주 금액 상위 10개국 현황 .....	114
<표 54> 우리나라 기업의 對사우디 신규 수주 주요 프로젝트(최근 3년) .....	118
<표 55> 주요 한국 기업의 사우디 진출 현황 .....	119
<표 56> PPP 발전과정 .....	123
<표 57> PPP 편익과 위험 .....	125
<표 58> Saudi Vision 2030의 부문 주요 성과 .....	127
<표 59> 사우디 비전 2030 관련 주요 인프라 프로젝트 .....	128
<표 60> NEOM의 세부 프로젝트 .....	131
<표 61> 네옴 관련 계획중인 프로젝트 현황 .....	132
<표 62> 우리나라 기업의 네옴 프로젝트 수주 현황 .....	134

<표 63> 프로그램 Round-1 프로젝트 개요 .....	138
<표 64> 프로그램 Round-2 프로젝트 개요 .....	138
<표 65> 프로그램 Round-3 프로젝트 개요 .....	139
<표 66> 정부 부처 및 정부출자기관 PPP 프로젝트 .....	148
<표 67> 민영화 프로젝트 .....	153
<표 68> 네움 관련 프로젝트 .....	159
<표 69> PIF 프로젝트 .....	161
<표 70> ARAMCO 프로젝트 .....	164
<표 71> 정부부처 및 정부 출자기관 프로젝트 .....	165
<표 72> 용어 정리 .....	169
<표 73> PSP 프로젝트 목표 .....	170
<표 74> 사우디 투자법 주요내용 (2017년 개정법) .....	176
<표 75> 외국인 투자법 주요 조항별 세부내용 .....	177
<표 76> RHQ 필수 및 선택 활동 (예시) .....	181
<표 77> 주요 산업별, 등급별 Nitaqat 적용 기준 (2022년 발표) .....	184
<표 78> 등급별 인센티브 및 페널티 (2021년 발표) .....	186
<표 79> 사우디 투자부 제공 서비스 .....	189
<표 80> 對사우디 외국인직접투자 추이 .....	191
<표 81> 산업별 외국인 투자 라이선스 발급현황 .....	193
<표 82> 사우디 산업도시 현황 (2022년) .....	195
<표 83> 사우디 산업단지의 기업 지원 서비스 .....	197
<표 84> 사우디 특별경제구역 현황 .....	202
<표 85> 사우디의 직접세 유형 .....	205
<표 86> 사우디의 간접세 유형 .....	205
<표 87> 개인소득세율 .....	211
<표 88> 부가가치세 주요 내용 .....	212
<표 89> 원천징수 비율 .....	213
<표 90> 개별소비세와 공한지세 .....	213
<표 91> 국내 주요기업 對사우디 진출 현황 (건설·공사업) .....	238
<표 92> 투자 관련 금융지원 프로그램 .....	240
<표 93> MODON이 제시한 주요 인프라 비용(예시) .....	242
<표 94> 투자 관련 노동지원 프로그램 .....	243

## <그림 차례>

[그림 1] 사우디 지방행정조직 .....	15
[그림 2] 사우디 인구구조 .....	27
[그림 3] 사우디아라비아 의료비 지출 비중 .....	31
[그림 4] 원유 수입량의 지역별 비중 추이 .....	47
[그림 5] 석유 산업 의존도 변화 .....	57
[그림 6] 사우디아라비아 전력시장 구조 .....	74
[그림 7] 사우디 에너지단지 개발예정 지역 .....	81
[그림 8] MENA 지역 인프라 위험/보상 지수 분포 .....	88
[그림 9] GCC 전력망 연계도 .....	93
[그림 10] 사우디아라비아 주요공항 위치도 .....	98
[그림 11] 사우디 항만 컨테이너 물동량 증가 추이 .....	101
[그림 12] 한국의 對사우디 연도별 수주현황(1990~2023) .....	111
[그림 13] 공종별 수주현황 (1990년~2023년 누계 기준) .....	115
[그림 14] 세부 공종별 수주현황 .....	116
[그림 15] 공사규모별 수주 현황 (1973~2023년 누계 기준) .....	117
[그림 16] 사우디 PPP 프로젝트의 민·관의 역할 .....	124
[그림 17] 사우디 PPP 플랫폼 .....	140
[그림 18] 사우디 외국인 투자 라이선스 등록 추이 .....	192
[그림 19] 사우디 경제특구 위치 .....	201

# Executive Summary

## □ 국가 개요

구분	주요 내용
국가 개황	<ul style="list-style-type: none"> <li>사우디는 아라비아 반도의 80% 차지, 동쪽으로 걸프만, 서쪽으로 홍해와 인접</li> <li>이슬람교의 양대 성지(메카와 메디나)를 관할하는 이슬람 종주국으로 이슬람 국가 중 가장 엄격한 이슬람 관습을 유지</li> <li>수도 : 리야드(Riyadh), 인구 약 860만 명, 면적 1,913km<sup>2</sup> <ul style="list-style-type: none"> <li>아랍국가에서는 이집트의 카이로에 이어 2번째로 큰 도시</li> </ul> </li> </ul>
정치, 행정 체계	<ul style="list-style-type: none"> <li>사우디아라비아 왕국은 이슬람군주국으로 정교일치의 국왕중심제 <ul style="list-style-type: none"> <li>국왕은 입법·사법·행정의 삼권을 행사, 종교 수장 겸직</li> <li>국왕이 각료회의 주재, 국정 총괄</li> </ul> </li> <li>국왕자문위원회(Majlis Al Shura)가 유사 의회 기능 담당 <ul style="list-style-type: none"> <li>국왕이 임명하는 위원으로 구성(직접선거에 의한 의회 없음)</li> <li>왕족으로 구성된 왕실위원회, 종교지도자 회의가 국왕 선출 등 국가의 중대사 결정에 영향력 발휘</li> </ul> </li> <li>사법부는 대법원, 상급재판소, 초심원의 3심 법원, 사법감독위원회가 법원을 감독 (사법감독위원회의 위원장은 국왕)</li> </ul>
경제 현황	<ul style="list-style-type: none"> <li>세계 최대 에너지 자원 보유국으로 국제 원유시장에서 스윙 프로듀서(Swing Producer)로서 역할 - 최근 입지가 약화</li> <li>석유 산업에 대한 의존도가 높아 대외 변수에 취약한 산업구조</li> <li>산업 다각화 추진 중</li> </ul>
주요 사회개발 지표	<ul style="list-style-type: none"> <li>2022년 기준 사우디아라비아의 인구 : 약 3,217만 명</li> <li>남성의 비중이 높고, 젊은 인구구조 (평균연령 25.4세)</li> <li>높은 젊은 인구 비중은 사우디 경제의 중요한 성장 동력</li> <li>전통적으로 쿠란의 교리에 기초한 이슬람 교육 바탕 (종교 의무)</li> <li>2021년 세계 인간 개발 지수(Human Development Index) : 중상위권에 속하는 35위 (191개국 평가)</li> </ul>
우리나라와의 관계	<ul style="list-style-type: none"> <li>1962년 10월 16일 수교 이래 정치·경제·문화 등 제반 분야에서 실질협력 확대</li> <li>국제연합(UN), 비동맹 운동(Non-Aligned Movement) 등 국제무대에서 우리의 입장을 지지해 온 주요 우방국</li> <li>우리나라 제1위 원유 공급국</li> <li>중동 지역 최대 교역 대상국</li> </ul>

## □ 최신 동향

구분	주요 내용
정치 동향	<ul style="list-style-type: none"> <li>모하메드 빈 살만 왕세자의 제1위 왕위 계승자로 등극 이후왕세자 중심의 국정 운영               <ul style="list-style-type: none"> <li>과감한 개혁·개방 정책을 추진하면서 대중적 지지를 확보함.</li> </ul> </li> <li>과도한 대미 의존을 지양하고 실리주의적 다변화를 추구</li> <li>러시아와 협력 모색 : OPEC+체제에서 중요한 파트너</li> <li>이슬람, 아랍 국가들과 전통적인 우호협력 관계 형성</li> </ul>
경제 동향	<ul style="list-style-type: none"> <li>세계 최대의 석유 부존 및 수출국으로 석유 의존형 산업 구조</li> <li>2016년 발표한 'Saudi Vision 2030'을 기반으로 자국 경제구조 다각화 추진</li> <li>현지화 정책(Localization) 강화 : 제조업 육성 프로그램 운영, 제품·서비스 분야 현지화 제도 도입 등</li> </ul>
사회 동향	<ul style="list-style-type: none"> <li>2022년 국경 없는 기자회 (Reporters without Borders) 세계 언론 자유지수 평가에서 180개국 중 166위로 최하위권</li> <li>2015년 살만 국왕 즉위 이후 부패 척결, 정의 실현 및 국민 복리 증진을 위한 민생을 최우선 정책으로 채택, 부의 공정한 배분을 통한 빈부격차 해소에 주력</li> <li>고용의무제도(Saudization) 추진 : 실업문제 해결을 위해 외국인 노동자수 감축, 사우디 내국인을 위한 일자리 창출</li> </ul>
산업 동향	<ul style="list-style-type: none"> <li>OPEC+ : 2022.10월 일일 200만 배럴의 대규모 감산 결정, 2023.4월 일일 100만 배럴 이상 추가 감산 결정</li> <li>사우디 : 2023년 7월부터 단독으로 일일 100만 배럴 추가 감산 정책, 8월 초 일일 100만 배럴의 자발적 추가 감산을 9월까지 연장 발표</li> <li>2003.6월 가스 개발 촉진 정책(Saudi Gas Initiative)에 따른 외국 기업과의 투자 유치 협상 완료               <ul style="list-style-type: none"> <li>1970년대 이래 개방하지 않았던 가스 분야 개발의 외국인 투자에 개방</li> </ul> </li> <li>2020.6월 광업 부문의 해외투자를 독려하기 위해 '신 광업법(Mining Investment Law)' 승인, 2021.1월 발효</li> </ul>
ESG 관련 동향	<ul style="list-style-type: none"> <li>Moody's는 ESG 신용영향점수 (ESG Credit Impact Score)를 3등급 (Moderately Negative)으로 평가 : 막대한 국부펀드를 기반으로 한 경기회복력과 제도 및 거버넌스의 강점, 높은 수준의 환경 및 사회 위험 등 고려</li> <li>정부 주도의 노동개혁안 발표, 그린 이니셔티브 공표, 반부패 척결 선언 등 시행, 주요 공기업의 친환경 기술 개발, 동반성장 프로그램 발표 및 지배구조 투명화 계획을 공표 등 전 세계적인 흐름에 동참</li> </ul>

## □ 사업 여건

구분	주요 내용
인프라 여건	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 2019년 세계은행 조사에 의하면 사우디아라비아의 인프라 부문 글로벌 경쟁력 지수는 78.1점, 전체 조사대상 141개국 중 34위 차지</li> <li>▪ 2024년 분야별 예산안 : ‘안보 및 지역행정’ ‘인프라 및 교통’ 분야를 제외하고 모든 분야 예산 증가</li> <li>▪ 인프라 및 교통 분야의 예산이 가장 크게 삭감(전년대비 10.3% 감소)</li> </ul>
한국 투자 현황	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 1980년대 후반부터 건설 경기의 부진으로 급격히 對사우디 투자 감소</li> <li>▪ 2000년대 중반 고유가에 힘입은 사우디 경기활성화로 대형 프로젝트 발주 확대</li> <li>▪ 2006년 이후부터 투자가 크게 증가, 2015년 對사우디 투자금액이 14억 6,000만 달러(신고금액 기준) 연간 최대치 기록</li> <li>▪ 한-사우디 건설 협력은 1990년대에 다소 주춤하였다가 2000년대 이후 플랜트 건설을 중심으로 다시 활성화</li> <li>▪ 2021년부터 유가 재상승의 영향을 받아 에너지 플랜트 및 대형 프로젝트 참여 확대</li> </ul>
주요 PPP 사업전망	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 중동 최대 인프라 프로젝트 시장인 사우디는 그동안 재정 발주를 통해 인프라 건설 프로젝트 진행</li> <li>▪ PPP(Public Private Partnership) 프로젝트 발주는 제한적이었으나, 최근 PPP 형태의 프로젝트 발주 본격화</li> <li>▪ ‘Saudi Vision 2030’의 세부 이행계획 : 키디야(Qiddiya) 엔터테인먼트 시티, 신도시 개발 네옴(Neom) 프로젝트, 메카(Makkah) 확장 공사, 홍해(Red Sea) 개발프로젝트, 학교 및 주택단지 건설 등 다양한 산업 인프라 프로젝트 포함</li> <li>▪ 사우디국부펀드(Public Investment Fund, PIF)가 추진 중인 ‘기가(Giga) 프로젝트’ : NEOM, The Red Sea, Qiddiya, ROSHN, Diriyah 프로젝트 등</li> </ul>
발주예상 PPP현황	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 사우디는 PPP 및 민영화를 위한 다양한 플랫폼과 프로그램 운영</li> <li>▪ 아람코(ARAMCO) : 사우디 국영 석유회사이자 PPP 프로젝트의 주요 참여자 중 하나로 PPP 시장 주도</li> <li>▪ 정부 및 출자기관 : 직접 PPP를 시행하거나, NCP 사업을 지원하는 방식으로 PPP에 참여             <ul style="list-style-type: none"> <li>- REPDO(재생에너지개발처) 및 SPPC(전력조달공사) 등 여러 부처 및 기관에서 발전, 수자원, 재생에너지 등 프로젝트 진행</li> </ul> </li> <li>▪ NCP(국립민영화센터, National Center for Privatization &amp; PPP) : 사우디 PPP 및 민영화 사업 추진의 최전선에 있는 조직             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 최근 수자원, 농업, 교육, 의료, 교통 분야를 포함해 17개 부문 약 200개 프로젝트의 사업 목록 발표</li> </ul> </li> </ul>

□ PPP 주요 제도

구분	주요 내용
PPP제도 및 관련법	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ PSP(Private Sector Participation)법 : 공공 인프라 사업 중 PPP 사업에 적용되며, 정부입찰 및 조달법에 우선하여 적용               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2018년 7월 초안 작성, 2021년 7월 발효</li> </ul> </li> <li>▪ 외국인 투자법 : 사우디에서 외국인 투자활동을 관할하는 법               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1956년 최초 제정, 2014년 3월 개정, 2017년 2월 제조업 투자 유치 강화를 위해 추가 개정</li> </ul> </li> <li>▪ RHQ(Regional Head Quarter) 프로그램 : KSA(Kingdom of Saudi Arabia)에 지역본부를 두지 않는 외국기업과의 계약을 제한하는 내용, 2021년 2월 발표, 2024년 1월 발효</li> <li>▪ ‘자국민 의무고용 정책(Nitaqat)’ : 기업을 업종·규모별로 세분화 각각 상이한 사우디인 의무채용 비율 부여, 고용 비율에 따라 등급별로 구별하여 관리</li> </ul>
외국인 투자 환경	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ WB 기업환경 연차보고서 ‘Doing Business2020’ : ‘사업하기 좋은 나라’ 종합점수 71.6점, 세계 190개국 중 62위 차지               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 규제 개혁을 시행한 후 가장 많이 개선된 10개의 국가 중 하나</li> </ul> </li> <li>▪ 투자부(Ministry of Investment of Saudi Arabia, MISA) : 외국인 투자 신청 및 승인 관련 주무부서               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 투자유치기능 강화를 위해 2020년 2월 투자청에서 투자부로 승격</li> </ul> </li> <li>▪ 2017년부터 사우디의 ‘외국인 직접투자 (Foreign Direct Investment, FDI)’ 유입액이 지속적으로 증가               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2020년 54억 달러 : 전년 대비 18% 증가</li> <li>- 2021년 69억 달러 : 전년 대비 27% 증가</li> <li>- 2022년 79억 달러 : 전년 대비 15% 증가</li> </ul> </li> </ul>
조세 제도	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 사우디아라비아의 세법은 크게 두 개의 체제로 구분               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 비사우디, 비GCC국 회사(Non-Saudi, Non-GCC Company, Foreign Company) : 법인소득세 적용</li> <li>- 사우디아라비아 내국기업, GCC-Company : Zakat 적용</li> </ul> </li> <li>▪ 2017년 7월 모든 외국인 근로자를 대상으로 하는 ‘인두세(Expatriate Fee)’를 도입</li> <li>▪ 2018년 1월 부가가치세(VAT) 제도 도입</li> <li>▪ 2023년 9월 ‘소득세(Income Tax Bylaws)’와 ‘Zakat Regulation’에 관한 ‘세법 개정안(Draft Income Tax Law)’ 승인</li> </ul>
노동 관련법	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 사우디 ‘노동법(Labor Law)’ : 사우디의 고용주와 직원의 권리와 책임을 개괄적으로 규정, 발생할 수 있는 고용 분쟁을 해결하기 위한 틀 제공               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1969년 노동 및 근로자법 제정</li> <li>- 2005년 사우디 ‘노동법(Labor Law)’으로 전면 개정</li> <li>- 2015년 3월 25일 개정·공표</li> </ul> </li> <li>▪ 사우디화(Saudization) 정책 : 민간 부문 기업이 사우디 국민에 대한 특정고용비율(75% 이상)을 충족하도록 규정 (사우디노동법 제26조)</li> </ul>

□ 진출 사례

구분	주요 내용	
EPC 주요 사업 현황	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 우리나라의 對사우디 EPC 사업 진출               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1970년~1980년대 : 토목 및 건축 분야 중심</li> <li>- 2000년대 이후 : 플랜트 건설 중심</li> </ul> </li> <li>▪ 2021년               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 자푸라 가스처리 패키지-1 프로젝트(삼성엔지니어링)</li> <li>- 양부 4단계 해수담수화 플랜트(두산중공업)</li> <li>- 타나집 가스복합 프로젝트(삼성물산)</li> <li>- AGIC 탈수소/폴리프로필렌 플랜트 및 유틸리티 기반시설 건설 사업(삼성엔지니어링)</li> </ul> </li> <li>▪ 2022년               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 투웨그 주단조 공장 건설사업(두산중공업)</li> <li>- 슈아이바 3단계 해수담수화플랜트(두산에너지빌리티)</li> <li>- 자푸라 열병합 발전소(두산에너지빌리티)</li> <li>- 더라인 철도 스파인 터널 공사(삼성물산&amp;현대건설)</li> </ul> </li> <li>▪ 2023년               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 아미랄 석유화학 콤플렉스 프로젝트 PKG 1&amp;4(현대건설)</li> <li>- 사우디 자푸라 가스처리시설 Phase-2(현대엔지니어링&amp;현대건설)</li> </ul> </li> </ul>	
PPP 주요 사업 현황	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 2011년 Qurayyah Independent Power Plant(삼성물산)</li> <li>▪ 2022년 자푸라 열병합 발전소(한국전력)</li> <li>▪ 2023년 Saudi Arabia New Automotive Manufacturing Plant Project(현대자동차)</li> <li>▪ 2023년 Samsung Engineering Propane Dehydration Project (삼성엔지니어링)</li> </ul>	
사업 성공 및 실패 요인	강점(Strength)	약점(Weakness)
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 사우디의 적극적 투자유치 정책</li> <li>▪ 중동 최대 시장, 지리적 요충지</li> <li>▪ 저렴한 에너지 비용</li> <li>▪ 'Saudi Vision 2030' 5대 중점 협력국가로 우리나라 선정</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 현지인 강화정책(의무고용정책, RHQ)</li> <li>▪ 조세상 차별대우</li> <li>▪ 불확실한 행정처리 및 복잡한 절차</li> <li>▪ 불공정 관행-스폰서 제도</li> </ul>
	기회(Opportunity)	위협(Threat)
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 경기회복, 유가상승으로 대형 프로젝트 재개</li> <li>▪ 투자 기업에 대한 인센티브 확대</li> <li>▪ 풍부한 내수시장</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 경쟁 심화로 인한 가격 압박</li> <li>▪ 지정학적 불안요소(이-팔 분쟁, 예멘 내전) 상존</li> </ul>



□ 인적 정보

구분	주요 내용	
PPP 관련 발주기관	정부부처	
	기관명	장관
	▪ 보건부 (Ministry of Health)	▪ Fahd bin Abdurrahman Al-Jalajel
	▪ 환경 수자원 농업부 (Ministry of Environment, Water and Agriculture)	▪ Abdulrahman Abdulmohsen A. AlFadley
	▪ 교통·물류부 (Ministry of Transport and Logistic service)	▪ Saleh bin Nasser Al-Jasser
	▪ 사우디 항만청(Saudi Ports Authority)	▪ Omar Taral Hariri
	공기업	
	기관명	CEO
	▪ 사우디아라비아 석유 그룹 (Saudi Arabian Oil Company, ARAMCO)	▪ Amin Hassan Nasser
	▪ 국영 수자원공사 (National Water Company)	▪ Fouad bin Ahmed Al Sheikh Mubarak
	▪ 사우디 수도전기공사(Saudi Water Partnership Company)	▪ Abdulrahman Abdulmohsen A. AlFadley
▪ 공공 투자 기금(Public Investment Fund)	▪ Prince Mohammed bin Salman bin Abdulaziz Al Saud	
Developer	사우디 현지업체	
	회사명	CEO
	▪ ACWA Power Company	▪ Mr. Mohammad A. Abunayyan
	▪ Tamasuk Holding company	▪ Matthew Nathan
	▪ Nesma Holding Company	▪ Noura S. Alturki
	Global Company	
	회사명	CEO
	▪ Abu Dhabi National Energy Company(UAE)	▪ Mohamed hassan Alsuwaidi
	▪ China Power International Holding Ltd.(China)	▪ Wang Zichao
	▪ Electricite De France SA (France)	▪ Luc Remont

# 제1장 국가 개요

## 1.1 국가 개황

<표 1> 국가일반현황

구분	현황
국명	■ 사우디아라비아왕국 (Kingdom of Saudi Arabia) - 사우디아라비아왕국 선포일 : 1932.9.23. - 건국일 (Founding Day) : 1727.2.22. (2022년 반포)
수도	■ 리야드 (Riyadh, 인구 860만 명)
인구	■ 3,217만 명 (사우디 통계청, 2022년 기준) - 사우디인 약 1.880만 명(58.4%), 외국인 약 1,340만 명(41.6%)
면적	■ 215만 km <sup>2</sup> (아라비안 반도의 80%, 대한민국의 20배)
기후	■ 고온건조한 대륙성기후(연 평균 섭씨 32-34도, 최고 54도, 최저 0도)
종족	■ 아랍족 (베두윈족 27%, 기타 아랍정착민 73%)
언어	■ 아랍어 (영어 통용)
종교	■ 이슬람교 (수니파 90%, 시아파 10%)
화폐	■ The Saudi Riyal (SAR) - 1 USD=3.75 SAR (고정환율)
사회관습	■ 이슬람 국가 중 가장 엄격한 이슬람 관습 유지

자료: 외교부, 「2023 사우디 아라비아 개황」, 2023.

## 가. 역사적 환경

- (기원) 아랍 민족의 발상지는 중앙아라비아와 북아라비아이며, 사우디 아라비아 동부에서는 기원전 4,000~5,000년 전에 이라크 남부에서 이주하여 거주하기 시작한 것으로 추정됨.
  - 고대부터 홍해 연안 대상로(隊商路)를 따라 대상인 상대 정착 도시가 활성화되었고, 이슬람의 창시자 모하메드가 7세기 아라비아 반도를 통일하면서 사우디의 역사가 본격적으로 시작됨.
  - 609년 메카에 거주하던 꾸라이쉬(Quraysh)家の 모하메드가 알라(Allah)의 계시를 받아 612년부터 알라를 유일신으로 설교하면서 이슬람교를 창시함.
  - 622년 모하메드가 메카에서의 박해를 피해 추종자들과 메디나로 본거지를 옮긴 것을 ‘히즈라(Hijra)’라고 하며, 이 해를 이슬람의 원년으로 선포함.
  
- (제1왕국 시대) 1744년 리야드 인근 디라이야(Diraiya)를 근거지로 한 현재 수도인 리야드 주변의 나지드(Najd) 지역의 지도자 모하메드 빈 사우드(Mohammad bin Saud)가 엄격한 종교 생활을 요구한 종교학자 모하메드 빈 압델-와하브(Mohammad bin Abdel Wahhab)와 연합하여 초기 이슬람 시대로 돌아가자는 대의명분을 내세워 사우디 제1왕국을 건국함.
  - 부족 지도자인 모하메드 빈 사우드가 와하비즘(Wahabism)<sup>1)</sup>을 기반으로 제정일치의 신정 체제를 지향하고, 이러한 종교와 정치의 결합을 바탕으로 아라비아 반도에서의 영향력을 확대함.

---

1) 일체의 해석을 배제하고 오로지 쿠란과 순나를 따르는 이슬람 사회를 구현해야 한다는 주장으로 사우디 아라비아 역사에서 왕정체제 정당성의 기반이 되는 사상임

- 1780년대부터 사우드家の 군대는 아라비아를 정복, 성지(聖地)인 메카(1801), 메디나(1805) 및 헤자즈 지역의 지배권을 획득하고 아라비아 반도의 부족들을 통합하였으나, 오스만 터키 제국의 반발을 초래하여 오스만 터키 제국의 지원을 받은 이집트 군대와 경쟁 가문인 알-라쉬드(Al-Rashid) 부족과의 전투에서 패해 1818년 알 사우드 가문의 아라비아 반도 통치가 종식됨.
- (제3왕국 시대<sup>2)</sup>) 1902년 오스만 터키 제국의 지원을 받은 이집트 군대와 경쟁 가문인 알-라쉬드(Al-Rashid) 부족과의 전투에서 패해 쿠웨이트로 피신했던 압둘-아지즈 빈 압둘라흐만 이븐 사우드(Abdel-Aziz bin Abdelrahman Ibn Saud)는 리야드를 재탈환함.
  - 1925년 메카와 메디나를 포함하는 히자즈 지역을 통치하던 샤리프 하심가문을 축출하고 하고 1926년 히자즈(Hijaz) 왕국을 선포함.
  - 1927년 쟁다 조약으로 영국의 국가승인을 획득하여 1932.9.23. 국명을 「사우디아라비아왕국」으로 공포함.
  - 1953년 압둘 아지즈 사망 이후 그 유언에 따라 형제상속의 원칙에 입각해 왕위를 계승하고 있음.
- 1982년 즉위한 제5대 파흐드(Fahd) 前국왕은 이슬람 정상회의와 각종 회의기구, 세계무슬림연맹 등에서 이슬람의 단결을 위해 각별한 노력을 기울임.
  - 파흐드 국왕은 이슬람 수호자로서 대내외적 위상을 강조하기 위해 1986년 사우디국왕으로서는 최초로 ‘두 성지의 수호자(Custodian of the Two Holy Mosques)’라는 칭호를 사용하며 이슬람을 통한 단결과 결속을 이루려는 의지를 보여줌.
  - 1979년 이란 이슬람 혁명 이후, 파흐드 국왕은 현 왕정체제를 유지하기 위해 1992.3월 사우디의 정부 체계, 국정자문회의(Majlis Ashura) 및 지방행정 등을 규정한 기본법(Basic Law) 제정에 관한 칙령을 공포함.

---

2) 1843년 ‘나지드 토후국’이라고도 불리는 사우디 제2기 왕국과 구분하여 사우디 제3왕국이라 함

- 2005년 8월 압둘라(Abdullah bin Abdulaziz Al Saud) 왕세제가 제6대 왕으로 즉위하여 10년간 사우디아라비아를 통치함.
  - 2008년 금융위기와 2011년 ‘아랍의 봄’의 여파를 겪으면서도 왕실 계파 간 화해 및 점진적인 정치·경제 개혁, 왕실 후계 구도의 신중한 접근, 미국 등 서방, 아시아 및 아랍·이슬람국가와의 관계 강화를 통해 안정 속의 변화를 추진함.
- 2015년 1월 살만 빈 압둘아지즈 (Salman bin Abdulaziz Al Saud) 가 왕위를 계승하며 사우디의 7대 국왕으로 추대됨.
  - 2015년 4월 개각을 단행하여 모하메드 나이프 (Mohammad Bin Naif Bin Abdul Aziz Al Saud) 를 제1왕세자로 격상시켰고, 살만 왕의 아들인 모하메드 빈 살만 (Mohammad bin Salman Bin Abdul Aziz Al Saud)을 제2왕세자로 책봉함.
  - 2017년 6월 살만 국왕은 서열 2위인 자신의 아들을 제1왕세자로 격상시키고, 모하메드 왕세자는 국방장관을 맡으며 예멘 공격을 주도하였으며 ‘Saudi Vision 2030’등을 통해 석유 의존도를 줄이는 사우디 경제 구조 개편을 이끌어가고 있음.

<표 2> 역대 사우디아라비아 국왕

							
이름	압둘아지즈	사우드	파이살	칼리드	파흐드	압둘라	살만
출생	1876년	1902년	1903년	1912년	1923년	1924년	1935년
통치	1932 ~1953	1953 ~1964	1964 ~1975	1975 ~1982	1982 ~2005	2005 ~2015	2015 ~현재

자료: 외교부, 「2023 사우디 아라비아 개황」, 2023에서 재구성.

## 나. 자연 환경

- 사우디아라비아는 아라비아 반도의 4/5를 차지하고 있으며, 동쪽으로 걸프만, 서쪽으로 홍해와 인접하고 있음.
  - 인접 국가는 북쪽으로는 요르단, 이라크, 쿠웨이트, 동쪽으로는 카타르, 아랍에미리트, 남동으로는 오만, 남쪽으로는 예멘과 접해있으며, 서쪽으로는 홍해를 사이에 두고 이집트, 수단, 에리트레아, 에티오피아와 인접해 있음.
  - 국토의 대부분이 사막 지대로 토양은 척박하며, 내륙 지방은 혹서 기후로 극도로 건조하고 해안 지방은 습한 기후가 병존함.
- 아열대 고기압 지대의 영향을 받아 남서부 지방을 제외하고는 대체로 고온건조하고 강우량이 극히 적은 전형적인 사막성 기후임.
  - 강우량은 비가 제일 많이 오는 제다(Jeddah)의 경우에도 연평균 284mm에 불과하며, 비가 적은 아라르는 연간 총 6.3mm에 불과함.

<표 3> 사우디아라비아 지역별 기후

구분	내 용
홍해 연안	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 아열대성 기후로 여름에는 고온 다습하고, 겨울(11~12월)에는 따뜻하며 때때로 비가 내림</li> </ul>
중부 및 북부 내륙 지방	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 사막성 기후로 기온은 연평균 32~34°C, 최고기온은 54°C</li> <li>• 대륙성 기후 영향으로 여름에 해가 지면 서늘함</li> <li>• 강한 북동풍으로 많은 먼지와 모래바람이 동반되기도 함</li> </ul>
동부 걸프 연안	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 열대성 기후로 연중 무더위가 계속됨</li> </ul>

## 다. 인문 환경

- 이슬람교의 양대 성지(메카와 메디나)를 관할하는 이슬람 종주국으로서 이슬람 확산과 문명교류를 적극 지원하고 이슬람 국가 중 가장 엄격한 이슬람 관습을 유지하고 있음.

- 사우디 국민은 전원 무슬림으로서 정통 이슬람 교리에 따른 엄격하고 검소한 종교 생활을 하고 있으며, 이슬람 수니파(90%)가 대부분이나 동부 지역 등을 중심으로 일부 시아파(10%)도 존재함.

<표 4> 사우디아라비아 주요 도시

도시명	내 용	비고
리야드 (Riyadh)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 사우디의 정치·행정 수도</li> <li>• 약 860만 명의 사우디 최대 도시로 최근 인구가 급증</li> </ul>	
젯다 (Jeddah)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 인구 약 400만 명의 사우디 최대 상업 항구도시</li> <li>• 홍해에 접해 있어 리야드보다 개방적인 문화</li> <li>• 매년 수백만 명의 성지 순례객이 항공 및 선박을 통해 입출국</li> </ul>	
메카 (Makkah)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 이슬람 창시자 모하메드 출생지로 알라의 계시를 받은 이슬람의 성지</li> <li>• 이슬람 최대 성소인 카바(Ka'bah) 성전이 있으며, 인구는 약 2백만 명임</li> </ul>	
메디나 (Madinah)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 모하메드가 초기 무슬림들과 함께 지배세력의 박해를 피해 이주한 도시</li> <li>• 메카와 함께 이슬람 2대 성지 중 하나로 모하메드 사원(AI Masjid an Nabawi)이 위치</li> </ul>	
담맘 (Dammam)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 동부 해안에 위치한 유전, 군사도시이자 사우디 제2의 무역항</li> <li>• 인구 120만 명의 사우디 동부 최대 도시</li> <li>• 인근 도시 알-코바르(AI-Khobar), 다흐란(Dhahran) 과 함께 인구 200만명 이상의 대도시권을 형성</li> </ul>	
타이프 (Ta'if)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 메카에서 남동쪽으로 100km, 해발 1,879m에 위치한 휴양도시</li> <li>• 사우디 왕실의 휴양지들이 위치</li> <li>• 'City of Rose'로도 불리며, 포도, 선인장, 석류, 무화과 등 주요 과일 산지</li> </ul>	

자료 : 외교부, 「2023 사우디 아라비아 개황」, 2023, 주사우디아라비아대사관, 사우디아라비아 개관에서 재구성

- 사우디아라비아의 수도는 리야드(Riyadh)으로 인구는 약 860만 명이며, 면적은 1,913km<sup>2</sup>로 아랍국가에서는 이집트의 카이로에 이어 2번째로 큰 도시임.

## 1.2 정치, 행정 체계

### 가. 정치 체계

- 사우디아라비아 왕국은 이슬람군주국으로 정교일치의 국왕중심제임.<sup>3)</sup>
  - 국왕은 입법·사법·행정의 삼권을 행사하며, 종교의 수장을 겸하고 있으며, 국민의 직접선거에 의한 의회나 정당은 없음.
  - 국정자문회의인 국왕자문위원회(Majlis Al Shura)가 국왕이 임명하는 150명의 의원(임기 4년)으로 구성되어 유사 의회 기능을 담당함.
  - 왕족으로 구성된 왕실위원회와 종교지도자 회의가 국왕 선출 등 국가의 중대사를 결정하는 데 큰 영향력을 발휘함.
  - 사법부는 대법원, 상급재판소, 초심원의 3심 법원이 있고, 사법감독위원회가 법원을 감독함. 사법감독위원회의 위원장은 국왕임.

---

3) 세계법제정보센터 홈페이지



<표 5> 사우디아라비아 정치 제도

구분	내 용
정부형태	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 이슬람 군주국(국왕중심제)</li> <li>• 국가원수 : The Custodian of the Two Holy Mosques, King Salman bin Abdulaziz Al Saud(총리 겸임)</li> </ul>
의회	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 없음</li> <li>• 국정자문회의(Majlis Ash-Shura)가 유사의회 기능 담당</li> <li>• 국왕이 임명하는 150명의 의원으로 구성(30명은 여성), 임기 4년</li> </ul>
정당	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 없음</li> </ul>
사법제도	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 쿠란 및 샤리아(이슬람법)가 재판의 기본</li> <li>• 3등급의 법원 및 사법감독위원회 존재</li> </ul>

자료: 외교부, 「2023 사우디 아라비아 개황」, 2023.

## 나. 국왕

- 사우디아라비아왕국을 지탱하는 왕실 정통성의 근원은 ‘역사적 정당성, 이슬람, 안전의 제공, 석유, 경제적 복지 제공’으로 각각 역사·문화·경제·안보의 축을 구성함.
  - 사우디 왕가는 아라비아 반도 통일 후 아랍 지역에서 가장 강력한 국가의 하나로서 영향력을 발휘함.
- 국왕은 입법·사법·행정의 3권을 행사하고 종교의 수장을 겸직하며 이슬람에 대한 대표성과 책임감을 강조하기 위해 ‘두 개 성지의 수호자 (Custodian of the Two Holy Mosques)’ 라는 칭호를 도입<sup>4)</sup>함.
- 압둘아지즈 초대 국왕은 유혼으로 자신의 아들 44명 중 형제 간에 연장자 순으로 왕위계승을 하도록 결정됨.

4) 1986년 5대 국왕인 파흐드 국왕에 의해 도입

- 1992년 제5대 파흐드 국왕은 기본법(Basic Law) 제정을 통해 왕위 승계에 관한 근거 및 국왕의 전권 등을 명문화하고, 칙령(Royal Order)으로 왕권은 초대 국왕의 형제 외에도 직계 손자로까지 왕위 승계 범위를 확대함.
- 국왕은 왕세자를 임명 또는 박탈할 수 있는 권한을 가지며, 왕세자직은 왕가의 합의, 학자들(ulamas)의 동의를 거쳐 승계위원회(Allegiance Committee)<sup>5)</sup>의 비밀투표 승인으로 확정됨<sup>6)</sup>.

## 다. 내각

제3대 파이살 국왕 이래 국왕이 총리직을 겸직함.

- 국왕이 각료회의(Council of Ministers)를 주재, 국정을 총괄하며, 직접 내각·13개 주지사·군 주요 인사에 대한 임면권을 행사함.
- 현 살만 국왕이 총리직을 겸임해 왔으나, 2022.9월 아들인 모하메드 왕세자를 기존 부총리에서 총리로 임명함.
- 각료회의는 국왕의 주재로 주 1회(통상 화요일) 개최되며, 왕세자(총리), 24개 중앙부처 장관과 다수의 특임장관(국무장관)으로 구성됨.
  - 국방이나, 외교, 내무부 등과 같은 주요장관직도 왕가의 일원 등이 차지하고 있음.
  - 장관직은 4년에 재연임 하는 형식이지만 특별히 부정부패 또는 실정을 하지 않는 이상 평생직이라 할 정도로 거의 내각 교체를 하지 않는 것이 특징임.

5) 제6대 압둘라 국왕에 의해 특정 가문에 치중되지 않고도 안정적인 왕위계승이 가능하도록 2006.10월 ‘승계위원회법’을 제정하고, 2007.12월 위원회가 구성됨, 국왕이나 왕위승계자 서거, 혹은 심각한 장애로 국정운영이 불가능할 경우 왕권을 원활하게 계승해 공백을 최소화하도록 하는 권한이 부여되어 있으며, 초대 국왕의 아들 및 손자(아들이 없는 경우) 등 34명으로 구성됨.

6) 신임 국왕이 지명한 왕위승계자 3명 후보에 대해 승계위원회가 투표로 결정 하도록 되어 있으나, 실제로는 국왕 지명을 추인하는 등 형식적인 역할에 국한되었으며, 차기 왕위승계자는 살만 가문이 아닌 다른 왕실 가문을 지명토록 설계되어 있었으나, 2017.6월 모하메드 빈 살만 왕세자 임명으로 무력화됨

<표 6> 사우디아라비아 내각 구성 (2023. 10월 기준)

부처명	장관명	
총리	Prince Mohammed bin Salman bin Abdulaziz Al Saud	
부 처 장 관	국방부 장관	Prince Khalid bin Salman
	국가방위부 장관	Prince Abdullah bin Bandar bin Abdulaziz Al Saud
	외교부 장관	Prince Faisal bin Farhan Al Saud
	이슬람부 장관	Sheikh Abdullatif bin Abdulaziz Al Sheikh
	내무부 장관	Prince Abdulaziz bin Saud bin Naif Al Saud
	교육부 장관	Yusef bin Abdullah bin Mohammed Al-Benyan
	법무부 장관	Sheikh Dr. Walid bin Mohammed Al Sama'ani
	에너지부 장관	Prince Abdulaziz bin Salman bin Abdulaziz Al Saud
	산업·광물자원부 장관	Bandar bin Ibrahim Al Khorayef
	교통·물류부 장관	Eng. Saleh bin Nasser bin Ali Al Jasser
	상무부 장관	Dr. Majid bin Abdullah Al Qasabi
	미디어부 장관	Salman bin Yousif Al Amour Al Dossary
	경제기획부 장관	Mr. Faisal bin Fadel bin Mohsen Al Ibrahim
	투자부 장관	Eng . Khalid bin Abdulaziz Al Falih
	보건부 장관	Dr. Fahd bin Abdulrahman bin Dahes Al Jalajil
	스포츠부 장관	Prince Abdulaziz bin Turki Faisal Al Saud
	문화부 장관	Prince Badr bin Abdullah bin Farhan Al Saud
	인적자원·사회개발부 장관	Eng. Ahmad bin Sulaiman Al Rajhi
	재무부 장관	Mohammed bin Abdullah Al Jadaan
	환경·수자원·농업부 장관	Eng. Abdulrahman bin Abdulmuhsen Al Fadhly
성지순례부 장관	Dr. Tawfiq bin Fawzan Al Rabiah	
통신정보기술부 장관	Eng. Abdullah bin Amer Al Sawahah	
도시·농촌·주택부 장관	Majid bin Abdullah bin Hamad Al Hoqai	
관광부 장관	Mr. Ahmed bin Aqil Al Khatib	

부처명		장관명
국무장관	살만 국왕 자문	Prince Mansour bin Mutaib Al Saud
	왕실 자문	Prince Turki bin Mohammed Al Saud
	Shura Affairs (슈라 담당)	Dr. Issam bin Saad bin Saeed
	Foreign Affairs (외교 담당)	Dr. Adel Al Jubeir
	Gulf Affairs(걸프국가 담당)	Thamer Al Sabhan
각료회의구성원		Muttlab bin Abdullah Al Nafissa
		Abdulaziz bin Abdullah Al saud
		Mohammed bin Abdulmalik Al Ash Sheikh
		Khalid bin Abdulrahman Al Eissa
		Musaad bin Mohammed Al Aiban
		Hamad bin Mohammed Al-Sheikh
		Ibrahim bin Abdulaziz Al Assaf
		Saleh bin Abdulaziz Al Ash Sheikh

자료: 외교부, 「2023 사우디 아라비아 개황」, 2023.

## 라. 의회 - 국정자문위원회

- 사우디아라비아는 국민에 의해 선출되는 의회는 없으며, 중앙조직으로 우리나라 국회에 해당되는 국정자문위원회 (Majlis Al Shura)가 의회기능을 담당함.
- 1992년 사우디의 정부 체계, 국정자문회의(Majlis Al Shura) 및 지방 행정 등을 규정한 새로운 통치기본법(Basic Law of Governance)을 제정함.
- 국정자문회의는 1992년 국왕칙령에 의해 1927년 최초로 제정된 아시-슈라 (Ash-Shura) 법에 따라 제정 및 설립됨.

- 법률 제·개정 및 정부 정책을 심의·자문하는 역할을 수행하며, 외교협정·경제계획 등의 정책제시, 정부의 예산검토 및 이를 위한 각부 장관 호출 권한 등을 갖고 있음.
- 위원회는 국왕이 임명하는 의장 1명과 위원 150명으로 구성되며, 위원 수는 1996년 60명에서 90명, 2001년 120명, 2005년에는 150명으로 증원됨.<sup>7)</sup>
  - 위원회 위원의 자격은 30세 이상의 사우디 국민으로 공무원 겸직은 금지됨.
  - 임기는 4년으로 새로운 위원회가 구성될 때는 신임 위원 수가 전체 위원 수의 50% 이상으로 규정함.
  - 위원들은 전직 각료, 공무원, 의사, 기업인, 군인 학자, 언론인 등 사회 각계 전문가 그룹에서 임명되며, 일반적으로 기수별로 시대 상황 등을 고려하여 인선하는 성향이 있으며, 인구와 출신 지역의 중요성 등을 감안해 배분됨.
  - 결원 발생 시 추가로 위원을 임명하며, 위원 수는 상시 150명을 유지함.
  - 2013년 1월 위원 전체 150명 중 20%인 30명을 여성으로 임명하는 왕령을 발표하였고, 이들은 남성 위원과 동등한 권한을 갖게 된다고 밝힘.
- 위원회의 기능은 크게 심의·자문 기능과 법률 제·개정 기능으로 구분됨.
  - 심의·자문 기능 : ① 경제 및 사회개발정책 심의 ② 법률, 국제법, 조약 등에 관한 심의 및 법의 해석 ③ 정부 각 부처의 연차보고서 심의 등

---

7) KOTRA, 사우디아라비아 투자실무가이드, 2017

- 법률 제·개정 기능 : 10명 이상의 위원 발의로 법률 제정 및 개정  
에 대해 제안, 의사정족수는 의장을 포함한 위원의 2/3 이상 참석,  
의결은 과반수 찬성
- 회의 : 매주 2회 정기회의 개최
- 의결 처리 : 의결된 사항은 각료회의로 송부, 각료회의 동의를 있을  
경우 국왕의 승인을 거쳐 효력 발생, 각료회의 동의가 없을 경우 국  
왕이 결정함.
- 하부위원회로 운영위원회와 전문위원회가 있음.
  - 운영위원회(Operational Committee)는 의장, 부의장 및 각 위원회 위  
원장으로 구성되며, 회의 및 각 위원회 운영계획 준비, 회의 의제  
준비 및 회의결과 보고서 작성관리 등의 업무를 담당함. 의장은 의  
사결정권자로서 위원회의 모든 활동을 감독하고 동 기구를 대표하  
는 권한을 가짐.
  - 전문위원회(Specialized Committee)는 상임위원회로 10명 내외의 위  
원으로 구성되며, 2023년 기준 15개가 있음.

#### 마. 사법부

- 사우디아라비아 왕국의 법은 이슬람법인 샤리아(Shariah)법과 규율  
(Regulation)로 구별됨.
  - 이슬람에서 국왕은 법률을 제정할 수 없고, 다만, 알라(Alla)가 내려  
준 법을 집행하고 국민의 복지를 위해 필요한 사항을 시행하기 위  
해 왕령(Royal Decree)을 통해 규율을 제정할 권리를 부여받음.
  - 샤리아법과 규율이 상치될 때는 샤리아법이 우선하며, 규율은 왕국  
의 최고 집행기관인 각료회의를 거쳐 제정되고 왕령으로 승인됨.
  - 규율은 실질적으로 사우디아라비아의 실정법과 그 체계, 내용, 구성,  
효력이 동일하므로, 실정법과 동일한 '법'으로 해석할 수 있음.

<표 7> 이슬람법의 분류

구분	내 용
쿠란 (Quran)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 쿠란(이슬람 경전)이 가장 기초가 되고 중요한 원천</li> <li>• 판사가 판결할 때보다 더 필요한 지침이 요구되는 경우 순나에서 인용 가능</li> </ul>
순나 (Sunna)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 모하메드의 언행을 본으로 하는 무슬림의 생활 방식</li> <li>• 하디스(Hadith)에 기록되어 있으며, 하디스는 9세기경 체계적으로 수집</li> </ul>
이즈마 (Ijma)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 쿠란이나 순나에 의해 직접 해결되지 못한 문제들에 대해 종교학자들이 합의한 사항</li> </ul>
끼야스 (Qiyas)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 앞의 세 가지 근거에 의해서도 명백한 판결이 불가능할 경우, 이에 대한 유추 해석</li> </ul>

자료: 외교부, 「2023 사우디 아라비아 개황」, 2023.에서 재정리

- 샤리아는 법전 형태로 성문화되어 있지 않기 때문에 판결 과정에서 예측 가능성이 보장되기 어려웠으며, 이에 2018년 1월 사우디 법무부는 8권에 걸친 재판 원리 및 관례 책자를 발간함.
- 3심 제도를 운영하며 샤리아와 규율에 의거하여 재판함.
  - 대법원 : 수도 리야드에 소재
  - 상급 재판소 : 13개 주의 주도에 소재
  - 초심원 : 전국 주요 도시에 소재
- 최고 사법위원회(Special Judicial Council) : 리야드 소재
  - 구성 : 국왕이 임명하는 11명의 이슬람 법학자로 구성되며, 위원장은 법무부 장관이 겸임함.
  - 역할 : 각급 법원과 판사들을 감독함.

## 바. 지방 제도

- 사우디 지방행정조직은 1992년 왕령에 따라 13개 주(Emirates, Regions 또는 Provinces)로 구성되었으며, 각 주지사(Provincial Governor)는 왕실이 임명한 왕자가 맡고 있음.
  - 각 주는 내무부 장관이 임명하는 정원 30명의 주 자문위원회를 운영함.

[그림 1] 사우디 지방행정조직



자료: 외교부, 「2023 사우디 아라비아 개황」, 2023.



- 지방행정자문회의(Municipality Council)
  - 지방의회에 해당하는 기관으로 선출직 의원 592명과 임명직 의원 592명으로 구성된 285개의 지방 행정자문회의로 구성됨.
  - 전체 의석(1,184석) 중 1/2에 해당하는 592석에 대해 2005. 2월부터 3단계에 걸쳐 직접선거를 통해 선출함.
  - 2015년 지방선거<sup>8)</sup>부터 여성에게도 참정권과 투표권이 함께 부여되었으며, 전체 후보자들 중 14.1%가 여성 후보자로 이 중 21명의 여성이 당선됨.

---

8) 압둘라 전 국왕이 추진한 정치개혁의 일환으로, 사우디 역사상 실시된 최초의 주민 직접선거

## 1.3 경제 현황

### 가. 일반 현황

- 사우디는 세계 최대 에너지 자원을 보유국으로 오랜 기간 세계 석유 수급과 국제 유가를 좌우해 왔으나, 최근 국제 원유시장에서 스윙 프로듀서(swing producer)<sup>9)</sup>로서의 입지가 약화되고 있음.<sup>10)</sup>
  - 사우디의 일일 원유 생산량은 2022년 기준 1,053만 배럴을 기록했으며 원유생산 능력은 일 1,250만 배럴에 달하는 것으로 추정되나, OPEC+ 감산 합의와 사우디의 자발적 감산 약속에 따라 2023년 5월 이후 일 1,000만 배럴 이하로 생산하고 있음. 석유 매장량은 2022년 기준 2,672억 배럴로 세계 매장량의 15.2%를 차지하는 세계 2위의 산유국임.<sup>11)</sup>
  - 미국의 셰일오일 개발로 2022년 세계 1위의 원유 생산국이 되면서 사우디의 입지가 약화되고 있음.
- 사우디아라비아 경제는 석유 산업에 대한 의존도가 높아 대외 변수에 취약한 산업구조를 가지고 있어 산업 다각화를 추진 중임.
  - 국제 유가 및 원유 수요의 변동에 크게 영향을 받는 경제 구조를 가지고 있음<sup>12)</sup>.

9) 글로벌 석유시장에서 자체적인 생산량 조절을 통해 전체 수급에 영향을 끼칠 수 있는 산유국

10) 한국수출입은행 경제연구소, 국가신용도평가리포트-사우디아라비아, 2021.11.24

11) 외교부, 2023 사우디아라비아 개황

12) 2009년 글로벌 금융위기 여파에 따른 유가 하락 등으로 마이너스 성장(-2.1%)을 기록하였으며, 2011년에는 고유가와 원유증산으로 실질 성장률 11.0%를 기록하며 사상 최고의 호황기를 맞이하는 등 유가와 원유 수요에 의한 경제 변동성이 높음

<표 8> 사우디 주요 경제 지표

구분	2022년	2023년(F)
명목 GDP	1조 1,100억불	1조 7억불
1인당 명목 GDP	34,400불	32,590불
경제성장률	8.7%	0.8%
물가상승률	2.5%	2.5%
주요 수출품	광물성 연료 (77%), 플라스틱 등	
주요 수입품	기계, 전기기기, 수송장비 등	
주요 자원	원유 매장량 : 2,976억 배럴 (2021년 기준 세계 2위, 점유율 17.2%) 천연가스 매장량 : 5.9조 m <sup>3</sup> (2020년 기준 세계 8위, 점유율 4.2%)	

자료: IMF, 한국수출입은행, 국가신용도

- 중동 지역의 새로운 전쟁 발발은 세계 에너지 시장에 또 다른 충격을 가하고 있으며, COVID 이후 OPEC의 석유 감산을 주도했던 사우디아라비아의 원유 증산 계획과 이스라엘과의 관계 회복에도 영향을 주는 것으로 관측됨.

## 나. 주요 부문별 현황

### 1) 경제성장률

- 사우디아라비아 경제는 2020년 COVID-19 확산에 따른 세계 각국의 봉쇄조치와 그로 인한 실물 경기 위축 및 국제유가 하락, OPEC+<sup>13)</sup>의 감산 합의 이행 등으로 인해 마이너스 성장(-4.3%)을 기록하였으나, 2021년에는 非석유부문의 회복으로 기존 전망치를 넘어서는 3.9%를 기록했으며, 2022년에는 8.7%의 높은 성장률을 기록함.

13) 석유수출국기구 (OPEC)와 러시아 등 非OPEC 산유국들의 협의체

- 2022년 사우디는 2011년 이후 가장 높은 경제 성장률을 기록함. 국제유가 상승으로 인한 수익을 가장 많이 받은 원유 부문에서 15%가 넘는 유례없는 성장을 하였으며, 비석유 부문도 2021년을 제외하고 최근 10년간 가장 높은 성장을 기록함.<sup>14)</sup>
- 사우디는 2022년 G-20 국가 중 가장 높은 경제성장률을 기록하고 10년 만에 재정 흑자를 달성하였으나, 2023년에는 유가 하락과 감소로 경제성장률이 크게 감소함.
  - 2023년도 1/4분기 사우디 경제성장률은 전년 동기 대비 3.9%로 원유 부문은 1.3%, 비석유 부문은 5.8%, 정부 서비스 부문은 4.9% 성장하여 비석유 부문이 성장을 주도함.<sup>15)</sup>
  - 2023년 2/4분기 사우디 경제성장률이 1.1%로 사우디의 원유 부문의 역성장(-4.2%)을 비석유 부문의 성장(5.5%)이 상쇄함.<sup>16)</sup>
- 국제통화기금(IMF, International Monetary Fund)은 2023년 10월 기준으로 2023년도 사우디의 경제성장률을 0.8%로 전망하면서 원유 감소와 유가 하락에 따른 원유 부문 성장 감소를 원인으로 분석함.
  - IMF의 사우디 경제성장률 전망치는 2023년 5월 3.1%, 6월 2.1%, 8월 1.9%로 꾸준히 하락함.

<표 9> 사우디 경제성장률 추이 및 전망

(단위:십억USD)

구분	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년(f)
명목 GDP	715.0	848.6	838.6	734.3	868.6	1,110	1,070
실질 경제성장률(%)	-0.1	2.8	0.8	-4.3	3.9	8.7	0.8

주: 2023년은 전망치임  
자료: IMF

14) 리야드무역관 김태민, 2022년 사우디 경제동향 및 투자실적, KOTRA 해외시장뉴스, 2023.9.11

15) Emeric, 사우디아라비아, 유가 하락에도 비석유 부문 성장에 힘입어 경제 다각화 가속, 이슈트렌드, 2023.5.13

16) Emeric, 사우디아라비아, “비석유 부문을 주력으로 산업 다각화 노력”, 2023. 8. 4

- 세계은행은 2023년 10월 사우디아라비아 2023년 경제성장률이 마이너스 0.9%를 기록할 것으로 예상함.<sup>17)</sup>
  - 세계은행은 4월 시점에는 사우디아라비아 올해 성장률을 2.9%로 내다보았지만 그간 원유 생산량 감축과 가격 하락을 들어 이같이 대폭 하향 조정함.
  - 사우디아라비아는 석유시장 안정을 기하려고 자체 감산을 실시하고 있으며, 2023년 10월 원유가격은 전년도 평균 가격인 배럴당 100달러를 훨씬 하회하고 있음.

## 2) 인플레이션

- 사우디는 COVID-19의 영향으로 인한 내수 침체 및 국제유가 급락 등에 따른 재정수입 감소 충격을 완화하기 위해 2020년 7월부터 모든 재화와 용역에 부과한 부가가치세율을 기존 5%에서 15%로 인상함.
  - 부가가치세율 인상으로 인해 소비자물가상승률은 2019년 -2.1%에서 2020년 3.5%로 상승함.
- 부가가치세율 인상과 관련한 경과규정<sup>18)</sup>이 만료되는 2021년 6월 이후부터는 소비자물가상승률이 하향 안정화되고 있으며 점차 부가가치세율 인상 이전 수준으로 회복되고 있음.
  - 2020년 부가가치세율 인상의 기저효과와 휘발유 가격 상한제 도입(2021.7월), 주택 임대료 하락의 영향으로 2021년 소비자물가상승률은 전년 대비 0.3%p 하락한 3.1%를 기록함.
  - 2021년 도입한 휘발유 가격상한제 등의 영향으로 2022년 소비자물가상승률은 주요국 대비 낮은 2.5%를 기록함.

17) 뉴시스, “사우디 경제, 올해 감산 여파로 0.9% 역성장 예상, 세계은행”, 2023.10.6

18) 경과규정 주요내용 : 계약체결이 2020년 5월 11일 이전에 완료된 경우 부가가치세율은 5%이며, 계약만료 날짜, 계약연장 날짜 또는 2021년 6월 30일중 빠른 시점까지 계속 유지됨. 계약체결이 5월 11일~6월 30일 사이인 경우 2020년 6월 30일 이전까지 공급될 부분만 5% 부가가치세율이 적용되며 2020년 7월 1일부터 공급되는 부분은 15% 부가가치세율이 적용됨

<표 10> 사우디 물가상승률 추이 및 전망

(단위:%)

구분	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년(f)
소비자 물가상승률	-0.84	2.46	-2.09	3.45	3.06	2.50	2.50

주: 2023년은 전망치임  
 자료: IMF

### 3) 실업

- 사우디 실업률은 2010년 이후 5% 대의 안정된 수준을 유지해왔으나 2020년 COVID-19의 영향으로 7.4%까지 증가하였으나 점차 COVID-19 이전의 안정된 수준으로 회복(2021년 6.7%, 2022년 5.6%) 되고 있음.<sup>19)</sup>
  - 사우디는 전체 실업률과 비교하여 사우디 국적자의 실업률이 높은 특성을 가지고 있어 자국민 고용 증대를 위한 정책을 추진하고 있음.
  - 국제신용평가사 Fitch는 사우디는 높은 실업률로 인해 사회 안정이 저해될 수 있으며, 사우디 내 젊은 노동인구가 지속적으로 증가하고 있어 경제성장을 통한 일자리 창출이 중요하다고 강조함.
- 사우디 통계청에 따르면 2021년 1분기 기준 사우디 전체 실업률은 6.5%이나 이는 고용의 상당부분을 차지하고 있는 외국인 노동자의 실업률이 낮기 때문임.
  - 동 기간 사우디 국적자의 실업률은 11.7%에 달하며 이 중 62.9%가 20~29세에 속해 청년실업 해소가 경제 분야의 현안으로 대두됨.
  - 남성 사우디 국적자의 실업률은 7.2%로 2020년 4분기 대비 0.1%p 증가하였으며, 여성 사우디 국적자의 실업률은 21.2%로 2020년 4분기(24.4%) 대비 대폭 감소함.

19) IMF Country Data

- 2022년 5월 사우디 재무장관은 이슬람 성월인 라마단의 종료를 알리는 이드 알 피트르 (Eid al Fitr) 기념 성명에서 2021년 4/4분기 실업률이 11%로 감소했다고 발표함.
  - 사우디의 실업률 감소는 경제 다각화 및 발전계획인 ‘Saudi Vision 2030’의 목표 중 하나이며, 사우디아라비아 왕국이 해당 목표를 성공적으로 달성하고 있다고 언급함.
- 2023년 3분기 기준 사우디 전체 실업률은 5.1%, 사우디 국적자의 실업률은 8.6%, 동분기 남성 사우디 국적자의 실업률은 4.6%, 여성 사우디 국적자의 실업률은 16.3%를 기록함.<sup>20)</sup>
- 사우디 정부는 최대 현안인 실업문제를 해결하기 위해 7%까지 낮춘다는 목표 아래 ‘사우디인 의무고용 쿼터제 (Saudization)’ 실시, 사우디 여성의 사회 진출 장려, 외국인 채용 제한 업종 확대 등의 자국민화 정책을 강력하게 추진함.
  - 2011.6월 사우디 의무고용 쿼터 제도를 도입하였고, 2018.9월부터는 12개 업종에 대한 외국인 고용을 금지하는 등 실업률 감소를 위한 정책을 적극 추진함.
  - 2020년 8월 사우디 인력사회개발부(HRSD)는 ‘Saudi Vision 2030’ 현지화 정책의 일환으로 자국민 엔지니어 일자리 창출을 위한 ‘엔지니어 의무고용 20% 정책’<sup>21)</sup>을 발표함.
  - 2021년 3월 산업다각화 및 일자리 창출을 위해 1조 3천억 달러 규모로 민간 부문 투자를 계획하고 있는 ‘샤릭(Shareek) 프로그램’을 발표하는 등 실업률 감소를 위해 적극적으로 노력하고 있음.
  - 청년들의 취업 경쟁력 강화를 위해 노동시장의 수요를 반영한 직업 훈련체계도 강화함.

20) 사우디 통계청 (<https://www.stats.gov.sa/ar/814>) LM tables\_Q3\_2023\_AR (%)

21) 해당 제도는 2021년 1월 14일부터 적용되며, 5인 이상의 엔지니어를 고용한 민간 사업장은 현지인 고용 비율 20%를 달성해야 함. 사우디인 엔지니어 1인 당 최소 급여는 월 SAR 7,000로 USD 1,867/월 수준임. (고정 환율 SAR3.75/USD). 엔지니어 직종은 총 117개이며, 117개 직종 내의 사우디인만 엔지니어 의무고용 비율로 인정받을 수 있음.

<표 11> 사우디 실업률 추이 및 전망

(단위:%)

구분	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년 1/4분기
실업률	5.9	6.0	5.6	7.7	6.6	5.6	5.1

자료: IMF, 사우디 통계청

#### 4) 재정

- 2020년 사우디 재정은 COVID-19의 영향으로 재정수입이 크게 감소하여 784억 달러의 재정 적자를 기록했으며, 이는 전년 대비 121% 증가한 규모로 GDP 대비 재정수지 적자는 -11.3%를 기록함.<sup>22)</sup>
  - 2020년 중 COVID-19 대응을 위한 지출<sup>23)</sup>에도 불구하고 공무원 생활지원금 폐지, 정부기관 근로자 임금 합리화, 선별적인 인프라 투자 단행 등으로 재정지출 규모는 전년 대비 1.6% 증가한 2,869억 달러를 기록함.
  - 재정수입 측면에서는 2020년 부가가치세율 인상 등의 영향으로 비석유 부문의 재정수입이 전년 대비 11% 증가한 983억 달러를 기록했으나, 주요 수입원인 석유 부문의 수입이 전년 대비 31% 감소한 1,101억 달러를 기록한 영향으로 전년 대비 16% 감소한 2,085억 달러를 기록함.
- 2021년도에는 경기 회복에 힘입어 GDP 대비 재정수지 적자 비중은 2020년 대비 크게 감소한 -2.4%를 기록함.
  - 사우디 정부는 2021년도 재정 수입을 2,264억 달러로 예상했으나, 고유가 및 부가가치세율 인상 등의 영향으로 2021년 재정 수입은 당초 계획 대비 9.5% 증가한 2,480억 달러에 달하고, 재정지출은 전년 대비 -5.6% 감소한 2,707억 달러를 기록함.

22) 한국수출입은행경제연구소, 국가신용도평가리포트-사우디아라비아, 2021.11.24

23) 민간분야 긴급 금융지원 133억 달러 배정, 보건·의료 대응을 위한 125억 달러 규모의 예산 추가 지원 등



- 2022년도 재정 수지는 석유 부문의 수입 증가에 힘입어 2014년 이후 처음으로 흑자 전환을 기록함.
  - 2022년도 재정 수입은 전년대비 12.3%(307억 달러) 증가한 2,787억 달러, 재정 지출은 전년 대비 4.9%(133억 달러) 감소한 2,574억 달러로 GDP의 1.9%에 달하는 재정흑자를 기록함.
  
- 사우디 재무부는 2023년도 정부 재정 지출규모는 2022년보다 더 감소한 2,509억 달러가 될 것으로 예상하며, 2024년도에도 재정 지출은 2,536억 달러에 그칠 것으로 보고, 2023년과 2024년도에 재정 흑자를 기록할 것으로 전망함.
  - 사우디 재무부 장관은 재정상황이 개선됨에 따라 COVID-19 확산에 대응하여 재정건전성을 확보하기 위해 2020년 15%로 인상된 부가가치세율을 조정하는 방안을 검토할 것으로 밝힘.
  
- Fitch는 과거 유가가 인상되었을 때 재정 지출을 늘려 재정건전성이 악화되었던 과거와 달리 사우디 정부가 재정 지출을 줄이려는 노력을 펼치고 있다고 평가함.
  - 석유부문이 사우디 경제에서 차지하는 비중이 1970년대에는 GDP의 80%, 정부세입의 85%를 차지했으나, 비석유 부문에 대한 육성 및 투자를 확대한 결과 2022년 기준 GDP의 40% 정부 세입의 60% 수준으로 감소함.

<표 12> 사우디 재정수지 현황 및 전망

(억USD)

구 분	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년	2024년
재정수입	2,471	2,085	2,480	2,787	2,581	2,648
재정지출	2,825	2,869	2,707	2,574	2,509	2,536
재정수지	-354	-784	-227	213	72	112
재정수지/GDP	-4.2	-10.7	-2.6	1.9	0.7	

주: 2022~2024년은 사우디 정부 예산 및 전망치  
 자료: 사우디 재무부, Mid Year Performance Report\_H1 of FY 2021, 한국수출입은행, 국가신용도평가리포트-사우디, 2021.11.24., KOTRA, [이슈트렌드] '사우디아라비아 유가 인상에 힘입어 8년 만에 재정 흑자 기록', 2021.12.24

5) 신용 등급

- 3대 국제신용평가사에서 높은 신용등급을 유지하고 있으나 기관별 세부 평가 등급에 일부 차이가 존재함.

<표 13> 국제신용평가 기관별 신용등급

평가기관	Moody's (2023.3)	S&P (2023.3)	Fitch (2023.4)
신용 등급	A1	A	A+
신용 등급 전망	긍정적(positive)	안정적(stable)	긍정적(positive)

자료: Trading Economics (ko.tradingeconomics.com), 국가신용도평가리포트

- 2022년 4월 신용평가사 Fitch는 사우디아라비아 신용등급 전망을 ‘안정적(stable)’ 단계에서 ‘긍정적(positive)’으로 상향 조정한 데 이어 2023년 4월 국가신용등급을 ‘A’에서 ‘A+’로 상향 조정함.

- Fitch는 지난 4월 사우디아라비아의 등급을 A에서 A+로 1단계 상향 조정하면서, 건전한 재정-경상수지를 반영한 결과라고 설명함. 특히, 정부부채/GDP 및 국가순대외자산(SNFA)이 A등급 수준보다 위이며, 상당한 재정 완충장치를 갖추고 있다고 부연함.<sup>24)</sup>
- Moody's는 등급 전망을 2021년 11월 부정적(Negative)에서 안정적(Stable)으로 상향 조정한 데 이어, 2023년 3월 긍정적(Positive)로 다시 상향조정함.
- S&P는 중기적으로 사우디의 GDP 성장률과 공공 재정상태가 개선되고 있다고 판단하여, 2022년 3월 신용등급 전망을 '안정적(Stable)'에서 '긍정적(Positive)'으로 조정하였으며, 2023년 3월에는 신용등급을 'A-'에서 'A'로 상향 조정함.

## 1.4 주요 사회개발 지표

### 가. 인구

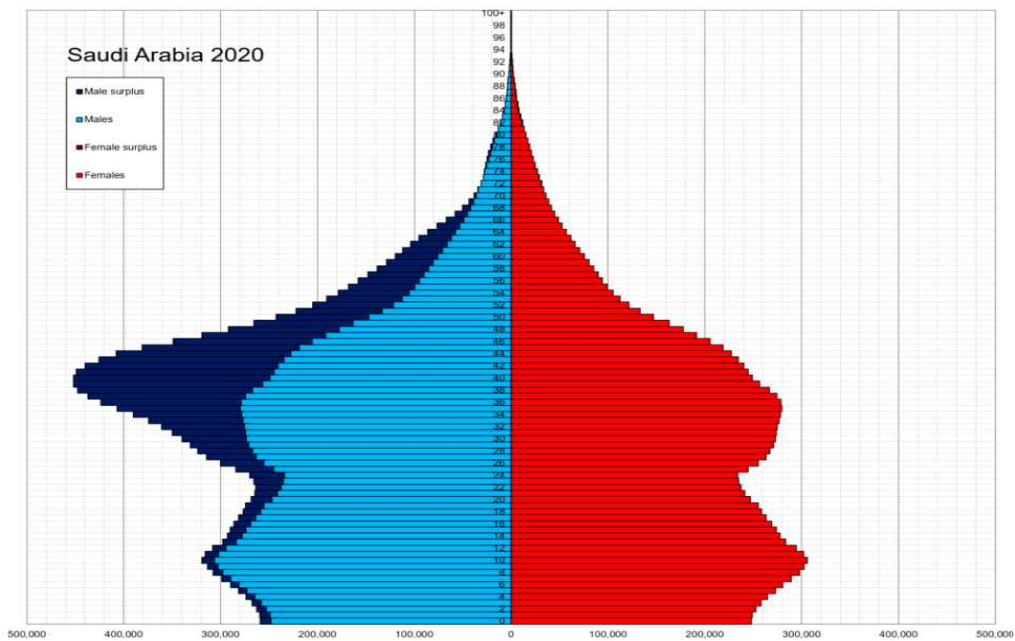
- 사우디아라비아 통계청(GaStat)은 2022년 기준 사우디아라비아의 인구를 약 32,175,224 명으로 발표함.<sup>25)</sup>
  - 2010년 23,978,487명에서 2022년까지 연평균 2.48%의 인구증가율을 기록함.
  - 전체 인구의 평균 연령은 29세이며, 사우디인의 평균 연령은 25.4세, 비사우디인의 평균 연령은 33.9세임.
  - 연령별 분포는 0~14세 24.5%, 15~64세 72.8%, 65세 이상 2.7%의 구조를 가지고 있음.

24) 한국수출입은행경제연구소, 국가신용도평가리포트-사우디아라비아, 2023.11.13

25) 사우디 센서스 (<https://portal.saudicensus.sa/portal/public/1/15?type=TABLE>)

- 성별 분포는 남성은 19,678,595명으로 61.2%, 여성은 12,496,629명으로 38.8%의 비중을 가짐.

[그림 2] 사우디 인구구조



<표 14> 사우디아라비아 인구 구성 (2022년)

구분	전체	사우디인 (Saudis)	비사우디인 (Non-Saudis)
총 인구	32,175,224	18,792,262(58.4%)	13,382,962(41.6%)
평균나이	29세	25.4세	33.9세
남성 인구	61.2%	50.2%	76%
여성 인구	38.8%	49.8%	24%

자료: 사우디 통계청 (GASTAT) <https://portal.saudicensus.sa/portal/public/1/15?type=TABLE>

- 토착민인 아랍인 외 이민자 인구가 전체 인구의 42%에 달하며, 이들 중 대다수가 경제적 이유로 파키스탄, 인도, 필리핀, 방글라데시 등에서 이주해 온 외국인 노동자들임.
  - 사우디아라비아의 성비<sup>26)</sup>는 157.6으로 남성의 비중이 매우 높는데, 이는 외국인 이주 노동자의 남성의 비중이 높은 데 기인함.
  - 사우디인의 남성과 여성의 비율은 50.2%와 49.8%로 비슷하며, 비사우디인의 남성과 여성의 비율은 76%와 24%임.
- IHS Markit은 사우디아라비아 인구의 높은 젊은 인구 비중은 성장 및 변화를 추구하는 사우디아라비아 경제에 중요한 성장 동력이자 혁신 성장의 토대가 될 수 있다고 분석함.<sup>27)</sup>
  - 다만, 충분한 일자리 마련 및 적절한 교육의 기회가 제공되어야 함을 강조하며, 양질의 일자리가 적절하게 제공되지 않을 경우 국가의 성장 잠재력이 오히려 훼손될 수 있다고 우려함.

## 나. 보건

### 1) 보건의료 현황

- 사우디아라비아의 인구는 2022년 기준 32,175천명이며, 평균 수명은 77.9세로 OECD 평균인 80.3세보다 낮음.
- 영아사망률 (infant mortality rate)<sup>28)</sup>은 7.4명으로 OECD 평균인 4.0명보다 높고, 모성사망비 (maternal mortality rate)<sup>29)</sup>는 9.4명으로 OECD 평균인 10.9명보다 낮은 수준임.<sup>30)</sup>

26) 여성 100명당 남성의 수를 의미함(남성인구/여성인구×100)

27) 한국수출입은행경제연구소, 국가신용도평가리포트.사우디아라비아, 2023.11.13

28) 출생 후 1년 이내(365일 미만)에 사망한 영아 수를 해당 연도의 1년 동안의 총 출생아 수로 나눈 수치를 1,000분비로 나타낸 비율.

29) 임신과 관련된 원인으로 임신 또는 분만 후 42일 이내에 발생한 여성사망자수를 해당 연도의 출생아수로 나눈 수치를 100,000분비로 나타낸 비율

<표 15> 사우디아라비아 주요 건강 상태

구분	사우디아라비아	OECD 평균	기준년도
기대수명 (세)	77.9	80.3	2022년
영아 사망률(출생아 천명당, 명)	7.4	4.0	2022년
모성사망비(출생아 십만명 당, 명)	9.4	10.9	2022년

자료: OECD, Health at a Glance 2023, MOH, Statistical Yearbook, CBAHI-Accredited-Private-Hospitals-2022 에서 재구성

- 사우디아라비아의 인구 천 명당 임상 의사 수는 2.61명으로 OECD 평균의 73% 수준이며, 간호 인력은 5.82명으로 OECD 평균의 절반 수준임.
- 사우디아라비아의 인구 천 명당 병상 수는 2.24개로 OECD 평균인 4.4개의 50.9%에 해당함.
- 주요 의료장비 보유에 있어서 인구 백만 명당 MRI 장비 대수는 3.1대로 OECD 평균인 16.9대의 18.3%이며, CT 장비 대수는 6.7대로 OECD 평균인 25.9대의 25.9%에 해당함.

<표 16> 사우디아라비아 주요 보건 의료 자원

구분	사우디아라비아	OECD 평균	기준년도	
임상 의사 수(인구 천명당, 명)	2.61	3.6	2018년	
간호사 수(인구 천명당, 명)	5.82	10.4	2019년	
병원 병상 수(인구 천명당, 개)	2.24	4.4	2017년	
주요의료장비 (인구 백만명당, 대)	MRI	3.1	16.9	2018년
	CT스캐너	6.7	25.9	2019년

자료: KHIDI, 2022 국가별 보건산업 현황 보고서 (중동·아프리카 8개국), 2022.10에서 인용

30) KHIDI, 2022 국가별 보건산업 현황 보고서 (중동·아프리카 8개국), 2022.10

- 사우디아라비아 국민 1인당 의사 외래 진료 횟수는 4.5회로 OECD 평균인 6.8회의 66.2% 수준임.
- 국내총생산(Gross Domestic Product, GDP) 대비 경상의료비 비율은 6.36%로 OECD 평균 8.8%의 72.3% 수준이며, 구매력 기준 1인당 경상의료비 지출은 3,519.91달러로 OECD 평균인 4,087달러 대비 86.1%에 해당함.

<표 17> 사우디아라비아 주요 보건 의료 이용

구분	사우디아라비아	OECD 평균	기준년도
1인당 외래진료횟수 (회)	4.5	6.8	2020년
GDP 대비 경상의료비 (%)	6.36	8.8	2018년
국민 1인당 경상의료비 (USD PPP)	3,520	4,087	2018년

자료:KHIDI, 2022 국가별 보건산업 현황 보고서 (중동·아프리카 8개국), 2022.10에서 인용

- 사우디아라비아의 국민 1인당 의료비 지출의 재원은 정부 의료 지출의 비중이 2018년 63.2%를 차지하고 있으며 2050년에는 74.2%로 비율이 증가할 것으로 전망됨.
- 반면 선불 개인지출의 비중은 23.1%에서 19.8%로 감소할 것으로 전망되며, 본인부담의료비(Out-Of-Pocket payment, OOP)지출 비중은 2018년 13.7%에서 2050년 6.01%로 7.69% 감소할 것으로 예상됨.

[그림 3] 사우디아라비아 의료비 지출 비중



자료: IHME, KHIDI, 2022 국가별 보건산업 현황 보고서 (중동·아프리카 8개국), 2022.10에서 재인용

## 2) 보건의료 체계

- 사우디의 의료 시스템은 1970년대에 정부의 5개년 개발계획의 일환 중 하나로 발전하기 시작함.
  - 이러한 의료 산업 개발 계획을 통해서 병원, 치료실, 약국, 실험실, 조사기관이 설립되었으나, 당시에는 해당 기관에서는 외국인들이 업무를 담당했으며, 점차 사우디인들을 대상으로는 의료 분야에 대한 직업교육을 장려함.
- 사우디의 공공 의료와 민간 의료는 보건부(Ministry of Health, MOH)가 책임을 지고 있으며, 병원, 의료원, 1차 의료시설을 통해 의료서비스를 제공함.<sup>31)</sup>
  - 예방보다는 치료에 중점을 두고 있으며, ‘Saudi Vision 2030’ 프로젝트를 통해 이를 바꾸고자 함.

31) KHIDI, 2022 국가별 보건산업 현황 보고서 (중동·아프리카 8개국), 2022.10



- 사우디아라비아는 재정적 부담으로 인해 의료의 민영화를 추구하고 있음.<sup>32)</sup>
- 사우디아라비아의 의료 시스템은 지역을 기준으로 도시지역에 위치한 병원과 전문화된 치료시설과 지방에서의 예방의료, 산부인과 및 소아과의료, 긴급의료, 이동식 치료, 그 외 기본적인 서비스 등으로 나눌 수 있음.

<표 18> 사우디아라비아 의료전달체계

구분	의료 서비스
1차 의료	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 기본적인 치료, 예방 및 촉진 서비스를 제공함</li> <li>- 2차 및 3차 의료에 접근할 수 있도록 하는 의뢰 시스템의 핵심</li> <li>- 1차 의료는 보건부에서 관리하는 의료기관에서 제공함</li> <li>- 1차 의료기관은 '14년도 2,281개소에서 '18년 2,390개소로 증가함</li> <li>- 1차 의료를 제공하는 의료기관은 도시에 집중되어 있음</li> <li>- 가족 진료 기반의 일차 진료를 목표로 하나, 가족이 이용할 수 있는 장소는 한정적임</li> </ul>
2차 의료	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1차 의료에서 더 높은 수준의 서비스가 필요한 환자를 대상으로 함</li> <li>- 종합병원과 지역사회 병원에서 이루어짐</li> <li>- 간단한 수술 및 입원 서비스를 제공함</li> </ul>
3차 의료	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2차 의료보다 더 높은 수준의 의료서비스를 필요한 환자를 대상으로 함</li> <li>- 정밀진단, 치료, 수술, 재활 서비스를 제공함</li> <li>- 중앙병원에서 이루어짐</li> </ul>
4차 의료	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 3차 의료인 중앙병원에서 의뢰가 이루어진 환자를 대상으로 함</li> <li>- 전문적인 진단, 치료, 수술, 재활 서비스를 제공함</li> <li>- 5개의 Medical City에서 제공함 King Fahad Medical City in Riyadh, King Abdullah Medical City in Makkah, King Khalid Medical City in the Eastern Region, King Faisal Medical City for serving the Southern Region, Prince Muhammad Bin Abdulaziz Bin Abdulrahman Al Saud Medical City for serving the kingdom's Northern Regions</li> </ul>

자료: KHIDI, 2022 국가별 보건산업 현황 보고서 (중동·아프리카 8개국), 2022.10에서 재구성

32) Redwanur Rahman, The Privatization of Health Care System in Saudi Arabia, 2020

- 사우디아라비아 내에 1차 의료기관(Primary Health Care Center)의 수는 2018년 2,390개에서 2022년 2,120개로 줄었으며, 10,000명당 1차 의료기관의 수는 동 기간 동안 0.79개에서 0.66개로 감소함.<sup>33)</sup>
  - 인구 10,000명당 의사의 수는 2018년 29.2명에서 2022년 32.7명을 증가했으며, 간호사의 수는 동 기간 동안 59.8명에서 60.9명으로 소폭 증가함.
- 2022년 기준 사우디아라비아의 총 병원 수는 493개이며, 이 중 58.2%에 해당하는 287개의 병원은 보건부(MOH)가 관리함.
  - 2022년 사우디아라비아의 총 병상 수는 78,440개이며 인구 10,000명당 병상 수는 24.3개임.

## 다. 교육

### 1) 개관

- 사우디 교육은 전통적으로 쿠란의 교리에 기초한 이슬람 교육을 바탕으로 하고 있으며, 이는 종교 의무로 간주됨.<sup>34)</sup>
  - 이슬람 사원을 중심으로 이슬람 교육만이 실시되어 오다 1920년부터는 소수의 사립교육기관이 설립되어 소년들에게만 한정된 초기 근대식 교육을 실시함.
  - 1953년에 최초로 교육부가 설치되었으며, 이 시기를 전후로 학교 설립, 교사 신축 등 근대적인 교육제도의 기본 골격을 정비함.
  - 1957년에는 리야드에 최초의 대학이 설립되었으며 이후 다수의 종합대학교를 비롯한 상당수 초급 및 단과대학이 신설되어 현대적인 교육제도가 마련됨.

33) MOH, Statistical Yearbook, (2024.1.24.일 검색) CBAHI-Accredited-Private-Hospitals-2022

34) 외교부, 사우디아라비아 개관 ([https://overseas.mofa.go.kr/sa-ko/brd/m\\_11060/view.do?seq=599093&page=1](https://overseas.mofa.go.kr/sa-ko/brd/m_11060/view.do?seq=599093&page=1))

- 1990년대 ‘Saudization’ 정책의 일환으로 대학에 전문기술 교육을 확대시켜 나가고 있는 추세임.
- 사우디는 이슬람 율법에 의거, 남녀를 구분하고 있는 종교 사회 체제상 교육주관부서가 교육부 (Ministry of Education), 고등교육부 (Ministry of Higher Education), 기술교육직업훈련공사 (Technical and Vocational Training Corporation)로 3원화되어 복잡하게 운영됨.<sup>35)</sup>
  - 교육부는 1953년에 설립됐으며, 초·중·고, 사범학교, 성인교육을 담당함.
  - 1975년에 설립된 고등교육부는 대학교 이상 교육을 관할하고 있으며 사우디 전역의 25개 종합대학을 총괄함.
  - 마지막으로 기술교육직업훈련공사는 1980년에 설립돼 직업교육 및 실업전문학교, 중·고등 기술학교 등에 관한 업무를 하고 있음.
- 사우디아라비아 15세 이상 인구 중 97.6%가 읽고 쓸 수 있음. (남자 98.6%, 여자 96.0%, 2020)<sup>36)</sup>

## 2) 학제

- 사우디 학제는 초등 6년, 중등 3년, 고등 3년, 대학 4년으로 운영되고 있음.
  - 의무교육은 만 6세부터 15세까지이며 전 교육과정은 무상으로 제공되나 의무교육제도가 아니므로 강제성은 없음.
  - 전 교육 과정에 이슬람(쿠란) 교리 등 종교 교육이 실시되며, 남녀 내외가 엄격한 현지 관습에 따라 여성 교육은 유치원에서부터 분리됨. (학교건물 또는 남녀 학교로 분리).

35) KOTRA, 사우디아라비아 투자실무가이드, 2017

36) LH, 해외개발 Preview-사우디아라비아, 2023

- 1957년에 킹 사우드대학교(King Saud University)<sup>37)</sup>가 최초로 설립된 이후, 전국에 국공립대학과 단과대학들이 설립됨.
  - 종합대학교의 경우 여성교육을 위해 남학생 캠퍼스와 분리되어있는 여성 캠퍼스를 운영함.
  - 국·공립 대학의 경우 등록금, 학비 등은 무료이며, 국립대학의 경우 기숙사 생활과 학비 보조금(약 1,000리얄/월)도 지급함.
  - 압둘라 국왕 재임 당시 국립대학교를 대폭 확대하여, 2021년 기준 약 30개의 국립대학교가 설립되었고 10여개의 사립 종합대학이 운영 중임.<sup>38)</sup>

### 3) 2000년 이후 교육 정책<sup>39)</sup>

- 현대 교육에 있어서도 모든 교육은 쿠란의 교리와 이슬람의 가치 기준에 따라 이슬람교도적인 인격 형성에 우선적인 목표를 두고 있기 때문에, 전 교육과정 중 쿠란의 숙독과 교리의 이해는 필수임.
  - 9.11 테러 이후 종교 중심의 교육체제를 개편하려는 움직임이 있어 왔으며, 모하메드 빈 살만이 왕세자로 책봉된 이후 ‘Saudi Vision 2030’을 추진하면서 교육정책 개혁을 위해 힘쓰고 있음.
  - 과거 음악 및 무용 등 이슬람 정서에 맞지 않는 분야는 교육에서 제외하였으나, 2017년 공립학교 내 여성교육이 허가되고, 2021년 전통 문화를 가르치는 왕립전통예술원도 설립되는 등 이러한 제한이 점차 완화되고 있음.
- 사우디 정부는 인적자원 개발에 총력을 기울이고 있으며 2018년 정부 예산의 경우 교육부문이 국방부문 다음으로 큰 비중을 차지함.

37) 1967년 리야드 대학교(University of Riyadh)로 개칭되었으나, 1982년 설립 25주년을 맞아 다시 킹 사우드 대학교로 복귀

38) LH, 해외개발 Preview-사우디아라비아, 2023

39) 외교부, 사우디아라비아 개관([https://overseas.mofa.go.kr/sa-ko/brd/m\\_11060/view.do?seq=599093&page=1](https://overseas.mofa.go.kr/sa-ko/brd/m_11060/view.do?seq=599093&page=1))

- 대부분의 고급인력과 기술인력을 해외인력에 의존하고 있는 사우디는 인력자원의 자국인화 실현을 목표로 직업교육 확대 및 기술인력 양성에 정책적인 노력을 기울이고 있음.
- 또한, 여성의 사회참여 제고를 위해 여성교육에도 많은 노력을 기울이고 있어 여성의 대학교육(교사, 의사, 약사, 간호사 등 전문분야) 참여가 매년 확대되고 있는 추세임.

## 라. 균형 발전

### 1) 인간 개발 지수<sup>40)</sup>

- 2022년 UNDP에서 발표된 세계 인간 개발 지수(Human Development Index)에서 사우디아라비아는 0.875점으로 191개국 중에서 35위를 기록했으며 이는 중상위권<sup>41)</sup>에 해당함.
- 중동 국가들 중에서는 UAE 다음으로 바레인과 함께 2번째로 높은 순위로 2020년 조사보다 3단계 상승함.
- 보고서에 따르면 사우디아라비아의 기대수명(Life expectancy at birth)은 76.9세이며, 2022년 구매력평가지수(2022 PPP \$) 기준 1인당 국민 소득(Gross national income (GNI) per capita)은 50,188천 USD, 기대 교육기간(Expected years of schooling)은 16.1년, 평균 교육기간(Mean years of schooling)은 11.3년으로 평가됨.

40) 유엔개발계획(UNDP)이 전 세계에 걸쳐 각 국가별로 얼마나 인간다운 삶을 영위하고 있는지를 평가하여 산출한 '삶의 질' 지수. 즉, 인간개발지수는 각국의 평균 수명과 교육수준, 1인당 국민소득 등 모두 206개 지표를 토대로 작성함

41) 유엔개발계획은 전 세계 국가들의 인간개발지수를 1990년부터 발표하고 있는데, 0.8 이상을 최상위권, 0.7 이상을 상위권, 0.55 이상을 중위권, 0.55미만을 하위권 그룹으로 분류함

<표 19> 중동 주요국가 HDI

국가명	HDI(2020)		그룹
	점수	순위	
아랍에미리트	0.911	26	최상위권 (VERY HIGH HUMAN DEVELOPMENT)
사우디아라비아	0.875	35	
바레인	0.875	35	
카타르	0.855	42	
쿠웨이트	0.831	50	
오만	0.816	54	
이란	0.774	76	상위권 (HIGH HUMAN DEVELOPMENT)
알제리	0.745	91	
이집트	0.731	97	
요르단	0.720	102	
리비아	0.718	104	
레바논	0.706	112	
이라크	0.686	121	중위권 (MEDIUM HUMAN DEVELOPMENT)
모로코	0.683	123	
시리아	0.577	150	
수단	0.508	172	하위권 (LOW HUMAN DEVELOPMENT)
예멘	0.455	183	
World	0.732		

자료: UNDP, Human Development Reports, 2021/2022

## 1.5 우리나라와의 관계

### 가. 기본 관계

- 1962년 10월 16일 외교관계 수립<sup>42)</sup>을 시작으로 사우디는 국제연합 (UN), 비동맹운동(NAM)<sup>43)</sup> 등 국제무대에서 우리의 입장을 적극 지지해 온 주요 우방국 중 하나임.<sup>44)</sup>
- 우리나라 제1위 원유 공급국이자 중동 지역 최대 교역 대상국으로 1962년 수교 이래 정치·경제·문화 등 제반 분야에서 실질협력이 꾸준히 확대됨.<sup>45)</sup>

<표 20> 한-사우디 주요 외교관계

일시	내용
1962. 10. 16	한-사우디 외교 관계 수립
1973. 7. 9	주사우디 대사관 개설 (젯다)
1974. 4. 21	주한 사우디 대사관 개설
1984. 9. 27	주사우디 대사관 리야드 이전
1984. 9. 27	주젯다 총영사관 개설
1998. 8	주젯다 총영사관 폐쇄
2007. 11	주젯다 총영사관 재개

자료: 외교부, 2023 사우디아라비아 개황

42) GCC 국가 중 북한과 미수교한 유일한 국가임

43) 비동맹 운동(Non-Aligned Movement)은 주요 강대국 블록에 공식적으로 속하지 않거나 이에 대항하려는 국가들로 이룬 국제 조직으로 제3세계의 개발도상국이 중심이 됨.

44) KOTRA, KOTRA Country Report - 사우디아라비아, 2023

45) 외교부, 2022 사우디아라비아 개황

<표 21> 한-사우디 주요 협정 체결

일시	내용
1974. 7. 4	한-사우디 경제기술협력협정 (1975.1.19. 발효)
1975. 4. 19	한-사우디 문화협정 (1975.8.4. 발효)
1976. 11. 12	한-사우디 항공협정 (1984.1.21. 발효)
1984. 10	감천항 개발차관 협정
1990. 1. 29	한-사우디 항공운수소득면세협정 (1991.7.18. 발효)
1991. 1. 22	사우디에서의 한국의료단 활동에 관한 협정 (1991.2.23. 발효)
2002. 4. 4	한-사우디 투자보장협정 (2003.2.19. 발효)
2007. 3. 24	한-사우디 이중과세 방지협정 (2008.12.1. 발효)
2011. 11. 15	한-사우디 원자력협력 협정
2012. 2	한-사우디 보건·의료분야 시행 계획서 (2012.6월 발효)
2013. 2	한-사우디 국방협력협정 (2014.2월 발효)
2015. 3	한-사우디 해운협정
2017. 9	군사비밀보호협정
2018. 4	사증발급 간소화 MOU

자료: 외교부, 2023 사우디아라비아 개황, LH, 해외개발 Preview 사우디아라비아, 2023

#### 나. 정치·외교 관계

- 우리나라와 사우디는 1974년 수교 이후 ‘1975년 한-사우디 공동위원회’, 2016년 ‘한-사우디 정무협약’, 2022년 ‘한-사우디 전략적 파트너십 위원회’ 등 양국 간 정무협약의 채널을 구축하고 있음.
- 한-사우디 공동위원회 : ‘한-사우디 경제 및 기술협력 협정(1975.1월 발효)’에 의거, 1975년 최초 개최 이후 2019.12월 제19차 공동위(리야드, 장관급) 개최<sup>46)</sup>
  - 수석대표 : 우리측(외교부 장관), 사우디측(투자부 장관)

46) 외교부, 2022 사우디아라비아 개황



- 한-사우디아라비아 외교·안보정책 워크숍 개최<sup>47)</sup>
  - 국립외교원 외교·안보연구소(FANS)와 사우디아라비아 외교·안보연구원(IDS)
  - 2012.10월 제1차 워크숍과 2014.1월 제2차 워크숍 개최
  - ① 한-사우디 양자 관계 평가, ② 동북아 및 걸프 지역 전략 환경 변화, ③ 한-사우디 경제협력 및 에너지 안보, ④ 한-사우디 관계의 미래 등 4개 세션으로 나누어 양국관계 현황을 진단하고, 한-사우디 관계의 발전 방향 등에 대한 심도 있는 논의
- 한-사우디 정무협약 : 2016.5월 사우디 외교부와 MOU 체결하고 2016.11월 1차 회의 개최(리야드, 차관보급)
- 한-사우디 사증발급 간소화 MOU 발효
  - 2018년 4월 서명한 '한-사우디 사증발급 간소화 MOU'가 2019년 2월 1일부로 발효됨.
  - 양국 국민은 상대국 입국 시 최대 90일 체류 가능한 5년 복수 비자를 발급받을 수 있으며, 그간 1년 복수비자 기준 비자발급 수수료가 180만원에서 약 10만원 수준으로 크게 인하됨.
- 한국무역보험공사의 중장기 금융지원 발표 (2021년 1월)<sup>48)</sup>
  - 사우디 국가프로젝트에 한국기업의 참여를 전제로 합의된 금융지원 계약으로 사우디 재무부에 약 30억 달러의 중장기 금융지원
- 한-사우디 전략적 파트너십 위원회(Strategic Partnership Council)<sup>49)</sup>
  - 2022.11월 왕세자 방한시 합의
  - 한국 대통령, 사우디 왕세자가 수석대표
  - 내부에 장관급 분과위 설치안 협의 중

47) KOTRA, KOTRA Country Report - 사우디아라비아, 2023

48) LH, 해외개발 Preview-사우디아라비아, 2023

49) 외교부, 2022 사우디아라비아 개황

- 사우디 정부는 ‘Saudi Vision 2030’의 성과 달성을 위해 한국 등 주요 전략적 파트너 국가와의 협력을 본격 추진하고 있으며, 우리나라와는 2017년 ‘제 1차 한-사우디 비전 2030 경제공동위원회’를 시작으로 협력 방안을 꾸준히 논의하고 있음.
- 사우디 정부는 ‘Saudi Vision 2030’ 5대 중점 협력국가로 우리나라와 미국, 일본, 중국, 인도를 선정함.

<표 22> 한-사우디 비전 2030 협력과정

시기	행사	논의내용
2017. 10월	제1차 한-사우디 비전 2030 경제공동위원회 개최	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 에너지 및 제조업, ICT, 역량 강화, 보건의료, 중소기업 협력 및 투자 강화 분야를 양국 5대 협력 분야로 선정</li> </ul>
2019. 4월	제2차 한-사우디 비전 2030 경제공동위원회 개최	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 세부 협력 프로젝트 40개 선정</li> <li>• 사우디 경제기획부 장관 방한</li> </ul>
2019. 6월	모하메드 빈 살만 왕세자 방한	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 에너지·조선소·자동차 등 제조업 투자 확대 등 2030 경제협력 의제에 대해 논의</li> </ul>
2021. 6월	한-사우디 비전 2030 경제공동위원회 수석대표 간 화상회담	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 에너지·바이오 분야로 경제협력 확대, IMIC 조선 제조 협력, 유망 신산업 스타트업 투자 펀드 공동 참여</li> <li>• 연내 제3차 한-사우디 비전 2030 경제공동위 개최 등 논의</li> </ul>
2022. 1월	제3차 한-사우디 비전 2030 경제공동위원회 개최	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 그간의 협력 성과를 평가하고 기존 과제 통폐합</li> <li>• 경제 협력 5대 분야와 40여개 협력사업 논의 및 성과 점검</li> <li>• 5대 분야 : 에너지/제조, 스마트인프라/디지털, 역량강화, 보건/생명과학, 중소기업/투자</li> </ul>

자료: KOTRA, 2022 사우디아라비아 진출전략, 경제외교 활용포털, “한-사우디 경제협력 플랫폼 가동 성과 확대 모색에서 재구성

## 다. 주요 인사교류

- 양국관계는 1998년 압둘라 왕세제 방한, 1999년 前 리야드 주지사 살만(現 국왕) 왕자 방한, 2000년 제2부 총리 겸 국방장관인 술탄 왕자 방한과 더불어 2005년 이해찬 前 국무총리(8월, 11월)와 2007년 3월, 노무현 前 대통령, 2012년 1월 이명박 前 대통령, 2015년 3월 박근혜 前 대통령, 2022년 1월 문재인 前 대통령 등 정상급 인사의 상호방문으로 양국우호 협력관계를 더욱 공고히 하고 있음.

<표 23> 한-사우디 정상/총리급 고위인사 교류 현황

사우디아라비아 방문	한국 방문
1980. 5 최규하 대통령	
2001. 5 이한동 국무총리	
2005. 11 이해찬 국무총리	1998. 10 압둘라 왕세제
2007. 3 노무현 대통령	1999. 4 살만 리야드 주지사 (현 국왕)
2012. 1 이명박 대통령	2000. 10 술탄 제2부총리 겸 국방장관
2015. 3 박근혜 대통령	2019. 6 모하메드 빈 살만 왕세자
2016. 5 황교안 국무총리	2022. 11 모하메드 빈 살만 왕세자
2022. 1 문재인 대통령	
2023. 10 윤석열 대통령	

자료: 외교부, 2023 사우디아라비아 개황

## 라. 경제 · 통상 관계

### 1) 교역 현황

- 2022년 누적 기준 양국 간 교역 규모는 전년 동기 대비 68.5% 증가한 약 465억 불을 기록하여 사우디는 우리나라 제7위 교역대상국임.

<표 24> 2022년 우리나라 교역 현황

(단위: 백만 달러)

순위	국가	수출액	수입액	총교역액	무역수지
1	중국	155,789	154,576	310,366	1,213
2	미국	109,766	81,785	191,550	27,981
3	베트남	60,964	26,725	87,688	34,239
4	일본	30,606	54,712	85,318	▲24,106
5	호주	18,753	44,929	63,682	▲26,176
6	대만	16,198	28,275	54,473	▲2,076
7	사우디아라비아	4,865	41,640	46,505	▲36,775
8	독일	10,068	23,615	33,683	▲13,547
9	싱가포르	20,205	10,348	30,553	9,858
10	홍콩	27,651	1,878	29,529	25,774

자료: KITA, K-stat 수출입 무역통계

- 국제 유가 고점이 지속되며 2021년 이후 사우디와의 교역액은 크게 증가했으나, 무역수지는 지속적으로 악화되어 2022년 기준 우리나라 무역수지 최대 적자국임.
- COVID-19 회복 및 글로벌 원유 수요 증가에 따른 국제 유가 상승으로 2022년 한국의 對사우디 교역액은 전년 대비 68.5% 증가한 465억 달러를 기록함.

- 국제 유가 급등으로 수입액이 수출액 대비 월등하게 증가하며 무역수지는 현저하게 악화됨.
- 2021년 COVID-19 회복과 함께 수출액도 회복세를 보여 2022년 수출액은 48억 달러를 기록하며 전년 대비 46.3% 증가함

<표 25> 한-사우디 교역 현황

(단위: 백만 달러, %)

구분	2019		2020		2021		2022	
	금액	증감률	금액	증감률	금액	증감률	금액	증감률
총교역	25,538	▲15.7	19,282	▲24.5	27,596	43.1	46,505	68.5
수출	3,697	▲6.5	3,302	▲10.7	3,325	0.7	4,865	46.3
수입	21,841	▲17.1	15,980	▲26.8	24,271	51.9	41,640	71.6
수지	▲18,144	▲18.9	▲12,678	▲30.1	▲20,946	▲65.2	▲36,775	▲75

자료: KITA, K-stat 수출입 무역통계

- 양국 간 무역수지는 2020년 COVID-19 이후 국제유가가 급상승하며 우리나라의 對사우디 적자 구조가 심화되고 있으나, 수입의 약 96%가 원유·나프타 등 광물성 원료 수입이므로 교역 구조는 건전한 것으로 평가됨.
- 우리의 주요 수출 품목은 승용차, 선박, 타이어, 무기류, 합성수지, 접속기 및 차단기, 석유화학제품, 변압기, 축전지, 전선 등임.
  - 한국의 對사우디 수출 1위 품목인 수송기계(자동차 등)는 2021년 대비 55.5% 감소하여 17억 7,400만 불을 기록함.
  - 對사우디 수출비중에서 두 번째로 높은 품목인 석유화학제품은 사우디 경제 활성화로 전년 동기 대비 52.6% 상승함.

<표 26> 2022년 우리나라 對사우디 주요 수출 품목

(단위: 백만 달러)

순위	구분	금액	비중(%)	증감률(%)
수출총계		4,865	100.0	46.3
1	수송기계	1,774	36.5	55.5
2	석유화학제품	383	7.9	52.6
3	전기기기	365	7.5	50.8
4	철강제품	350	7.2	24.1
5	산업기계	337	6.9	40.4
6	무기류	316	6.5	179.6
7	기초산업기계	260	5.3	41.3
8	고무제품	145	3.0	7.4
9	정밀화학제품	111	2.3	33.7
10	전자부품	99	2.0	32.0

자료: KITA, K-stat 수출입 무역통계

- 對사우디 수입의 약 96%를 원유 등 광물성 연료가 차지하고 있으며, 2022년에 광물성 연료를 비롯한 대부분의 주요 품목 수입이 증가함.

<표 27> 2022년 우리나라 對사우디 주요 수입 품목

(단위: 백만 달러)

순위	구분	금액	비중(%)	증감률(%)
수입총계		41,640	100.0	71.6
1	광물성연료	39,959	96.0	73.1
2	정밀화학제품	576	1.4	179.6
3	석유화학제품	533	1.3	10.9
4	비철금속제품	494	1.2	47.0
5	비료	50	0.1	1,566.7

자료: KITA, K-stat 수출입 무역통계

## 2) 에너지 수입 현황

- 사우디는 우리나라의 최대 원유 공급국으로 2022년 기준 우리나라 원유 총수입량의 약 32.9%를 공급하고 있음.
- 유가가 수입액 증감에 큰 영향력을 미치고 있어 2022년 對사우디 원유 수입물량은 전년대비 20.6% 증가하였으나 국제유가 상승으로 인해 수입액은 전년 대비 71.4% 상승함.

<표 28> 우리나라 원유 도입 현황 (2022년)

(단위: 백만 배럴)

구분	사우디	미국	쿠웨이트	이라크	UAE	기타	합계
물량	339.6	136.4	103.7	87.1	85.3	279.9	1,032
비중(%)	32.9	13.2	10.1	8.4	8.3	27.1	100.0

자료: 한국석유공사 페트로넷 (<https://www.petronet.co.kr>)

<표 29> 사우디로부터의 원유도입 연도별 추이

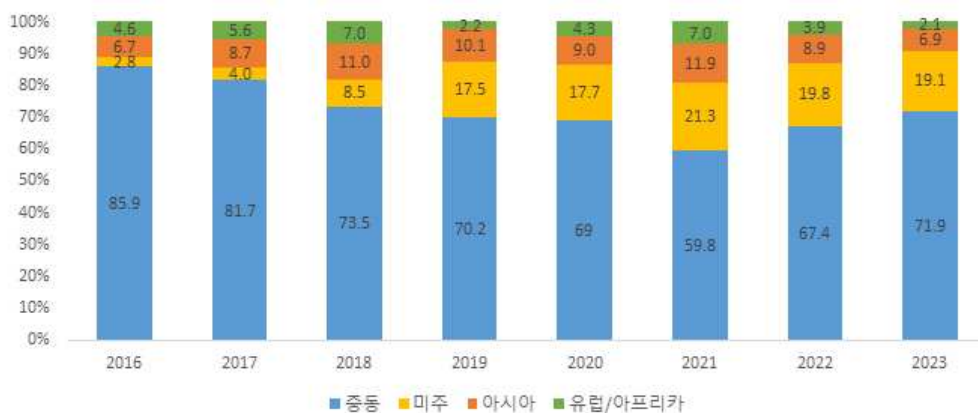
구분	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
물량 (백만 배럴)	324	319	323	297	326	282	340
금액 (백만 불)	13,470	17,170	23,196	19,852	14,395	20,296	34,779
평균단가 (달러/배럴)	41.6	53.8	71.8	66.8	44.2	72.0	102.3
비중(%)	30.1	28.5	30.0	27.7	32.2	29.4	32.9

자료: 한국석유공사 페트로넷 (<https://www.petronet.co.kr>)

- 최근 미주, 아시아 등지로 분산되었던 우리나라의 원유도입선이 2022년 다시 중동지역에 집중되는 양상을 보였으며, 2023년 1/4분기에도 같은 추세가 지속되는 것으로 나타남.

- 우리나라의 對중동 원유 수입 비중은 2016년 85.9%에서 2021년 59.8%로 5년간 약 26.1%p 감소하였으나, 러-우 전쟁 여파로 2022년 한 해 동안 전년대비 7.6%p 증가하며 67.4%를 기록함.
- 2022년 중동지역 국가의 수입물량 비중은 2021년과 비교할 때 사우디아라비아의 비중(29.3% → 32.9%)이 가장 크게 확대되었으며, 이라크(6.2% → 8.4%), UAE(5.9% → 8.3%) 등의 비중도 증가함.
- 2023년에도 우리나라의 對중동 원유 수입 비중이 71.9%를 기록하며 대중동 의존도 심화 추세가 지속되었으며, 사우디아라비아의 비중도 32.6%로 2022년과 비슷한 수준을 유지하고 있음.

[그림 4] 원유 수입량의 지역별 비중 추이



자료: 한국석유공사 페트로넷

- 우리나라의 對중동 원유 수입 비중이 다시 증가하는 요인으로는 우리 정유사의 안정적 공급처 선호 기조, 중동산 원유의 접근성 확대, 미국산 원유에 대한 글로벌 경쟁 심화 등을 꼽을 수 있음.<sup>50)</sup>
- 러-우 전쟁에 따른 글로벌 에너지 수급 불안과 러시아산 원유 도입 중단 등의 요인이 맞물리며 우리 정유사의 안정적 공급처 선호 기조가 강화됨.

50) 유광호, 대중동 원유 수입 비중 변화와 시사점, KIEP 세계경제 포커스 Vol.6 No.17, 2023.6.8



## 제2장 최신 동향

### 2.1 정치 동향

#### 가. 국내 동향

- 사우디는 정교일치의 국왕중심제 국가로 1953년 초대 국왕 압둘아지즈 이후 형제간 왕위 계승이 이어져 왔으나, 2015년 1월 즉위한 현 살만 국왕은 이러한 전통을 깨고 자신의 아들인 모하메드 빈 살만 왕자를 왕세자로 책봉함.
  - 2017년 6월 모하메드 빈 나예프 제1왕위 계승자를 폐위하고 모하메드 빈 살만을 왕세자로 임명하여 고령(당시 만 81세)인 자신의 후계 구도를 공식적으로 사실상 완성함.
  - 사우디 내 정변 가능성은 거의 없으며, 특별한 변고가 생기지 않는 한 살만 국왕으로부터 왕위승계 시기에 관계없이 모하메드 빈 살만 왕세자가 사우디의 국정을 지속 주도할 것으로 예상됨.
- 모하메드 빈 살만 왕세자는 제1위 왕위 계승자로 등극한 이후 연로한 부친 살만 국왕을 대신하여 왕세자 중심의 국정 운영이 이루어짐.
  - 국방장관을 겸임하며 국방 실권을 장악하고 제2부총리를 겸임하며 왕실 수석 경제 개발 이사회 의장직을 수행하여 주요 정책에 대한 최종 결정을 담당함.
  - 주(province/region)지사들의 세대교체를 대폭 단행하고 각 주에 부지사급을 신설해 젊은 세대로 임명함으로써 권력 구도를 왕세자의 친위그룹으로 재편함.

- 대대적인 부패척결 개혁 조치를 단행하여 주요 정적을 제거하고 반  
대파에 대한 통제를 강화함.
- 사우디 왕실은 사우드 왕실의 권위와 왕권 강화에 역점을 두고 초  
대 압둘 아지즈 국왕의 아들 세대인 제2세대에서 손자 세대인 모하  
메드 왕세자로의 승계를 준비하고 있음.
- 모하메드 빈 살만 왕세자 주도의 과감한 개혁·개방 정책을 추진하면  
서 대중적 지지를 확보함.
  - ‘온건 이슬람으로의 회귀’<sup>51)</sup>를 개혁 정책의 모토로 제시하면서 그  
간 이슬람 보수주의가 강요한 사회문화적 통제를 해체하고 있으나  
근본적으로는 이슬람 가치를 중시함.
  - 사우디는 종교 보수화를 통해 국민들의 일상 및 여성을 통제해 왔  
으나, 모하메드 빈 살만 왕세자는 종교경찰의 권한을 대폭 축소하고  
여성 운전과 영화·공연 등 문화 사업을 허용하는 등의 개혁 정책을  
추진하여 일반 국민의 지지가 높음.
  - 포스트-오일 시대를 열기 위해 2016년 이래 추진 중인 국가 비전인  
‘Saudi Vision 2030’의 성공적 추진 여부가 향후 사우디 국내 정세의  
안정 여부에 큰 영향을 미칠 것으로 전망됨.
  - ‘Saudi Vision 2030’ 정책을 주도하여 석유 의존 경제에서 탈피하겠  
다는 목표를 설정하고 제조업 등 非석유 부문 육성에 나서고 있으  
며, 미래형 신도시 건설 NEOM 프로젝트<sup>52)</sup> 등 대형 개발 프로젝  
트를 발족함.
  - 개혁 정책에 대해 사우디 내 일부 이슬람 보수세력의 반발이 있으  
나, 개혁 정책 추진 시 보수세력의 반응을 의식하면서 개혁의 완급  
을 조절하고 있음.

51) 1979년 이란 이슬람혁명에 대응하기 위해 자국 내 이슬람을 보수화하면서 이슬람이 오염되었다고 보고, 1979년 이전의 ‘온건 이슬람’을 진정한 이슬람으로 간주하고 이로 회귀하는 것을 개혁 정책의 중심으로 제시함.

52) NEOM 프로젝트는 현재 건설중인 사우디의 첨단 경제자유 도시로 사용하는 전력의 100%를 수소·태양광·풍력 등 신재생에너지로 공급하는 탄소제로 도시로 계획됨

## 나. 국제 관계

### 1) 미국

- 사우디와 미국은 전통적인 우방국으로 9·11 테러 이후 미국과의 관계가 소원해지기도 했으나, 이라크 전쟁 때 사우디가 전적으로 협력함으로써 양국은 원만한 관계를 유지함.
  - 2003~2004년 동시다발적 테러 사건으로 알카에다 등 테러 조직이 사우디를 직접 공격 목표로 겨냥하면서 사우디 정부는 대테러 관련 미국과 대응 공조 및 양국 관계 강화 등 긴밀한 협력 관계를 복원하였으며, 2005년 양국은 전략대화를 설치·개시함.
  - 2010.9월 사우디가 약 600억 달러 규모의 미국산 첨단무기를 구매하였으며, 2017.5월 도널드 트럼프 미 대통령의 사우디 방문 때에도 약 1천억 달러 상당의 무기 구매 계약을 체결하는 등 국방·방산 분야에서 협력 관계를 강화함.
  
- 2021년 1월 바이든 행정부가 출범하면서 미국은 사우디에 대한 공격용 무기 수출 잠정 정지, 자말 카슈끄지 살해 사건(2018.10월)에 대한 CIA 보고서 공개(2021.2월) 등을 통하여 사우디와의 관계를 일정 수준 조정 검토하면서 양국 관계가 냉랭해짐.
  - 2022.7월 바이든 대통령의 사우디 방문으로 양국 관계가 어느 정도 안정화됐으나, 2022.10월 사우디를 중심으로 한 OPEC+의 대규모 감산 결정 등과 관련해서 미국과의 갈등이 다시 부각됨.
  - 최근 들어 2023. 5월 및 7월 미 대통령 국가안보보좌관, 6월 미 국무장관의 사우디 방문 등으로 갈등이 관리되고 있음.
  - 현재 사우디는 여러 방면에서 과도한 대미 의존을 지양하고 실리주의적 다변화를 추구 중이며, 미국은 걸프 지역 안정을 위한 군사적 연합 체제 유지 및 사우디-이스라엘 수교 유도에 중점을 둬.

## 2) 러시아

- 러시아와는 그동안 이데올로기 차이, 사우디의 구소련 당시 아프간 반군 지원, 체첸 반군 지원 등으로 소원한 관계였으며, 시리아·이란 문제 등 지역 정세와 관련하여 대립적 입장에 있었으나, 2016년 설립된 OPEC+ 체제에서 사우디의 가장 중요한 파트너로서, 2021.8월 양국은 국방 분야 협력 MOU를 체결하는 등 관계를 강화하고 있음.
- 대미 관계의 변화 움직임 속에서 사우디는 러시아와의 협력을 모색하며 지역 안정과 안보를 유지하기 위해 노력하고 있음. 2021년 8월 러시아와 군사협력을 발전시키기 위한 협정을 체결하였는데 이는 중동에 대한 러시아의 영향력을 확대하기 위한 움직임으로 해석됨.
- 2022.2월 시작된 우크라이나 전쟁에 대해 사우디는 정치적으로 중립적 입장을 선택했고, OPEC+ 차원에서는 러시아와 고유가 유지를 위해 지속적으로 협력함.
- 미국이 사우디로의 무기 판매에 소극적인 모습을 보이면서 러시아는 중동 국가들에 대한 방공 체계를 포함한 무기 판매를 적극적으로 추진할 것으로 예상됨.

## 3) GCC(Gulf Cooperation Council) 국가<sup>53)</sup>

- 이슬람, 아랍 국가들과 전통적인 우호협력 관계를 형성<sup>54)</sup>하고, 특히 팔레스타인 등 중동문제에 있어 국제사회에서의 이익 대변을 통해 이슬람의 종주국으로서의 비중과 위상을 견지하고 있음.
- 걸프협력회의(Gulf Cooperation Council, GCC)의 최대 회원국으로서 이란의 위협에 맞서 GCC 공동방위정책을 수립하는 등 정치·경제적 협력관계를 유지함.

53) 걸프협력회의(GCC) : 페르시아만 연안의 6개국이 정치·경제·군사 등 각 분야에서 협력하여 종합적인 안보보장 체제를 확립하기 위해 1981. 5월 설립한 지역협력 기구. 6개국은 석유의 생산·수출국, 아랍어 사용, 이슬람교, 세습왕정 체제 국가라는 공통점이 있음.

54) 57개 이슬람 국가들의 회의 공동체인 이슬람협력기구(OIC) 본부가 사우디 젓다에 소재

- 2017년 6월 카타르의 테러단체 지원, 이란에 대한 우호적 태도 등을 이유로 사우디를 포함한 아랍 4개국 (사우디, 아랍에미리트, 바레인, 이집트)이 카타르와의 단교를 선언했으나, 2021년 1월 GCC 정상회의를 계기로 카타르와의 관계가 회복되며 GCC 역내 무역과 교류 회복에 따른 경제 회복도 기대됨.
- GCC 국가들 중 UAE·바레인이 2020년 이스라엘과 아브라함 협정 체결로 수교한 데 대해 사우디는 자국 재량 범위의 결정이라고 평가함. 그러나 최근 UAE와는 경제정책, 예멘 문제 해결 방안, 역내 중심 지도자로서의 위상 확립에서 다소간 긴장이 조성되고 있다고 평가됨.

#### 4) 팔레스타인

- 팔레스타인 문제, 국내 보수적인 이슬람 세력의 반발 등으로 이스라엘과의 공식적인 외교관계 수립에는 신중한 입장임.
- 2020년 9월 사상 처음 공식적으로 이스라엘 국적기에 영공을 개방하는 등 이스라엘에 대한 태도 변화의 조짐이 있으며, 2021년 2월 사우디와 이스라엘, 아랍에미리트, 바레인이 이란에 공동 대응하기 위한 협력 강화 방안을 비공식적으로 논의함.
- 사우디아라비아 정부는 2002년(압둘라 왕세제 당시) 아랍평화안(Arab Peace Initiative)을 제안하고, 범아랍권 국가들의 지지를 확보함.
  - 동 구상은 유엔 안보리 결의 242 및 338에 근거한 아랍-이스라엘 분쟁 해결을 지지하며, ‘Land for Peace’ 원칙에 입각, 1967년 이후 점령한 모든 아랍 점령지(서안지구, 가자, 골란고원, 레바논)에서의 이스라엘 철수를 주장하고, 궁극적으로 동예루살렘(East Jerusalem)을 수도로 한 팔레스타인 독립국가 창설이 이루어지고, 아랍-이스라엘 간 관계 정상화가 주요 내용임.
- 아랍연맹 정상회의, GCC 정상회의 등을 통해 국제사회에 아랍 평화안 수용을 촉구하고, 팔레스타인 입장에 대한 지지를 확보하기 위해 노력함.

- 2020년 미국 주도로 아브라함 협정이 체결되어 UAE·바레인·모로코가 이스라엘을 승인한 이후, 사우디-이스라엘 관계 정상화 논의도 지속되고 있으며, 최근 바이든 행정부 주도로 관련 협상이 활발히 이루어짐.
- 언론 등에 따르면 사우디는 이스라엘과의 관계 정상화를 위해 미국에 민간 핵 프로그램에 대한 권리, 미국과의 국방 관계 확대, 미국과의 무역 확대, 2018년 카슈끄지 살해 사건에 대한 비난 중단 등을 요구한 것으로 알려짐.
- 사우디는 아랍 세계의 주도 국가로서 팔레스타인 문제의 해결을 사우디-이스라엘 관계 정상화의 전제조건으로 천명하고 있는 상황으로, 이스라엘의 보수적 태도 견지를 고려할 때 당분간은 공식적 관계 수립보다는 문화·스포츠 등 비공식적 교류부터 추진될 것으로 전망됨.

#### 5) 이라크

- 사우디는 이라크 내 시아파의 영향력 증대가 자국 및 GCC 역내 안보에 부정적인 영향을 끼칠 것이라는 인식을 가지고 있으며, 북부 국경을 접하고 있는 이라크에 대한 이란의 영향력 확대를 경계함.
- 2014년 중반 이후 IS의 발호로 시아파인 말리키 정부가 퇴진하고 이라크 정권이 교체되면서 2014.11월 이라크 대통령의 사우디 방문 등 고위 인사 교류가 재개되었으며, 2015년 사우디는 바그다드에 대사관을 재개설함.
- 2017.10월에는 하이데르 알 압바디 이라크 총리가 사우디를 방문하여 살만 국왕과 제1차 사우디-이라크 조정위원회를 개최하고, 2019.4월 아델 압둘마흐디 이라크 총리가 사우디를 방문하면서 사우디측은 이라크에 대한 10억 불 원조를 공약하는 등 양국 관계가 상당히 개선됨.
- 사우디는 2021.10월 이라크 조기총선이 비교적 성공적으로 실시되었다고 평가했으며, 동 선거에서 친이란 성향의 알파타(Al Fatah) 의석이 47석에서 17석으로 크게 줄어든 것을 긍정적으로 평가함.

## 6) 이란

- 이란과는 메카 성지순례 대형 압사사고(2015.9), 시리아 반체제 인사 처형(2016.1), 주이란 사우디 공관 피습 등으로 국교가 단절(2016.1) 되고 대립구도가 격화됨.
- 사우디는 시리아·예멘 등 역내 분쟁에 이란의 배후를 주장하고 있으며, 이란이 다른 국가에 대한 내정간섭을 통해 중동 지역 내 시아파 영향력을 확대하고, 반사우디 세력을 지원하고 있다고 비난함.
- 사우디는 이란의 핵 개발이 자국 및 GCC 역내 안보를 크게 위협한다는 인식 하에 중동의 비핵화를 지지하고, 이란이 핵문제 관련 국제법을 준수하고 대화에 의한 평화적 해결 방안을 강구할 것을 요구함.
- 미국 트럼프 행정부 집권 기간에는 2018년 미국의 이란 핵합의 (JCPOA) 탈퇴 및 대이란 제재가 재개되고, 2019.5월 호르무즈 해협 내 사우디 유조선 피습 사건 및 사우디 송유관 시설 공격 사건이 연이어 발생하면서 사우디-이란 갈등이 더욱 심화됨.
- 2021.1월 미국 바이든 행정부가 집권하면서 사우디는 이란과의 관계 개선 가능성을 모색하기 시작했으며, 2023.3월 중국의 중재로 이란과의 관계 정상화 합의를 전격 선언함.
- 미국 트럼프 집권 기간 동안 미국의 이란 핵합의 탈퇴 및 대이란 제재 재개 등으로 이란과의 갈등이 심화되었으나, 미국 바이든 행정부가 집권 이후 이란과의 관계 개선 가능성을 모색하기 시작함.

## 2.2 경제 동향

### 가. 국내 경제

#### 1) 산업 다각화 정책

- 사우디 아라비아는 세계 최대의 석유 부존 및 수출국으로 석유 부문이 정부 세입액의 대부분을 차지하는 석유 의존형 산업 구조를 가지고 있으나, 최근 산업 다각화를 추진하고 있음.
  - 사우디는 국제유가 상승에 따른 석유 산업 경제가 활성화되면 국가 경제도 호황이지만, 글로벌 경제위기 등으로 저유가가 장기화할 경우에는 국가 경제도 함께 불황을 맞이하는 등 유가가 경제에 영향을 크게 미치는 변수로 작용함.
- 2016년 발표한 ‘Saudi Vision 2030’을 기반으로 자국 경제구조 다각화를 위한 다방면의 노력을 하고 있음.<sup>55)</sup>
  - ‘Saudi Vision 2030’의 3개 영역<sup>56)</sup> 중 ‘번영하는 경제 부문’은 자국 경제구조를 다각화하여 석유 부문에 대한 의존도를 낮추고 비석유 부문에서 자국민 노동 수요를 창출하는 것을 목표로 함.
- 사우디 정부는 전략산업 육성, 대규모 개발 프로젝트 추진, 해외직접 투자 유치 등의 부문에서 다양한 노력을 기울이고 있으며, 최근 관련 지표가 개선되는 양상을 보임.<sup>57)</sup>
  - 사우디는 전략산업으로 석유화학, 친환경에너지, 물류 전기차 부문에 대한 노력을 기울이고 있음.

55) 대외경제정책연구원, 사우디아라비아 경제다각화 정책화 한국의 기회, KIEP 기초자료 23-13, 2023.10.27

56) 진취적인 국가(Ambitious Nations), 번영하는 경제(Thriving Economy), 활기찬 사회(Vibrant Society)

57) 대외경제정책연구원, 사우디아라비아 경제다각화 정책화 한국의 기회, KIEP 기초자료 23-13, 2023.10.27



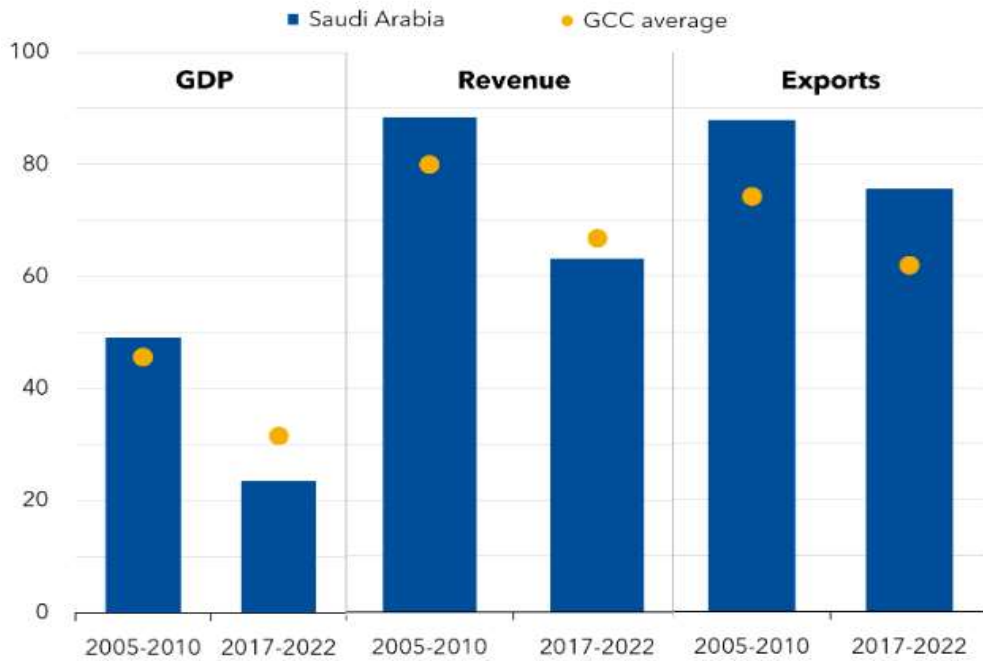
- 네옴시티를 포함한 총 8,790억 달러의 대규모 개발 프로젝트를 수행하고 있으며, 최근 국제유가가 상승추이를 보이면서 사업추진이 가속화되고 있음.
  - 자국 산업 기반 마련을 위한 선진국으로부터의 투자 유치를 위해 자유경제구역 조성<sup>58)</sup> 등 외국인 직접투자 유치를 위한 적극적인 움직임 보이고 있음.
- 2016년 발표한 ‘Saudi Vision 2030’ 이후 고유가에 기인한 막대한 재정수입의 상당부분을 사회 인프라 및 석유화학·전력·담수 시설·ICT 등 기간산업 분야에 투자하고, 지속적으로 제조업 기반 육성에 노력을 기울인 덕분에 2022년 기준으로 정유를 제외한 제조업의 GDP 기여율이 8.6%까지 성장함.
- 사우디 산업도시·기술지역 관리당국인 MODON 발표에 의하면 2023년 1/4분기 사우디 민간 부문에 대한 투자 규모가 전년 동기보다 77% 증가한 8억 9,000만 달러(한화 약 1조 1,792억 원)에 달함.<sup>59)</sup>
  - ‘Saudi Vision 2030’이 발표된 이후 2023년까지 제조업 부문은 총 1,320억 달러(한화 약 174조 9,000억 원) 규모의 투자를 유치했으며 19만 3,000개의 신규 일자리를 창출함.
  - 2023년 5월 2일 지하드 아주르(Jihad Azour) IMF 중동·중앙아시아국장은 정부 주도 개혁과 민간 부문 투자 증가가 사우디의 비석유 부문 성장을 견인했다고 평가하고 지난 5~6년간 사우디 정부의 개혁이 경제와 재정 수입의 원유 의존도를 크게 낮추었다고 분석함.

58) 2023년 3월 4개의 경제특구 설립 계획을 발표함.

59) Emerics, 사우디아라비아, 유가 하락에도 비석유 부문 성장에 힘입어 경제 다각화 가속, 이슈트렌드, 2023.5.13

[그림 5] 석유 산업 의존도 변화

(단위: %)



자료: Amine Mati and Sidra Rehman, Saudi Arabia's Economy Grows as it Diversifies, IMF Country Focus, September 28, 2023

- 최근 5년(2017~2022년) 동안 GDP, 재정수입, 수출 측면에서 사우디아라비아의 석유 부문에 대한 의존도는 2000년대 중후반(2005~2010년)과 비교할 때 전반적으로 감소함.<sup>60)</sup>
  - 2023년도 1/4분기 원유 부문 수입이 감소한 데 반해 비석유 부문 수입은 전년 동기 대비 9% 상승한 1,023리얄을 기록함. 사우디 국영통신사는 원유 부문 수입 감소에도 불구하고 비석유 부분의 수입이 증가세를 보인 것은 사우디 정부가 추진해 온 경제 다각화 전략이 결실을 거두었기 때문이라고 평가함.<sup>61)</sup>

60) Amine Mati and Sidra Rehman, Saudi Arabia's Economy Grows as it Diversifies, IMF Country Focus, September 28, 2023

## 2) 현지화 정책

- 사우디는 제조업 육성 프로그램 운영, 제품·서비스 분야 현지화 제도 도입 등을 통해 현지화 정책(Localization)을 강화하고 있음.
- 사우디 국영석유기업인 ARAMCO의 IKTVA(In Kingdom Total Value Add) 프로그램, 사우디기초산업공사(Saudi Basic Industries, SABIC)의 NUSANED 프로그램, 사우디전력청(SEC)의 BENA(Build & Employ National Abilities Program) 프로그램 등이 도입됨.
- 사우디 국방부는 현지화 비중을 2030년까지 50%를 목표로 하고 있으며, 사우디담수청(SWCC)은 왕립원자력재생에너지원(KACARE), 사우디텔레콤(STC) 등 주요 공공기업 자체적으로 현지화 프로그램을 실시중임.<sup>62)</sup>

<표 30> 사우디 현지화 프로그램

프로그램명	내용
IKTVA 프로그램	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2017년 사우디 국영석유기업 ARAMCO에 의해 도입된 현지화 프로그램</li> <li>• 2021년까지 제품 구매율 70%를 현지화하고 50만 개의 새로운 일자리 창출과 에너지 부문 제품의 30% 수출 목표</li> </ul>
NUSANED 프로그램	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2018년 NUSANED 위원회<sup>63)</sup> 설립 이후 2030년까지 사우디 SABIC의 현지화율 35% 달성 지원을 위한 프로그램</li> <li>• 민간부문 및 중소기업 지원을 통해 2030년까지 GDP 기여도를 각각 63% 및 35%까지 늘려 제품·서비스 분야의 현지화 추진</li> </ul>
BENA 프로그램	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2019년 1월 SEC에 의해 도입된 프로그램</li> <li>• 프로젝트 참가 기업의 사우디인 의무고용제도 준수 및 R&amp;D 투자·교육 제공 등 현지화 이행 여부를 입찰 조건으로 하여 제품 현지화 및 지역 제조업체·중소기업 육성·사우디인의 고용기회 창출</li> </ul>

자료: KOTRA, 2022 사우디아라비아 진출전략, 2023에서 재구성

61) Emerics, 사우디아라비아, 유가 하락에도 비석유 부문 성장에 힘입어 경제 다각화 가속, 이슈트렌드, 2023.5.13

62) KOTRA, 2022 사우디아라비아 진출전략, KOTRA 자료 21-283, 2023

63) 사우디 에너지부, 노동부, 사회개발부, 중소기업청, 투자청 등 주요 정부부처 및 산하기관으로 구성

## 나. 대외 거래

- 2020년에는 COVID-19로 인한 국제유가 하락, 실물경기 위축에 따른 석유 국제수요 감소, OPEC+의 감산 합의 이행 등의 영향으로 상품수지 흑자 규모가 전년 대비 크게 감소하며 GDP 대비 -3.1%의 경상수지 적자를 기록함.
  - 2019년 유가회복 부진으로 -11.2% 감소한 수출액은 2020년 COVID-19 확산 및 국제유가 하락세 확대로 -33.5% 급감하여 유가에 대해 취약한 경제구조를 드러냄.
  - 2020년 수입의 감소(-4.4%) 대비 수출의 감소폭이 커서 무역수지가 대폭 감소(-60.5%)하면서 사우디 재정에 큰 타격을 주고 3배에 달하는 부가세 인상의 원인이 됨.
  
- 2021년에는 국제유가 상승 및 글로벌 실물경기 회복으로 인한 상품수지 개선으로 경상수지는 GDP 대비 5.1%의 흑자 전환이 이루어짐.
  - 2020년 COVID-19 사태로 인해 국제 석유 수요가 급감하면서 브렌트유 기준 2020년 4월 24일 기준 배럴당 19.33달러까지 하락했던 국제유가는 글로벌 실물경기 회복에 따라 2021년 10월 20일 기준 배럴당 85.82달러를 기록함.<sup>64)</sup>
  - 2021년 사우디의 상품 수출 규모는 전년 대비 59% 증가한 2,761억 달러를 기록하였고, 상품수입액은 내수 회복에도 불구하고 사우디 정부의 현지 기자재 조달 방침 등 현지화 정책 강화로 증가 폭이 수출 대비 크지 않음.
  
- 2022년에는 상품 수입 증가에도 불구하고 원유 수출 증가에 힘입은 상품수지 흑자로 인해 GDP 대비 13.6%의 경상수지 흑자를 기록함.<sup>65)</sup>

64) 한국수출입은행경제연구소, 국가신용도평가리포트-사우디아라비아, 2021.11.24

- 석유 부문은 사우디아라비아 상품수출의 70% 이상을 차지하는 핵심 산업임
  - 국제유가 상승과 원유 수출 증가에 힘입은 큰 폭의 상품수출 증가(전년 대비 48.6% 증가한 4,107억 달러)는 대형 인프라 프로젝트 관련 자본재 수입 증가로 인한 상품수입 확대(전년 대비 25.9% 증가한 1,750억 달러)를 상쇄함.
  - 2022년 상품수지 흑자 규모는 전년 대비 72% 증가한 2,347억 달러에 달했으며, 경상수지는 2022년 GDP 대비 13.6%의 흑자를 기록함.
- 2023년 사우디아라비아의 GDP 대비 경상수지 흑자 비율은 유가 하락과 감산으로 인한 석유 수출액이 감소한 결과 2022년 13.6%에서 2023년 3.2%로 대폭 축소될 것으로 전망됨.<sup>65)</sup>
- 석유 부문은 사우디아라비아 전체 수출의 75%를 차지하여 경상수지 흑자의 가장 큰 기반임.
  - 비석유 수출은 석유 수출에 비해 지속적으로 증가하고 있으나, 아직 ‘Saudi Vision 2030’에서 정한 목표수준인 비석유 부문 수출의 GDP 비중 50%에는 미치지 못함.
  - GDP의 25% 이상인 국내총투자에서 상당한 비중을 차지하는 인프라 구축에 소요되는 각종 기자재 및 기술 수입은 상품수입과 서비스 수입 증가를 견인하고 있음.
  - 노동인력의 높은 비중을 차지하는 외국인 노동자들의 자국으로의 송금은 이전소득수지 적자 지속의 원인이 되고 있음.
  - 사우디아라비아 통계청(GaStat)에 따르면 2023년 1~2분기 원유 수출액은 4,735억 리얄로 전년 동기(6,301억 리얄) 대비 33% 감소함.
  - IMF는 사우디아라비아의 일평균 원유 수출규모가 2022년 10.6백만 배럴에서 2023년 10.1백만 배럴로 감소할 것으로 전망함.

65) 한국수출입은행경제연구소, 국가신용도평가리포트-사우디아라비아, 2022.11.22

66) 한국수출입은행경제연구소, 국가신용도평가리포트-사우디아라비아, 2023.11.13

- IMF는 2024년 사우디아라비아의 경상수지는 유가 상승에 따른 상품 수출 증가, 관광산업의 견조한 성장, 투자활동의 둔화로 인한 수입 증가세 완화 등에 따라 흑자폭이 GDP 대비 5.4%로 확대될 것으로 전망함.<sup>67)</sup>

<표 31> 사우디 주요 대외거래 지표

(백만 USD)

구 분	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
경상수지	71,972	38,230	-22,814	44,324	150,753	33,711
경상수지/GDP	8.8%	4.6%	-3.1%	5.1%	13.6%	3.2%
상품수지	168,749	121,336	47,944	136,464	234,688	119,124
상품수출	294,387	261,617	173,864	276,198	410,676	323,545
상품수입	125,638	140,281	125,920	139,735	175,989	204,421
외환보유액	486,417	488,245	441,178	429,497	434,880	428,204
총외채	151,040	186,345	237,928	284,544	291,591	293,024
총외채잔액 /GDP	18.5%	22.2%	32.4%	32.8%	26.3%	27.4%

자료: IMF, EIU, 한국수출입은행, 국가신용도평가리포트-사우디

#### 다. 외채 상환 능력

- 2014년 6월 시작된 급격한 유가 하락으로 인해 사우디 재무부는 재정 수지 부족을 채우기 위해 외환보유고를 활용했으나, 저유가 회복이 더뎠으며 2016년 10월 이래 대규모 국채를 지속 발행함.
  - 외환보유고 감소에 따라 2017년 320억 달러, 2018년 260억 달러, 2019년 320억 달러의 국채를 발행했으며, 2021년 6월에도 총 발행 금액은 약 8,265백만 리얄(약 22억 달러) 규모의 리얄화 표시 이슬람 채권을 발행함.

67) IMF, World Economic Outlook, 2023.10

- 국채발행이 증가함에 따라 사우디 정부는 2020년 3월 국가 채무 상한을 기존 GDP 대비 30%에서 50%로 상향 조정함.
  - IMF에 따르면 2009~2013년 사우디의 국가 채무는 GDP 대비 2~14% 수준이었으나, 2014년 이후 크게 증가해 2020년과 2021년에는 30%를 넘었으며, 2022년에는 26%로 소폭 줄어 2023년에도 비슷한 수준을 유지할 것으로 전망됨.
  
- 2023년 말 월평균 수입액의 16개월분으로 전망되는 외화보유액과 막대한 국부펀드 규모 등을 고려할 때 외채 상환 능력은 양호한 편임.
  - 2023년 사우디의 외화보유액 규모는 4,282억 달러로 전망되며, 이는 월평균 수입액 전망치인 109.4억 달러의 12개월분에 달하여 외채상환능력은 높은 수준임.
  - 총외채잔액이 2022년 2,916억 달러에서 2023년 2,930억 달러로 증가하고, 원유 수출 감소에 따른 총수출 감소(-16.2%)로 총외채잔액/총수출 비율은 2022년 62.2%에서 2023년 74.6%로 높아질 것으로 전망됨.
  - 2023년 사우디 국부펀드 규모 전망치는 7,770억 달러<sup>68)</sup>로 총외채잔액 전망치의 27배 및 GDP 전망치의 0.7배 수준임을 고려할 때 외채상환 능력은 양호한 편임.

---

68) 사우디의 대표적인 국부펀드인 PIF(Public Investment Fund)의 규모는 약 7,700억 달러로 단일 국부펀드 기준 세계 6위 수준임

<표 32> 글로벌 주요 국부펀드

(억 USD)

순위	펀드명	국명	규모	순위	펀드명	국명	규모
1	Norway Government Pension Fund	Norway	14,477	6	Public Investment Fund	Saudi	7,766
2	China Investment Corporation	China	13,508	7	GIC Private Limited	Singapore	7,700
3	SAFE Investment Company (중국)	China	10,196	8	Hong Kong Monetary Authority Investment Portfolio	China	5,142
4	Abu Dhabi Investment Authority	UAE	8,530	9	Temasek Holdings	Singapore	4,922
5	Kuwait Investment Authority	Kuwait	8,030	10	Qatar Investment Authority	Qatar	4,750

자료: IMF, EIU, 한국수출입은행, 국가신용도평가리포트-사우디

## 2.3 사회 동향

### 가. 투명성

- 모하메드 빈 살만 왕세자가 책봉된 2017년 6월 이후 정부에 비판적인 인권 활동가·기자들에 대한 구금, 고문 또는 징역이 가해진 사례가 증가하는 등 표현의 자유가 억압되고 있는 것으로 보고됨.
- 2018년 10월 개혁 성향의 반정부 언론인 자말 까슈끄지가 터키 주재 사우디아라비아 영사관에서 피살된 사건의 배후로 왕세자와 사우디아라비아 왕실이 지목된 바 있음.



- GCC 국가들의 언론자유지수(Progress Freedom Index)<sup>69)</sup>는 전반적으로 낮은 편이며, 특히 사우디아라비아는 국경 없는 기자회 (Reporters without Borders)에서 발표한 2022년 세계 언론자유지수 평가에서 33.71점으로 180개국 중 166위로 최하위권에 머물렀으며, GCC 국가 (Gulf Cooperation Council) 중 바레인 다음으로 낮은 순위를 기록함.

<표 33> GCC 국가 언론자유지수 (2022년)

(단위: 점)

구분	카타르	UAE	쿠웨이트	오만	사우디	바레인
언론자유지수	49.03	44.46	37.87	35.99	33.71	30.97
순위	119	138	158	163	166	167

자료: Reporters Without Borders, 2022 World Press Freedom Index, 2022.

- 국제투명성기구(TI, Transparency International)가 180개국을 대상으로 평가한 부패인식지수(Corruption Perceptions Index, CPI)<sup>70)</sup>에서는 2022년 기준으로 54위를 기록하여 GCC 국가 중 3위를 기록함.

<표 34> GCC 국가 부패인식지수 (2022년)

(단위: 점)

구분	UAE	카타르	사우디	바레인	오만	쿠웨이트
부패인식지수	67	58	51	44	44	42
순위	27	40	54	69	69	77

자료: Reporters Without Borders, 2022 World Press Freedom Index, 2022.

69) ‘국경 없는 기자회’가 집계하여 매년 각 국가별 순위로 발표하는 자료로 180개 국가의 언론 자유 정도를 나타내며 언론 및 표현의 자유와 관련된 전 세계 18개 비정부기구와 150여 명 이상의 언론인·인권운동가 등 특파원들이 작성한 설문을 토대로 100점 만점으로 평가하여 매년 순위를 정함

70) 국제투명성기구(TI : Transparency International)에서 매년 발표하는 국가별 부패 순위로 100점 만점으로 평가하여 >70점대는 사회가 전반적으로 투명한 상태로 평가되며 >50점대는 절대 부패로부터 벗어난 정도로 해석

## 나. 빈부 격차

- 사우디 정부는 2011년 ‘아랍의 봄’에 따른 중동 지역 국가들의 민중 봉기 이후 약 360억 불 규모의 대국민 경제 지원책과 사법 개혁안을 발표, 사회 취약 요소인 청년 실업, 일반 서민들의 거주 환경 문제 등 개선을 중점적으로 지원함.
- 살만 국왕은 2015.1.23. 즉위 직후 부패 척결, 정의 실현 및 국민 복리 증진을 위한 민생을 최우선 정책으로 채택하여 부의 공정한 배분을 통한 빈부격차 해소에 주력함.
  - 2015년 1월 공무원 및 사회복지 혜택 수급자들에게 2개월 급여 지급, 각종 공인 자선단체 및 사회복지·문화단체 등에 수십억 리얄 (SR) 지원 등 총 300억 불 지출을 결정함.
- 2015년 이래 저유가 추세 지속으로 심각한 재정적자에 시달리던 사우디 정부는 전기·수도·연료 등에 대한 보조금을 삭감한다는 결정을 내리기도 하였으나, 이에 대한 저·중소득층 국민의 부담을 완화하기 위해 2017.12월 ‘Citizen’s Account’를 발족하였으며, 2022.8월까지 약 340억 불을 지원함.
  - 재정적자 완화를 위해 2018년 5%의 VAT를 도입<sup>71)</sup>했으며, 2020.7.1. 재정적자 때문에 독자적으로 15%로 인상함.

## 다. 고용

- 사우디 정부는 최대 현안인 실업문제 해결을 위해 외국인 노동자수를 줄이고, 사우디 내국인을 위한 일자리를 창출할 수 있는 사우디인 고용의무제도 (Saudization)를 강력하게 추진하고 있음.

---

71) GCC는 2016년 Common VAT Agreement 채택으로 5% 도입에 합의

- 2011. 6월 사우디 의무고용 쿼터 제도(Nitaqat)를 도입하고, 2018년 9월에는 12개 업종에 대한 외국인 고용을 금지하는 등 사우디인의 실업률 감소를 위한 정책을 적극 추진하고 있음.
- 기업들은 사우디인에 비해 생산력이 높고 임금이 낮은 외국인 노동자를 여전히 선호하며, 사우디인이 선호하는 일자리(사무직)와 외국인이 다수 종사하는 일자리(노동, 단순 노무직)가 달라서 사우디인 고용의무제도가 얼마나 효과를 낼지 미지수임.
- COVID-19의 영향으로 인한 국제유가의 폭락에 따른 경기 침체로 사우디아라비아의 실업률은 2022년 2분기 15.4%까지 치솟았으나 이후 국제유가 및 글로벌 실물 경기 회복으로 국내 경기가 회복되면서 실업률도 안정되고 있음.
- 2022.9월부터 시즌성 테마파크 70%, 가족용 엔터테인먼트 센터 100%로 자국민 고용 비율을 강화하는 등, 지속적인 자국민 의무 고용 강화 정책으로 인한 외국인 일자리 비율이 점차 감소할 것으로 예상됨.
- 외국인 노동자들이 동반한 가족에 대해 적지 않은 금액의 체류세를 부과하여, 재정 부담으로 인해 상당수 출국하는 상황임.

## 라. 對테러

- 제2차 이라크 전쟁(2003~2011) 이래 테러 사건이 빈발하였으나, 사우디 정부는 2000년대 중반 이후 미국 등 서방과의 공조 하에 강력한 테러 소탕 작전을 전개한 결과, 테러 조직이 와해되고 핵심 요원은 예멘 등 해외로 도피함.
- 사우디는 2003~2004년 자국 내 동시다발적 테러 사건 이후 對테러 정책을 강화하고 있으며, 2005년 대테러국제회의(리야드), 2014년 반ISIS 주요 아랍국가회의(젯다), 2015년 이슬람권 對테러 군사협력 기구(IMCTC) 결성 등 국제공조 노력을 강화 중임.

- 2005년 對테러국제회의에서 사우디 등 참가국들은 리야드 선언을 채택하고 ‘對테러 국제센터’ 설립을 결의한 바 있으며, 2014년 對테러 관련 유엔에 대한 재정적 기여 등 對테러 정책을 선도함.
- 사우디는 테러리즘과 극단주의는 용인될 수 없다는 강경한 입장으로, 2014.2월 압둘라 국왕은 해외에서 벌어지는 전쟁에 참전하거나 극단주의 테러단체에 참여한 자국민에 대해 처벌을 강화한 왕령을 발표하였으며, 이슬람 극단주의 확산을 억제하기 위해 성직자들에 대한 사상적 통제도 점차 강화함.
  - 2015.12월 41개 무슬림 국가들의 정부 간 반테러 군사연맹체 (IMCTC : Islamic Military Counter-Terrorism Coalition)를 리야드에 설립함.
  - 2015.12월 수니파 이슬람 국가를 중심으로 한 대테러 이슬람 군사동맹(IMCTC) 구축을 주도함.
  - 2017. 5월 도널드 트럼프 미국 대통령의 사우디 방문을 계기로 테러 자금 차단 협력을 위한 테러 자금추적센터(TFTC) 및 인터넷상의 극단주의 확산을 식별·방지하기 위해 글로벌센터(Etidal)를 설립하는 등 테러 척결을 위한 국제 협력 및 국내적 노력을 강화함.

## 2.4 산업 동향

### 가. 산업구조

- 사우디는 세계 최대 에너지 자원 보유국으로 오랜 기간 세계 석유 수급과 국제 유가를 좌우해 왔으며, 석유산업에 대한 경제 의존도가 높아 국제 유가와 원유 수요 등 대외 변수에 취약한 산업구조를 가짐.<sup>72)</sup>

---

72) 외교부, 2022 사우디아라비아 개황

- 사우디는 베네수엘라에 이어 전 세계 2위의 원유 확인 매장량을 가진 대표적인 산유국으로 OPEC+를 통해 국제사회에 큰 영향력을 행사함.
  - 오일·가스 등 광물 자원 관련 산업이 전체 GDP의 40%, 수출의 90%를 차지할 정도로 원유 의존도가 높은 산업 구조를 가지고 있어 국제유가 등락에 따라 국가 경제지표가 민감하게 반응함.<sup>73)</sup>
- 2022년 기준 석유부문이 사우디수출액의 76%, 국내총생산(GDP)의 40%를 차지하여 여전히 국가경제 운용에 핵심적 역할 수행하는 원유 의존도가 높은 산업 구조를 보유함.
- 사우디 경제는 정부 주도 활동의 기여도가 2020년 약 20%를 차지했는데, 이는 국가 특성상 의사결정과 집행이 공공기관과 공기업으로 대표되는 정부의 활동 범위가 넓은 데 기인함.

---

73) 2018년 국가유가 회복이라는 호재로 명목 GDP가 전년 대비 118% 증가했으나, 2020년에는 COVID-19로 인해 국제유가가 급락하면서 명목 GDP가 전년대비 -88% 수준으로 급락함.

<표 35> 사우디 부문별 실질 GDP 구조

(단위:%)

구분	GDP비중	GDP 성장률(YOY)			
	2022년	2020년	2021년	2022년	2023년(F)
<b>A. 전체 GDP</b>	<b>100</b>	<b>-4.3</b>	<b>3.9</b>	<b>8.7</b>	<b>2.8</b>
원유부문	40	-6.7	0.2	15.4	-0.2
비석유부문	44	-3.7	7.2	5.4	5.5
정부서비스부문	13	-0.6	1.1	2.2	2.2
<b>비석유부문 GDP</b>	<b>100</b>				
농업	6.1	-0.7	2.6	3.2	3.1
비석유광업	1.0	0.4	6.2	6.3	6.8
비석유제조업	19.8	-6.6	9.5	9.1	8.5
전기·가스·수도업	2.7	-2.9	2.3	2.1	2.1
건설업	9.1	1.9	1.3	4.6	4.7
도소매 무역업	21.0	-8.8	13.7	5.1	7.8
교통·물류·정보·통신	12.3	-6.4	3.8	7.6	7.5
부동산	11.6	0.9	5.6	1.4	0.5
금융·보험	10.1	5.9	6.0	4.0	2.5
지역사회 서비스	6.3	-7.0	7.7	3.3	2.4

자료: Jadwa Investment, Saudi Economy 2023

## 나. 주요 산업별 동향

### 1) 원유 산업

- 사우디는 2022년 기준 매장량 2,672억 배럴로 세계 매장량의 15.2%를 차지하는 세계 2위의 산유국으로 가채년수는 약 74.4년으로 추정됨.<sup>74)</sup>
  - 2021년 원유 생산량은 1,094만 배럴/일로 세계 원유생산량의 12.2%를 차지하며, 세일오일 개발로 2022년 세계 원유생산량의 18.5%(1,659만 배럴/일)를 차지하며 세계 1위의 원유 생산국이 된 미국에 이어 세계 2위의 원유 생산국임.<sup>75)</sup>
  - 2022년 원유 수출량은 일일 887.4만 배럴로 세계 원유 수출의 12.9%를 차지하며, 미국, 러시아를 제치고 1위를 차지함. COVID-19의 여파로 2020년과 2021년 모두 원유 수출량이 전년 대비 감소했으나, 2022년에는 전년 대비 14.1% 증가함.<sup>76)</sup>
- 2021년 하반기부터 코로나19 완화 등으로 인해 유가 상승 추세를 보인 가운데, 급격한 유가 상승으로 물가상승을 겪고 있는 미국의 증산 압박과 사우디 및 러시아를 중심으로 OPEC+의 대응이 갈등 양상이 나타남.
  - 사우디와 러시아가 공동 주도하는 OPEC+는 2022.10월 일일 200만 배럴의 대규모 감산 결정에 이어, 2023.4월 일일 100만 배럴 이상의 추가 감산을 결정함.
  - 사우디는 유가 지지를 위해 2023.7월부터 단독으로 일일 100만 배럴의 추가 감산 정책을 시행한 데 이어, 8월 초 일일 100만 배럴의 자발적 추가 감산을 9월까지 연장한다고 발표함.

74) 외교부, 2023 사우디아라비아 개황

75) BP Statistical Review of World Energy 2022

76) 외교부, 2023 사우디아라비아 개황

## 2) 가스 산업

- 사우디의 천연가스 매장량은 총 6.0조m<sup>3</sup>(tcm)로 이는 전 세계 천연가스 매장량의 3.2%를 차지하는 것으로 세계 8위<sup>77)</sup>에 해당함.<sup>78)</sup>
  - 48%는 육상 유전인 가와르(Ghawar)와 해상 유전인 사파니아(Safaniya), 줄루프(Zuluf)의 수반가스(Associated Gas)이며, 나머지 비수반 가스 중 75%에는 황이 다량 포함되어 있거나 치밀가스(Tight Gas) 형태임.
- 천연가스 수급 : 사우디 생산 천연가스는 수출입 없이 모두 소비됨.
  - 2022년 가스 생산량은 120.4 bcm(billion cubic meters)으로 전년 대비 5.2% 증가했으며, 2012~2022년 연평균 증가율은 2.5% 수준임.
  - 에너지믹스에서 가스 비중을 지속 확대할 계획이며, 2017~2030년 연평균 증가율은 3.6%로 전망됨.
- 천연가스 파이프라인은 1975년 완공된 36억톤 규모의 마스터 가스 시스템(MGS : Master Gas System)이 있으며, 이는 사우디 최초의 국내 가스 수송망으로 홍해와 안부, 주베일을 포함한 산업 도시에 가스를 공급함.
  - 자푸라 가스전 개발이 완료되면 2036년까지 하루 2.2조m<sup>3</sup>의 가스를 생산할 계획임.
- 사우디는 1970년대 이래 외국에 개방하지 않았던 가스 분야 개발을 촉진하기 위해 외국인 투자를 개방, 2003.6월 가스 개발 촉진 정책(Saudi Gas Initiative)에 따른 외국 기업과의 투자 유치 협상을 완료함.
  - 룩 알 칼리(Rub'al Khali) 지역에서 아랍코와 외국 기업이 합작 형태로 개발 중이나 상용 개발에는 이르지 못함.

77) 러시아(37.4조m<sup>3</sup>, 19.9%), 이란(32.1조m<sup>3</sup>, 17.1%), 카타르(24.7조m<sup>3</sup>, 13.1%), 투르크메니스탄(13.6조m<sup>3</sup>, 7.2%), 미국(12.6조m<sup>3</sup>, 6.7%), 중국(8.4조m<sup>3</sup>, 4.5%), 베네수엘라(6.3조m<sup>3</sup>, 3.2%)

78) BP Statistical Review of World Energy 2022



- South Rub al-Khali Company (SRAK, 아람코와 Royal Dutch 합작), Luksar Energy Limited (아람코와 Lukoil 합작), Sino Saudi Gas Limited (아람코와 Sinopec 합작), EniRepSa Gas Limited (아람코, Eni, Repsol-YPF 컨소시엄)

### 3) 광물 산업

- 사우디 정부는 2020.6월 광업 부문의 해외투자를 독려하기 위해 ‘신광업법(Mining Investment Law)’을 승인하고 2021.1월 발효함.
  - 사우디의 저개발되어 있는 광업 시장에 대한 해외투자자들의 자금 조달을 용이하게 하고, 지질탐사 관련 연구 활동 지원에 대한 투자자들의 접근성을 높임.
  - 해외투자자들의 라이선싱 획득 과정이 원활하도록 라이선싱 프로세스<sup>79)</sup>를 확립하여 동 프로세스에 대한 행정적 재량(discretion) 혹은 관료적 개입 가능성을 줄임
- 사우디는 광물 개발 공기업인 Maaden을 통해 광물 탐사 관련 라이선스를 발급하고 추진하고 있으며, 2022.11월 기준 약 145개 이상의 라이선스를 발급함.
  - 사우디 정부는 2022.11월 호주에서 열린 국제광물자원 컨퍼런스(IMARC)에 참가해 국제 투자자들에게 10여 개가 넘는 탐사 라이선스 발급할 계획<sup>80)</sup>임을 발표함.
- 사우디 서부에 위치한 아라비안 쉘드 지역에는 약 1.33조 달러 상당<sup>81)</sup>의 가치로 평가되는 미개발 광물 및 광석 매장량(mineral resources & ore reserves)이 존재함.

79) 온라인 라이선싱 지원 시스템 도입

80) 새로운 5곳의 탐사 지역에 대한 라이선스 외에도 2023년도 추가로 10곳에 대해 발급할 예정

81) 가치평가는 2016년 가격 기준임

- 사우디 3대 광물자원인 인산염 3,210억 달러, 금 2,290억 달러, 구리 2,220억 달러, 이외 철·우라늄 700억 달러 규모의 가치로 추정됨.
- 사우디에 매장된 금속 및 비철금속은 약 48가지로 알려져 있으며, 대부분 광물자원은 서부 Arabian Shield 산악지대에 분포함.
  - 사우디의 주요 7대 광물로 금, 비금속 (Base metals, 구리, 은, 아연, 니켈), 인산염(phosphate), 칼륨(potash), 보크사이트-고령토(Bauxite-kaolin), 마그네사이트(magnesite), 알루미늄 등이 존재함.

#### 4) 전력 산업

- 사우디 전력시장은 수전력규제청(Water&Electricity Regulatory Authority, WERA)<sup>82)</sup>의 감독을 받으며, 크게 발전, 송전, 배전으로 구분되고 보조적으로 구매 및 조달을 전담하는 기관이 있음.
- 사우디 전역을 대상으로 사우디아라비아전력공사(Saudi Electricity Company, SEC)의 인프라로 운영되는 전력시장과 Marafiq<sup>83)</sup>에서 운영하는 네트워크로 일부 산업요충지<sup>84)</sup>에서 운영하는 별도시장이 있음.
  - SEC의 인프라로 운영되는 주된 전력시장은 SEC가 발전부문 전반과 송배전 시장 전체를 독점하고 있으며 사우디 전력의 99%가 소비되는 시장임.

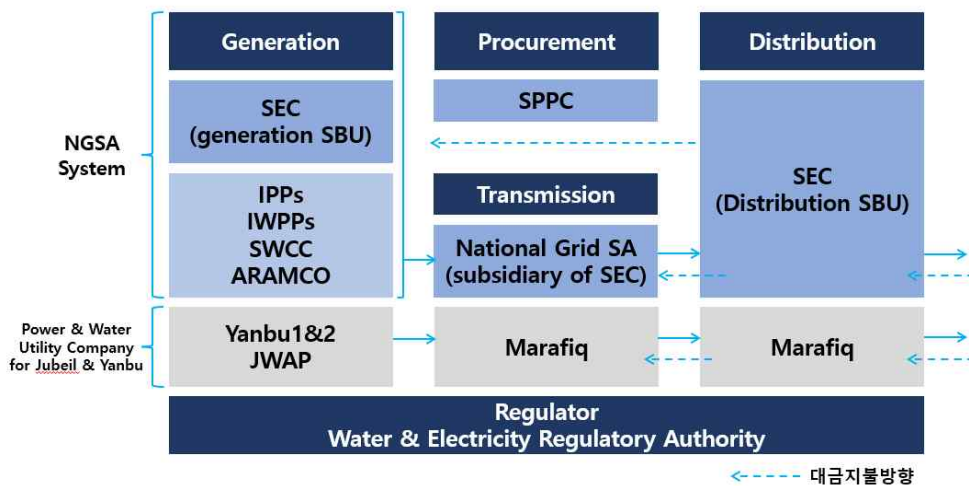
82) 2001년 설립당시 명칭은 Saudi Electricity Regulatory Authority(SERA)였으나, 2004년 복합발전을 관할 영역에 포함시키며 Electricity Cogeneration Regulation Authority (ECRA)로 명칭을 변경함. 현재는 2021년 12월 사우디 각료회의에서 결의된 기관명인 WERA를 공식 명칭으로 사용중임. (결의안 No.263)

83) Marafiq은 1975년 설립된 독립적인 예산편성권을 가진 독립기관 (Autonomous organization)으로 'Royal Commission for Jubail and Yanbu'가 운영하던 수전력 인프라를 2000년 Marafiq社를 설립하여 운영권을 모두 이전하여(결의안 No.57) 2003년부터 상업운전을 시작함. 지분구조는 Royal Commission 24.8%, Saudi Aramco Power Company 24.81%, Saudi Basic Industries Corporation 24.81%, PIF 24.81% 나머지 민간으로 구성됨.

84) Marafiq는 항구도시인 동부의 Jubail과 홍해연안의 Yanbu의 에너지 발전 및 송배전 그리고 담수화를 담당함. 두 도시는 국가차원에서 육성하고 있는 산업 도시로 Marafiq의 판매전력 대부분은 산업용임.

- 발전부문에는 SEC 이외에 국영기업 및 민간발전플랜트가 참여하고 있으며, 송전은 SEC의 자회사를 통하여 이루어지고, 배전은 SEC 사업부 내에서 직접 운영하고 있으며 동부, 서부, 남부, 중부의 4개 구역으로 나뉘서 관할하고 있음.

[그림 6] 사우디아라비아 전력시장 구조



자료: Globaldata, Country Power Outlook-Saudi Arabia, May 2021

- 2023년 기준 사우디 발전량은 366,829.9GWh로 2022년도 363,722.0 GWh에 비해 약 0.85% 증가함.
  - 발전 주체별로 보면, 사우디전력공사가 사우디 총 발전량의 61.7%를 담당하고 있으며, 사우디 담수화청(SWCC, 발전량의 8% 차지) 및 민자발전 사업자가 전기를 생산함.
  - 독립전력생산자(Independent Power Producers)발전소가 증가하고 있는 추세로 2020년 기준 전체 발전량의 10.32%를 담당함.
  - 발전 형태별로 보면 가스터빈 발전(35.4%), 증기터빈 발전(49.8%), 디젤 발전(0.5%), 콤바인 사이클 발전(13.9%), 신재생 발전(0.4%) 등으로 구성됨.

- 2022년 연간 전력 수요는 401.29TWh로 전년 대비 2.2% 증가했으며, 1인당 전력 요구량이 11.16MWh로 G20 국가 중 네 번째<sup>85)</sup>로 높음.<sup>86)</sup>
  - 높은 인구증가율과 연중 고온에 따른 냉방 수요 증가로 매년 신규 4GW 규모 발전량 증가가 필요하며 2032년까지 120GW 규모의 전력 수요가 예상됨.
  - 향후 사우디 중화학공업 육성 정책에 힘입어 산업용 전력 수요도 증가할 것으로 전망됨.
- 풍부한 전력 에너지원(석유·가스)을 토대로 국민에게 저렴한 전기요금 정책을 유지하고 있음.
  - 통상 Independent Power Producer(IPP) 사업자에 대한 20~25년의 장기 Power Purchase Agreement(PPA)가 보장되어 투자비 회수가 안정적이고 시장 위험은 적으나, PPA 가격이 현행 요금 수준보다 낮은 점을 고려할 때, 높은 이윤을 기대하기 어려움.
  - 2,000kwh 이하 기준 주택용 16.75원, 상업용 53.6원, 정부용 107.2원, 산업용 60.3원, 농업용 33.5원이며(한화 환산), 주택용·상업용·농업용의 경우 사용 전력량 2,000kwh 이상부터 누진율이 적용됨(정부 및 산업용은 누진율 미적용)
  - 전력 규제 당국인 WERA는 2005년부터 수익자 부담 원칙에 따라 전력요금 인상을 통한 수요 억제를 추진했으나, 여건상 시행치 못하다가 2018.1.1자로 가정용 전기요금을 기존 대비 약 3배 인상함.

## 5) 석유화학 및 제조업

- 사우디에서 제조업이 실질 GDP에서 차지하는 비중은 2022년 기준 11.6%로 낮은 편이며, 전체 제조업에서 석유 정제 부분이 29%로 제조업 내에서도 원유 관련 산업의 비중이 높음.<sup>87)</sup>

85) 미국 12.84MWh, 캐나다 10.55MWh, 한국 11.7MWh

86) Ember, Open Data(<https://ember-climate.org/data-catalogue>)

87) 사우디 통계청(GASTAT), Real Gross Domestic Product By Kind of Economic Activities

- 사우디의 非석유 제조업(Non-Oil Manufacturing)이 非석유 부문 (Non-oil Activities)에서 차지하는 비중은 2022년 기준 19.8%임.<sup>88)</sup>
- 사우디는 ‘Saudi Vision 2030’을 통해 제조업을 지속 육성·추진 중이며 2019년 정부 조직 개편을 통해 에너지산업광물자원부를 에너지부와 산업 광물자원부로 분리하고 산업광물자원부에 산업 육성 임무를 부여하고 있음.<sup>89)</sup>
  - 사우디 제조업은 정부가 직접 투자해 운영하는 중화학공업과 민간 부문이 운영하는 소규모 공업으로 구분됨.
  - 중화학 부문의 경우 석유화학 계열, 시멘트, 철강, 비료 등 소수 기간산업을 중심으로 육성됨.
  - 석유화학산업은 SABIC, 사우디 아람코(ARAMCO)와 같은 국영기업 중심으로 운영함.
- 국영석유회사인 사우디 아람코가 주도하는 석유화학산업에 대한 투자를 지속적으로 확대하고 있으며, 아람코의 석유화학 생산 능력 확대 등 다운스트림 육성을 위해 2020. 6월 사우디 최대 석유화학 회사 SABIC의 지분 70%(691억 달러)를 인수함.<sup>90)</sup>
  - 아람코는 SABIC 인수 후 자체 생산 원유 공급, 석유화학제품 생산, 마케팅 및 수출의 다운스트림 사업 분야 포트폴리오를 확장함.
  - 사우디는 저가원료의 강점을 활용해 범용제품 생산을 확대하여 중국 수입시장에서 사우디 석유화학 합성수지의 점유율<sup>91)</sup>을 빠르게 높여가고 있음.<sup>92)</sup>

88) Jadwa Investment, Saudi Economy 2023

89) 외교부, 2023 사우디아라비아 개황

90) KOTRA, 2022 사우디아라비아 진출전략

91) 2010년 LDPE 10.2%, HDPE 13.3%에서, 2019년에는 LDPE 19.5%, HDPE 28.8%로 증가

92) KOTRA, 2022 사우디아라비아 진출전략

- 제조업의 경우에도 풍부한 원유 및 천연가스 생산의 영향으로 정유, 석유화학, 플라스틱 산업 및 중금속 산업 등이 활성화되고 수익을 낼 수 있는 구조를 형성함.
  - 2022년 기준 석유에 기초한 수출이 전체의 82.6%를 차지하고 있으며, 비석유 부문의 경우 석유 산업의 부산물 수출이 13.3%(플라스틱 및 고무제품 6.0%, 석유화학제품 7.3%), 기타 금속 수출이 1.9%를 차지함.
  - 2023년도 1분기 기준 사우디에서 가동 중인 공장은 화학제품, 비금속 광물, 비금속 등 제조 공장을 포함하여 10,819개에 달하며, 이 중 소규모가 5,654개, 중규모가 4,341개, 대규모는 824개임. (산업광물자원부, 2023.7월)
- 사우디아라비아는 2022년 산업다변화 및 제조업 경제력 강화를 목표로 하는 국가산업화전략(National Strategy for Industry)을 발표함.<sup>93)</sup>
  - 총 12개의 타겟 산업<sup>94)</sup>과 118개의 세부 분야를 정하여 전략을 수립했으며, 사우디경제개발위원회, 국가산업개발 및 물류 프로그램, 산업광물자원부 등이 관련 기관임.
  - 세부 목표 : 2030년까지 제조업 관련 GDP 3배 확대, 8,950억 리얄 달성, 제조업분야 일자리 2배 확대 210만개 창출, 공산품 수출 5,570억 달성, 2025년까지 공장 수 36,000개 달성
  - 특히 전략사업으로 석유화학 산업을 육성하여 정부 주도의 대규모 투자가 지속되면서 2027년 사우디의 석유화학 생산용량은 2023년 대비 19.9% 증가한 92mtpa로 확대될 것으로 전망됨.<sup>95)</sup>

93) KOTRA, 2023 사우디아라비아 투자실무가이드, KOTRA자료 23-089, 2023.11

94) 화학/특수화합물, 플라스틱/고무, 농식품, 재생에너지, 항공, 자동차, 조선해양, 의약/의료, 방산, 건설기자재, 기계/장비, 광업

95) 대외경제정책연구원, 사우디아라비아 경제다각화 정책과 한국의 기회, KIEP 기초자료 23-13, 2023.10.27

## 2.5 ESG 관련 동향

### 가. 국가 ESG 평가

- COVID-19 불확실성에 대한 불안감이 높아지면서 환경, 사회와 함께 할 수 있는 지속가능성을 갖춘 기업에 대한 수요가 전 세계적으로 증가함.
  - 사우디는 정부 주도 노동개혁안 발표, 그린 이니셔티브 공표, 반부패 척결 선언 등을 시행하고 있으며 주요 공기업 역시 정부의 영향으로 친환경 기술 개발, 동반성장 프로그램 발표 및 지배구조 투명화 계획을 공표하는 등 전 세계적인 흐름에 동참하고 있음.<sup>96)</sup>
  
- Moody's는 사우디의 막대한 국부펀드를 기반으로 한 경기회복력과 제도 및 거버넌스의 강점에도 불구하고 높은 수준의 환경 및 사회 위험 등을 고려하여 ESG 신용영향점수 (ESG Credit Impact Score)를 3등급 (Moderately Negative)<sup>97)</sup>으로 평가함.<sup>98)</sup>
  - 환경 (Environmental): 사우디아라비아는 석유의존도가 높아 글로벌 탈탄소 정책으로 인해 부정적인 영향을 받을 수 있으며, 경제성장 및 인구 증가로 인한 물 수요 증가는 사우디의 기후 여건을 고려할 때 수자원 관리의 어려움을 가중시키고 있다고 분석하며 환경 영향을 4등급 (Highly-Negative)으로 평가함.

96) KOTRA 해외시장뉴스, 2021년 사우디아라비아 인프라 산업 정보, 2021.8.12

97) 한국수출입은행해외경제연구소, 국가신용도평가리포트-사우디아라비아, 2022.11.22

98) Moody's는 ESG 등급을 1(긍정적)~5(매우 부정적)등급의 5단계로 구분함. 2021.1월 발표 자료에 따르면 동사의 평가 대상 144국은 1등급 11개국(우리나라 등), 2등급 30개국(미국 등), 3등급 38개국(일본, 중국 등), 4등급 45개국(베트남, 인도 등), 5등급 20개국(이라크, 베네수엘라 등)으로 분류됨. 특히, 선진국에 비해 지배구조가 취약한 개도국의 경우 107개국 중 1등급 국가는 없으며 42개국인 2~3등급, 65개국이 4~5등급에 분포되어 ESG 영향이 신용등급 평가에 부정적인 영향을 미칠 수 있는 것으로 나타남.

- 사회 (Social): 청년층의 높은 실업률은 사회 안정을 저해할 수 있는 주된 요인이며, 청년층의 증가로 인해 일자리 창출 압력이 강해질 것으로 전망함. 아울러 효과적인 현지인 의무고용 정책 시행이 주요한 정책 과제가 될 것으로 분석하며 사회 영향을 3등급 (Moderately Negative)으로 평가함.
- 지배구조 (Governance): 정부의 구조 및 재정 개혁 등을 포함한 강력한 거시경제 효과, 부패에 대한 통제 강화 등을 고려하여 지배구조 영향을 2등급(Natural- to-Low)으로 평가함.

## 나. 신재생에너지 산업 지원

- 신재생에너지 산업을 위한 행정 지원<sup>99)</sup>
  - 2019년 재생에너지산업의 보다 전문적인 개발 및 행정 지원을 위해 기존 에너지산업광물자원부(Ministry of Energy Industry and Mineral Resources)를 에너지부(Ministry of Energy)와 산업광물자원부(Ministry of Industry and Mineral Resources)로 개편함.
  - 에너지부 산하에 재생에너지 육성을 담당할 재생에너지사업개발청(Renewable Energy Project Development Office, REPDO)을 설립함.
- ‘국가신재생에너지프로그램 (National Renewable Energy Program, NREP)<sup>100)</sup>
  - 2017년 ‘Saudi Vision 2030’의 일환으로 에너지부에 운영되는 중장기 개발계획으로 사우디 전력공급의 다변화를 목적으로 수립됨.
  - 에너지 분야의 석유 의존도 경감, 온실가스 감축을 통한 파리 협약 기여, 일자리 창출, 경제 발전과 같은 내수경제 활성화를 목표로 함.

99) KOTRA 해외시장뉴스, ‘2021 사우디아라비아 재생에너지 산업 정보, 2022.1.4

100) KOTRA, GCC 주요국 신재생에너지 정책동향 및 진출방안, Global Market Report 21-031, 2021.9



- 2017년 2월 수립 당시 단계별 계획은 2020년까지 3.45GW, 2023년까지 9.5GW<sup>101)</sup>의 재생에너지 생산을 목표로 함.

<표 36> 사우디 NREP 목표

목표년도	발전용량	태양광	풍력	태양열
2023년	27.3GW	20.0GW	7.0GW	0.3GW
2030년	58.7GW	40.0GW	16.0GW	2.7GW

자료: KOTRA, GCC 주요국 신재생에너지 정책 동향 및 진출방안, 2021.9

- 2019년 1월 NREP를 수정하여 사우디 국가 신재생에너지 발전용량 목표를 대폭 상향함.
  - 2023년 27.3GW 및 2030년 58.7GW의 전력을 확보할 계획으로 40GW의 태양광발전(PV), 16GW의 풍력발전, 2.7GW의 집광형 태양열발전(CSP: Concentrated Solar Power)으로 구성됨.<sup>102)</sup>
  - 사우디 전역에서 태양광, 풍력, 태양열 등의 형태로 다양한 프로젝트 추진을 계획하고 있으며, 2030년까지 총 48개<sup>103)</sup>의 에너지 단지 개발을 목표로 함<sup>104)</sup>
  - 2030년까지 연간 에너지 수요의 50%를 재생에너지로 충족하여 17,500만 톤의 이산화탄소와 같은 온실가스 배출량 감축 및 하루 100만 배럴의 원유 절약 효과를 기대함.<sup>105)</sup>

101) 태양광 5.9GW, 풍력 2.4GW, 태양열 1.2GW 수준으로 총 전력생산에서 재생에너지 비중을 10%까지 확대하는 것을 목표로 함

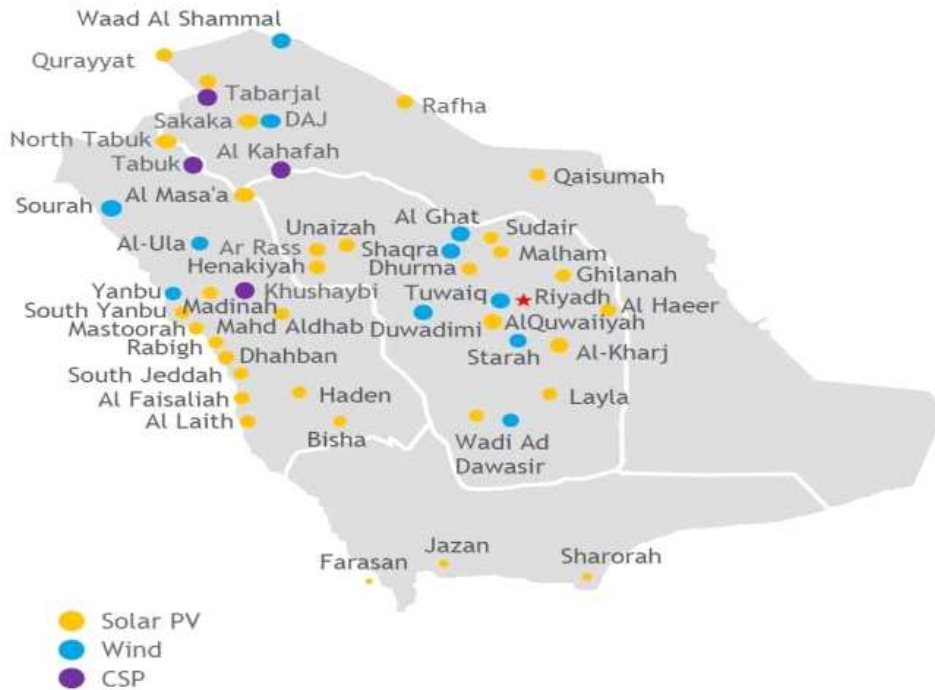
102) 외교부, 2023 사우디아라비아 개황

103) 태양광(Solar PV) 33개, 풍력(Wind) 11개, 태양열(CSP) 4개 단지로 구성

104) KOTRA 해외시장뉴스, '2021 사우디아라비아 재생에너지 산업 정보, 2022.1.4

105) 외교부, 2023 사우디아라비아 개황

[그림 7] 사우디 에너지단지 개발예정 지역



자료: KOTRA, GCC 주요국 신재생에너지 정책 동향 및 진출방안, 2021.9

○ 국가 재생에너지 프로그램 목표 달성 방안

- 사우디국부펀드(PIF)에서 전체 목표의 70%인 41.09GW 개발을 추진하며 비공개 수의계약 방식으로 사업자 선정 및 개발 계획함.
- 에너지부에서 전체 목표의 30%인 17.61GW 개발을 추진하며, 기존 진행방식과 동일하게 재생에너지개발처(REPDO)를 통해 경쟁입찰 방식으로 사업자 선정 및 개발 계획함.
- 2030년까지 최대 500억 달러의 민간자본 유치를 통해 목표달성을 추진함.

- 국가 재생에너지 프로그램 주요 인센티브
  - 프로젝트별 외국인 100% 투자 및 지분 획득 가능
  - 사우디인을 고용할 경우 인적자원개발기금(HRDF, Human Resources Development Fund)을 통해 급여 지원<sup>106)</sup>
  - 자국에서 생산되지 않는 제품의 경우 현지 생산을 위한 원자재 및 반제품에 대해 영세율 적용
  - 0.8센트/m<sup>2</sup> 수준의 저렴한 부지 임대비용
  - 전략산업의 경우 초기 자본지출(CAPEX, Capital Expenditure)의 75%까지 사우디 산업개발펀드(SIDF, Saudi Industrial Development Fund)를 통해 저금리로 12년 장기대출 제공<sup>107)</sup>
  - 프로젝트 사업자 선정 시 발전단가(LCOE, Levelized Cost of Energy)와 더불어 현지화(Localization) 비율을 중요한 평가 요소로 반영

---

106) 남성의 경우 월급여의 최대 15%, 여성의 경우 월급여의 20%까지 지원

107) Upfront Fee(선지급 비용) 6-8%, 대출금리

<표 37> 사우디 10대 재생에너지 프로젝트 (발전량 기준)

프로젝트	지역	규모 (MW)	스폰서	수주처	진행현황
Faisaliah Solar Power Project	메카	1,600	사우디 정부		발표
Sudair Solar PV IPP	리야드	1,500	ACWA, PIF	Larsen & Toubro(인도)	수주 완료
Yanbu Wind IPP Project	얀부	850	사우디 정부		계획 단계
Ar Raas Solar Project	카심	700	사우디 에너지부	영국, 일본, 독일 등 참여	입찰 단계
Al-Faisaliah Solar PV IPP-Phase 1	메카	600	ACWA, Al-Babtain Holding Investment	쿠웨이트 참여	수주 완료
Saipem Plambeck Offshore Wind Farm	-	500	Saipem(이탈리아), Plambeck Saudi(사우디)		발표
Dumat Al Jandal Wind Farm	알자와프	416	EDF Energies Nouvelles(프랑스), Masdar(UAE), 사우디 에너지부	Vestas Wind Systems(덴마크)	건설진행중
Midyan Wind Farm	타북	400	사우디 에너지부		계획 단계
Saad Solar PV Independent Power Project	리야드	300	사우디 에너지부	영국, 일본, 독일 등 참여	입찰 단계
Rabigh Solar PV IPP	메카	300	Marubeni(일본), Al Jomaiah Energy and Water(사우디)*	CEEGI, Gouangdong Power(이상 중국)	수주 완료

\* : Marubeni 지분 50.1%, Al Jomaiah Energy and Water 지분 49.9%  
 자료: LH 토지주택연구원, 해외개발 Preview, 사우디아라비아, 2023.7.31.에서 재인용

#### 다. 사우디 수소사업 동향

- 사우디는 탈석유 산업다각화 정책의 일환으로 글로벌 수소시장에서의 주도권 선점을 위해 수소산업 개발을 적극 추진 중임.<sup>108)</sup>

- 사우디는 청정수소 생산에 잠재성이 높은 국가 중 하나로, 가격경쟁력 있는 청정수소를 생산할 수 있는 자원(천연가스 및 재생에너지), 기술(석유가스 경험, 화학생산 시설) 및 인프라(수소생산 허브, 수송 네트워크)를 보유함.<sup>109)</sup>

<표 38> 사우디아라비아의 수소산업 강점

구분	내용
자원	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 청정수소 생산에 활용할 수 있는 6조 큐빅미터의 천연가스 매장</li> <li>• 풍부한 태양력·풍력 등 재생에너지원 보유</li> </ul>
기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 25기가톤의 이산화탄소 저장능력</li> <li>• 석유·가스 부문의 수십 년간 축적된 경험</li> <li>• 세계적 수준의 화학 생산시설 보유</li> </ul>
인프라	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 주베일·안부 왕실위원회(Royal Commission for Jubail and Yanbu)<sup>110)</sup>에서 산업도시 내에 전용 수송관 네트워크 구축 모색</li> <li>• 2020년 안부 산업도시에서 첫번째 네트워크 운영 중</li> </ul>

자료: 외교부, 2023 사우디아라비아 개황에서 재구성

- 사우디는 그린 수소 생산의 경제성 확보(태양광 및 풍력 발전 용이) 및 잠재적인 양대 시장(유럽과 동아시아)과 근접한 지리적 이점을 가지고 있음.<sup>111)</sup>
- 석유 및 천연가스 수출 경험을 바탕으로 한 수출 관련 인프라 건설 및 운영의 노하우, 동 분야에서 쌓은 인적 자원의 활용이 가능함.
- 국부펀드를 기반으로 한 막대한 자금력과 사우디에 대한 국제시장의 우호적인 평가 등을 고려할 때 국제금융시장을 통한 재원 조달 가능성도 높은 편임.

108) 한국수출입은행 해외경제연구소, 국가신용도평가리포트.사우디아라비아, 2022.11.22

109) 외교부, 2023 사우디아라비아 개황

110) 주베일(동부공업도시와)과 안부(서부공업도시)의 도시계획, 개발, 건설, 운영 및 유지보수 서비스를 담당하는 자치정부 성격의 기관으로 1975년 설립됨.

111) 한국수출입은행 해외경제연구소, 국가신용도평가리포트.사우디아라비아, 2022.11.22

- 향후 테크놀로지와 그린에너지의 글로벌 허브로 계획한 미래도시 네옴은 사우디 수소 에코시스템의 주요한 부분이 될 전망이다.<sup>112)</sup>
  - 세계 최대 규모의 그린수소공장 건설 프로젝트인 ‘Helios Green Fuels’ 프로젝트<sup>113)</sup>를 추진하고 있으며, 완공 시 650톤의 그린 수소와 매년 120만 톤의 그린 암모니아를 생산할 예정으로 2025년 완공 예정임.<sup>114)</sup>
- 사우디는 재생에너지 기반의 그린 수소 생산 개발 외에도 천연가스 기반의 블루수소 생산에 강점을 가지고 있어 포스트 화석연료 시대의 주요 대안으로 수소 정책을 추진하고 있음.<sup>115)</sup>
- 광대한 국토와 풍부한 태양광을 바탕으로 높은 가스전과 연계한 블루수소 생산 잠재력을 보유하고 있음.
  - 2030년까지 화석연료 기반의 블루수소 생산 비용이 재생에너지원 기반의 그린수소 생산 비용보다 저렴해질 것으로 예상됨.
  - 사우디 내의 자푸라(Jafurah) 가스전<sup>116)</sup>을 활용해 블루수소를 생산하기 위해 100억 달러 규모의 대형 투자를 진행할 것이며, 사우디아람코는 2024년부터 해당 가스전에서 가스를 생산할 계획임.<sup>117)</sup>
- 사우디아람코는 수소에너지 분야에 큰 관심을 보이고 있으며, 수소차 및 수소충전소 인프라망 구축을 위한 다방면의 투자를 모색중임.<sup>118)</sup>
- 현대자동차와 수소차 보급 및 수소에너지와 탄소섬유 소재 개발을 위한 MOU를 체결하고 수소차 4대를 수입함.<sup>119)</sup>

112) 외교부, 2023 사우디아라비아 개황

113) Air Product(미국), ACWA Power(사우디), NEOM 신도시가 각각 동일한 지분을 투자하는 총 50억 달러 규모의 대규모 프로젝트

114) 한국수출입은행 해외경제연구소, 국가신용도평가리포트-사우디아라비아, 2022.11.22

115) 외교부, 2023 사우디아라비아 개황

116) 매장량 약 60조 입방미터의 대규모의 천연가스 매장

117) KOTRA 해외시장뉴스, ‘2021 사우디아라비아 재생에너지 산업 정보, 2022.1.4

118) KOTRA 해외시장뉴스, 사우디 인프라 산업, 2019.7.17

## 제3장 사업 여건

### 3.1 인프라 여건

#### 가. 개요 및 총평

- 2023년 IMD의 국가별 경쟁력 평가 중 인프라 분야에 대한 평가에 의하면 사우디아라비아는 56.16점으로 전체 64개국 중 34위를 차지함.<sup>120)</sup>
  - 세부 항목 : ‘Basic Infrastructure’ 12위, ‘Technical Infrastructure’ 19위, ‘Scientific Infrastructure’ 37위, ‘Health Environment’ 43위, ‘Education’ 38위로 평가됨.
- 2019년에 발표된 조사에 따르면 사우디아라비아의 인프라 부문 글로벌 경쟁력 지수는 78.1점으로 전체 조사대상 141개국 중 34위를 차지함.<sup>121)</sup>
  - MENA<sup>122)</sup> 지역에서는 카타르(81.6점, 24위) 다음으로 높은 수준의 인프라 여건을 보유하고 있음.
  - 운송 인프라(Transport Infrastructure) 부문은 64.4점으로 34위, 생활 인프라(Living Infrastructure) 부문은 91.7점으로 47위로 평가됨.
  - 운송 인프라 중에서는 도로 연결성(Road Connectivity)부문의 평가에서는 100점으로 1위를 차지해 가장 우수한 것으로 나타났고, 철도망(Rail Density)은 가장 열악한 것으로 평가됨.

119) KOTRA 해외시장뉴스, 2021년 사우디아라비아 인프라 산업 정보, 2021.8.12

120) IMD, World Competitiveness Booklet 2023

121) World Economic Forum, The Global Competitiveness Report 2019

122) MENA(Middle East and North Africa) : 중동 및 북부 아프리카 지역

- 생활 인프라 부문의 평가에서는 국민의 대다수가 전력과 식수를 공급받는 것으로 평가됨.

<표 39> 사우디아라비아의 인프라 부문 글로벌경쟁력지수 세부항목

Component	Score	Rank/141	Best Performer
2nd Pillar: Infrastructure	78.1	34	Singapore
1. Transport Infrastructure	64.4	34	Singapore
1.1 Road connectivity (0~100)	100	1	Multiple(3)
1.2 Quality of road infrastructure (1~7)	69.6	26	Singapore
1.3 Railroad density (km/1,000km <sup>2</sup> )	1.6	102	Multiple(24)
1.4 Efficiency of train services	58.1	26	Japan
1.5 Airport connectivity (score)	84.1	24	Multiple(8)
1.6 Efficiency of air transport services (1~7)	72.6	34	Singapore
1.7 Liner shipping connectivity (0~100)	66.6	21	Multiple(5)
1.8 Efficiency of seaport services (1~7)	62.8	40	Singapore
2 Utility infrastructure	91.7	47	Iceland
2.1 Electricity access (% of population)	91.7	75	Multiple(67)
2.2 Electricity supply quality (% of output)	95.7	48	Multiple(10)
2.3 Exposure to unsafe drinking water(% of population)	92.3	56	Multiple(28)
2.4 Reliability of water supply (1~7)	79.3	44	Iceland

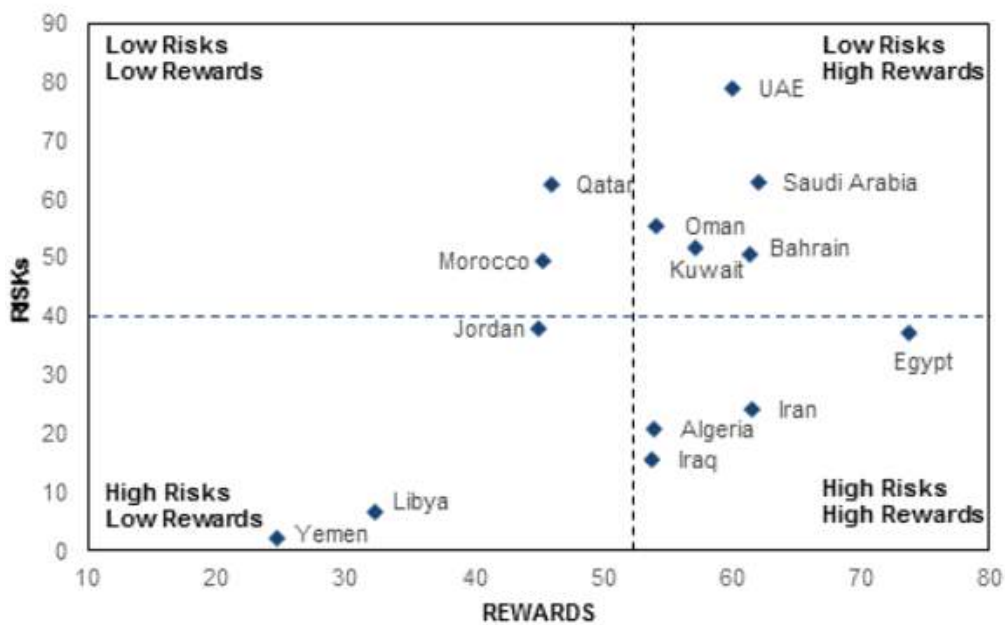
자료: WEF, The Global Competitiveness Report 2019

- 2019년 발표된 MENA 지역의 인프라 부문에 대한 위험/보상지수 (Risk/Reward Index, RRI)에 따르면, 사우디아라비아의 RRI는 62.4로 역내 14개국 중 UAE에 이어 2위에 해당하며 세계 평균과 지역평균을 상회함.<sup>123)</sup>



- 사우디는 UAE 오만, 바레인, 쿠웨이트와 함께 저위험/고보상(Low Risks/High Rewards) 그룹으로 분류되며, UAE와 함께 사우디아라비아의 인프라 시장이 가장 안정적이고, 수익성이 높은 것으로 평가할 수 있음.

[그림 8] MENA 지역 인프라 위험/보상 지수 분포



자료 : Fitch Solution, Middle East And North Africa Infrastructure Risk/Reward Index: Large Variations In Regional Risks And Rewards,14 Apr,2021

- 보상에 대한 상세 지표를 살펴보면, 건설산업 가치(Construction Industry Value)는 83.5, 건설산업 실질 성장(Construction Industry Real Growth)은 31.1, 프로젝트 파이프라인(Project pipeline, % of Industry Value)은 73.8로 조사되었으며, 전체적인 산업보상지표는 62.8로 나타나 역내에서는 이집트, 바레인 다음으로 높은 수익을 기대할 수 있는 것으로 분석됨.

123) Fitch Solution, Middle East And North Africa Infrastructure Risk/Reward Index: Large Variations In Regional Risks And Rewards,14 Apr,2021 (<https://www.fitchsolutions.com/>)

- 위험도에 대한 상세 지표<sup>124</sup>)에서는 전반적인 위험도는 낮지만 적시성 확보 및 계약 환경 개선이 필요한 것으로 평가됨.
- 국가위험도 상세 지표<sup>125</sup>)를 보면, 국가위험지수(Country Risk Index) 61.7로 장기적인 정치적 위험이 사우디아라비아의 인프라 사업 환경에 가장 장애가 되는 것으로 나타남.

## 나. 인프라 예산

<표 40> 2022-2024년 사우디 분야별 재정지출

(단위:십억SAR)

구분	2022년 실제(A)	2023년 예산(B)	2023년 추정(C)	증감률 [(C-A)/A]
공공행정	41	37	45	9.8%
국방	228	259	248	8.8%
안보 및 지역행정	115	105	110	-4.3%
지자체 서비스	75	63	81	8.0%
교육	202	189	202	0.0%
보건 및 사회개발	227	189	250	10.1%
경제자원	77	72	80	3.9%
인프라 및 교통	41	34	37	-9.8%
공공분야	159	165	216	35.8%
합계	1,164	1,114	1,275	9.5%

자료: 사우디 재무부(MoF), Budget Statement FY 2024

124) 인프라 경쟁구도(Infra Competitiveness Landscape) 72.3, 건설의 적시성(Construction Timeliness) 59.2, 건설 계약(Construction Contracts) 35.2, 법적 환경(Legal Environment) 68.9, 노동시장의 위험도(Labor Market Risk)는 84.5

125) 장기경제위험지수(Long-Term Economic Risk Index) 63.1, 단기경제위험지수(Short-Term Economic Risk Index) 62.1, 장기정치위험지수(Long-Term Political Risk Index) 35.9, 단기정치위험지수(Short-Term Political Risk Index) 74.8, 운영위험지수(Operational Risk Index) 67.0

- 2024년 분야별 예산안의 경우, ‘안보 및 지역행정’과 ‘인프라 및 교통’ 분야를 제외한 분야는 모두 예산이 증가함.
- ‘인프라 및 교통’ 분야에서 예산이 가장 많이 삭감되었는데, 전년대비 9.8% 감소하며 370억 리얄에 그침. 이는 전체 분야에서 가장 적게 배정된 것임.

<표 41> 인프라 및 교통 세부분야

분야	내용
데이터 및 인공지능	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 데이터 및 인공지능은 재해 복구 시스템 구축 등을 비롯하여 5가지의 목표를 세움.</li> <li>• 인프라를 개발하여 재해 복구 시스템의 핵심 서비스 중단에 대비하여 정부 시스템의 안전을 보장하고자 함.</li> <li>• 2025년까지 데이터 및 AI분야의 8,000명의 스페셜리스트 및 2,000명의 전문가를 양성하기 위한 다양한 프로그램을 주도할 계획임.</li> <li>• 정부 및 민간 서비스 제공 플랫폼과 응용 프로그램 간의 연결을 강화하기 위해 국가 단일 로그인 서비스를 강화할 계획임.</li> <li>• 사우디 국가 신원 확인 기능을 제공하는 Nafath 애플리케이션 서비스를 확장하고자 함.</li> <li>• 정부 플랫폼의 디지털 인증 서비스를 확장하여 시스템, 기기 및 사용자 간의 안전한 통신을 보장하고자 함.</li> </ul>
통신 및 정보기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 통신 및 정보 기술 시장은 2023년 대비 6% 성장하여, 그 규모가 1,720억 리얄에 도달할 것으로 예상됨.</li> <li>• 디지털 경험 성숙도 지수를 2024년까지 85%로 달성하고자 함.</li> <li>• 인공지능, 기술 등 여러 분야에서 2만 5천 개의 디지털 관련 직업을 창출할 계획임.</li> </ul>
교통 및 물류서비스	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2030년까지 목표한 59개의 물류 센터 중 23개를 2024년에 활성화하고, 도로 인프라를 구축하는 목표를 세움.</li> <li>• 제다 이슬람 항만을 위해 17km의 도로, 주요 트럭 도로 4개, 킹 파이살 도로를 위한 항구에서 알 콤라의 물류 지역까지의 서비스 도로 6개, 그리고 트럭 운행을 견딜 수 있는 15개의 다리를 건설할 계획을 세움.</li> </ul>

## 다. 인프라 현황

### 1) 전력

- 사우디 전력시장은 ‘수전력규제청(Water & Electricity Regulatory Authority, WERA)<sup>126)</sup>’의 감독 아래 발전, 송전, 배전으로 나누어지며 보조적으로 구매 및 조달은 전담하는 기관이 있음.
  - 사우디 전력시장은 사우디 전역을 대상으로 ‘사우디전력공사(Saudi Electricity Company, SEC)<sup>127)</sup>’의 인프라로 운영되는 주된 전력시장과 Marafiq<sup>128)</sup>에서 운영하는 네트워크로 일부 산업 요충지에서 운영하는 별도 시장이 있음.
  - 발전부문에는 SEC 이외에 국영기업 및 민간발전 플랜트가 참여하고 있으며, 송전은 SEC의 자회사를 통하여 이루어지고 있음.
  - 배전의 SEC의 사업부 내에서 직접 운영하고 있으며 동부, 서부, 남부, 중부의 4개 구역으로 나뉘어서 관할하고 있음.
  - 2017년 전력의 구매 및 조달을 담당하기 위해 단일구매기관인 사우디 전력조달공사(Saudi Power Procurement Company, SPPC)를 설립하였으며, 발전프로젝트 경쟁 입찰, 전력 구매 및 판매 계약 체결, 파트너십 구축, 필수 및 예비 발전연료 확보와 공급, 연료이용 효율성 달성 등의 업무를 담당함.

---

126) 2001년 설립된 국가 내 전력 담수 서비스를 감독하는 독립규제기관으로 시장 내 공정경쟁을 촉진하며, 산업 내 관련사업자에 대한 인허가·전력 수출입·요금결정 및 요금체계개편·서비스품질기준 수립 등 관련 정책을 집행함

127) 2000년에 설립된 국영기업으로 사우디 전력산업을 총괄하고 있으며, 지분구조는 PIF(75.2%), ARAMCO(7%), 기타(18%)로 구성됨.

128) 1975년 설립된 독립적인 예산편성원을 가진 독립기관으로 동부의 주베일(Jubail)과 홍해연안의 안부(Yanbu)의 에너지 발전 및 송배전 그리고 담수화를 담당하고 있음.

- 발전주체별로는 SEC가 총 발전량의 61.7%를 차지하고 있으며, 사우디 담수화청(Saline Water Conversion Corporation, SWCC)<sup>129)</sup>, 사우디아람코(ARAMCO) 등의 국영기업 및 민간 수전력/전력 발전사업자(Independent Water Power Produced, IWPP/Independent Power Producer, IPP)가 담당함.
  - 발전 형태별로는 가스터빈 발전(35.4%), 증기터빈 발전(49.8%), 디젤 발전(0.5%), 콤팩트 사이클 발전(13.9%), 신재생 발전(0.4%) 등으로 구성됨.
  
- 2007년 민자발전사업이 승인된 이후, 2013년 메카 지역의 Rabigh-1발전소(1,204MW) 및 리야드 지역 Riyadh 11 발전소(1,729MW), Rabigh-2 발전소(2,060 MW) 등에서 전력 공급을 개시함.<sup>130)</sup>
  - 최근 신재생 프로젝트인 Sakaka 태양광발전소(300MW, 2020년) 및 Dumat Al Jandal Wind Farm(400MW, 2021년) 가동으로 대규모 (utility scale) 신재생발전소 가동을 본격화 함.

<표 42> 사우디 민자발전사업 추진 현황

회사	발전용량(MW)	민간지분(%)	완공시점
Al-Fadhili Cogeneration Plant Project with Aramco	1,504	40	2020
Jazan Cogeneration Plant Project with Aramco	2,000	100	2021
The Layla Al-Aflaj Solar Power Plant Project	10	100	2021
Sakaka Solar Power Plant Project	300	100	2020
Dumat Al-Jandal Solar Power Plant Project	400	100	2022
Sudair Solar Power Project	1,500	100	2024
Rabigh Solar Project	300	100	2023

129) 담수화 플랜트 및 발전소를 운영하는 국영기업으로 사우디에서 SEC 다음을 많은 전력을 생산함

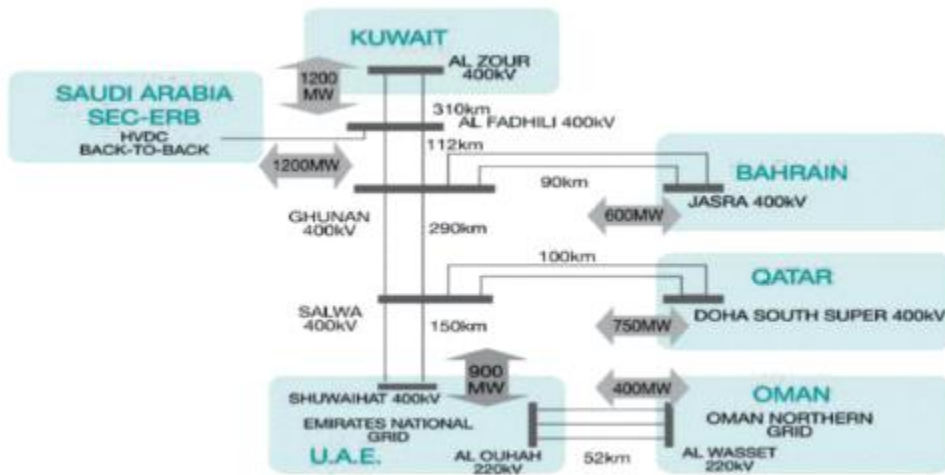
130) 외교부, 2023 사우디아라비아 개황

회사	발전용량(MW)	민간지분(%)	완공시점
Jeddah Solar Energy Project	300	100	2023
North Qassim Power Plant Project	3,600	100	2026
Taibah Power Generation Plant Project	3,600	100	2025

자료: SEC, BOD Report 2021

- GCC 국가간 전력망 연계 사업<sup>131)</sup> 현황
  - 쿠웨이트-사우디-바레인-카타르를 연결하는 1단계 공사가 2009년 완공됨.
  - 2011년에 UAE~오만을 연결하는 2단계 공사 및 3단계 남북 전력망이 연결되어 GCC 회원국 간 상호 전력 융통 기반 구축을 완료함.

[그림 9] GCC 전력망 연계도



자료: 외교부, 2023 사우디아라비아 개황

- UAE만 인접국인 사우디·오만과 비상상황(정전 예방 등) 시 제한적으로 전력을 수출입 중으로, 전력 수출 사업화는 추진되지 않음.

131)GCC 회원국 간 전력망을 연결하는 프로젝트

- GCC Interconnection Authority는 향후 동 GCC 전력 연계망을 활용하여 이라크·요르단 등 다른 중동 국가, 북아프리카, 유럽 등 주변 지역까지 잉여 전력을 수출할 계획임.

## 2) 용수

- 사우디아라비아는 강우량이 매우 적은 사막 국가로 사우디의 연간 강우량은 매우 미미하며 지하수와 담수화 과정을 거친 해수를 혼합해 수도로 사용함.<sup>132)</sup>
  - 사우디아라비아의 급속한 경제성장과 함께 물 수요도 증가하고 있는데, 이에 안정적인 물 공급이 중요한 과제로 늘 혁신적인 기술 적용을 모색하고 있음.
  - 2023년 물 수요의 80%는 농업 부문에서 발생하고 있고, 사우디 정부는 많은 물을 필요로 하는 농산물은 재배를 금지하고 스마트팜 기술 도입을 장려하는 등 농업 부문의 물 절약을 중요한 과제로 추진하고 있음.
- 사우디 환경수자원농업부(Ministry of Environment Water & Agriculture, MEWA)가 정책을 총괄하고 있으나, 수자원공사(National Water Company, NWC)<sup>133)</sup>, 담수화청(Saline Water Conversion Corporation, SWCC), 수자원협력공사(Saudi Water Partnership Company, SWPC)<sup>134)</sup>, 수자원유통기술공사(Water Transmission and Technologies Company, WTTCO)<sup>135)</sup> 등 다양한 정부기관들이 담수화, 저장, 공급 등의 업무를 담당하고 있음.

132) KOTRA, 2023 사우디아라비아 투자실무가이드, KOTRA자료 23-089, 2023.11

133) 2008년 설립된 사우디 정부 100% 지분의 공기업으로 국제 표준에 따라 물 및 폐수 처리 서비스를 제공하기 위해 설립됨

134) 2003년 설립된 공기업으로 2019년 WEC(Water and Electricity Company)에서 SWPC로 명칭을 변경함. SWCC와 SEC가 각각 50% 지분을 소유하고 있으며, 민간 부문 프로젝트에서 물과 전기를 구매하여 SWCC와 SEC에 판매함

135) 사우디아라비아 정부 소유의 공기업으로 SWCC에 분할되어 설립됨. 전국의 물 전송, 저장 및 유통 작업을 관리하고 유지하는 동시에 물 기술 및 연구의 혁신을 주도함

- 전체 물 수요의 약 60%는 담수화로 충당하고 있으며, 전세계 담수화 생산량의 22%를 차지하고 있음.
- 2023년 사우디는 30개 이상의 담수화 플랜트를 가동하고 있으며, 1일 담수 생산량은 9백만 m<sup>3</sup>이며 2026년까지 생산량 6백만 m<sup>3</sup> 추가를 목표로 하고 있음.

### 3) 항공 물류

- 사우디는 민간항공청(General Authority of Civil Aviation, GACA)은 항공 운송 부문에 대한 감독 역할을 수행하고 있으며, 2022년 기준 국제공항 14개, 국내공항 14개로 총 28개의 공항이 있으며 승객 8,855만 명, 화물 62만 톤, 항공편 70만 편을 처리함.<sup>136)</sup>

<표 43> 사우디 공항 이용 현황

구분		국제공항	국내공항	합계
개소		14	14	28
화물우편(톤)	2021	579,610	278	579,889
	2022	623,701	3	623,704
	증감률	7.6%	-99.0%	7.6%
승객(천명)	2021	46,581	2,141	48,721
	2022	85,853	2,697	88,550
	증감률	84.3%	26.0%	81.7%
항공편(편)	2021	469,620	27,372	496,992
	2022	670,930	30,365	701,295
	증감률	42.9%	10.9%	41.1%

자료: KOTRA, 2023 사우디아라비아 투자실무가이드에서 재구성

136) KOTRA, 2023 사우디아라비아 투자실무가이드, KOTRA자료 23-089, 2023.11



- 사우디아라비아의 대표적인 공항은 쟈다 국제공항(King Abdulaziz International Airport, KAIA), 리야드 국제공항(King Khalid International Airport, KKIA), 담맘국제공항(King Fahd International Airport, KFIA), 메디나 국제공항(Prince Mohammad Bin Abdulaziz International Airport, PMIA) 등이 있음.
- 최대 규모 공항은 이슬람 성지순례지인 쟈다에 위치한 킹 압둘아지즈 국제공항이며, 허브공항은 수도 리야드에 위치한 킹 칼리드 국제공항임.

<표 44> 사우디 주요 공항 현황

공항명	내 용
쟈다국제공항 (KAIA)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 사우디 국제공항 개발계획에 의거하여 1981년에 개관한 사우디 최초의 국제공항</li> <li>• 쟈다 북쪽 19km에 위치하며, 면적은 약 105km<sup>2</sup>(부대시설 포함)</li> <li>• 쟈다는 사우디 상업 중심지임과 동시에 메카와 메디나 순례자들의 진입점이며 사우디항공 (Saudia)의 본거지</li> <li>• KAIA는 새로운 공항발전 프로젝트를 진행 중인데 국가 항공 운송 시스템을 지원함으로써 사우디 경제발전에 이바지할 수 있는 복합운송 허브가 되는 것을 목표로 삼고 있음</li> <li>• 프로젝트는 2035년까지 3단계에 걸쳐 진행될 예정이며, 7,000~8,000만 명의 승객 수송 능력을 갖추게 될 것임</li> </ul>
리야드국제공항 (KKIA)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• KKIA는 사우디 수도이자 교통의 중심인 리야드 지역의 국제 및 국내 항공교통 수요에 대응하기 위해 1983년에 개항</li> <li>• 면적은 225km<sup>2</sup>로 터미널, 사원, 관제탑 및 각각 4.2km의 활주로 2개를 포함</li> <li>• 공항의 디자인은 이슬람 문화와 사막의 자연미에서 영감을 얻음</li> </ul>
담맘국제공항 (KFIA)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 동부지역의 중심도시인 담맘에 위치한 국제공항으로 지역 경제 및 문화적 발전과 인근 걸프 연안국과 상호교류를 목적으로 건설</li> <li>• 776km<sup>2</sup>의 면적으로 담맘 북서쪽 50km, 쥬베일 산업도시 남서쪽 75km 지점에 위치</li> <li>• 항공화물 터미널 면적은 3만 9,500m<sup>2</sup>로 연간 9만 4,000톤의 화물처리 능력</li> <li>• 화물처리 시스템 자동화를 추진하고 있으며, 시스템 구축 완료 시 화물처리 능력은 연간 17만 6,000톤으로 늘어날 전망</li> </ul>

공항명	내 용
메디나국제공항 (PMIA)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 사우디 북동부 메디나 지역에 1972년 건설됐으며 시내 중심에서 15km 떨어진 곳에 위치</li> <li>• 이슬람 성지인 메디나 순례자와 모하메드 모스크 방문객들이 주로 이용</li> <li>• 2008년부터 국제공항으로 변경되어 이슬람 성지 순례자들의 허브로 자리 잡음</li> <li>• 사우디 정부는 순례자들의 안전 및 편안함을 위해 월 40만 명 수용 규모의 메디나 국제공항을 향후 25년 동안 월 100만 명 규모로 확장할 계획을 세움.</li> </ul>

자료: KOTRA, 2023 사우디아라비아 투자실무가이드에서 재구성

- 2021년 모하메드 빈 살만 왕세자는 3개 대륙을 연결하는 글로벌 물류 허브로 자리매김하고, 물류 부문의 생산성과 지속가능성을 향상시키기 위한 사우디 국가교통물류전략(National Transport and Logistics Strategy, NTLs)을 발표함.<sup>137)</sup>
  - 전략의 핵심은 인프라 개발, 사우디 내 핵심 플랫폼 및 물류 거점 마련, 발전된 운영시스템 도입, 민관 간 효과적인 파트너십 구축임.
  - 4개 핵심 타겟으로 글로벌 물류 허브로서의 입지 공고화, 삶의 질 향상, 효율적 회계 관리, 공공분야 성과 향상을 설정함.
  - 교통 물류 부문의 GDP 기여도를 6%에서 10%까지 높여 2030년까지 120억 달러 GDP 창출을 목표로 함.
- 국가교통물류전략 이행을 위해 항공 분야에서는 신규 국적 항공사 설립, 국제항공 노선 250개로 확대, 환승 승객 수 세계 5위 달성, 항공 화물 용량을 450만 톤 이상으로 2배 확대를 계획함.
  - 2022.11월 킹살만 국제공항 계획 발표 : 6개 활주로, 2030년까지 1.2억 명, 2050년까지 1.85억 명 승객과 350만 톤 화물 처리 계획<sup>138)</sup>

137) Arab News, Saudi Arabia launches National Transport and Logistics Strategy, 1 July 2021

138) 외교부, 2023 사우디아라비아 개황

[그림 10] 사우디아라비아 주요공항 위치도



자료: 민간항공총국 홈페이지(<https://gaca.gov.sa/web/en-gb/page/home>)

#### 4) 해운 물류

- 사우디아라비아는 지형적 특성상 동쪽의 페르시아만과 서쪽의 홍해연안과 접해 있어, 유럽, 중동, 아프리카, 아시아를 연결하는 주요 요충지로서 글로벌 물류의 중요한 역할을 수행하고 있음.<sup>139)</sup>
- 사우디의 해운 물류는 교통물류부(Ministry of Transportation, MoT) 산하의 사우디 항만청(General Ports Authority, MAWANI)에서 관할하고 있으며, 항만개발, 프로젝트 발주, 관리, 정책수립 등 항만업무 전반을 관장함.<sup>140)</sup>

139) LH, 해외개발 Preview-사우디아라비아, 2023

- 사우디 정부는 1976년 국제표준에 따라 항구를 감독하고 개발하는 독립 기관으로 항만총공사(General Ports Corporation)를 설립하였으며, 1997년 사우디 왕실의 칙령에 따라 정박지와 항만 장비의 모든 운영, 유지보수 및 관리를 민영화 함.<sup>141)</sup>
  - 2018년 군사 항구와 경제 도시의 항구를 제외한 모든 항구의 관리를 규제하는 독립된 공공기관인 항만청(General Ports Authority)을 설립하고 관련 업무를 모두 이관함.
  - 2021년 6월 교통물류부는 국가 교통 및 물류 서비스 전략(NTLS)을 출범시켰고, 사우디 항만청에서 ‘Saudi Vision 2030’의 실현을 위한 전략과제들을 이행 중임.
- 사우디는 1970년대 들어 주베일 항만 등 4개의 대형 항만의 건설을 시작으로 2022년 10개의 무역항을 보유하여 중동 지역에서 가장 큰 항만 네트워크를 가지고 있음.<sup>142)</sup>
- 사우디 전체 항만의 총 용량은 6억 1,000만 톤으로, 얀부 킹 파드 산업항(King Fahd Industrial Port - Yanbu)이 2억 1,000만 톤으로 가장 큰 규모를 가지고 있음.<sup>143)</sup>
  - 그 외 사우디의 주요 항만으로는 젃다 이슬람 항만(Jeddah Islamic Port), 담맘 킹 압둘아지즈 항만(King Abdulaziz Port, Dammam), 주베일 킹 파드 항만(King Fahd Industrial Port - Jubail) 등이 있음.
  - 2023년 5월 타북 인근 두바항의 관리권이 Mawani에서 NEOM으로 이관되면서 NEOM항으로 명칭이 변경되었으며, 2025년 상반기부터 상업운영을 개시할 예정임.<sup>144)</sup>

140) KOTRA, 2023 사우디아라비아 투자실무가이드, KOTRA자료 23-089, 2023.11

141) 사우디항만청 홈페이지(<https://mawani.gov.sa/>)

142) LH, 해외개발 Preview-사우디아라비아, 2023

143) KOTRA, 2023 사우디아라비아 투자실무가이드, KOTRA자료 23-089, 2023.11

144) NEOM 홈페이지, ‘PORT OF NEOM’ OPEN FOR BUSINESS, May 17 2023, (<https://www.neom.com/en-us/newsroom/neom-port-business>)

<표 45> 사우디 주요 항만 현황

항만	면적 (km <sup>2</sup> )	부두수 (개)	터미널 (개)	용량 (백만톤)
젯다 이슬람항 (Jeddah Islamic Port)	12.5	62	4	130
담맘 킹 압둘아지즈 항 (King Abdulaziz Port, Dammam)	19	43	3	105
주베일 상업항 (Jubail Commercial Port)	4.8	16	2	36
안부 상업항 (Yanbu Commercial Port)	4.2	12	2	13.5
자잔항(Jazan Port)	4.2	12	1	5
라스 알 카이르항 (Ras Al-Khair Port - Jubail)	23	14	1	35
주베일 킹파드 공업항 (King Fahad Industrial Port - Jubail)	7.2	34	5	70
안부 킹파드항 (King Fahd Industrial Port - Yanbu)	6.8	34	10	210
킹 압둘라항 (King Abdullah Port)	17.4	9		56.4
두바항 (네옴항) (Duba Port/Neom Port)	12	10		10

자료: 사우디항만청 홈페이지(<https://mawani.gov.sa>), LH, 해외개발 Preview에서 재구성

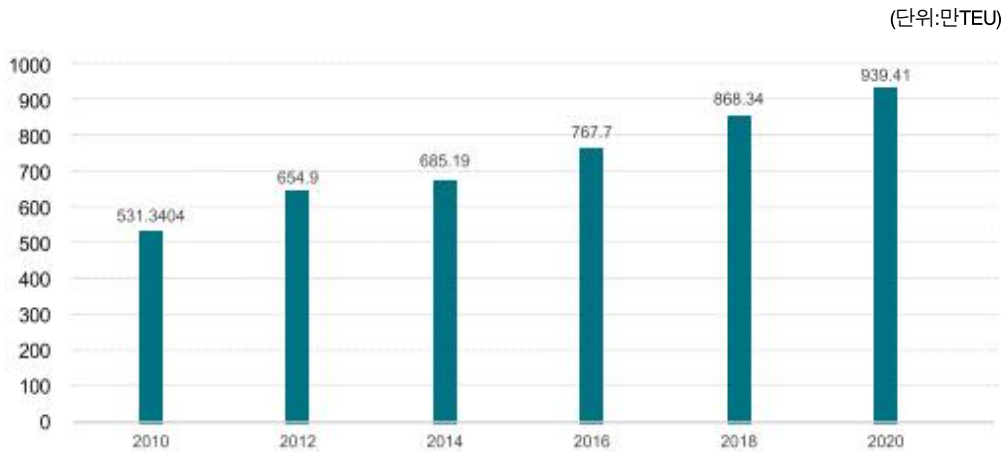
- 사우디 정부는 ‘Saudi Vision 2030’에 따라 유럽, 아프리카, 아시아를 연결하는 해상물류허브 건설을 추진하고 있음.<sup>145)</sup>
  - 약 19억 달러 규모로 추산되는 킹 압둘아지즈 항만 재개발 프로젝트를 개시하였으며, 동 프로젝트가 완료되면, 4,000개 이상의 일자리를 창출하고 기존 항만의 용량이 최대 120% 이상 확대될 것으로 전망됨.<sup>146)</sup>

145) LH, 해외개발 Preview-사우디아라비아, 2023

146) Arab news, “\$1.9bn expansion project launched at Dammam’s King Abdulaziz Port”, January 10, 2024

- 사우디 항만의 컨테이너 물동량은 2010년 531만 TEU에서 2020년 939만 TEU로 약 2배 증가함.

[그림 11] 사우디 항만 컨테이너 물동량 증가 추이



자료: LH, 해외개발 Preview-사우디아라비아, 2023

### 5) 도로와 철도

- 교통물류부에 따르면, 사우디아라비아의 주요 도로 총연장은 73,171km (고속도로 총연장은 약 5,000km)로 집계됨. (2019년, 사우디 통계청 공시기준)<sup>147)</sup>
  - 주요 도시, 철도, 항만 및 공항에 접근하는 주요 도로 외 사막 및 교외지역의 비포장도로 등을 합하면 약 200,000km에 달하는 광범위한 도로 네트워크가 구축됨.<sup>148)</sup>
  - 2021년 6월 발표된 ‘국가운송물류전략’ 이행을 위해 도로분야에서는 메가 프로젝트 지역과의 도로 연결성, 대중교통 서비스 강화, 지속가능 교통을 통해 연료 소비 25% 감축, 도로교통사고 감축 등 도로교통의 질과 안전 강화를 목표로 함.<sup>149)</sup>

147) LH, 해외개발 Preview-사우디아라비아, 2023

148) <https://dlca.logcluster.org/23-saudi-arabia-road-network>

- 2030년까지의 전략 실행 및 목표 달성을 통해 GDP에 대한 운송 및 물류 기여도를 현재의 6% 수준에서 10% 이상으로 높이는 것을 목표로 함.<sup>150)</sup>
- 1981년 설립된 사우디아라비아 국영철도회사(Saudi Arabia Railways, SAR)가 철도부설 및 운영을 담당하고 있으며, 2019년에는 1966년 설립된 사우디 철도청(Saudi Railway Organization)과 통합되어 통합 SAR 체제를 완성함.<sup>151)</sup>
  - SAR은 리야드를 거점으로 북부노선(North Train Network)과 동부노선(East Train Network)을 운영하고 10개의 철도역을 보유하고 있으며, 동부의 메카와 메디나를 연결하는 하라마인 고속철도(Haramain High Speed Railway, HHR)를 운영하고 있음.<sup>152)</sup>
  - 사우디 정부는 ‘국가운송물류전략’에 따라 철도 총연장을 5,330km에서 8,080km까지 연장하는 계획을 발표함. 여기에는 페르시아만 지역의 주요 항구지역과 홍해 연안 항구지역(담맘-리야드-젯다)을 잇는 총 연장 1,300km의 ‘Land-bridge 프로젝트’가 포함되어 있으며, 완공시 프로젝트와 연간 300만 명 이상의 승객과 5천만 톤 이상의 화물 운송이 가능함.<sup>153)</sup>
  - 사우디 철도 프로젝트 중 국제협력 프로젝트로는 GCC 국가인 사우디, 쿠웨이트, 바레인, 오만, 카타르, UAE를 연결하는 GCC 철도 구축 프로젝트가 있음. 총 연장은 2,177km에 달하며, 프로젝트 추정 비용은 2,500억 달러로 2025년 준공을 목표로 추진되고 있음.

149) 외교부, 2023 사우디아라비아 개황

150) Forbes middle East, “Saudi Arabia’s National Transport And Logistics Strategy To Boost Non-Oil Revenues To \$12B By 2030” (<https://www.forbesmiddleeast.com/industry/transport/saudi-arabias-national-transport-and-logistics-strategy-to-boost-non-oil-revenues-to-%2412b-by-2030>)

151) LH, 해외개발 Preview-사우디아라비아, 2023

152) KOTRA, 2023 사우디아라비아 투자실무가이드, KOTRA자료 23-089, 2023.11

153) Arab news, “Saudi Arabia launches National Transport and Logistics Strategy”, January 11, 2024

<표 46> 사우디 주요 철도 현황

구분	내용
북부노선 (North Train Network)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1951년에 건설된 최초의 철도</li> <li>• 총연장 2,800km (여객 1,250km, 화물 1,550km)</li> <li>• 수도 리야드를 기점으로 주요도시를 연결</li> <li>• Riyadh - Majmaah - Hail - Qassim - Jauf - Qurayyat</li> </ul>
동부노선 (East Train Network)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 총연장 1,289km (여객 733km, 화물 556km)</li> <li>• 수도 리야드에서 동부 주요 지역을 연결</li> <li>• Riyadh - Hufuf - Abqaiq - Dammam</li> </ul>
하라마인 고속철도 (Haramain High Speed Railway, HHR)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2018년에 개통</li> <li>• 이슬람 성지인 메카와 메디나를 연결</li> <li>• Makkah- Jeddah(Al-Sulimaniyah) - Jeddah(Airport) - KAEC - Madinah</li> </ul>

자료: LH, 해외개발 Preview-사우디아라비아, 2023에서 재구성

- 국가철도망 구축 외 리야드 젓다, 메카, 담맘 등 주요 도시에 대한 도시철도망 건설이 추진되고 있음.<sup>154)</sup>
  - ‘사우디 교통공사(Saudi Public Transport Company, SAPTCO)’는 사우디 전역의 350여개 도시를 연결하는 광역버스와 리야드, 메카, 메디나, 젓다, 담맘 등 주요 도시에서 시내버스를 운영함.<sup>155)</sup>
  - 리야드는 2023년 3월 ‘Riyadh Bus’ 운행을 신규로 시작했으며, 2023년 8월 프로젝트 3단계에 진입하여 33개 노선에 1,611개 정류장, 565개 버스를 운영하면서 6개월간 약 400만 명이 이용했으며, 2025년까지 프로젝트를 완료할 예정임.
  - 광역 대중교통 건설 프로젝트로 수도 리야드의 주요 지역을 연결하는 ‘리야드 메트로(Riyadh Metro) 프로젝트’를 추진중이며, 완공 시 전체 6개 노선의 총 연장 169km, 85개 메트로역 정거장으로 새로운 교통수단을 제공할 예정임.<sup>156)</sup>

154) LH, 해외개발 Preview-사우디아라비아, 2023

155) KOTRA, 2023 사우디아라비아 투자실무가이드, KOTRA자료 23-089, 2023.11



## 6) 석유

- 사우디의 파이프라인 총길이는 20,000km로 주로 원유 생산 지대와 정제 시설 및 수출 터미널을 연결하며, 국내 5곳에 6,640만 배럴 규모의 원유 및 제품 비축 시설을 보유 중임.<sup>157)</sup>
  - 사우디는 총 9개의 석유 수출용 터미널을 보유하고 있으며, 걸프만의 라스 타누라(Ras Tanura), 라스 알 주아이마(Ras Al Ju'aymah)와 홍해의 안부(Yanbu) 등 3대 터미널을 통해 사우디 전체 석유 수출 물량의 2/3 이상을 수출함.
  - 걸프만에 주베일(Jubail) 터미널, 지잔(Jizan) 석유 제품 터미널, 줄루프(Zuluf) 해상 터미널이 있으며, 홍해에는 젓다(Jeddah) 터미널, 라빅(Rabigh) 터미널, 중립지대에는 라스 알 카프지(Ras Al Khafji) 터미널 등 10여 개의 소형 터미널을 운영 중임.
  - 3대 수출 터미널의 처리 능력은 일산 1,500만 배럴로 사우디의 원유 생산량을 초과함.

---

156) LH, 해외개발 Preview-사우디아라비아, 2023

157) 외교부, 2023 사우디아라비아 개황, 2023

## 3.2 한국의 對사우디 투자 현황

### 가. 對사우디 투자 현황

- 1970년대 중동 건설프로젝트 발주 확대로 우리나라의 對사우디 투자는 1980년대 중반까지 활기를 띠었다가 80년대 후반부터 건설 경기의 부진으로 급격히 감소하였으나,<sup>158)</sup> 2000년대 중반 유가 상승의 영향을 받아 對사우디 투자가 다시 활성화됨.
  - 2023년 누적 신고액 기준으로 한국의 對사우디 투자는 약 59억 7천만 달러이며, 사우디의 對한국 투자는 약 25억 2천만 달러 규모로 절반 수준임.
  - 우리나라의 對사우디 투자의 주요 특징은 중동의 건설 붐과 연계된 투자라는 점에서 건설업과 제조업에 집중되었으며, 최근 제조업 비중이 증가하는 추세임.
- 2000년대 중반 고유가에 힘입은 사우디 경기 활성화로 다시 대형 프로젝트 발주가 확대되면서 2006년 이후부터 투자가 크게 증가하여 2015년 對사우디 투자금액이 신고금액 기준으로 14억 6,000만 달러로 연간 최대치를 기록함.
  - 당시 담수 및 발전 플랜트, 주택건설 등 인프라에 적극적으로 투자 및 발주를 확대하여 투자금액이 높았으며, 2016년 말 이후 저유가로 프로젝트가 지연 또는 중단됨.<sup>159)</sup>
- 사우디 정부의 현지화 정책과 저가 중국산 및 제3국산의 투자가 이어지면서 우리나라 기업의 투자 추세가 지속적으로 감소하고 있음.

158) KOTRA, 2023 사우디아라비아 투자실무가이드, KOTRA자료 23-089, 2023.11

159) 리아드무역관 김태민, 2021 사우디 투자유치 실적 및 전망, KOTRA 해외시장뉴스, 2022.9.15

- 저유가와 COVID-19로 인한 글로벌 경기 침체가 있었던 2019년 이후 투자금액이 급감했으며 2020년 투자금액이 1억 달러 미만으로 급감한 이후 2011년보다 낮은 수준을 유지하고 있음.

<표 47> 한국의 對사우디 투자 추이

(단위: 건, 개, 천 달러)

연도	신고건수	신규법인수	신고금액	투자금액
1980-2009	275	135	337,097	175,991
2010	55	19	83,639	77,193
2011	101	33	122,881	115,137
2012	75	20	196,872	180,186
2013	73	11	338,895	259,992
2014	54	10	864,295	926,733
2015	55	10	1,461,710	1,380,096
2016	50	1	872,374	921,184
2017	47	9	419,344	410,801
2018	37	3	782,748	738,745
2019	30	4	181,172	170,931
2020	33	7	102,263	69,331
2021	20	4	120,194	51,182
2022	33	7	111,283	108,360
2023	25	6	54,140	44,384
누계	963	279	6,048,907	5,630,246

자료: 한국수출입은행 통계 (<https://stats.koreaexim.go.kr/>)

- 2019년까지 업종별 투자현황은 주로 건설업에 집중되었으나, COVID-19 이후 건설업에 대한 투자가 감소하며, 2021년에는 처음으로 제조업이 6,600만 달러로 가장 많은 투자를 하는 업종으로 부각됨.

- 2017년 ‘한-사우디 비전 2030 경제공동위원회’ 설립된 이후 과거 건설업 일변도에서 벗어나 사업시설 관리 및 임대서비스업, 금융 및 보험업, 부동산업 등 새로운 업종으로 다변화되고 있음.

<표 48> 한국의 對사우디 업종별 투자 현황 (신고금액 기준)

(단위:천달러)

구분	2018	2019	2020	2021	2022	2023
건설업	747,300	125,333	30,550	2,633	17,586	1,658
제조업	30,411	33,707	30,421	66,173	47,455	38,563
사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	4,931	21,998	28,133	28,000	28,000	500
숙박 및 음식점업	0	0	11,906	2,683	5,121	9,035
금융 및 보험업	0	0	0	12,477	0	0
도매 및 소매업	107	0	0	0	10,003	0
부동산업	0	133	401	7,718	0	0
운수 및 창고업	0	0	0	0	0	3
전문, 과학 및 기술 서비스업	0	0	853	510	453	4,341
전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	0	0	0	0	2,626	0
수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	0	0	0	0	40	40
총합계	782,748	181,172	102,263	120,194	111,283	54,140

자료: 한국수출입은행 통계 (<https://stats.koreaexim.go.kr/>) 2024.1.26. 검색

- 2023년까지 누적 신고금액기준으로 사우디의 對한국 누적투자금액은 25억 2천만 달러로 전체 외국인 투자금액의 0.55%를 차지함.
- 2020년 COVID-19로 급감했던 사우디의 對한국 투자금액은 2021년 COVID-19 이전 수준을 회복함.

- 2023년에는 정보통신업을 중심으로 약 4억 5천만 달러의 역대 최대 규모의 투자가 이루어짐.

<표 49> 사우디 對한국 투자 추이

(단위: 건, 개, 천 달러)

연도	신고건수	업체수	신고금액	도착금액	비중
1978-2016	73	28	2,041,073	1,328,038	0.73%
2017	0	1	0	12,100	0.00%
2018	5	2	16,594	4,405	0.06%
2019	4	2	4,279	4,090	0.02%
2020	2	2	182	82	0.00%
2021	2	3	3,588	3,678	0.01%
2022	4	4	330	308	0.00%
2023	9	7	457,083	448,996	1.91%
누계	99	49	2,523,129	1,801,697	0.55%

주: 누계실적은 1978-2023년 누계, 비중은 전체 외국인 對한국 투자금액 대비 사우디의 對한국 투자금액임  
 주: 도착금액은 외국기업이 국내에 투자하겠다고 신고한 후 실제 직접 투자한 금액임  
 자료: 산업통상자원부 (<https://insc.kisc.org/>)

나. 對사우디 건설 수주 현황

- 한-사우디 건설 협력은 1970~1980년대 주로 토목 및 건축 분야에서 활발하게 이루어졌으며, 1990년대에 다소 주춤하였다가 2000년대 이후 플랜트 건설을 중심으로 다시 활성화됨. 2021년부터 유가 재상승의 영향을 받아 에너지 플랜트 및 대형 프로젝트 참여가 확대됨.<sup>160)</sup>

<표 50> 시기별 한-사우디 건설 협력 요약

구분	내용
1970~1980년대	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1973.10월 발발한 제3차 중동전쟁으로 촉발된 제1차 오일 쇼크 후 한국기업 최초로 삼환건설이 사우디 수주에 성공(사우디 서부 알울라-카이바 간 고속도로 공사, 164km, 2천만 달러 규모)</li> <li>• 1976~1985년간 연평균 46억 달러 수주 실적 기록</li> <li>• 1982년 최대 규모인 83억 달러 수주</li> </ul>
1980~1990년대	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 제2차 오일 쇼크 후 1980년대 국제유가 하락의 영향으로 사우디 발주 물량 급격히 감소</li> <li>• 플랜트 등 복합 프로젝트 발주 증가</li> <li>• 사우디 관공서(외무부, 내무부 등), 공항(킹파흐드 공항) 활주로, 잣다·메디나공항 확장, 군사시설(타이프 공군기지) 공사 등 수행</li> <li>• 1990년대 들어서는 토목·건축 공사 급감</li> </ul>
2000년대	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2000년대 중반 유가 회복으로 정유 및 석유화학에 대한 수요가 증가하여 동 분야 발주 확대</li> <li>• 2001년 SPC PDH 프로필렌 공장(3.1억 달러 규모) 등 고도의 기술력이 요구되는 플랜트 분야 본격 진출</li> <li>• 2010년 최초로 수주 100억 달러 달성</li> </ul>
2010년 이후	<ul style="list-style-type: none"> <li>• EPC 시장에서 정유, 석유화학, 가스처리, 발전, 담수시설 등 대형 프로젝트 수주</li> <li>• 2000년대 중반부터 2010년대 중반까지 경쟁 심화로 준공 후 적자 시현</li> </ul>

자료: 외교부, 2023 사우디아라비아 개황에서 재구성

160) 외교부, 2023 사우디아라비아개황

<표 51> 현재 시공 중인 주요 공사(계약 규모 기준 상위 10개 공사)

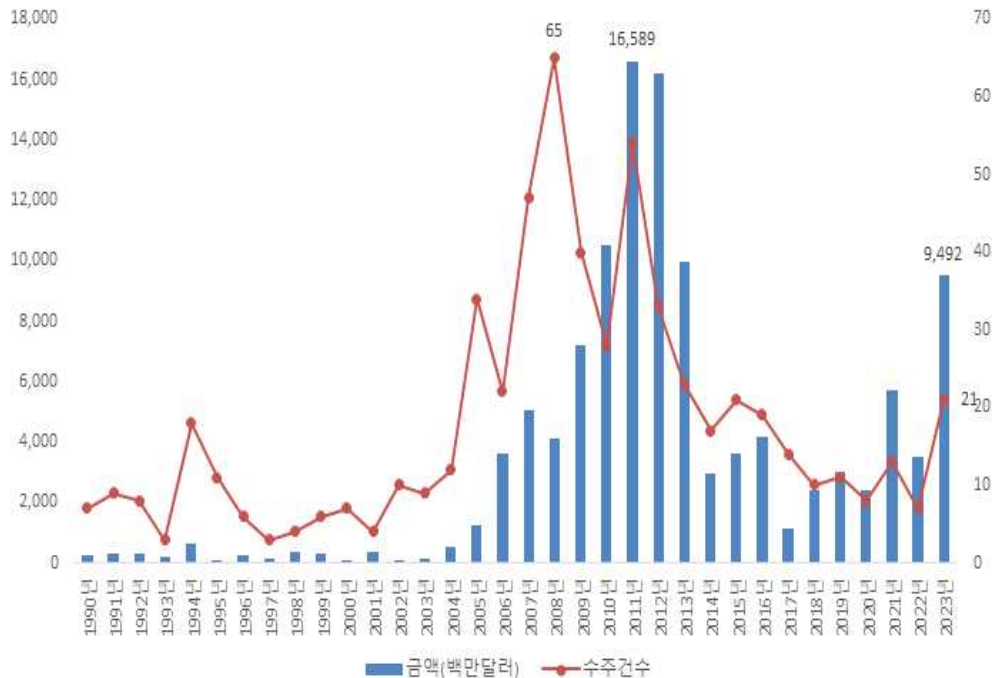
	업체	공사명	발주처	계약액 (억 불)	계약일
1	현대중공업	슈카이크 화력발전소	SEC	32.6	2013. 8.
2	현대중공업	젯다 사우스 화력발전소	SEC	31.9	2012.10.
3	삼성물산	리야드 메트로	ADA	22.2	2013.10.
4	SK건설	자잔 정유공장 프로젝트 9	아람코	20.4	2012.11.
5	현대건설	마덴 알루미늄나 파이너리 공사	Maaden	16.5	2012. 3.
6	두산중공업	얀부 3단계 MSF 담수플랜트	SWCC	11.1	2012.12.
7	두산중공업	Fadhili 복합화력발전소	Fahili Plant Co.	9.0	2016.12.
8	대림산업	Maaden 암모니아 제3공장	Maaden	8.9	2018.10.
9	한화건설	자잔 정유공장 프로젝트 14	아람코	8.0	2012.11.
10	현대건설	Uthmaniyah 에탄 회수시설	아람코	7.4	2016.10.

자료 : 외교부, 「2023 사우디아라비아 개황」, 2023.

- 1990년부터 2023년까지의 對사우디 건설 수주 실적은 누계 기준으로 총 600건, 약 1,169억 달러 규모로, 동기간 전체 공종 수주금액인 8,773억 달러의 13.3%로 전체 수주 실적에서 사우디가 차지하는 비중이 높음<sup>161)</sup>

161) 해외건설통합정보서비스-수주통계 (<https://www.ocis.go.kr/stat/year#tab1>)

[그림 12] 한국의 對사우디 연도별 수주현황(1990~2023)



자료: 해외건설통합정보서비스 자료를 바탕으로 작성

- 2009~2013년까지는 제2의 중동 붐을 주도하며 연평균 120억 달러를 넘는 수주를 기록하였으나, 2014년 이후부터는 유가 하락, 경쟁 심화, COVID-19 등의 영향으로 우리나라 기업의 수주액이 대폭 감소함. (2014~2020년 기간 연평균 약 28억 달러 규모)
- 2021년에는 유가 상승 등의 영향으로 삼성 ENG, 현대건설, 현대 ENG, 두산중공업, 삼성물산의 대형 프로젝트<sup>162)</sup> 수주가 늘어나면서 57억 달러로 전년 대비 35.9% 증가함.<sup>163)</sup>

162) 아람코의 자푸라 가스전 프로젝트, 안부 4단계 해수담수화 플랜트, 타나집 IPP 프로젝트, AGIC 탈수소/폴리프로필렌 프로젝트, 마디나-타북-아카바 500kv HVDC, 하일3-알주프1 380kv 송전선 프로젝트 등

163) 해외건설협회 아시아실, 2021년 해외건설 수주실적 분석 및 2022년 전망, 2022.1



- 2023년에는 현대건설과 현대엔지니어링이 수주한 아미랄 석유화학 플랜트(Amiral Petrochemical Complex)<sup>164</sup>와 자푸라 가스플랜트 2단계 확장공사(Jafurah gas project phase two)<sup>165</sup> 등 오일과 가스 플랜트 공사를 중심으로 2013년 이후 최대 규모인 95억 달러 수주를 기록함.

<표 52> 對사우디 연도별 수주 현황

연도	수주건수 (건)	수주금액 (천 달러)	평균 수주액 (천달러)
1973~1989년	1,273	48,665,489	38,229
1990년	7	253,414	36,202
1991년	9	308,236	34,248
1992년	8	299,623	37,453
1993년	3	192,001	64,000
1994년	18	646,172	35,898
1995년	11	107,168	9,743
1996년	6	253,217	42,203
1997년	3	156,802	52,267
1998년	4	385,807	96,452
1999년	6	329,074	54,846
2000년	7	104,047	14,864
2001년	4	344,181	86,045
2002년	10	92,772	9,277
2003년	9	120,267	13,363
2004년	12	530,499	44,208

164) 아람코가 발주한 총 50억 달러(한화 약 6조 5천억원) 규모의 사우디 최대 석유화학단지 건설사업으로 현대건설이 수주함

165) 자푸라 가스전에서 생산하는 가스를 처리하는 설비와 황회수설비 등을 추가로 건설하는 사업으로 총 공사비는 23억6천만 달러 규모이며 현대건설과 현대엔지니어링이 공동으로 수주함

연도	수주건수 (건)	수주금액 (천 달러)	평균 수주액 (천달러)
2005년	34	1,239,600	36,459
2006년	22	3,623,597	164,709
2007년	47	5,054,576	107,544
2008년	65	4,122,027	63,416
2009년	40	7,203,452	180,086
2010년	28	10,531,994	376,143
2011년	54	16,588,619	307,197
2012년	33	16,167,286	489,918
2013년	23	9,974,896	433,691
2014년	17	2,951,312	173,607
2015년	21	3,592,155	171,055
2016년	19	4,159,281	218,910
2017년	14	1,155,160	82,511
2018년	10	2,405,312	240,531
2019년	11	3,019,794	274,527
2020년	8	2,413,214	301,652
2021년	13	5,692,791	437,907
2022년	7	3,481,785	497,398
2023년	21	9,491,764	451,989
총계	1,863	165,657,384	88,920

자료: 외교부, 2023 사우디아라비아 개황에서 재구성

- 사우디아라비아는 우리나라가 수주시장에서 강세를 보이는 국가로 매년 수주 상위 10개국에 포함됨.
- 최근 3년 동안(2021년~2023년)은 수주 상위 Top 2 국가의 위치를 차지함.

<표 53> 한국의 건설 수주 금액 상위 10개국 현황

(단위:천 달러)

순위	2020년		2021년		2022년		2023년	
	국가	금액	국가	금액	국가	금액	국가	금액
1	이라크	4,470,937	사우디	5,692,791	인니	3,669,203	미국	9,983,004
2	멕시코	3,709,730	UAE	2,878,456	사우디	3,481,785	사우디	9,491,764
3	파나마	2,848,580	호주	2,412,456	미국	3,462,664	대만	1,513,019
4	베트남	2,746,869	카타르	2,232,774	이집트	2,775,939	카자흐	1,012,306
5	알제리	2,473,681	싱가포르	1,972,334	카타르	1,650,385	나이지리아	887,871
6	사우디	2,413,214	러시아	1,784,508	필리핀	1,624,402	UAE	868,914
7	UAE	1,986,584	폴란드	1,747,890	베트남	1,564,504	리비아	822,511
8	방글라데시	1,744,909	베트남	1,619,779	중국	1,234,972	베트남	800,853
9	카타르	1,719,923	대만	1,539,318	러시아	1,162,806	폴란드	747,769
10	중국	1,378,142	말련	1,419,523	말련	1,120,741	러시아	673,050
전체	기타	9,636,596	기타	7,279,872	기타	9,233,541	기타	6,512,928

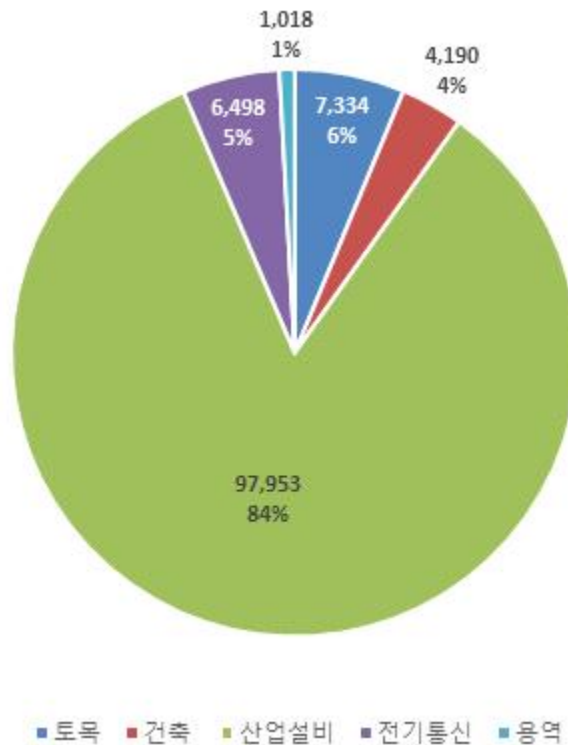
자료: 해외건설통합정보서비스

- 1990년부터 2023년까지의 공종별 수주금액 현황을 살펴보면, 산업설비(전체 수주금액의 83.76%, 979억 달러), 토목(6.3%, 73억 달러), 전기통신(5.6%, 65억 달러), 건축(3.6%, 42억 달러), 용역(0.9%, 10억 달러) 순으로 집계됨.<sup>166)</sup>

166) 해외건설통합정보서비스-수주통계-세부공종별 현황 (<https://www.ocis.go.kr/stat/detailedProcess#tab1>)

[그림 13] 공종별 수주현황 (1990년~2023년 누계 기준)

(단위: 백만 달러)



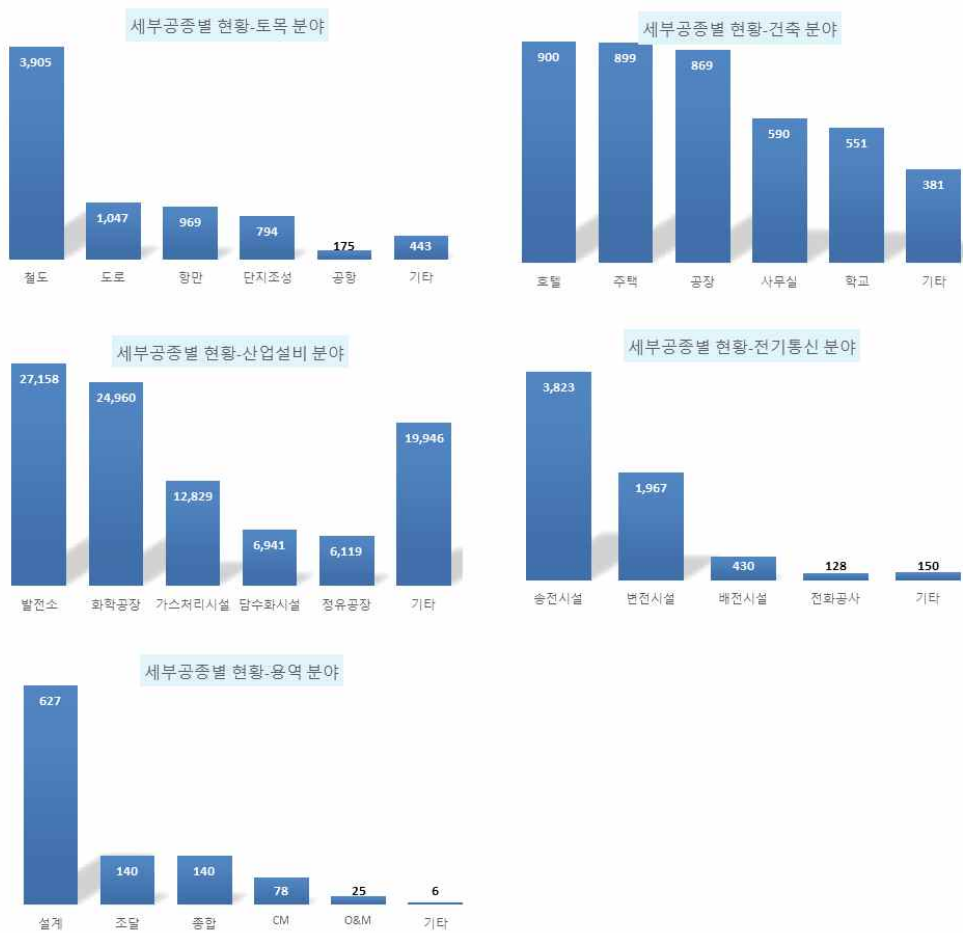
자료: 해외건설통합정보서비스 자료를 바탕으로 작성

- 세부 공종별로 살펴보면 산업설비 분야는 발전소(271억 달러, 27.7%)와 화학공사(250억 달러, 25.5%)의 비중이 높고 가스처리시설 (128억 달러, 13.1%), 담수화 시설(69억 달러, 7.1%), 정유공장(61억 달러, 6.2%) 순으로 집계됨.
- 건축 분야는 호텔, 주택, 공장의 비중이 비슷한 수준이며 다음으로 사무실, 학교 순으로 집계됨.
- 토목 분야는 철도(39억 달러 53.2%)의 비중이 절반 이상을 차지하고, 다음으로 도로(14.3%), 항만(13.2%), 단지조성(10.8%), 공항 (2.4%) 순으로 집계됨.

- 전기통신 분야는 송전시설(38억 달러, 58.8%)의 비중이 월등히 높으며, 다음으로 변전시설(30.3%), 배전시설(6.6%), 전화공사(2.0%) 순으로 집계됨.
- 용역 분야는 설계(6억 달러 61.6%)의 비중이 가장 크며 다음으로 조달(13.8%), 종합(13.8%), CM(7.7%), O&M(2.5%) 순으로 집계됨.

[그림 14] 세부 공종별 수주현황

(단위: 백만 달러)



자료: 해외건설통합정보서비스 자료를 바탕으로 작성

- 1973년부터 2023년까지의 공사규모별 수주현황을 살펴보면, 전체 1,846건 중 861건(47%)은 1천만 달러 미만 계약으로 나타났으며, 1억 달러 이상 대형 수주는 251건으로 전체 수주 건수의 13.7%로 타 국가에 비해 수주 규모가 큼.<sup>167)</sup>

[그림 15] 공사규모별 수주 현황 (1973~2023년 누계 기준)

(단위:건수)



자료: LH, 해외개발 Preview-사우디아라비아, 2023.7

- 최근 3개년(2021~2023년) 동안에는 아래와 같이 담수화 플랜트 및 산업시설 조성 공사가 주를 이룸.
  - 2023년에 아미랄 프로젝트 2개 패키지 등을 수주하고, 석유화학, 해수담수 및 발전 플랜트와 네옴 인프라 사업 입찰 등에 참여 중임.
  - 한국이 가진 기술력을 앞세워 현대건설, 현대엔지니어링, 삼성 엔지니어링, 삼성 물산, 두산에너지빌리티, GS건설 등 다수의 한국기업이 관련 인프라 건설사업을 수주했거나 수주를 추진 중임.

167) LH, 해외개발 Preview-사우디아라비아, 2023

<표 54> 우리나라 기업의 對사우디 신규 수주 주요 프로젝트(최근 3년)

프로젝트	기업	계약금액 (백만달러)	계약일
아람코 자푸라 가스 프로세싱 시설 패키지 1	삼성ENG	1,232	2021.11.22
아람코 자푸라 가스 프로세싱 시설 패키지 2	현대ENG	907	2021.11.14
	현대건설	742	
얀부 4단계 해수담수화 플랜트	두산중공업	712	2021.1.22
AGIC 탈수소/폴리프로필렌 프로젝트	삼성ENG	654	2021.4.13
마디나-타북-아카바 500kv HVDC	현대건설	167	2021.10.5
하일3-알주프 1,380kv 송전선 프로젝트	현대건설	110	2021.1.10
투웨그 주단조 공장 건설사업	두산에너지빌리티	850	2022.2.15
슈아이바 3 Independent Water Project	두산에너지빌리티	640	2022.8.2
자푸라 열병합발전소 270MW ISPP	두산에너지빌리티	380	2022.9.22
아미랄 석유화학플랜트 PKC1-Mixed Feed Cracker	현대건설	2,940	2023.6.24
자푸라 가스 플랜트 2단계 확장공사 Pckage 2	현대ENG 현대건설	2,369	2023.12.15
아미랄 석유화학플랜트 PKG4- U&O	현대건설	2,136	2023.6.24
아람코 얀부 정유 플랜트-황회수설비 업그레이드 공사	GS 건설	190	2023.7.26
NIC-South-YCNT(얀부) 525kv HVDC 송전 공사	현대건설	145	2023.7.31

자료: 해외건설협회, 해외건설 수주실적 분석(2021~2023)에서 재구성

- 사우디에는 우리나라의 건설사 28개사(리야드 기반 13개, 동부 기반 15개)와 상사 18개사(리야드 기반 14개, 동부/서부 기반 4개) 등이 진출해있으며 구체적인 진출 현황은 아래와 같음.<sup>168)</sup>

<표 55> 주요 한국 기업의 사우디 진출 현황

업종	업체명
건설·플랜트	GS건설, 대림산업, 대우건설, SK에코플랜트, 한화건설, 현대건설, 현대중공업, 삼성물산, 삼성엔지니어링, 포스코건설, 두산에너지빌리티, 이테크건설, 벽산, 한미글로벌, 미동 E&C 등
제조업	삼성전자, 현대중공업, 풍산, 대한전선, LG전자, 효성, 일진전기, 현대자동차, 현대일렉트릭, LIG Nex1 등
공기업	한전, 한국수출입은행, 무역보험공사, 인터넷진흥원, 한국해외인프라도시개발지원공사(KIND) 등
물류·서비스·에너지	LX판토스, CJ로지스틱스 등
무역	포스코인터내셔널, 삼성물산, GS글로벌 등

자료: 외교부, 「2023 사우디아라비아 개황」, 2023.

- 2023년 말 기준 우리 기업이 참여중인 입찰은 10건, 136.3억 달러 규모이고, 우리 기업이 관심 있는 프로젝트 중 2024년 이후 입찰이 예상되는 프로젝트는 10건, 130억 달러 규모를 상회하여 향후 수주전망은 긍정적임.<sup>169)</sup>
  - 아람코(Aramco)의 석유 및 가스, 석유화학 플랜트를 비롯하여 네옴(Neom) 신도시, 리야드 메트로 등 토목 인프라와 함께 열병합 발전, 담수, 원전, 용역 등과 같이 높은 기술력을 요하는 분야의 프로젝트 입찰에 다수 참여 중으로, 관련 분야에서 수주를 기대할 수 있음.

168) 외교부, 2023 사우디아라비아 개황

169) KIND 사우디협력센터 내부 제작자료



- 비전 2030에 따라 사우디국부펀드(PIF) 주도로 추진하는 네옴 신도시, 홍해 개발사업, 키디야 엔터테인먼트 시티 개발 등 메가 프로젝트와 함께 리야드 개발(디리야 게이트, 킹살만 파크, 로션, 킹살만 국제공항 등) 및 2027 AFC 아시안컵, 2029 동계아시안게임, 월드엑스포 2030, 2034 아시안게임, 2034 월드컵 개최까지 다양한 국제 행사 준비를 위한 관련 프로젝트의 발주가 기대됨.
- 최근 입찰 후 계약협상 과정에서 다른 패키지를 통폐합하고 재입찰을 진행하는 등 가격을 최우선으로 고려하는 분위기는 부정적 요소로 작용할 수 있음.

### 3.3 주요 PPP 사업 전망

#### 가. 사우디 PPP 사업 개요

##### 1) PPP 사업 확대 배경

- 중동 최대 인프라 프로젝트 시장인 사우디는 그동안 재정 발주를 통해 인프라 건설 프로젝트를 진행해 왔으며, PPP(Public Private Partnership) 프로젝트는 제한적으로 이루어졌으나 향후 PPP 형태의 프로젝트 발주를 본격화하고 있음.
- 고유가 시기에 사우디는 다른 GCC 국가들과 마찬가지로 풍부한 재정 수입으로 인해 민간 부분을 통한 자금 조달의 필요성이 낮았음.
- 2014년 이후 저유가 시기가 장기화되면서 정부 재정이 악화되고, 다양한 인프라 개발 수요가 급증하면서 민간 및 외국인 투자를 통한 자금 조달의 필요성이 높아짐.
- PPP 프로젝트의 범위를 확대하기 위한 법안과 전담 기관 마련 등 체계적인 시스템 정비를 위한 노력을 기울이고 있음.
- PPP 사업은 과도한 정부지출 없이 높은 수준의 서비스 제공을 할 수 있는 이점을 가지고 있어 사우디 경제 부문에 민간 투자를 유인하는 주요한 수단이 되고 있음.<sup>170)</sup>

##### 2) PPP 발전 과정

- 국립민영화센터(National Center for Privatization & PPP, NCP) 설립
  - 사우디 PPP 및 민영화 사업 추진의 최전선에 있는 조직으로 최근 수자원, 농업, 교육, 의료, 교통 분야를 포함해 17개 부문 약 200개 프로젝트의 사업 목록을 발표함.<sup>171)</sup>

170) DLA Piper, New Approach to Financing Real Estate Development in KSA, November 2017

171) Global Infrastructure, Saudi Arabia and The PPP Boom, PFI Special Report, July 2023

- NCP의 경제적, 사회적 목표
  - 국가경제 효율성 개선, 국내·국제 경쟁력 강화
  - 민간부문의 투자 및 국가 경제 참여 강화와 국내생산 비중 확대를 통한 경제 성장
  - 사우디아라비아 시민의 생산자산 소유권 확대
  - 국내외 자본의 사우디 현지 투자 확대
  - 고용 확대, 인력 활용 최적화 및 국민소득 증가
  - 비용효율적인 방법을 통한 적시 서비스 제공
  - 민간 분야에 시장참여 기회를 제공함으로써 정부 예산 부담 완화 및 공공지출 합리성 확보
  - 사업 참여 수익을 통한 정부 수입 증가
  
- 사우디 민간부문참여법 (Private Sector Participation Law) 발표 (2021.7.23.)<sup>172)</sup>
  - ‘Saudi Vision 2030’의 일환으로 2030년까지 GDP에 대한 민간 부분 기여도를 현재 40%에서 65%로 높이기 위해 제정
  - 해외 및 민간부문의 투자를 非석유분야에 유치하여 사우디 경제 구조를 다변화시키려는 정책으로 인프라 및 공공 서비스의 제공 등 매우 광범위하게 적용됨.
  - 이 법의 시행을 통해 약 9억 3,000만 달러에서 10억 6,000만 달러에 달하는 투자를 유치, 약 10,000에서 20,000 여개의 민간부문 일자리 창출을 목표로 함.
  
- 사우디 정부는 지속되는 재정난 해소 및 자국 내 민간 부문 육성을 위해 EPC 도급사업<sup>173)</sup>은 축소하고, 대부분의 프로젝트를 민관협력사업(PPP)으로 추진한다는 계획임.<sup>174)</sup>

172) KOTRA, 2022 사우디아라비아 진출전략, KOTRA 자료 21-283, 2021.12

173) EPC : Engineering(설계), Procurement(조달), Construction(시공)

174) 외교부, 2023 사우디아라비아 개황

- 사우디는 발전·담수·공항 위주로 PPP 사업을 진행해 왔으나, 신도시·교통(철도·메트로)·학교 등의 다른 분야에서도 민자 사업으로 추진한다는 입장임.

<표 56> PPP 발전과정

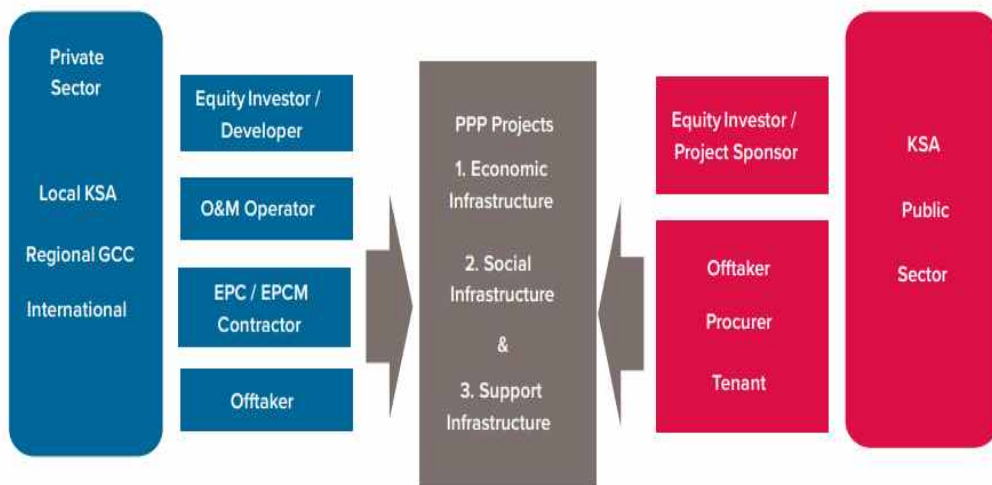
년도	내용 및 의의
2004	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 최초의 대규모 민자발전 프로젝트(티하마 열병합 발전 프로젝트) 진행</li> <li>• 성공적으로 민간에 전력시장 개방</li> <li>• 전력·폐수처리·공항 등 분야에서 PPP 사업 도입</li> </ul>
2011	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 본격적인 PPP 사업으로 민간항공청(GACA)는 메디나 국제공항(Prince Muhammad Bin Abdulaziz International Airport, PMIA) 확장 사업을 성공적으로 추진하여 25년간 양허계약 체결</li> </ul>
2015	<ul style="list-style-type: none"> <li>• GACA는 Medina 공항의 PPP 사업을 모델로 삼는 27개 공항의 민영화(Privatization) 사업 추진을 선포함</li> </ul>
2016	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 경제 다각화를 위한 장기 계획 수립 시 인프라 수요 대응과 민간 발전 수단으로 PPP 채택</li> <li>• 장기개발계획인 'Saudi Vision 2030' 및 중기계획인 '국가변혁프로그램(National Transformation Program, NTP)' 발표</li> <li>• 국영 인프라 민영화 및 PPP 사업 활성화 계획 포함</li> </ul>
2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PPP 전담기구인 국립민영화센터(National Center for Privatization, NCP) 설립</li> </ul>
2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PPP 조달 모델을 기반으로 대규모 민영화 사업 시행 계획 수립</li> <li>• 국가혁신프로그램의 일환으로 서비스 품질 향상, 외국인 직접투자 증가 등 달성</li> </ul>
2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 민간부문 참여법(Private Sector Participation Law) 제정</li> <li>• 공개경쟁, 제한경쟁, 직접계약, 제안형 사업 등 PPP 시행 체계 제도화, 시장 투명성과 공정성 제고</li> </ul>

자료: KIND, 「글로벌 PPP 사업 동향(2023.8월)」, 2023.DLA PIPER, GCC PPPs 2016, New Approach to Financing Real Estate Development in KSA 에서 재구성

### 3) 사우디 PPP 플랫폼 및 프로그램

- 2016년 국가변혁 프로그램이 발표된 이후 사우디정부는 다양한 분야의 인프라 건설 계획과 이를 담당할 부처, 당국 및 단체를 선정하였으며, 부처와 정부당국은 민영화 계획 또는 더 많은 민간부문의 참여를 유도하는 계획을 발표함.<sup>175)</sup>
  - 사우디 정부 부처와 당국은 투자자들의 눈으로 프로젝트의 유치를 개선하고, 이를 통해 성공적인 PPP를 완성할 수 있는 가능성을 높이기 위한 세부 계획을 수립하려고 노력하고 있음.

[그림 16] 사우디 PPP 프로젝트의 민·관의 역할



자료: Global Infrastructure, Saudi Arabia and The PPP Boom에서 인용

- PPP는 정부 재정을 개선할 수 있는 기회를 제공하는 동시에 주요 인프라 프로젝트의 전달과 운영에 효율성과 전문성을 제공할 수 있다는 장점을 가지고 있으나 고려해야할 위험요소도 있음.<sup>176)</sup>

175) DLA Piper, New Approach to Financing Real Estate Development in KSA, November 2017

- PPP 성공을 위한 주요 과제의 핵심은 관련된 다양한 당사자 간 역할과 책임을 명확하게 정의하고 할당하는 것임.
- 시장 위험에 대한 공공 부문의 노출도 또 다른 중요한 고려 사항임. 많은 인프라 프로젝트는 프로젝트가 예상 재정 목표를 달성하지 못하는 경우 투자자를 보호하기 위해 정부의 오프테이크 또는 재정 보증을 수반하는 것이 그 대표적인 예임.

<표 57> PPP 편익과 위험

구분	편익(Benefit)	위험(Challenge)
공공부문 (Public Sector)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 효율적인 운영을 통한 서비스 품질 개선</li> <li>• 정부예산 감축을 통한 공공부문 지출 감소</li> <li>• 기술 혁신</li> <li>• 민간부문의 고용이전을 통한 공공부문 고용감소</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 복잡한 조달절차 및 기간 소요</li> <li>• 시장위험에의 노출</li> <li>• 불명확한 역할과 책임</li> </ul>
민간부문 (Private Sector)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 민간의 접근 가능한 수요부문 확대</li> <li>• 토지 등 민간의 접근이 어려운 자원에 대한 접근성 확대</li> <li>• 장기적 수익 기대</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공공부문과의 수익공유로 인한 수익률 감소</li> <li>• 금융조달의 위험</li> <li>• 불명확한 역할</li> </ul>

자료: KIND, 「글로벌 PPP 사업 동향(2023.8월)」, 2023.DLA PIPER, GCC PPPs 2016, New Approach to Financing Real Estate Development in KSA 에서 재구성

176) DLA Piper, New Approach to Financing Real Estate Development in KSA, November 2017

## 나. Saudi Vision 2030

### 1) 'Saudi Vision 2030' 추진 동향

- 사우디의 빈 살만 왕세자는 2016년 4월 25일 석유 산업 의존도를 낮추고 민간부문의 경제 활성화를 위해 중장기 국가개발계획인 'Saudi Vision 2030'을 발표함.<sup>177)</sup>
- 미중 무역 갈등이 심화되고<sup>178)</sup> COVID-19 사태로 인한 글로벌 공급망 재편 필요성<sup>179)</sup>이 증대되는 국제적 변화의 시기에 대응하기 위한 국가전략으로 외국인 투자유치를 위한 국가투자전략 태스크포스를 도입하고 법률 검토 및 개선을 추진함.<sup>180)</sup>
- Saudi Vision 2030' 발표 직후 보건의료, 삶의 질, 민간부문, 노동시장, 관광 등에 대한 2020년까지의 세부 목표를 담은 '국가개혁프로그램(National Transformation Program, NTP)'을 발표함.<sup>181)</sup>
- 경제정책 최고결정기구인 경제개발위원회(Council of Economic and Development Affairs, CEDA)를 중심으로 재정균형프로그램(Financial Balancing Program), 자국기업 육성 프로그램(National Companies Promotion Program) 등 중기 목표 달성을 위한 11개의 비전 실현 프로그램을 제시함.
- 홍해개발, 네옴시티, 키디야 엔터테인먼트 시티 등의 초대형 인프라 프로젝트를 통해 'Saudi Vision 2030'의 핵심인 관광, 엔터테인먼트, 물류, 신산업 등 탈석유 산업다각화의 기반을 마련하고자 함.

177) 한국수출입은행, 「국가신용도평가리포트-사우디아라비아」, 2021.11

178) 2000년대 초반 이후 글로벌 공급망에서 차지하는 중국 의존도 심화에 대한 우려는 미중 무역전쟁의 주요 원인이 됨.

179) 기업들은 정부의 정책 방향성과 글로벌 공급망 취약성에 대비해 생산시설 이전(리쇼어링)과 공급망 재편을 준비하였으며, 2020년 COVID-19 출현은 글로벌 공급망 재편이 본격화되는 계기가 됨.

180) 신윤정, "사우디아라비아 포스트오일로의 가능성 확인", eBest Investment Strategy, 2022.3.29

181) KIEP, 사우디 비전 2030 추진동향 및 협력 시사점, KIEP 오늘의 세계 경제 Vol.19 No.19, 2019.8.2

## 2) 'Saudi Vision 2030' 주요 성과

- 'Saudi Vision 2030'을 통한 사우디 정부의 노력은 외국인 투자 증가와 비석유 부문의 성장, 사우디국부펀드(Public Investment Fund, PIF)의 규모 확대, 여성의 노동시장 참여율 증가 등으로 나타남.
- 우크라이나 사태와 친환경 정책의 영향으로 유가 상승이 가속화되면서 사우디를 비롯한 산유국의 중요성이 높아지고, 정부의 적극적인 정책지원이 이루어지면서 'Saudi Vision 2030' 프로젝트 실현과 투자 가능성<sup>182)</sup>이 높아짐.

<표 58> Saudi Vision 2030의 부문 주요 성과

세부 분야	주요 성과
금융 및 투자	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 국부펀드 PIF의 자산 증대: 2015년 1,520억 달러 → 2020년 4,000억 달러</li> <li>• 사우디 주가지수(Tadawul)의 모건스탠리캐피털인터내셔널 신형시장 지수 및 S&amp;P Dow Jones 지수 편입</li> <li>• 2021년 외국인 신규 투자 라이선스 발급량 역대 분기 최고치 기록 (4,431건, 전년대비 247% 상승)</li> <li>• 2020년 FDI 5억 5천만 달러로 2017년 이후 꾸준한 증가세 기록</li> </ul>
정부 재정	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 국가부채관리센터(National Debt Management Center) 설립</li> </ul>
비석유 부문	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 비석유 부문의 GDP 비중 확대: 2017년 55% → 2021년 57%</li> <li>• 수입대비 비석유 부문 수출 : 2016년 33.8% → 2021년 47.4%</li> <li>• 비석유 부문 수출 비중 : 2016년 25.8% → 2021년 27.4%</li> </ul>
에너지	<ul style="list-style-type: none"> <li>• OPEC+ 설립 및 원유 생산량 감축 주도</li> </ul>
노동	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 여성의 노동시장 참여율 증가: 2017년 19.4% → 2020년 33.2%</li> </ul>

자료: 한국수출입은행, 「국가신용도평가리포트-사우디아라비아」, 2021.11, eBest, "사우디아라비아 포스트오일로의 가능성 확인에서 재구성."

182) 2022년 3월 폭스콘(Foxconn)은 사우디 신도시 네움(Neom)에 실장기술(SMT)과 웨이퍼 가공을 위한 파운드리 건설을 목표로 90억 달러 규모의 투자 계획을 발표. 미국 전기차 기업인 루시드 그룹은 연간 15만대 규모의 조립공장 건설 발표



### 3) ‘Saudi Vision 2030’ 관련 프로젝트

- ‘Saudi Vision 2030’의 세부 이행계획에는 키디야(Qiddiya) 엔터테인먼트 시티, 신도시 개발 네옴(Neom) 프로젝트, 메카(Makkah) 확장 공사, 홍해(Red Sea) 개발프로젝트, 학교 및 주택단지 건설 등 다양한 산업 인프라 프로젝트가 포함되어 있음.<sup>183)</sup>
  - ‘Saudi Vision 2030’ 관련하여 사우디에서 추진하고 있는 인프라 산업 프로젝트는 약 5,000여 개이며, 규모는 총 8,200억 달러에 달하는 규모임.
  - 사우디 정부는 인프라 및 산업 프로젝트를 위해 향후 10년 동안 민간으로부터 총 4,290억 달러의 투자 지원을 희망하고 있음.
  - 사우디 국가산업개발 및 물류 프로그램(National Industrial Development & Logistics Program, NIDLP)을 통해 세부적인 투자 계획을 세우고 있음.

<표 59> 사우디 비전 2030 관련 주요 인프라 프로젝트

No	프로젝트	내용
1	네옴(Neom) 메가시티	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2017년 10월 발표</li> <li>• 규모 : 2만 6,500km<sup>2</sup> (서울의 44배 면적)</li> <li>• 100% 신재생에너지를 사용하는 사우디 동북부 지역의 미래형 도시 건설</li> <li>• 2030 프로젝트 중 가장 큰 규모의 예산이 투입되는 세계 최대 스마트시티 건설 프로젝트</li> <li>• 총 5,000억 달러 예산 투입 계획 (정부예산, PIF, 민간투자 유치)</li> </ul>
2	키디야(Qiddiya) 엔터테인먼트 시티	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2018년 4월 발표</li> <li>• 엔터테인먼트 산업 활성화 및 국민 삶의 질 향상 목표로 계획된 대규모 엔터테인먼트 복합단지 시설</li> <li>• 규모 : 334km<sup>2</sup> (미국 디즈니월드의 2.5배 규모)</li> <li>• 스피드 파크, 동물원, 워터 파크 등 조성 계획</li> <li>• 자금 조달 : PIF 50% 조달, PPP 사업 추진</li> </ul>

183) 리야드무역관, 사우디 인프라 산업, KOTRA 해외시장 뉴스, 2019.7.17

No	프로젝트	내용
3	홍해(The Red Sea) 개발 프로젝트	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2017년 8월 발표</li> <li>• 사우디 천혜의 관광자원 홍해 개발을 통한 관광지 육성 프로젝트</li> <li>• 홍해 약 50여개 섬과 연안에 최고급 국제 관광 및 휴양도시 개발</li> <li>• 공항, 요트 정박지, 주택단지, 레크레이션시설, 호텔 등 건설 예정</li> <li>• 규모 : 3만 4,000km<sup>2</sup> (하와이의 2배 면적)</li> <li>• 총 100억 달러 투자 : PIF 및 민간 및 해외자본 투자</li> </ul>
4	아말라(Amaala) 프로젝트	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 사우디 북서부 홍해 연안의 호화 휴양단지 건설 계획(4,000km<sup>2</sup>)</li> <li>• PIF 주관하에 네옴 시티 및 홍해 프로젝트와 병행하여 진행 예정</li> <li>• 2024년 1단계(Triple Bay Master Plan) 개장 예정 : 8개 호텔에 총 1,300개 객실 제공</li> <li>• 2027년 완공 예정 : 25개 호텔(3,000여개 객실), 943개의 럭셔리 주거용 빌라, 요트클럽, 레크레이션 시설 등</li> </ul>
5	알 올라(AL-Ula) 프로젝트	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 리야드 북서쪽 15분 거리에 위치, 유네스코 세계문화유산으로 지정된 At-Turaif, 알 사우드 가문의 본거지</li> <li>• 전통적인 나지디(Najdi) 건축 스타일과 현대 도시주의를 결합</li> <li>• 622억 달러 규모의 대규모 프로젝트, PIF 투자</li> </ul>
6	로신(ROSHN) 프로젝트	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2020년 출범하였으며, 2030년까지 주택 소유율 70% 목표</li> <li>• PIF의 대규모 프로젝트, 지역 파트너와 협력하고 일자리 창출</li> <li>• 2030년까지 주택 400,000호 건설 (신규 주택건설의 30%)</li> </ul>
7	디리야(Dariyah) Gate 프로젝트	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 리야드 북서쪽 15분 거리, 사우디 왕국의 탄생지(알 사우드 가문)로 유네스코문화유산으로 지정된 앳투라이프(At-Turaif)가 있는 진흙벽돌 도시</li> <li>• PIF가 투자하는 622억 달러의 대규모 프로젝트</li> <li>• 전통적인 나지디(Najdi) 건축양식과 현대 도시주의를 결합</li> </ul>
8	킹살만(King Salman) 공원 조성을 포함한 4대 웰빙 프로젝트	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 대형 인프라 투자를 통해 국민들에게 청정하고 건강한 환경을 제공하고 문화 및 스포츠 생활 참여를 독려하기 위한 프로젝트</li> <li>• 4대 프로젝트에 총 230억 달러 예산</li> <li>• 킹 살만 공원 : 여의도 면적의 58배, 뉴욕 센트럴 공원 면적의 4배 규모, 세계 최대 규모의 도시 공원</li> </ul>
9	킹 살만(King Salman) 에너지 공원(PARK)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 50km<sup>2</sup> 규모의 사우디 동부의 최첨단 개발단지, 지역 에너지 부문을 위한 세계적 수준의 허브로 기업지원을 위한 광범위한 솔루션 제공</li> <li>• LEED(Leadership in Energy and Environmental Design)에서 실버 인증을 받은 세계 최초의 유일한 산업도시</li> <li>• 청정 에너지 기술 채택, 전용 물류 구역과 800만 톤 규모의 항구 건조 포함</li> </ul>
10	젯다(Jeddah) Central 프로젝트	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2021년 출범, 4개의 랜드마크(오페라하우스, 박물관, 스포츠경기장, 해양수족관)</li> <li>• 199억 달러 규모, 57km<sup>2</sup> 개발</li> <li>• 현대성을 수용하면서 젯다의 풍부한 유산을 보존하도록 설계</li> </ul>

자료: Saudi Vision 2030 홈페이지 (<https://www.vision2030.gov.sa/en/projects/>), KIEP, 사우디비전 2030의 추진동향 및 협력 시사점에서 재구성

## 다. PIF(Public Investment Fund) 투자 프로젝트

- 사우디국부펀드(PIF)는 1971년 왕실법령(M/24)에 따라 설립되었으며, 2015년 경제개발위원회의 관리 감독을 받게 되며 역할이 확대되고, ‘Saudi Vision 2030’을 실행하는 핵심적인 동력이 됨.<sup>184)</sup>
  - PIF의 운용자산은 2022년 기준 7,767억 달러로 세계 국부펀드 중 6위를 차지하고 있으며, 2025년까지 사우디 국내 프로젝트에 1조 리얄을 투자하고 운용자산도 4조 리얄로 확대할 예정임.
- PIF가 추진 중인 프로젝트 중 규모가 크고 대표성이 있는 프로젝트들을 ‘기가(Giga) 프로젝트’라고 함.
  - 대표적으로 NEOM, The Red Sea, Qiddiya, ROSHN, Diriyah 프로젝트 등이 있음.

### 1) 네옴(NEOM) 프로젝트

- 석유산업 의존 경제구조에서 탈피하고 탄소중립 및 ESG 등의 국제적 동향에 맞춰 국가성장을 추진하기 위해 2017년 모하메드 빈 살만 왕세자에 의해 추진됨.<sup>185)</sup>
  - 2017년 10월 사우디 미래투자이니셔티브(FII)에서 발표한 경제·사회 개혁 프로젝트의 중점 사업
  - 리야드에서 북서쪽으로 1,000km 떨어진 위치로, 서울의 약 44배인 26,500km<sup>2</sup> 규모로 추진
  - 2017년 계획 발표 이후, 2025년까지 1단계 준공 목표 및 2030년까지 최종 완공 목표로 추진

184) KOTRA, 2023 사우디아라비아 투자실무가이드, KOTRA자료 23-089, 2023.11

185) LH, 해외개발 Preview-사우디아라비아, 2023

- 네옴은 선형도시인 더 라인(The Line), 산업단지인 옥사곤(Oxagon), 산악 휴양지 트로제나(Trojena), 초호화섬 리조트 신다라(Sindalah) 로 구성됨.<sup>186)</sup>

<표 60> NEOM의 세부 프로젝트

프로젝트	내용
The Line	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2021년 11월 발표, 2022년 7월 조감도 공개, 2030년 완공 예정</li> <li>• 컨셉 : 자급자족형, 직선형 압축도시, 외벽을 ‘미러(mirror) 파사드’ 형태로 조성</li> <li>• 규모 : 약 34km<sup>2</sup> 및 길이 170km(너비 200m, 높이 500m)</li> <li>• 생활에 필요한 모든 공간 포함 : 도보 5분 이내의 모든 일상생활을 영위</li> <li>• 계획인구 900만 명, 2030년 완공시까지 일자리 30만 개 창출</li> <li>• 100% 재생에너지 사용, 연중 온화한 기후 제어, 담수화된 해수로 물 공급</li> <li>• 지하 공간에 고속열차 운행 : 터널공사 발주 완료</li> </ul>
Trojena	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2022년 3월 발표, 2026년 완공 목표</li> <li>• 컨셉 : 친환경 산업 관광단지, 항구와 산업지대 연결</li> <li>• 규모 : 약 60km<sup>2</sup>, 해발고도 1,500~2,600m</li> <li>• 인공호수(댐), 고급주택(2,200세대), 호텔(3,600객실, 5성급), 스키 리조트 등 건설</li> <li>• 2029년 아시안게임 개최지로 선정 : 사업 발주 확대 기대</li> </ul>
Oxagon	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2021년 11월 발표, 2030년까지 육상개발 완료 목표</li> <li>• 컨셉 : 해상 부유식 첨단 산업단지</li> <li>• 규모 : 약 48km<sup>2</sup> 및 직경 7km의 규모의 팔각형 구조</li> <li>• 홍해 최대 규모의 크루즈 터미널, 다국적 기업 연구소 및 공장, 스마트 물류시설 도입</li> <li>• 계획인구는 9만 명, 2030년 완공시까지 일자리 7만개를 창출</li> <li>• 재생에너지 100% 활용, 세계 최대의 수소생산시설을 설치 계획</li> </ul>
Sindalah	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2022년 3월 발표</li> <li>• 약 0.84km<sup>2</sup> 규모의 럭셔리 섬 관광지로 조성 추진</li> <li>• 88개의 빌라, 413개 객실의 고급호텔, 86개의 요트 정박지, 골프장, 수상레저클럽 등 조성 계획</li> </ul>

자료 :Saudi Vision 2030 홈페이지 (<https://www.vision2030.gov.sa/en/projects/>), 한국건설산업연구원, 건설동향브리핑 에서 재구성

186) KOTRA, 2023 사우디아라비아 투자실무가이드, KOTRA자료 23-089, 2023.11

- 사업비는 약 5,000억 달러 규모로 추정되며, 사우디 국부펀드, 정부 지원, 국내외 투자 등으로 재원을 조달할 예정임.
  - 핵심사업인 ‘The Line’ 건설에만 1조 달러가 소요될 것으로 예상됨에 따라 총사업규모는 계속 증가할 것으로 예상됨.
  - 2030년까지 진행되는 1단계 공사의 예산은 국고에서 조달
  - 2022년 4분기 사우디 국부펀드를 통해 건설비용의 50%인 2,290억 달러를 조달하는 구체적인 계획을 발표함에 따라 공사재원 확보에 관한 불확실성 감소<sup>187)</sup>
- 2022년 기준 네옴 관련하여 계획중인 프로젝트 규모는 총 480억 달러로 건설(건축) 부문이 173억 달러로 가장 크며, 다음으로 교통 164억 달러, 수자원 65억 달러, 전력 47억 달러 순임.

<표 61> 네옴 관련 계획중인 프로젝트 현황

(단위: 백만 달러)

구분	Study & Design	PQ	Main Contract bid	Bid Evaluation	Award -ed	Com-pleted	Can-celled	합계
건설	2,915	-	260	2,420	11,533	140	-	17,268
교통	6,925	275	200	1,130	7,768	135	-	16,433
산업	1,480	-	-	30	-	-	24	1,534
전력	200	300	-	4,151	-	-	-	4,651
화학	100	-	-	1,500	-	-	-	1,600
가스	50	-	-	-	-	-	-	50
수자원	2,750	1,950	825	650	272	80	-	6,527
합계	14,420	2,525	1,285	9,881	19,573	355	24	48,063

자료: 한국건설산업연구원, 건설동향브리핑 , 2022.11.25.에서 재인용

187) 한국건설산업연구원, 건설동향브리핑 제883호, 2022.11.25

- 2022년 기준 발주된 프로젝트 규모는 199억 달러로 전체 예산규모 5,000억 달러의 4% 수준이며, 기초 인프라 시설 관련 프로젝트 중심으로 발주가 이루어지고 있음.<sup>188)</sup>
  - 2017년 네옴시티 프로젝트 발표 후 ‘디자인 작업 및 초기인프라’ 관련 프로젝트가 활발히 추진되었으며, 가장 많은 수주 실적을 기록한 것은 사우디 현지 기업이며, 우리나라는 2022년 11월 기준 13%의 비중으로 3위임.<sup>189)</sup>
- 2023년 기준, 네옴 프로젝트에 진출한 우리나라 기업은 현대건설, 삼성물산, 한미글로벌 등이 있음.
    - 건설사업관리업체 한미글로벌은 2021년 6월 국내최초로 네옴시티 The Line의 특별총괄프로그램관리(e-PMO) 용역사업 수주를 비롯하여 2023년 3월 건설근로 숙소단지 건설 2차 프로젝트 모니터링 서비스 용역까지 총 8건의 프로젝트를 수주함.
    - 2022년 5월 현대건설과 삼성물산은 ‘The Line’ 지하에 고속 화물 철도서비스를 위한 터널(28km)을 건설하는 총 공사비 약 10억 달러 규모의 스파인 터널공사 프로젝트를 수주함. (총 연장 170km로 나머지 150km 구간도 추가적으로 발주가 진행될 예정임.)
    - 삼성물산은 2023년 10월 ‘한-사우디 건설 협력 50주년 기념식’에서 네옴과 모듈러 관련 합작 법인을 설립하고, 현지 모듈러 공장 건설과 운영을 위한 업무협약을 체결함.<sup>190)</sup>
  - 2023년에는 NEOM의 디지털 기술을 담당하는 자회사 Tonomus의 TONOMUS.NEOM Telecommunications Center가 개소함.<sup>191)</sup>

188) 건설(건축) 118억 달러, 교통 79억 달러, 수자원 3.5억 달러.

189) KIEP 세계지역연구센터 아프리카중동팀, 사우디아라비아 네옴(NEOM) 프로젝트 관련 韓 기업 협력 동향 및 전망, KIEP 동향세미나, 2022.12.5. (<https://www.kiep.go.kr/>)

190) 한국경제, “1200조원 네옴시티... 한국 수주 낭보 계속된다”, 2023.12.25

191) KOTRA, 2023 사우디아라비아 투자실무가이드, KOTRA자료 23-089, 2023.11

- 18,000m<sup>2</sup> 규모(2층)의 센터는 2025년까지 30만명의 근로자들에게 IT 서비스를 제공할 클라우드 인프라를 구축할 예정임.

<표 62> 우리나라 기업의 네옴 프로젝트 수주 현황

일자	기업명	계약내용	비고
2021.6	한미글로벌	특별 총괄프로그램 관리(e-PMO) 용역 (26억원)	국내 기업 최초로 수주
2022.6	현대건설 삼성물산	더 라인 철도 스파인 터널공사 (10억 달러)	
2022.8	한미글로벌	네옴시티 건설사업 3개 분야(일반사업관리, 교통, 환경 및 지속가능성)에 대한 자문서비스 (총 6.7억 달러)	총 13개 분야 중 3개 분야 수주
2022.11	한미글로벌	네옴시티 건설 근로자 주거시설 건설 프로젝트 모니터링 용역 (약 90억 원)	5만 가구
2022.11	한미글로벌	네옴시티 문서관리 시스템 개발 용역	
2022.11	워커 사임	더 라인 전략적 포지셔닝, 마케팅, 자금조달, 사업기획 수립 등 업무지원	한미글로벌 자회사
2023.3	한미글로벌	네옴시티 건설 근로자 2차 주거시설 건설 프로젝트 모니터링용역 (약 63억 원)	2만 가구

자료: 뉴스1(2022.11.28.), 머니투데이(2022.11.16.), 매일경제(2023.3.15.) 기사에서 재구성

## 2) 홍해(The RED SEA) 프로젝트

- 홍해 연안을 따라 90여개의 섬을 포함한 28,000km<sup>2</sup> 부지에 초호화 관광 단지를 구성함.
  - 비교적 짧은 기간 내에 상업화하여 수익 창출이 시작될 것으로 예상되는 프로젝트임.
  - 관광산업과 관련된 프로젝트로 도시인프라, 스마트솔루션, 소비재 등 다양한 분야에서 진출 기회를 제공할 것으로 보임.

- PIF 투자회사인 Red Sea Global(RSG)이 개발을 총괄하고 있고 프로젝트 개발지역을 Red Sea와 Amaala 2개로 구분하여 진행 중임.
- 2030년까지 합계 8천개 객실의 50개 호텔이 들어서고 최대 1천 개의 주거용 건물과 국제공항이 생길 계획임.

### 3) 키디야(QIDDIYA) 프로젝트

- 석유 의존형 경제구조 탈피를 위한 ‘Saudi Vision 2030’에 포함된 엔터테인먼트 및 문화 산업 활성화 정책의 일환으로 추진되는 건설프로젝트임.
- 관광산업을 키우려는 ‘The Saudi Vision 2030’의 전략이 성공하려면 수도인 리야드로 관광객을 유입시킬 관광자원 개발이 필수과제이며, 이런 의미로 키디야 프로젝트가 중요한 역할을 하게 됨.
- 총 6개의 구역으로 구성되어 있는 엔터테인먼트 산업 도시를 신규 건설하는 사업으로 리조트, 워터파크, 스포츠경기장, 스키장 등 수입이 발생할 수 있는 사업이 주를 이루고 있어 민자사업 형태의 프로젝트 참여가 가능함.<sup>192)</sup>
- 리야드 도심에서 남서쪽으로 40km 떨어진 사막지대에 건설될 규모 369km<sup>2</sup>의 신도시임.
- PIF가 100% 출자한 키디야투자회사(QIC)를 설립하여 사업 진행 중이며 2025년 최종 완공을 목표로 함.
- 60만 명 이상의 주민과 연간 4,800만 명의 관광객을 수용하는 스포츠, 엔터테인먼트, 문화 활동에 특화된 관광도시로 개발 예정임.
- 미국 테마파크 Six Flags<sup>193)</sup> 외에도 골프장, 스타디움, 자동차 경주장, 공연장, 영화관, 야외 활동 시설 등이 들어설 예정임.
- 삼성물산과 스포츠 단지에 대한 양해각서를 2019년 10월에 체결함.

192) KIEP, 사우디아라비아 경제다각화 정책과 한국의 기회, KIEP 기초자료 23.-13, 2023.10.27

193) 2018년 4월 Six Flags와 테마파크 건설을 위한 양해각서를 체결함.



#### 4) 디리야(Diriyah) 프로젝트

- 2017년 왕실 법령으로 설립한 DGDA(Diriyah Gate Development Authority) 주도로 추진한 프로젝트임.
  - 디리야 지역은 사우드 왕조의 첫 번째 수도로 중요한 유적지이며, 왕궁터와 모스크, 성벽 등이 남아있음.
  - 아트 투라이프(Art-Turaif) 지구는 유네스코 세계 문화유산으로 등록되어 있으며, 복원과정을 거쳐 2022년부터 대중에게 입장을 허용함.
  - 카페와 고급식당들이 들어서며 상권을 개발 중이며 점차 사무실, 호텔, 주거시설 등이 들어설 예정임.

#### 5) 헬리오스 그린 연료 프로젝트 (NEOM Green Hydrogen Project)

- NEOM의 Oxagon에 그린 수소 생산과 신재생에너지를 건설하기 위한 대형 프로젝트
  - 연간 120만 톤의 합성 가스 및 일일 600톤의 수소 생산
  - 4,000MW의 태양광 발전, 풍력 및 배터리 저장 시설 건설
  - 프로젝트 비용 : 약 84억 달러
  - 사우디아라비아의 전력 그리드 네트워크에 필요한 3개의 380kV 스위칭 스테이션, 306km의 380kV 전선로 및 지하케이블도 건설 예정
  - Neom Co. 33.4%, ACWA Power International Co. 33.3%, Air Products & Chemicals Inc. 33.3%
- 진행 경과
  - 2020년 7월 6일 프로젝트 발표 및 프로젝트 개발 협약 체결 (Air Products & Chemicals Inc., ACWA Power, Neom Co.)
  - 2020년 7월 6일 30년간의 무조건부 대금 지불약정 계약 체결 (Air Products & Chemicals Inc.)

- 2021년 12월 13일 수전해 공급, 엔지니어링, 조달 및 제작 업체로 ThyssenKrupp Uhde Chlorine Engineers GmbH 선정
- 2022년 3월 25일 프로젝트 착공 (2026년 1월에 완공 예정)
- 2023년 1월 4일 자금조달 계약 체결 (Air Products & Chemicals Inc., ACWA Power, Neom Co.)
- 2023년 5월 22일 66.2억 달러 규모의 신디케이트론(Syndicated Loan)으로 자금조달 완료

라. REPDO<sup>194)</sup> 프로젝트 - 신재생에너지 프로젝트<sup>195)</sup>

1) Round-1 프로젝트

- Round-1 프로젝트는 2017년 발표되었으며, 총 700MW 규모로 1개의 태양광발전과 1개의 풍력 발전으로 구성됨.
  - 2017년 2월 발표된 ‘Sakaka Solar PV IPP’ 프로젝트는 300만 달러 규모의 300MW 태양광 발전으로 사우디 기업인 ACWA Power(70%)와 Minister of Energy(30%)가 투자사로 참여했으며 2019년 건설 완료됨.
  - 2017년 8월 발표된 ‘Dumat Al-Jandal Wind IPP’ 프로젝트는 420만 달러 규모의 400MW 풍력발전사업으로 UAE의 Masdar(Abu Dhabi Future Energy Co.)와 프랑스전력공사(EDF)가 각각 50% 지분의 컨소시엄을 구성하여 수주하였으며 현재 건설이 진행되고 있음.

194) 에너지산업광물자원부 산하 재생에너지개발처(Renewable Energy Project Development Office, REPDO)

195) KOTRA, GCC 주요국 신재생에너지 정책동향 및 진출방안, Global Market Report 21-031, 2021.9

<표 63> 프로그램 Round-1 프로젝트 개요

프로젝트	발전용량	사업주	사업규모 (백만 달러)	진행상황
Al Sakaka Solar PV IPP	300MW	Abu Dhabi Future Energy Co & EDF	300	개발 완료
Dumat Al-Jandal Wind IPP	400MW	ACWA Power International Co	420	건설중

자료 :Infra 360, KOTRA, GCC 주요국 신재생에너지 정책동향 및 진출방향

2) Round-2 프로젝트

- Round-2 프로젝트는 2019년 발표되었으며 총 1,470MW 규모로 총 7개의 태양광 프로젝트와 1개의 풍력 프로젝트로 계획되었으나, 추진 과정에서 2개의 태양광 프로젝트와 1개의 풍력 프로젝트는 연기됨.
- 소규모 프로젝트인 Category A 사업은 50MW 규모의 ‘Madinah Solar PV IPP’와 20MW 규모의 ‘Rafha Solar PV IPP’ 프로젝트이며, 2개 프로젝트 모두 2021년 8월 사우디 기업으로 구성된 Al-Blagha Holding 컨소시엄<sup>196)</sup>이 사업자로 선정됨.
- 대규모 프로젝트인 Category B 사업은 발전용량 200MW, 156백만 달러 투자 규모의 Qurayyat Solar PV IPP, 발전용량 400MW, 246백만 달러 투자 규모의 Rabigh Solar PV IPP, 발전용량 300MW, 230백만 달러 투자 규모의 Jeddah Solar PV IPP 사업임.

<표 64> 프로그램 Round-2 프로젝트 개요

프로젝트	발전용량 (MW)	사업주	사업규모 (백만 달러)	진행상황
Madinah Solar PV IPP	50	Al-Blagha Holding Consortium	-	2021년 4월 수주계약체결
Rafha Solar PV IPP	20			

196) Al-Blagha Holding, Alfanar Construction Co., Desert Tech. Industries Co.가 각각 33.3%의 지분으로 컨소시엄을 구성함

프로젝트	발전용량 (MW)	사업주	사업규모 (백만 달러)	진행상황
Qurayyat Solar PV IPP	200	ACWA Power, Al-Babtain Holding Investment Co. Gulf Investment Co.	156	2020년 4월 수주계약체결
Rabigh Solar PV IPP	400	Marubeni (일,50.1%) Al Jomaih Energy &Water (49.9%)	246	2020년 9월 수주계약체결
Jeddah Solar PV IPP	300	Nesma(사,33.3%) EDF(프,33.3%) Masdar(UAE,33.3%)	230	2021년 4월 수주계약체결

자료 :Infra 360, KOTRA, GCC 주요국 신재생에너지 정책동향 및 진출방향

### 3) Round-3 프로젝트

- Round-3 프로젝트는 2021년 1월 발표되었으며 총 1,200MW 규모의 4개 태양광 프로젝트로 추진됨.

<표 65> 프로그램 Round-3 프로젝트 개요

프로젝트	발전용량 (MW)	사업주	사업규모 (백만달러)	진행상황
Layla Solar PV IPP	80MW	Acwa Power Consortium	105	2022년 6월 수주계약체결 2024년 완공예정
Wadi Al Dawaser PV IPP	120MW	Toyota Tsusho (일,40%) TotalEnergies(프,40%) Altaaqa(사,20%)	100	2023년 7월 수주계약체결 2025년 3월 완공 예정
Saad PV IPP	300MW	Jinko Power(중) Consortium	213	2022년 3월 수주계약체결
Ar Raas PV IPP	700MW	Acwa Power(사,40.1%) PIF Badeel(20%) State Power Investment Co. (중,39.9%)	450	2022년 3월 수주계약체결

자료 :Infra 360, KOTRA, GCC 주요국 신재생에너지 정책동향 및 진출방향,

Acwa Power 홈페이지 (<https://acwapower.com/en/projects/layla-solar-pv-ipp>)

Saudi Gulf Project, "ACWA Power signs \$106.9m PPA for Layla PV Solar IPP", June 5 2022

Saudi Gulf Project, "Toyota Tsusho announces the details of 119MW Wadi Ad Dawasir Solar PV IPP in Saudi Arabia", July 7 2023

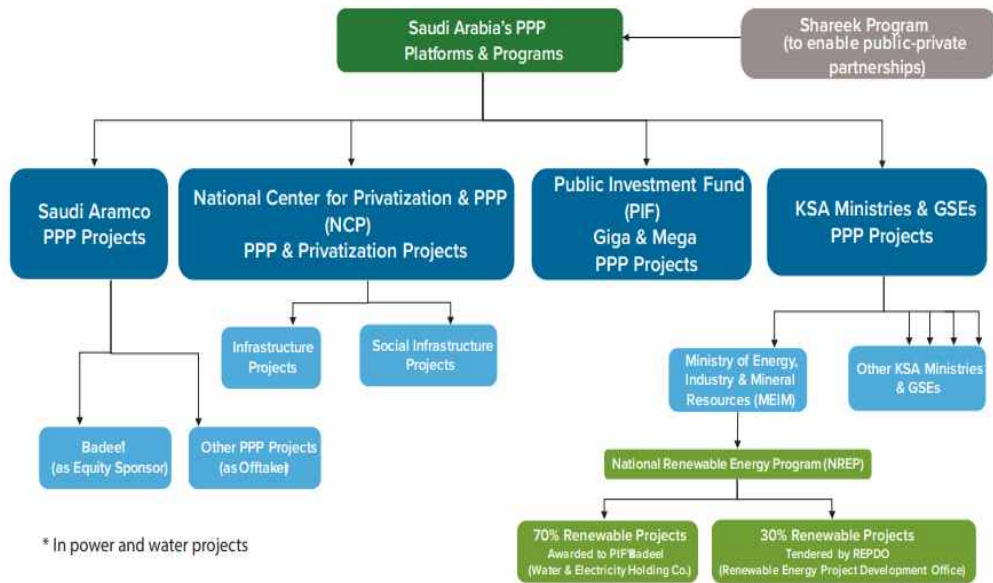
Energy&Utilities, "Jinko Power wins contract for Saudi Arabia's 300MW Saad solar project", Mar 11 2022

Energy&Utilities, "ACWA Power signs PPA for 700MW Ar-Rass solar IPP in Saudi Arabia", Mar 9 2022

### 3.4 발주 예상 PPP 현황

- 사우디는 PPP 및 민영화를 위한 다양한 플랫폼과 프로그램을 운영하고 있음.<sup>197)</sup>

[그림 17] 사우디 PPP 플랫폼



자료: Global Infrastructure, Saudi Arabia and The PPP Boom에서 인용

#### 가. 발주된 PPP 프로젝트 현황

- 이하의 내용에서는 ‘Infrastructure 360’에서 검색(2023.12.21.)한 사우디아라비아의 발표된 PPP 프로젝트 중 수주계약이 체결되지 않은 사업을 대상으로 정리함.

197) Global Infrastructure, Saudi Arabia and The PPP Boom, PFI Special Report, July 2023

## 1) 아람코 PPP 프로젝트

- 사우디 국영 석유회사인 아람코는 PPP 프로젝트의 주요 참여자 중 하나로, PPP 프로젝트의 주요 참여자로서 PPP 시장을 주도함.<sup>198)</sup>
  - 전력·수자원·부동산 사업에서 발주처·임차 역할을 수행하는 한편 SAPCO<sup>199)</sup> 및 IMCO<sup>200)</sup>의 지분참여를 통해 PPP 사업에 참여하고 있음.<sup>201)</sup>

### 가) 사파니아 열병합 및 증기 발전소 프로젝트

사파니아 열병합 및 증기 발전소 프로젝트			
사업명	▪ Safaniyah Cogeneration Independent Steam and Power Plant Project		
사업개요	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 다하란(Dhahran)에 위치한 사파니아(Safaniyah) 해상 유전과 연결되는 열병합 발전소 건설</li> <li>▪ 2022년 11월 사업 발표, 2027년 완료 예정</li> <li>▪ 착공일로부터 25년간 금융 리스로 진행될 예정</li> </ul>		
분야	▪ 전력 - 증기		
양허유형	▪ BOOT	진행 경과	▪ 2022년 11월 사업 발표 (Announced)
투자금액	▪ 추정 중		▪ 2027년 1월 완료 예정 (Estimated Completed)
규모	▪ 추정 중		

198) KIND, 글로벌 PPP 사업 동향(2023.8월), 2023.9

199) SAPCO(Saudi Aramco Power Company) : 사우디 아람코 전력회사, 아람코의 100% 자회사

200) IMCO(Saudi Aramco Power Investment Management Company) : 사우디 아람코 투자관리회사, 아람코의 100% 자회사

201) KIND, 글로벌 PPP 사업 동향(2023.8월), 2023.9

나) 알 파이살리아 태양광 발전소 제2단계 프로젝트

알 파이살리아 태양광 발전소 제2단계 프로젝트			
사업명	▪ Al Faisaliah PV IPP Phase 2 Project		
사업개요	▪ 사우디아라비아에 300MW 태양광 발전소 건설 목적		
분야	▪ 재생에너지 - 태양		
양허유형	▪ BOO	Sponsor	▪ 아람코 33.33%
투자금액	▪ 추정 중		▪ Palestine Investment Fund 33.33%
규모	▪ 300MW	진행경과	▪ 2022년 1월 발표

다) 알 슈아이바 태양광 프로젝트

알 슈아이바 태양광 프로젝트			
사업명	▪ Al Shuaibah Solar Project		
사업개요	▪ 2,600 MW 이상의 에너지를 생성하여 약 45만 가구에 전기를 공급하는 것이 목표임		
분야	▪ 재생에너지 - 태양		
양허유형	▪ BOO	Sponsor	▪ 아람코 33.33%
투자금액	▪ 2.2백만 USD (추정)		▪ Water & Electricity Holding Company (Badeel) 33.33%
규모	▪ 2,600MW	진행경과	▪ 2023년 8월 발표

라) 아미랄 복합발전 프로젝트

아미랄 복합발전 프로젝트			
사업명	▪ Amiral Complex Cogeneration Project		
사업개요	▪ 470MW의 열병합 발전소 건설		
분야	▪ 열병합 발전		
양허유형	▪ BOO	Sponsor	▪ 아람코 62.5% ▪ TotalEnergies 37.5%
투자금액	▪ 500백만 USD (추정)		
규모	▪ 470MW	진행경과	▪ 2022년 10월 발표 ▪ 2023년 8월 EPC 계약 체결(삼성물산 & 미쓰비시 건설)

마) 아람코 동부지역 탈황시설 프로젝트

아람코 동부지역 탈황시설 프로젝트			
사업명	▪ Aramco Eastern Province Desulphurisation PPP Project (Aramco Downstream Tail Gas Treatment PPP Project)		
사업개요	▪ 탈황시설과 TGT(Tail Gas Treatment) 건설		
분야	▪ 화학 - 가스 정제		
양허유형	▪ PPP	Sponsor	▪ 아람코 100%
투자금액	▪ 2,000백만 USD (추정)		
규모	▪ 7 Units	진행경과	▪ 2022년 4월 발표 ▪ 2023년 7월 입찰(Bids submitted)

바) 하라드 & 우다이 주거시설 프로젝트

아람코 동부지역 탈황시설 프로젝트			
사업명	▪ Haradh & Wudayhi Social Housing PPP Project		
사업개요	▪ 사우디 동부지역의 공공주택 건설		
분야	▪ 거주 시설		
양허유형	▪ PPP	Sponsor	▪ 아람코 Gulf Operation Co. 100.0%
투자금액	▪ 500백만 USD (추정)		
규모	▪ n/a	진행경과	▪ 2021년 6월 발표



## 2) 사우디국부펀드(PIF) PPP 프로젝트

- 사우디국부펀드(Public Investment Fund, PIF)은 사우디 국부펀드로서 탈석유 및 경제 다각화를 통한 경제개혁 추진의 핵심역할을 수행하고 있음<sup>202)</sup>
  - 네옴시티, 홍해 개발 프로젝트 등 다양한 대규모 프로젝트를 통해 Saudi Vision 2030 실현을 주도함.

### 가) PIF & Pirelli 타이어 제조 프로젝트

PIF & Pirelli 타이어 제조 프로젝트			
사업명	PIF & Pirelli Tire Manufacturing Project		
사업개요	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 사우디아라비아에 타이어 제조 시설 건설</li> <li>▪ 2023년 10월 사업 발표 및 PIF와 Pirelli와의 합작투자 (Joint Venture) 협약 체결</li> <li>▪ 2026년 타이어 공장 생산 개시 목표</li> </ul>		
분야	산업 - 제조업		
양허유형	BOOT	Sponcer	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ PIF 50%</li> <li>▪ Pirelli &amp; C SPA 50%</li> </ul>
투자금액	550백만 USD (추정)		진행 경과 <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 2023년 10월 발표</li> <li>▪ 2023년 10월 MOU 체결(PIF &amp; Pirelli)</li> </ul>
규모	연간 350만 대		

202) KIND, 글로벌 PPP 사업 동향(2023.8월), 2023.9

나) 사우디아라비아 데이터 센터 개발 프로젝트

사우디아라비아 데이터 센터 개발 프로젝트			
사업명	▪ Saudi Arabia Data Centers Development Project		
사업개요	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 사우디아라비아와 걸프협력회의(Gulf Cooperation Council, GCC) 지역에 걸친 데이터 센터 건설</li> <li>▪ 2023년 5월 사업 발표</li> </ul>		
분야	▪ 통신 - 데이터 센터		
양허유형	▪ BOO	Sponsor	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ PIF 50%</li> <li>▪ DigitalBridge Group Inc 50%</li> </ul>
투자금액	▪ 추정 중		
규모	▪ 추정 중	진행 경과	▪ 2023년 5월 발표

다) 사우디아라비아 그린 수소 프로젝트

사우디아라비아 그린 수소 프로젝트			
사업명	▪ Saudi Arabia Green Hydrogen Project		
사업개요	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 사우디아라비아에 수소 생산 시설 건설</li> <li>▪ 청정 수소를 사우디아라비아 국내 및 해외 시장 공급 목표</li> <li>▪ 2023년 5월 사업 발표</li> <li>▪ 2023년 5월 PIF, Marubeni Corp와 MOU 체결</li> <li>▪ 2023년 7월 JERA Co Inc와 MOU 체결</li> <li>▪ PIF와 Marubeni는 그린 수소 생산을 위한 타당성 연구 진행 예정</li> </ul>		
분야	▪ 발전 - 수소		
양허유형	▪ BOO	Sponsor	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ PIF 33.33%</li> <li>▪ JERA Co Inc 33.33%</li> <li>▪ Marubeni Corp. 33.33%</li> </ul>
투자금액	▪ 추정 중		
규모	▪ 추정 중	진행 경과	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 2023년 3월 발표</li> <li>▪ 2023년 3월 MOU 체결(PIF &amp; Marubeni)</li> <li>▪ 2023년 7월 MOU 체결(PIF &amp; JERA)</li> </ul>

라) 사우디 아라비아 신규 자동차 제조 공장 프로젝트

사우디 아라비아 신규 자동차 제조 공장 프로젝트			
사업명	▪ Saudi Arabia New Automotive Manufacturing Plant Project		
사업개요	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 사우디아라비아에 5만 대 규모의 생산 시설 건설</li> <li>▪ 2023년 10월 22일 프로젝트 발표 및 PIF와 현대자동차 간 공동협약 체결</li> <li>▪ 현대자동차는 신규 자동차 제조 공장의 개발을 지원하기 위한 전략적 기술 파트너로서 기술 및 상업적 지원을 제공</li> </ul>		
분야	▪ 산업 - 자동차 생산		
양허유형	▪ BOO	Sponsor	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ PIF 70%</li> <li>▪ 현대자동차 30%</li> </ul>
투자금액	▪ 500백만 USD (추정)	진행 경과	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 2023년 10월 발표</li> <li>▪ 2023년 10월 MOU 체결(PIF &amp; Hyundai)</li> <li>▪ 2026년 1월 완공예정</li> </ul>
규모	▪ 5만 대		

마) 사우디 태양광 발전 포트폴리오 프로젝트

사우디 태양광 발전 포트폴리오 프로젝트			
사업명	▪ Saudi Solar PV Power Portfolio Project		
사업개요	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 알 라스(Ar Rass) 2, 사아드(Saad) 2 및 알 카파(Al Kahfah)에 총 4,540 MW의 태양광 발전소 건설</li> <li>▪ 2023년 5월 22일 프로젝트 발표</li> <li>▪ 사업 규모는 3,250백만 달러 예상</li> <li>▪ 알 라스 2 약 2,000 MW, 사아드 2 1,120 MW, 알 카파 1,420 MW</li> <li>▪ 2023년 5월 SPPC(Saudi Power Procurement Company)와 전력 구매 계약(PPA) 체결</li> </ul>		
분야	▪ 재생에너지 - 태양		
양허유형	▪ BOO	Sponsor	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Water &amp; Electricity Holding Company (Badeel) 50%</li> <li>▪ (PIF의 완전 자회사)</li> <li>▪ ACWA Power Co 50%</li> </ul>
투자금액	▪ 3,250백만 USD (추정)		
규모	▪ 4,540MW	진행 경과	▪ 2023년 5월 발표

바) 신 무라바 주거 프로젝트

신 무라바 주거 프로젝트			
사업명	▪ New Murabba Residential Project		
사업개요	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 리야드(Riyadh)의 신규 도심 뉴 무라바(New Murabba)에 25백만m2 규모의 주거 시설, 휴양 및 오락 시설 건설</li> <li>▪ 2023년 2월 사업 발표</li> <li>▪ 뉴 무라바의 심장으로 정육면체(400mx400mx400m) 모양의 'The Mukaab' 건설 예정 : 대규모 소매 부문과 호텔로 구성</li> </ul>		
분야	▪ 레저 및 부동산 - 기타 레저 및 부동산		
양허유형	▪ BOO	Sponsor	▪ PIF 100%
투자금액	▪ 추정 중		
규모	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 주택 104,000개 (25백만m<sup>2</sup>)</li> <li>▪ 객실 9,000개 (98만m<sup>2</sup>)</li> </ul>	진행 경과	▪ 2023년 2월 발표

사) 알카이르 강판 제조 복합시설 건설 프로젝트

알카이르 강판 제조 복합시설 건설 프로젝트			
사업명	▪ Ras Al-Khair Steel Plate Manufacturing Complex Project		
사업개요	▪ 연간 1.5톤 생산 규모의 강판 제조시설 건설		
분야	▪ 산업 - 제조업		
양허유형	▪ BOO	Sponsor	▪ PIF 100%
투자금액	▪ n/a		
규모	▪ 연간 1.5톤	진행 경과	▪ 2023년 5월 발표

### 3) 정부부처 및 정부출자기관 PPP 프로젝트

- 정부 및 출자기관은 직접 PPP를 시행하거나, NCP 사업을 지원하는 방식으로 PPP에 참여함.<sup>203)</sup>
- SEC(사우디전력공사), SWPC(수자원협력공사), SPPC(전력조달공사) 등 공기업과 여러 부처에서 발전, 수자원, 재생에너지 등 프로젝트를 진행 중임.

<표 66> 정부 부처 및 정부출자기관 PPP 프로젝트

No.	Project name	Field	Sponsor
1	Shuqaiq IWPP Acquisition Project	담수화 처리	Al Jomaih Energy & Water Co Ltd. Saline Water Conversion Corp. Gic(Gic Real Estate Pte Ltd) Saudi Electricity Co. Mitsubishi Motors Corp.
2	Al Haer Sewage Treatment Plant Privatisation Project	상하수도 - 수도 처리	Ministry of Environment Water & Agriculture
3	500 KV Madinah - Tabuk HVDC Overhead Transmission Line Project	전력 - 전송 선로	Saudi Electricity Co.
4	Al Ahsa Hospital Privatisation Project	레저 및 부동산 - 병원	Ministry of Health
5	Al Ansar Hospital Privatisation Project	레저 및 부동산 - 병원	Ministry of Health

203) KIND, 글로벌 PPP 사업 동향(2023.8월), 2023.9

No.	Project name	Field	Sponsor
6	Al Aridh and Al Nazim Power Network Extension Project	전력 - 전송 선로	Saudi Electric Company
7	Al Jubail Water Desalination Plant IWP 6 Privatization Project	상하수도 - 해수담수화	Ministry of Environment Water & Agriculture
8	Al Jubail Water Desalination Plant Privatization Project	상하수도 - 해수담수화	Ministry of Environment Water & Agriculture
9	Al Khobar High Voltage Inter Tie Project	전력 - 전송 선로	Saudi Electricity Co
10	Al Khobar Industrial Neighborhoods Rehabilitate Streets Project	교통 - 도로	Eastern Region Municipality
11	Al Madinah Highway Bus Privatisation Project	교통 - 도로	Ministry of Transport Saudi Arabia
12	Al Shuqaiq Water Desalination Plant IWP 4 Privatisation Project	상하수도 - 해수담수화	Ministry of Environment Water & Agriculture
13	Al Yamama Privatization Project	레저 및 부동산 - 병원	Ministry of Health
14	Dammam Port Cargo and Logistics Village Project	교통 - 항구	Saudi Ports Authority

No.	Project name	Field	Sponsor
15	High Voltage Underground Cable Project	전력 - 전송선로	National Grid SA
16	Jubail 4 & 6 Independent Water Project	상하수도 - 해수담수화	Saudi Water Partnership Co.
17	Jubail-Buraydah Water Pipeline PPP Project	상하수도 - 수도파이프라인	Saudi Water Partnership Co.
18	Juranah Independent Strategic Water Reservoirs PPP Project	상하수도 - 물공급	Saudi Water Partnership Co.
19	Madinah Hospital PPP Project	레저 및 부동산 - 병원	Ministry of Health
20	Marafiq Second Independent Water and Power Project (Yanbu)	전력 - 복합사이클 가스터빈 상하수도 - 수도공급	Marafiq Power & Water Utility Co. for Jubail & Yanbu
21	Ministry of Justice Courthouse Complex PPP Project	레저 및 부동산 - 감옥	Ministry of Justice Saudi Arabia
22	NCP Privatization Project	상하수도 - 수도처리	Ministry of Environment Water & Agriculture
23	Rabigh 2 Gas Fired Power Plant Expansion Project	전력 - 가스	Saudi Electricity Co.

No.	Project name	Field	Sponsor
24	Rabigh IV IWP Project	상하수도 - 물 공급	Saudi Water Partnership Co.
25	Rabigh Water Desalination Plant IWP 4 Privatisation Project	상하수도 - 해수담수화	Ministry of Environment Water & Agriculture
26	Rabigh Water Desalination Plant IWP 5 Privatisation Project	상하수도 - 해수담수화	Ministry of Environment Water & Agriculture
27	Rabigh Water Pumping Station Electricity Transmission Lines	전력 - 전송 선로	Saline Water Conversion Corp.
28	Ras Mohaisen IWP Project	상하수도 - 해수담수화	Saudi Water Partnership Co.
29	Ras Mohaisen-Al Baha-Makkah Independent Water Transmission Pipeline Project	상하수도 - 수도 파이프라인	Saudi Water Partnership Co.
30	Riyadh Saudi Electricity Project	전력 - 전송 선로	Saudi Electricity Co.
31	Sakaka Prince Mohammed Medical City Privatisation Project	레저 및 부동산 - 병원	Ministry of Health
32	Saudi Electricity Neom-Yanbu HVDC Transmission Line Construction Project	전력 - 전송 선로	Saudi Electricity Co.



No.	Project name	Field	Sponsor
33	Saudi Global Logistics Centre Portfolio Project	교통 - 항구	Ministry of Transport Saudi Arabia
34	Saudi New Real Estate Project	레저 및 부동산 - 거주형 부동산 / 경기장	National Housing Company Ministry of Municipal & Rural Affairs Talaat Moustafa Group Holding Co. SAE
35	SEC Riyadh Switching Station Construction Project	전력 - 전송 선로	Saudi Electricity Co.
36	Shuqaiq & Sharma Desalination Plants and Associated Water Network Project	상하수도 - 해수담수화	Saline Water Conversion Corp.
37	SPPC Saudi Arabia Wind Portfolio Project	재생에너지 - 풍력	Saudi Power Procurement Co.

자료: Infrastructure360, 2023.12.21

#### 4) 민영화(Privatization) 프로젝트

- NCP(국립민영화센터, National Center for Privatization & PPP)는 사우디아라비아 PPP 및 민영화 사업 추진의 최전선에 있는 조직임.<sup>204)</sup>
- 최근 수자원, 농업, 교육, 의료, 교통 분야를 포함해 17개 부문 약 200개 프로젝트의 사업 목록을 발표함.

<표 67> 민영화 프로젝트

구분	사업명	분야	컨소시엄
1	AGH Dammam Aziziyah Project	레저 및 부동산 - 병원	Almana General Hospitals Group
2	Akaria Qiddiya Infrastructure Project	레저 및 부동산 - 기타 상업시설	Saudi Real Estate Co.
3	Al Alya Residential Project	레저 및 부동산 - 기타 상업시설, 호텔	Knowledge Economic City Co.
4	Al Jubail Solar PV Project (Al Jubail 2 Solar PV)	재생에너지 - 태양	미정
5	Al Masane Copper-Zinc Mine Expansion Project	광업 - 아연 채굴	Al Masane Al Kobra Mining Co.
6	Alujain Yanbu Propylene and Polypropylene Petrochemical Scheme Project	석유화학 - 올레핀, 수소	Alujain Holding Corporation SJSC

204) KIND, 글로벌 PPP 사업 동향(2023.8월), 2023.9

구분	사업명	분야	컨소시엄
7	Ar Rass PV Hardware Solar Tracker Facility Project	재생에너지 - 태양	Pv Hardware Solutions SL
8	Ar Rayis-Yanbu Water Transmission System Project	상하수도 - 수도 저장, 수도 파이프라인	미정
9	Banan Smart Residential City Project	레저 및 부동산 - 다목적 시설	National Housing Company Talaat Moustafa Group Holding Co.SAE
10	Boulevard Makkah Project	레저 및 부동산 - 주거형 부동산, 호텔, 사무실, 기타 상업 시설, 다목적 시설	Makkiyoon Urban Developers Company
11	Cisco Saudi Arabia Data Center Project	통신 - 데이터 센터	Cisco Systems Inc.
12	Dallah Healthcare Riyadh Hospital Project	레저 및 부동산 - 병원	Dallah Healthcare Holding JSC
13	Green Energy Development Project	전력 - 태양, 풍력, 배터리 저장, 수력	Avaada Energy Pvt Ltd.
14	Green Steel Arabia Project	산업 - 강철, 탄소 포집	Essar Group
15	Hautat Sudair and Raudat Sudair Sewage Treatment Plant Project	상하수도 - 수도 처리	Terry Farrell & Partners Ltd.

구분	사업명	분야	컨소시엄
16	IAEA Saudi Arabia Nuclear Power Plant Project	전력 - 원자력	International Atomic Energy Agency
17	Jeddah Double Tree Hotel Development Project	레저 및 부동산 - 호텔	Taiba Investments Co. SJSC Hilton Hotel
18	Jubail 4 Independent Water Desalination Plant Project	상하수도 - 해수담수화	미정
19	King Salman Park Residential and Commercial Project	레저 및 부동산 - 주거형 부동산, 호텔, 사무실, 학교	미정
20	Makkah Commercial Center Project	레저 및 부동산 - 쇼핑 센터	Al Fairuz Development Investment Company Lulu Group International
21	Marafy Mixed Use Development Project	레저 및 부동산 - 다목적 시설	미정
22	Masar Destination Makkah Residential And Commercial Project	레저 및 부동산 - 주거형 부동산, 호텔, 사무실	Masar Destination
23	Medina School Bundle II PPP Project	레저 및 부동산 - 학교	Ajyad Knowledge
24	Muhaddad & Ar Ridaniyah mining Project	광업 - 아연 채굴, 은 채굴	Saudi Arabian Mining Co. JSC

구분	사업명	분야	컨소시엄
25	Neom Saudi Arabia Residential Phase I PPP Project (NRC 5 Project, NEOM Residential Community 5 Project)	레저 및 부동산 - 주거용 부동산	Almutlaq Real Estate Investment Co. Almajal Alarabi Construction Tamasuk Holding Company Alfanar Group Nesma Holding Co. Ltd.
26	Nesaj Al Sadan Residential Project	레저 및 부동산 - 주거용 부동산	National Housing Company Retal Urban Development Co.
27	Obeikan Investment Group Riyadh Chemicals and Plastics Project	산업 - 화학 및 플라스틱	European Lithium Ltd Obeikan Investment Group
28	Radisson Hotel & Residences Project	레저 및 부동산 - 호텔	Thakher Investment and Real Estate Development Co. Ltd.
29	Rafha Solar Power Project	재생에너지 - 태양	미정
30	Ras Mohaisen Water Pipeline Project	상하수도 - 수도 파이프라인	미정
31	Red Sea Project (Red Sea Project (Solar))	재생에너지 - 태양	미정
32	Retal Jeddah Villas Project	레저 및 부동산 - 기타 시설	Retal Urban Development Co.

구분	사업명	분야	컨소시엄
33	Riyadh 200GW Solar Power Plant Project	재생에너지 - 태양	SoftBank Group Corp.
34	Riyadh Housing Unit Project	레저 및 부동산 - 주거용 부동산	Arjan Architects Engineering Consultant BlomInvest Saudi Arabia Ltd.
35	Sadr Park Project (Riyadh Logistics Complex Project)	레저 및 부동산 - 기타 시설	Saudi Authority For Industrial Cities & Technology Zones Sadr Logistics Services Co.
36	Samsung Engineering Propane Dehydrogenation Plant Project	석유화학 - 올레핀	Samsung Engineering Co. Ltd.
37	Saudi Arabia ASB Solar Project	재생에너지 - 태양	China Energy Engineering Group Co. Ltd. ACWA Power Co.
38	Saudi Arabia Green Cities Real Estate Project	레저 및 부동산 - 주거용 부동산	Obor Invest
39	Saudi Arabia Habitas Hotels Expansion Project	레저 및 부동산 - 호텔	Tourism Development Fund
40	Saudi Arabia Holiday Inn Express Hotel Project	레저 및 부동산 - 호텔	Tashyid Ihg Hotels And Resorts
41	Saudi Arabia Residential Phase 2 PPP Project (NRC 9 Project   NEOM Residential Community 9 Project)	레저 및 부동산 - 주거용 부동산	Saudi Arabian Trading And Construction Co. Tamasuk Holding Company

구분	사업명	분야	컨소시엄
42	Saudi Iron & Steel Acquisition Project	산업 - 철 또는 강철	Saudi Basic Industries Corp. SJSC
43	Saudi Red Sea Integrated Smart Energy Project	전력 - 바이오매스, 태양 상하수도 - 수도 처리 폐기물 및 재활용 - 바이오매스 제외 폐기물	State Power Investment Corp. Ltd.
44	Sheybara Island Dredging & Land Reclamation Project	레저 및 부동산 - 다목적 시설	The Red Sea Development Co.
45	SIRC Organic Waste Recycling Project	폐기물 및 재활용 - 제조업	Edama Organic Solutions Saudi Investment Recycling Co.
46	Tabuk Hospital Construction Project	레저 및 부동산 - 병원	미정
47	Vivienda Luxury Resort Project	레저 및 부동산 - 호텔, 기타 상업 시설	Vivienda King Abdullah Economic City
48	Wadi Ad Dawasir Solar PV IPP Project	재생에너지 - 태양	Toyota Tsucho Corp. TotalEnergies SE Altaaqa Alternative Solutions Co. Ltd.
49	Yanbu Propylene Plant Project	전력 - 증기	Alujain National Industrial Co.

자료: Infrastructure360, 2023.12.21

## 나. 발주 예정 PPP 프로젝트 현황

- 이하의 내용에서는 ‘MEED (2024.1.31. 검색)’와 ‘Global Data(2024.1.29. 검색)’에서 확인된 사우디아라비아에서 PPP 프로젝트 중 발표 예정인<sup>205)</sup> 사업규모 5억불 이상인 사업을 대상으로 정리함.

### 1) NEOM 관련 프로젝트

<표 68> 네옴 관련 프로젝트

구분	사업명	발주처	분야	규모 (mUSD)	발주 예정	완공 예정
1	NEOM City: Community Villages: Wave 2	NEOM Co <sup>206)</sup> .	Construction	2,000	24.07	27.12
2	NEOM City: Gulf of Aqaba: Aquellum	NEOM Co.	Construction	500	24.10	27.03
3	NEOM City: Gulf of Aqaba: District 1	NEOM Co.	Construction	500	24.07	27.12
4	NEOM City: Gulf of Aqaba: District 6	NEOM Co.	Construction	500	24.08	27.12
5	NEOM City: Gulf of Aqaba: Leyja	NEOM Co.	Construction	500	24.12	27.12
6	NEOM City: Oxagon Village: Residential Buildings in Zone F	NEOM Co.	Construction	1,000	24.08	27.12
7	NEOM City: Oxagon: Southern Cluster: Volumetric Modular Assembly Plants	NEOM Co.	Industrial	1,000	24.06	27.03

205) Project Status에서 Study 또는 Design으로 구분됨



구분	사업명	발주처	분야	규모 (mUSD)	발주 예정	완공 예정
8	NEOM City: Oxagon: Wind Turbine Manufacturing Plant	NEOM Co.	Industrial	1,500	25.05	27.12
9	NEOM City: The Line: Mirror Towers: High Rise Buildings	NEOM Co.	Construction	1,500	24.08	27.12
10	NEOM: Solar Photovoltaic Parks in Tabuk and Duba: 20GW	NEOM Co.	Power	2,400	25.06	27.12
11	The Qiddiya Project: Aerodrome and Airfield	NEOM Co.	Transport	500	24.07	27.07
12	The Qiddiya Project: Alternative History	NEOM Co.	Construction	800	24.09	26.12
13	The Qiddiya Project: City Center: Sports Complex: High Fantasy	NEOM Co.	Construction	1,226	24.08	26.12
14	The Qiddiya Project: Cyber Punk	NEOM Co.	Construction	1,973	24.09	26.12
15	The Qiddiya Project: Q-Express	NEOM Co.	Transport	500	25.03	26.12
16	1500 MW Airport West Solar Power Plant	ENOWA 207)	Power	2,000	25.07	27.11
17	1.2GW Gayal Wind Farm	ENOWA	Power	2,400	25.05	28.12
18	1500 MW Sharifa Solar Power Plant	ENOWA	Power	2,000	24.09	27.09
19	1500 MW Hasma Solar Power Plant	ENOWA	Power	2,000	25.07	27.11

206) Neom Company : 2017년 Neom Project 추진을 위해 설립됨

207) ENOWA : NEOM의 100% 자회사로 2022년 설립됨

2) PIF 프로젝트

<표 69> PIF 프로젝트

구분	사업명	발주처	분야	규모 (mUSD)	발주 예정	완공 예정
1	Al Balad Historic District	PIF	Construction	5,000	25.11	28.06
2	Clean Hydrogen Plant	PIF	Chemical	10,000	25.09	29.12
3	Hail International Airport	PIF	Transport	500	24.11	27.12
4	King Salman International Airport in Riyadh	PIF	Transport	30,000	24.08	40.12
5	King Salman International Airport: Airside Package	PIF	Transport	2,000	24.08	30.12
6	King Salman International Airport: Baggage Handling System	PIF	Transport	500	24.08	30.12
7	King Salman International Airport: Landside Package	PIF	Transport	2,000	24.08	30.12
8	King Salman International Airport: Utilities Package	PIF	Transport	800	24.08	30.12
9	New Taif City: International Airport	PIF	Transport	1,000	25.04	27.08
10	Prince Nayef Bin Abdulaziz Airport Expansion	PIF	Transport	700	24.08	28.01
11	The North Pole	PIF	Construction	20,000	25.03	30.12

구분	사업명	발주처	분야	규모 (mUSD)	발주 예정	완공 예정
12	The North Pole: Megatall Tower in Riyadh	PIF	Construction	5,000	25.03	30.12
13	Downtown MixedUse Development	SDC 208)	Construction	6,000	24.11	28.05
14	Downtown MixedUse Development in Al Ahsa	SDC	Construction	500	24.11	26.12
15	Downtown MixedUse Development in Al Baha	SDC	Construction	500	24.11	26.12
16	Downtown MixedUse Development in Al Khobar	SDC	Construction	500	24.11	28.05
17	Downtown MixedUse Development in Al Madinah	SDC	Construction	500	24.11	27.10
18	Downtown MixedUse Development in Arar	SDC	Construction	500	24.11	26.05
19	Downtown MixedUse Development in Buraydah	SDC	Construction	500	24.11	27.10
20	Downtown MixedUse Development in Dumat Al Jandal	SDC	Construction	500	24.11	28.05
21	Downtown MixedUse Development in Hail	SDC	Construction	500	24.11	27.11
22	Downtown MixedUse Development in Jizan	SDC	Construction	500	24.11	27.11
23	Downtown MixedUse Development in Najran	SDC	Construction	500	24.11	27.11
24	Downtown MixedUse Development in Tabuk	SDC	Construction	500	24.11	27.12

구분	사업명	발주처	분야	규모 (mUSD)	발주 예정	완공 예정
25	Downtown MixedUse Development in Taif	SDC	Construction	500	24.11	27.10
26	The New Murabba: Iconic Museum	NMDC 209)	Construction	500	24.07	27.12
27	The New Murabba: Residential Units	NMDC	Construction	500	24.07	27.12
28	The New Murabba: Technology & Design University	NMDC	Construction	500	24.07	27.12
29	The New Murabba: Theater	NMDC	Construction	500	24.07	27.12
30	NorthSouth Rail: Civil and Track Works (CTW): NSR Track Doubling (Phosphate 3)	SAR 210)	Transport	1,000	25.10	29.05
31	Riyadh and King Abdullah Port Link (CTW410)	SAR	Transport	1,000	25.07	27.12
32	Saudi Land Bridge	SAR	Transport	7,000	24.12	27.09
33	Saudi Land Bridge: Riyadh to Jeddah Railway Line	SAR	Transport	4,500	24.12	27.09
34	Upgrading of North Train Freight Line	SAR	Transport	640	25.04	27.12

208) SDC(Saudi Downtown Company) : 공공투자기금(Public Investment Fund)의 자회사

209) NMDC(New Murabba Development Company) : 공공투자기금(PIF)의 100% 자회사

210) SAR(Saudi Arabia Railways) : 사우디아라비아 국영 철도 회사, PIF의 100% 자회사

### 3) ARAMCO 프로젝트

<표 70> ARAMCO 프로젝트

구분	사업명	발주처	분야	규모 (mUSD)	발주 예정	완공 예정
1	Jafurah Blue Hydrogen Plant	Aramco	Chemical	1,000	Feb-25	Dec-30
2	Shaybah Crude Stabilization Project	Aramco	Oil	500	Jul-25	Apr-27
3	Integrated Steel Plate Manufacturing Facility	Aramco	Industrial	3,900	Jun-25	Dec-27
4	Saudi Arabia Renewable Energy Hub (SAREH)	Aramco	Chemical	500	Apr-25	Jan-27
5	Yanbu COTC: Diesel&Naphtha Hydrotreating(Package 3)	Aramco	Oil	5,000	May-25	Dec-27
6	Yanbu COTC: Refinery	Aramco	Oil	20,000	May-25	Dec-27
7	Yanbu COTC: Refinery: Residual Hydrocracking (Package 1)	Aramco	Oil	5,000	May-25	Dec-27
8	Yanbu COTC: Refinery: VGO & Base Oil Extraction (Package 2)	Aramco	Oil	5,000	May-25	Dec-27
9	Yanbu Crude Oil To Chemicals (COTC)	Aramco	Chemical	25,000	May-25	Dec-27
10	Yanbu COTC: Petrochemical	Aramco	Chemical	5,000	May-25	Dec-27
11	Yanbu Refinery+	Aramco	Chemical	1,000	Aug-25	May-28

4) 정부부처 및 정부 출자기관 프로젝트

<표 71> 정부부처 및 정부 출자기관 프로젝트

구분	사업명	발주처	분야	규모 (mUSD)	발주 예정	완공 예정
1	King Abdulaziz International Airport: Expansion of Terminal 1	GACA <sup>211)</sup>	Transport	1,200	25.02	26.11
2	King Abdulaziz International Airport: Fourth Runway	GACA	Transport	1,200	25.04	29.11
3	King Abdulaziz International Airport: New Baggage Handling Facility	GACA	Transport	1,080	25.04	26.12
4	King Abdulaziz International Airport: New Passenger Terminal (Terminal 2)	GACA	Transport	10,000	25.08	31.08
5	King Abdulaziz International Airport: Redevelopment of Hajj Arrival Halls	GACA	Transport	1,300	25.03	27.08
6	Olympic City in Riyadh	MoS <sup>212)</sup>	Construction	1,500	24.08	27.10
7	Circular Iron Blocks Prod. Plant	MIMR <sup>213)</sup>	Industrial	1,500	25.06	27.12
8	Iron Sheet Production Complex	MIMR	Industrial	2,000	25.05	28.12
9	Iron Surface Production Complex	MIMR	Industrial	5,800	25.03	27.12
10	Bin Laden Industrial City in Bahrah	MODON	Industrial	500	25.05	27.09
11	1500 MW Starah Wind Farm	MOE	Power	2,000	25.02	27.12
12	Albuhairat Land Development in Jeddah	MoH	Construction	1,900	25.07	27.06

구분	사업명	발주처	분야	규모 (mUSD)	발주 예정	완공 예정
13	Housing Project in Jeddah (10,000) Units	MoH	Construction	665	25.02	29.07
14	RiyadhDoha HighSpeed Maglev Train	MoT	Transport	1,000	24.12	27.12
15	Saudi Kuwait HighSpeed Railway Line	MoT	Transport	1,500	25.06	29.12
16	3GW HVDC Transmission System: Phase 3	SEC	Power	600	25.11	28.03
17	3GW HVDC Transmission System: Phase 2	SEC	Power	600	25.11	28.08
18	Renewable Energy Program: Round 6	SPPC	Power	3,500	25.10	28.07
19	Al Khobar Desalination Plant Phase 4	SWCC	Water	800	24.11	27.12
20	Hydrogen Gas Production Plant	SWCC	Chemical	500	25.05	27.12
21	Jizan Water Transmission Line and IWP	SWPC	Water	500	24.11	28.12
22	Ras Al Khair IWP: Phase 2	SWPC	Water	600	24.06	26.09
23	Tabuk to Al Ula Water Transmission Pipeline (IWTP) and IWP	SWPC	Water	700	25.07	27.12
24	Medina Metro	Madinah Municipalit	Transport	5,000	24.07	29.09
25	Medina Metro: Green Line	Madinah Municipalit	Transport	1,500	24.07	27.12
26	Medina Metro: Red line	Madinah Municipalit	Transport	2,000	24.07	27.06
27	North Al Mashaer Monorail	Makkah Municipalit	Transport	2,000	24.07	27.08
28	Medina Metro: Blue Line	Madinah Municipalit	Transport	1,000	24.07	28.12

구분	사업명	발주처	분야	규모 (mUSD)	발주 예정	완공 예정
29	New Military City: Joint Forces Command Compound	KKMC <sup>214)</sup>	Construction	500	Sep-24	Sep-27
30	New Military City (P563 Programme)	KKMC	Construction	12,000	Jun-24	Jun-30
31	New Military City: Ministry of Defense Headquarters Building	KKMC	Construction	1,000	Dec-24	Sep-28
32	USACE New Military City: National Defense University	KKMC	Construction	600	Sep-24	Dec-27
33	Industrial Complex in Ras Al Khair	RCJY <sup>215)</sup>	Industrial	3,900	Jul-25	Nov-27
34	Jizan City for Primary & Downstream Industries (JCPDI): Industrial Pkg	RCJY	Industrial	500	Jul-24	May-27
35	LED Production Factory in Jubail	RCJY	Industrial	880	Jun-25	Dec-27
36	Smelting and Rolling Aluminium factory	RCJY	Industrial	10,000	Jun-25	Oct-27
37	AlZohour Area Development in AlShawqiyah	RCM <sup>216)</sup>	Construction	500	May-25	Dec-27
38	Riyadh Expo 2030	RRC <sup>217)</sup>	Construction	7,800	Oct-25	Dec-29
39	Riyadh Metro: Line 7: Phase 2	RRC	Transport	1,000	Jun-25	Dec-27

211) GACA(General Authority of Civil Aviation) : 사우디 민간항공청

212) MoS(Minister of Sports) : 사우디 스포츠부

213) MIMR(Minister of Industry and Mineral Resources) : 사우디 산업광물자원부

214) KKMC(King Khalid Military City) : 사우디아라비아 북동부의 특별 도시로 1970년대와 1980년대에 미 육군 공병대 소속 부대인 중동사단에 의해 설계되고 건설됨

215) RCJY(Royal Commission for Jubail and Yanbu) : 쥬베일·안부 왕립위원회

216) RCM(Royal Commission for Makkah City and Holy Sites) : 메카 왕립위원회

217) RRC(Royal Commission for Riyadh City) : 리야드 왕립위원회



## 제4장 PPP 주요 제도

### 4.1 PPP 법 및 관련 제도

#### 가. 사우디 PPP 법 - Private Sector Participation(PSP) Law

##### 1) 민간부문 참여법 (PSP법) 제정 배경

- ‘Saudi Vision 2030’을 추진하는 핵심기관인 사우디 경제개발위원회 (CEDA)는 2017년 말 국립민영화센터(NCP)를 설립하고 2018년부터 민영화 프로그램을 공식적으로 개시함.
- NCP는 의료, 교육, 유틸리티 및 지방자치 서비스를 포함한 16개 주요 부문에서 민영화하여 조달이 가능한 국유 및 전달 자산과 서비스를 식별하고 자산 및 서비스 전달을 위한 프레임워크를 개발함.
- 2018년 7월 NCP는 다음과 같은 PPP에 대한 표준화된 규제 프레임워크를 구축하기 위해 민간부문참여법(PSP법) 초안을 작성함.
- 새로운 PSP법은 2021년 3월 16일 ‘각료회의 결의안 436(Council of Ministers' Resolution No. 436 dated 3/8/1442H)’과 2021년 3월 18일 ‘왕령(Royal Decree M/63 dated 5/8/1442H)’에 따라 2021년 7월 발효 됨.

##### 2) PSP 법 개요

- 공공 인프라 사업 중 PPP 사업에 적용되며, 정부입찰 및 조달법에 우선하여 적용함.<sup>218)</sup>
- PSP법은 PPP 프로젝트 실행 또는 매각을 목적으로 후원자와 부처, 기타 정부 기관 또는 국영 기업 간에 체결된 모든 계약에 적용됨.<sup>219)</sup>

218) 법무법인(유) 율촌, 사우디아라비아 건설법령 및 시장환경 조사용역 중간보고회 발표자료, 2023.12.21

- PPP(Public Private Partnership) 프로젝트는 인프라 또는 공공 서비스와 관련된 모든 계약을 의미하는 것으로 다음과 같은 내용을 포함함. [Article 1]<sup>220)</sup>
  - 최소 5년 이상의 계약 기간
  - 민간 당사자의 의무로 설계, 시공, 관리, 운영 또는 자금 조달 중 둘 이상을 반드시 포함
  - 정부와 민간 당사자 사이의 정량적·정성적 리스크 배분 규정
  - 성과에 근거하여 민간 당사자에게 금전적 보상 지급
- 정부의 자본금이 직접 또는 간접적으로 50%를 초과하고 PSP 프로젝트의 실행을 목적으로 설립 또는 소유하는 모든 계약 [Article 4]
  - 법이 시행되기 전 체결된 계약의 경우, 법이 시행된 후에 계약의 수정, 연장 또는 갱신이 이루어지지 않은 한 적용되지 않음.

<표 72> 용어 정리

용어	한국어 명칭	정의 및 부가설명
The Law	법률	• The Private Sector Participation Law (민간 참여법)
Implementation Regulation	시행규칙	• 민간 참여법의 시행규칙
Private Party	민간당사자	• 사적 법인격을 가진 사람으로 정부와의 PSP 계약의 당사자
Infrastructure	인프라	• 직접 또는 간접적으로 공공서비스를 제공하는 공공 유틸리티 또는 자산
Asset	자산	• 영구적 또는 일시적, 유동적 또는 비유동적, 유형적 또는 무형적 권리를 포함한 모든 자산
Public Service	공공서비스	• 공공에 재화나 서비스를 제공하는 것이 핵심서비스인지, 정부 활동과 기능을 지원하는 비핵심 서비스인지에 관계없이 정부 기관이 직접 또는 간접적으로 제공하는 모든 서비스

219) Ling & Spalding, 'Saudi PPPs - Assessing the Impact of the Saudi Privatisation Law, April 27, 2022  
 220) Saudi Arabia National Center for privatization and PPP, Private Sector Participation Law, Saudi Arabia

용어	한국어 명칭	정의 및 부가설명
Divestment	주식매각	• 인프라 또는 공공 서비스와 관련된 계약상 약정으로 자산의 소유권을 정부 기관에서 민간 당사자에게 이전하는 것
PSP	민간부문 참여	• PPP 또는 주식매각(Divestment)
Contract	계약	• 민간부문 참여 (PSP) 계약
Ancillary Contract	보조계약	• PSP사업의 수행에 필요한 PSP 계약과 연계된 계약으로서, 정부를 대신하여 민간 당사자 또는 제3자와 체결한 계약
Pre-qualification	사전 자격심사	• 계약 당국의 PSP 사업에 필요한 업무를 수행하기 위한 경쟁사의 자격과 능력을 평가하고 입찰서 제출 자격을 확인
Un-solicited proposal	민간 제안	• PSP사업과 관련된 제안으로서 제안 요구에 응하여 제출되지 않은 제안

자료: Saudi Arabia National Center for privatization and PPP, 「Private Sector Participation Law」  
([www.ncp.gov.sa/en/Pages/Private\\_Sector\\_Participation\\_Law.aspx](http://www.ncp.gov.sa/en/Pages/Private_Sector_Participation_Law.aspx))

### 3) PSP 법의 목적

- 정부는 PSP 법을 통해 크게 다음과 같은 목표를 달성하고자 함.  
[Article 3]

<표 73> PSP 프로젝트 목표

구분	내용
1	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 정부 주체의 전략적 목표달성 지원</li> <li>• 공공지출 합리화</li> <li>• 정부수입 증대</li> <li>• 국가경제 효율성 제고</li> <li>• 지역 및 국제적 도전과 경쟁에 직면하기 위한 경쟁력 제고</li> </ul>
2	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 서비스 범위 및 품질, 적절한 시간과 비용의 서비스 가용성 향상</li> <li>• PSP 프로젝트와 관련된 자산의 효율성 제고 및 관리 수준 향상</li> <li>• 민간부문참여를 대상으로 하는 부문, 기관, 자산 및 공공 서비스의 준비성 또는 구조 조정 지원</li> </ul>

구분	내용
3	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 정부의 발전목표 달성</li> <li>• 민관이 경제적으로 실현 가능한 사업을 통해 국내·외 민간 부문의 투자와 국가경제 참여 적극 유도</li> <li>• 국내총생산(GDP)에서 민간 부문의 비중을 높여 경제성장 도모</li> </ul>
4	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 정부 자산의 사용에 대한 시민의 참여 증대</li> <li>• 고용기회 증대</li> <li>• 국가인력의 최적 활용</li> </ul>

#### 4) 입찰 관련 절차

- PSP 사업은 공개경쟁입찰 절차를 통해 입찰함. [Article 12]
  - 계약 당국은 서명 전, 공공의 이익을 위해 필요하다고 판단될 경우 입찰 절차 언제든지 취소 가능 [Article 13]
- 잠재적 투자자 및 대출 기관에 대한 규제 및 절차상의 불확실성을 제거하기 위해 PSP법은 다음과 같은 4가지 단계로 구성된 PPP에 대한 표준화된 조달 프로세스를 도입함.<sup>221)</sup>
  - 사전 타당성(Pre-feasibility) 단계 : NCP와 관련 정부 기관이 제안된 조달에 대한 민간부문 납품의 실행 가능성을 평가하는 단계
  - EOI(Expression of Interest) 단계 : 관련 정부 기관이 제안된 프로젝트 제공에 대한 시장 역량과 관심을 평가하기 위해 제안된 프로젝트에 대한 개요와 함께 EOI를 시장에 공개하는 단계
  - 사전 자격(Pre-qualification) 단계 : 잠재적 투자자가 관련 정부 기관의 평가를 위해 EOI에서 요청한 대로 정보와 자격을 제공하는 단계
  - RFP(Request for Proposal) : 사전 자격을 갖춘 잠재적 투자자가 관련 정부 기관에서 평가할 프로젝트와 관련하여 기술 및 상업적 정보를 제공하는 단계

221) Ling & Spalding, 'Saudi PPPs - Assessing the Impact of the Saudi Privatisation Law, April 27, 2022

5) 계약절차 [Article 15~21, 25, 27]

- PSP 사업자는 계약기간 중 법에서 정한 한도에 해당하는 손실을 입어도 자본의 증감 또는 회사의 해산을 요구받지 않음.
  - 법에 의해 계약 종료로 간주하지 않음.
- 법의 규정에 의한 계약의 경우, 정부의 이름으로 체결되어야 함.
  - 승인이 따로 있지 않은 한 계약 관련 모든 문제에 있어 계약 당국의 대표는 정부임.
- 법률 규정에 따라 체결되는 계약은 민간 당사자와만 체결 가능함.
  - 공적인 법인격을 가진 모든 법인은 정부와 계약 체결 불가
- 승인 기관의 승인이 없다면 정부 기관은 PSP 계약을 체결할 수 없음.
  - 이를 위반하여 체결될 경우, 추후 승인이 없다면 결국 무효
- 계약 당국의 서면 승인을 받았을 때 다음을 수행할 수 있음.
  - 은행 또는 금융 기관과 PSP 프로젝트와 관련된 공사 및 서비스에 대한 자금 조달 계약 체결
  - PSP 사업에서 그 소유의 자산을 저당 잡혀 해당 사업과 연계된 사업과 용역에 대한 재정 확보
- 계약 당국 또는 재무부(MOF)가 승인 당국의 승인을 받아 프로젝트와 관련된 다른 당사자와 직접 계약 체결 또는 프로젝트와 관련된 당사자의 권리와 의무를 명시하는 약속을 할 수 있음.
- 계약 당국이 승인 기관의 승인을 받아 민간 당사자의 요청에 따라 인증서를 발급해줄 수 있음. 인증서 내용은 다음과 같음.
  - 계약/보조계약이 승인 기관의 승인을 받음.
  - 계약서/부속계약서, 그리고 서명/서명되어야 하는 모든 관련 문서/계약서는 법의 규정에 따름.

- PPP 계약 기간은 당사자가 동의한 바에 따름.
- 최초, 갱신 또는 연장된 기간은 계약 체결일로부터 30년 초과 불가
  - 계약 체결일 이후에는 합의된 발효일 초과 불가
  - 단, 승인 당국은 계약 당국의 권고에 따라 PPP의 원래 계약기간이 30년을 초과하도록 하거나 총 기간이 30년을 초과하도록 계약을 연장 또는 갱신할 수 있음.
- 계약기간이 만료되어 새로운 입찰 절차를 통해 PPP 사업을 입찰하여 계약이 만료된 동일한 민간 당사자에게 수여하는 ‘재상여’의 경우, 계약기간 연장 또는 갱신에 해당하지 않음.
- 승인 당국은 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우 PPP 계약의 연장 또는 갱신을 승인할 수 있음.
  - 당사자가 책임지지 않거나 통제 밖의 상황으로 인해 사업 진행이 지연되거나 이에 차질이 생기는 경우
  - PSP 프로젝트가 중단되는 경우
  - 원래의 계약 존속기간 내에 민간 당사자가 동일한 비용을 회수할 수 없을 것으로 예상될 때, 추가 요구사항으로 인해 발생하는 추가 비용을 회수할 수 있도록 허용하는 경우
  - 법에 따라 그 변경에 필요한 승인을 받은 후 공익의 요구에 따라 계약서 또는 부속계약서의 일부 세부사항을 변경하는 경우
- 계약 당국은 계약에서 합의된 조건 내에서 공익이 요구할 때마다 승인 당국의 승인을 얻은 후 다음을 수행할 수 있음.
  - PPP 계약 조건을 서면으로 수정
  - PPP 프로젝트의 실행 중단
- 제21조 제1항에서 수행 가능한 사항에 대해 변경 및 정지의 결과와 관련하여 계약서에 특별한 규정이 없다면 민간 당사자가 받을 수 있는 보상의 산정을 포함하여 시행규칙을 명시해야 함.

- 민간 당사자는 계약 당국의 서면 승인 없이 PPP계약/보조계약의 전부 또는 일부를 제3자에게 양도할 수 없음.
  - 민간 당사자는 계약에 따른 의무를 침해하지 않는다면 PPP사업과 관련된 모든 작업을 제3자에게 하도급 할 수 있음.
  - 민간 당사자는 계약에 달리 명시되어있지 않는 한 계약 당국의 책임 당사자로 남아 있어야 함.
- 계약 또는 보조계약에는 지연에 대한 위약금, 배상금 또는 계약상 의무 위반에 대한 변상 규정이 포함될 수 있음.
  - 계약 또는 보조계약 모두 계약가액을 계산하는 메커니즘이 일괄적으로 규정되어야 함.

#### 6) 계약해지 [Article 28~29]

- 계약당사자는 다음 중 어느 하나에 해당하는 경우, 승인 당국의 승인을 얻어 PPP 및/또는 보조계약을 일방적으로 해지할 수 있음.
  - 사적 당사자에 의한 중대한 계약상의 의무 위반 또는 합의된 이행 수준을 달성하지 못한 경우
  - 계약 위반 사실을 서면으로 통지 받고 통지서에 명시된 기간 내에 상황을 시정하지 아니한 후, 당사자가 중대한 계약상 의무를 위반하거나 약정한 이행 수준을 달성하지 못한 경우
  - 위의 경우, 계약 내용에 당사자의 중대한 의무를 명시해야 함.
- 계약의 일방적인 해지는 기간 만료 전에 명시되어야 함.
  - 계약에는 계약 종료의 결과로 민간 당사자가 받을 수 있는 보상 범위를 정의하거나 보상을 계산하는 메커니즘을 포함할 수 있음.
- 계약관련 규정에 따라 민간당사자의 위반이 아닌 계약당국과 관련된 사유로 PPP 계약이 종료된 경우의 이익손실보상범위를 정할 수 있음.

- 만약 PSP 사업의 수행을 위해 정부주체와 거래상대방 간의 용역·공사·물품 공급에 관한 기존 계약이 민간에 양도되거나 변경 또는 해지된다면, 계약 당국은 다음의 조치를 취할 수 있음.
  - 관련 권리와 의무를 포함해 해당 계약을 민간 당사자의 승인을 받아 추가 계약을 체결하거나 정부 기관에 대한 상대방의 동의를 얻을 필요 없이 민간 당사자에게 양도함.
  - 추가 계약을 체결하거나 계약에 있어 정부에 대한 상대방의 동의를 얻을 필요 없이 해당 계약을 수정 또는 종료함.
- 모든 경우에, 계약 당국이 취한 조치는 상대방이 정부 기관에 대해 손해 배상을 청구할 권리를 침해해서는 안 됨.

#### 7) 기타 주요 내용

- 재무부(MOF)의 권고에 따라 PSP 프로젝트에 대한 재정 및 신용 지원 받을 수 있음. [Article 10]
  - 단, 정부 지원이 계약 또는 보조 계약에 규정되지 않은 경우에만 승인할 수 있음.
- PPP 사업의 경우, 인적자원·사회개발부(Ministry of Human Resources and Social Development, HRSD)의 승인에 따라 사우디화(Saudization) 요건, 고용계약 해지 조항을 포함한 인사 업무를 규제하는 일부 조항에서 면제받을 수 있음. [Article 33]
  - 단, 국가민영화센터(NCP)와 협력하여 대체 조항을 개발해야 함.



## 나. PPP 관련 제도

### 1) 외국인 투자법 (Foreign Investment Law)

- 사우디에서 외국인 투자활동을 관할하는 법은 외국인 투자법으로 사우디는 1956년 외국인투자법을 최초로 제정함.<sup>222)</sup>
  - WTO 가입을 위해 2000년 4월 외국인 투자법을 전면 개정하고 사우디 투자청(Saudi Arabian General Investment Authority, SAGIA)을 신설했으며, 2005년 WTO에 가입함.
- 2014년 3월 추가 개정을 했으며, 2016년에 석유분야 의존도를 줄이고 새로운 경제성장 동력을 창출하기 위한 중장기 경제개발 정책 ‘Saudi Vision 2030’을 선포 한 후 제조업 투자 유치 강화를 위해 2017년 2월 추가 개정을 실시함.

<표 74> 사우디 투자법 주요내용 (2017년 개정법)

구분	내용
외국인 100% 투자 제한 업종(2017년)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 국가 보호산업 (오일, 가스, 군수, 보안 등), 메디나 및 메카 부동산 구입, 성지순례 관련 산업, 출판업, 방송업, 대중교통, 병원, 수산업, 암센터 및 혈액은행 등</li> </ul>
외국인 100% 투자를 위한 주요조건	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 투자자 또는 모기업이 사우디 국제증권거래소에 상장</li> <li>• 2년간 매출 1,866만 달러(7,000만 리얄) 이상</li> <li>• 총자산 2,666만 달러(1억 리얄) 이상</li> <li>• 1년 순이익이 1,333만 달러(5,000만 리얄) 이상</li> <li>• 자국 이외의 지역에 3개 이상 법인 또는 지사 보유</li> <li>• 투자자 또는 모기업 종업원 10,000명 이상 등</li> </ul>

자료 : KOTRA 해외시장뉴스, ‘투자유치제도-외국인투자법’ 에서 재구성 (국가지역정보-사우디아라비아-투자유치제도-외국인투자법)

222) KOTRA 해외시장뉴스 ‘투자유치제도-외국인투자법’ (<https://dream.kotra.or.kr/kotranews>)

- 기존 외국인 투자법에서는 사우디 파트너의 최소 25% 지분 보유가 필수였으나, 2017년 2월 개정된 외국인 투자법에서는 국가 보호 사업을 제외한 모든 산업에서 외국인 투자지분을 100%까지 허용함.<sup>223)</sup>
- 사우디에서 외국인 투자법에서는 다음과 같은 활동을 보장함.<sup>224)</sup>
  - 외국인 투자자 인센티브, 보증 등에 있어서 내국민 대우
  - 외국 기업 단독 투자시에도 보조금 성격의 개발기금 이용 가능
  - 수익과 자본의 자유 송금 보장
  - 투자허가 절차 간소화, 법인세 인하 등

<표 75> 외국인 투자법 주요 조항별 세부내용

구분	내용
제2조	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 외국인의 국내 투자 활동에 대한 라이선스 발급</li> <li>• 관련 서류가 제출된 날로부터 30일 이내에 결정해야 하고, 해당 기간이 경과하면 라이선스를 발급해야 함</li> <li>• 거부 결정의 경우에는 이유 소명 필요 및 이의제기 가능</li> </ul>
제4조	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 외국인투자자는 서로 다른 활동에 대하여 둘 이상의 면허 취득 가능</li> </ul>
제6조	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 허가된 외국인 투자 프로젝트는 법률과 지침에 따라 국가 프로젝트에 부여되는 모든 특권, 인센티브 및 보장을 누릴 수 있음</li> </ul>
제7조	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 외국인 투자자는 지분 매각, 청산 잉여금 또는 회사에서 발생한 이익을 송금하거나 기타 합법적인 방법으로 지분을 처분 가능. 손익 송금도 가능</li> </ul>
제8조	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 허가된 활동을 운영하거나 임직원의 전부 또는 일부를 수용하기 위해 필요한 부동산을 취득할 수 있으며, 외국인의 부동산 소유에 관한 규정에 따라 취득 가능</li> </ul>
제9조	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 외국인 투자자와 외국인 직원은 “허가 받은 회사”의 인우보증(스폰서)을 받아야 함</li> </ul>

223) KOTRA, 2021 사우디아라비아 진출전략

224) KOTRA, 2023 사우디아라비아 투자실무 가이드, KOTRA 자료 23-089, 2023.11

구분	내용
제10조	<ul style="list-style-type: none"> <li>투자자에게 필요한 정보, 설명 및 통계를 제공할 뿐만 아니라 모든 서비스를 제공하고, 모든 투자 관련 거래를 촉진하고 완료하기 위한 모든 절차를 수행해야 함</li> </ul>
제11조	<ul style="list-style-type: none"> <li>사법부의 판결 없이 전부 또는 일부 몰수 금지. 특별한 공익 목적의 경우를 제외하고는 법률 및 지침에 따른 정당한 보상에 반하여 전체 또는 일부를 수용할 수 없음</li> </ul>

자료 : KOTRA, 2023 사우디아라비아 투자실무 가이드, 2023.11에서 재구성

## 2) RHQ 프로그램

### 가) 진행 경과

- 2021년 1월 27일 개최된 ‘미래 투자 이니셔티브 포럼’에서 모하메드 빈 살만 왕세자는 정보통신, 금융, 서비스 분야의 글로벌 우량 기업들의 중동 본부를 리야드로 이주시키기 위한 ‘사우디 지역본부(Regional Head Quarter, RHQ) 유치 정책 (이하, 프로그램 RHQ 정책)’을 공식 발표함.<sup>225)</sup>
  - RHQ 프로그램은 다국적 기업을 유치하여 사우디아라비아 왕국 (KSA)에 지역 본부를 설립하는 것을 목표로 사우디투자부와 리야드 왕립위원회가 공동으로 개발한 계획임.<sup>226)</sup>
- 2021년 2월 사우디 정부는 KSA에 지역본부(RHQ)를 두지 않는 외국 기업과의 계약을 제한하겠다는 계획을 발표함.<sup>227)</sup>
  - 2021년 10월 발표 기준, 이미 총 44개 다국적기업이 RHQ 투자 라이선스를 취득함.<sup>228)</sup>

225) 한국수출입은행 해외경제연구소, 국가신용도 평가리포트-사우디아라비아, 2022.11.22

226) Clyde&Co, Saudi Arabia Regional Headquarters Programme: Contracting with Government entities, 23 November 2023

227) PWC, Kingdom of Saudi Arabia: Regional Headquarters Program, March 2023

228) 리야드무역관 김태민, 2021 사우디 투자유치 실적 및 전망, KOTRA 해외시장뉴스, 2022.9.15

- 우리나라 기업 중에서는 유일하게 삼성물산이 포함되어 있으며, Pepsi, Johnson Controls, PwC, Novartis, Philips 등 주요 글로벌 기업들이 발급받음.
  - 사우디는 이 정책을 통해 내수시장에 총 180억 달러 규모의 효과를 기여할 수 있을 것으로 예상하고 있으며, 약 3만 개의 신규 일자리 창출을 기대함.
- 2022년 12월 27일 KSA 장관 협의회(Council of Ministers)는 ‘KSA에 지역 본부가 없는 기관 및 관련 당사자와 계약을 체결하는 정부 기관에 대한 일련의 규제(The Regulations of Government Agencies Contracting with Entities that do not have a Regional Headquarter in KSA and their related parties, 이하 the Regulations)’를 승인하는 결의안을 발표함.<sup>229)</sup>
- ‘The Regulations’은 2024년 1월 1일부터 발효되며 모든 정부 기관이 업무를 수행하고 조달을 확보할 때 KSA에 RHQ가 없는 회사 및 관련 당사자와 계약을 맺는 것을 방지함.
  - 사우디 투자부는 KSA에 RHQ가 없는 회사의 목록을 준비하고, 해당 목록을 Etimad 포털(정부 조달을 위한 통합 전자 포털)에 유지하는 역할을 함. 2023년 12월 5일 사우디 투자부는 RHQ 프로그램과 관련된 세금 인센티브 정책을 발표함.<sup>230)</sup>
  - 2023년 12월 기준 RHQ 라이선스를 발급받은 다국적 기업은 180개로 사우디투자부의 목표치인 160개를 넘어섬.

229) 한국수출입은행 해외경제연구소, 국가신용도 평가리포트-사우디아라비아, 2021.11.24

230) Dentons, The regional Headquarters Program(RHQ) Saudi Arabia - a new dawn on 1 January 2024

## 나) 주요 내용

- ‘The Regulations’은 2024년 1월 1일부터 발효되며 모든 정부기관이 업무를 수행하고 조달을 확보할 때 KSA에 RHQ를 두지 않은 기업 및 관련 당사자와 계약을 맺는 것을 제한함.<sup>231)</sup>
  - 정부기관은 2019년 11월 29일 발표된 KSA 정부 입찰 및 조달법의 적용을 받는 기관뿐만 아니라 모든 기관에 적용됨. KSA 정부기관은 공적 법인격(public legal personality)을 지닌 부처(ministries), 정부 기관(entities), 공공기관(public bodies), 부서(departments) 그리고 기관 및 독립기관(independent agencies)으로 정의함.
  - KSA에 RHQ를 두지 않은 기업은 ‘KSA에 RHQ를 두지 않고 MENA 지역에 RHQ를 두고 있으며, KSA가 작성하고 관리하는 목록에 포함된 외국 기업’으로 정의함.
  - 관련 당사자는 KSA에 RHQ를 두지 않은 기업의 대리인 또는 해당 상품 및 서비스와 관련된 상품 또는 서비스의 유통업체, 공급업체 또는 제공업체로 정의함.
  - RHQ 발급 대상 기업은 사우디와 본국 외 최소 2개 국가에서 사업을 운영하고 있는 기업임. 이에 해당하고 중동 국가 중에서는 사우디에만 진출해 있는 경우 RHQ 설립이 선택사항이나, 사우디 외 중동국가에 진출해 있는 경우 RHQ 설립 대상임.
- 주요 요구 사항 (Key Regulatory Requirements)
  - 라이선스 발급 후 1년 이내에 최소 3명의 임원을 포함하여 최소 15명의 정규 직원을 고용해야 함.<sup>232)</sup>

---

231) Clyde&Co, Saudi Arabia Regional Headquarters Programme: Contracting with Government entities, 23 November 2023

232) KOTRA, 2023 사우디아라비아 투자실무 가이드, KOTRA 자료 23-089, 2023.11

- RHQ 라이선스로는 상업 활동을 할 수 없음. 상업 활동을 하기 위해서는 기존처럼 서비스업, 제조업, 상업 등의 라이선스를 발급 받아야 하고, RHQ 라이선스는 이와 별개로 취득해야 함.
- RHQ 라이선스를 받는 경우 6개월 내 RHQ 운영을 개시해야 함. 기존 사무실을 활용해도 상관없지만 물리적인 사무공간을 갖추고 있어야 함.
- 라이선스 취득 후 1년 내 또한 라이선스 취득 후 6개월 이내 필수 활동(mandatory functions)을 개시해야 하고, 1년 이내에는 추가로 3개 이상의 선택 활동(optional activities)을 개시해야 함.

<표 76> RHQ 필수 및 선택 활동 (예시)

필수 활동	선택 활동
[기획 활동]	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 관할지 전략수립 및 모니터링</li> <li>• 관할지 내 제품 및 서비스 진출</li> <li>• 인수합병 등 투자활동 지원</li> <li>• 재무적 성과 분석</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 판매 및 마케팅 지원</li> <li>• 인적자원 관리 및 교육훈련</li> <li>• 재무관리, 외환관리</li> <li>• 회계, 법무, 감사</li> <li>• 시장조사 및 분석</li> <li>• 컨설팅 서비스</li> </ul>
[관리 활동]	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 기획 및 예산 관리</li> <li>• 신시장 개척</li> <li>• 관할지 시장정보 수집</li> <li>• 관할지 마케팅 계획 수립</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 물류 및 공급선 관리</li> <li>• 국제무역</li> <li>• 기술 또는 엔지니어링 서비스</li> <li>• IT 네트워크 관리</li> <li>• R&amp;D, 지적재산권 관리</li> </ul>

자료 : KOTRA, 2023 사우디아라비아 투자실무 가이드, 2023.11

- RHQ 라이선스 취득에 따른 인센티브<sup>233)</sup>
  - RHQ를 위한 사우디화 요건에서 10년 면제 (전원 외국인으로 구성 가능)
  - RHQ 직원에 대한 비자 무제한 발급

233) KOTRA, 2023 사우디아라비아 투자실무 가이드, KOTRA 자료 23-089, 2023.11

- 엔지니어링 또는 의료 분야와 같이 자격증(professional accreditation)이 필요한 분야에 대해 RHQ에 한해 자격증 보유의무 면제
- 배우자도 Work Permit 발급, 자녀는 25세까지 인정(일반은 21세)
- 법인설립 전 과정 지원
- 예외 규정<sup>234)</sup>
  - 계약이 허용되는 경우 : 추정 가치가 SAR 100만 미만인 정부 작업이나 조달 또는 해당 작업이 KSA 외부에서 실행되는 경우
  - 입찰이 허용되는 경우 : ①기술적으로 승인된 입찰이 하나뿐이거나, ②RHQ가 없는 기업이 제출한 제안이 기술적으로 가장 좋을 제안이고, 두 번째 최고 입찰 가격보다 25% 이상 낮은 경우
  - 제한 입찰(limited tenders)에 초대가 허용되는 경우 : KSA에 RHQ가 없는 기업을 제외하고 적격 입찰자가 1명뿐이거나, KSA에 RHQ가 없는 기업만이 해결할 수 있는 긴급 상황<sup>235)</sup>이 있는 경우
  - 직접 구매(direct purchase)에 초대가 허용되는 경우 : KSA에 RHQ가 없는 기업에서만 독점적으로 작업 또는 조달이 가능한 경우 또는 KSA에 RHQ가 없는 기업과의 직접 구매를 통해서만 해결할 수 있는 긴급 상황이 있는 경우

### 3) 자국민 의무고용 정책 (Nitaqat)

#### 가) 도입 의의

- 2011년 6월 사우디 정부는 인적자원·사회개발부(HRSD) 주도로 기존의 ‘Saudization’ 정책을 강화한 ‘Nitaqat Mutwar Program’을 도입함.<sup>236)</sup>

234) PWC, Kingdom of Saudi Arabia: Regional Headquarters Program, March 2023

235) 공공 안전, 공공 보안 또는 공중 보건에 대해 위협이 심각하고 예상치 못한 상황 또는 위반으로 인해 생명이나 재산손실이 발생할 수 있는 상황

236) 리야드무역관 이용진, 사우디 정부 신규 자국민 의무고용제 NITAQAT 추진, KOTRA 해외시장뉴스, 2011.6.26

- 기존 ‘Saudization’ 정책은 각 산업별로 일정 비율의 사우디인 의무 채용 쿼터를 부여하고 이를 준수하지 않을 경우 영업에 제한을 가한다는 개념이었으나, 실제 사우디인의 채용 여부 확인이 어렵고 준수 여부 확인도 어려워 사우디인 의무채용 비율을 이행하지 않은 기업에 대한 실제 제재는 드물었음.
  - 새로운 ‘Nitaqat’ 제도의 가장 큰 특징은 직원들의 고용 현황을 사회 보장보험과 연계해 파악하여 사우디인 채용 비율을 파악, 실시간으로 사우디인 채용 비율을 확인 가능하게 되었다는 점임.
  - 새로운 제도 하에 기업들은 노동부 웹사이트를 통해 직접 자신들에게 적용되는 기준과 자신들의 사우디인 채용 비율을 언제든지 확인 가능하게 되었음.
- 각 기업을 업종 및 규모를 기반으로 분류 후, 기업별 의무고용 비율을 할당하고 등급을 부여하는 제도
    - 업종: 인적자원·사회개발부(HRSD)가 발표한 가이드라인 기준 37개의 산업군에 적용, 제조업; 건설업 & 청소업; 운영사업 포함
    - 규모: 인원에 따라 7가지 유형으로 분류

#### 나) Nitaqat 제도 운영

- ‘Nitaqat’ 제도는 기업을 업종별, 기업 규모별로 세분화하여 각각 상이한 사우디인 의무채용 비율을 부여하고, 고용 비율에 따라 기업을 등급별로 구별하여 관리함.<sup>237)</sup>
  - 등급 분류를 통해 단순히 사우디인 채용 장려를 독촉하는 것이 아니라 등급에 따라 기업 운영에 영향을 끼치도록 설계함.

---

237) 리야드무역관 김태민, 사우디 자국민 의무고용 정책(Nitaqat) 동향 및 전망, KOTRA 해외시장뉴스, 2022.9.15



- 등급에 따라 외국인 근로자의 비자신청, 승인에 대한 인센티브 또는 페널티를 부과<sup>238)</sup>하여 자동적으로 기업 차원에서의 사우디인 채용이 필수적이게 됨.

다) Nitaqat 의무고용 비율 및 등급

- Nitaqat 의무고용 비율은 2011년 최초 도입 이후, 2016년 SAUDI VISION 2030 발표와 함께 비율이 1차적으로 강화되었으며, 이후 비정기적으로 기업들에게 사전 고지 없이 의무 고용 비율 인상 조정을 발표 및 적용하고 있음.
- 현재 적용되는 Nitaqat 비율은 2021년 5월 발표된 ‘Updated Nitaqat’에 근거하고 있으며, 2022년 2월 일부 산업군에 대해 비율이 상향·하향 조정됨.

<표 77> 주요 산업별, 등급별 Nitaqat 적용 기준 (2022년 발표)

(단위:%)

구분	등급				
	Red	Low Green	Medium Green	High Green	Platinum
Industries	<17.08	>=17.08	>=23.87	>=25.47	>=32.87
Construction, Building and Cleaning Contracting	<18.00	>=18.00	>=19.00	>=20.00	>=22.00
Operations & Maintenance	<21.62	>=21.62	>=24.62	>=28.96	>=33.09
Wholesale and Retail Trade	<24.25	>=24.25	>=28.72	>=32.91	>=33.09
Land Transport and Storage	<19.09	>=19.09	>=23.02	>=25.82	>=34.74

238) 낮은 등급의 기업은 비자 발급 제한, 거주증(이카파) 갱신 제한 등 직원의 현지 체류와 밀접한 연관성을 가지는 불이익을 받게 됨

구분	등급				
	Red	Low Green	Medium Green	High Green	Platinum
Air and Sea Transportation	<27.57	>=27.57	>=40.98	>=50.38	>=57.29
Business Services	<38.28	>=38.28	>=42.12	>=47.12	>=57.82
Accommodation, Entertainment, Tourism	<28.10	>=28.10	>=34.52	>=39.90	>=49.02
Communication Solutions	<27.76	>=27.76	>=36.76	>=42.02	>=49.15
Post Services	<20.10	>=20.10	>=25.10	>=34.50	>=44.50
IT Infra	<15.77	>=15.77	>=22.64	>=38.00	>=48.00
Communications Infra	<18.00	>=18.00	>=22.00	>=26.00	>=31.00
Operation and Maintenance of Communications	<18.00	>=18.00	>=21.98	>=26.33	>=31.00
IT Operation and Maintenance	<16.96	>=16.96	>=25.42	>=28.42	>=35.36
IT Solutions	<27.76	>=27.76	>=33.54	>=42.02	>=49.15

주 :상기 자료는 사우디 인력사회개발부에서 발표한 '22.2월 Updated Nitaqat에 대해 일부 산업군 조정을 적용한 자료이며, 비율은 기업 설립 후 3년 차 이상에 해당함.

자료: KOTRA 해외시장뉴스, 사우디 자국민 의무고용 정책(Nitaqat) 동향 및 전망, 2022.9.15, KOTRA, 2023 사우디아라비아 투자실무가이드, 2023.11 에서 재구성

- 상기 자료에 의하면, 기업 운영에 어려움이 없는 Medium-Green 등급을 유지하기 위해서는 최소 19%에서 최대 47%까지 사우디인 채용이 이루어져야 함을 알 수 있음.
- 인력사회개발부에서 공시한 Updated Nitaqat에서는 기업 규모별 의무고용 비율은 확인이 어려우며, 산업별, 등급별, 그리고 기업 설립 연도별 비율은 확인할 수 있음.

라) 등급별 인센티브 및 페널티

- Nitaqat 등급은 초기에는 Red, Yellow, Green, Blue 등 4단계로 등급을 구분하였으나, 이후 개편 및 세분화를 Platinum, High Green, Medium Green, Low Green, Red의 5등급으로 구분됨.
- 5개 등급에 대해 높은 등급은 인력 운용에 대한 모든 제한을 풀어 주고 등급이 내려갈수록 페널티가 더해지는 시스템을 구축함.
- Platinum, High Green 등급: 정부 판정에 따라 사우디인에게만 허락된 직업 외에 모두 직종 변경 가능함.
- Red 등급: 외국인 근로자의 채용 및 워크퍼밋 갱신 등과 같은 외국인 근로자를 활용한 사업 행위가 일절 불가함.

<표 78> 등급별 인센티브 및 페널티 (2021년 발표)

구분	Platinum	High Green	Medium Green	Low Green	Red
신규 비자신청	가능	가능	가능	불가	불가
외국인근로자 직종변경	가능	가능	가능	가능	불가
외국인근로자 워크퍼밋 갱신	가능	가능	가능	가능	불가
외국인근로자 이전(이직)	가능	가능	가능	Low-Green 및 Red 등급에서의 이전만 가능	불가
기존근로자 Final Exit 전, 대체인력 위한 임시비자승인	가능	가능	특정 직종에서 동일 직종 근로자 채용만 가능	특정 직종에서 동일 직종 근로자 채용만 가능	불가

자료: 사우디 인적자원·사회개발부(HRSD), 사우디 자국민 의무고용 정책(Nitaqat) 동향 및 전망, KOTRA 해외시장 뉴스, 2022.9.15.에서 재인용

## 4.2 외국인 투자 환경

### 가. 최근 동향

- 세계은행에서 발행하는 기업환경 연차보고서 ‘Doing Business2020’<sup>239)</sup>에서 사우디아라비아는 ‘사업하기 좋은 나라’ 종합점수 71.6점<sup>240)</sup>으로 세계 190개국 중 62위를 차지함.<sup>241)</sup>
  - 사우디는 규제 개혁을 시행한 후 가장 많이 개선된 10개의 국가<sup>242)</sup> 중 하나로 선정됨.
  - 이들 10개 국가는 2018/19년에 전 세계적으로 기록된 모든 개혁의 5분의 1에 해당하는 총 59개의 규제 개혁을 시행했으며<sup>243)</sup>, 사우디는 8개의 개혁을 시행함.<sup>244)</sup>
  - 사우디아라비아 모하메드 빈 살만 왕세자는 개혁적인 마인드로 개방적인 세계 수준의 투자처로 등장시키는 정책을 시행하고 추진하였으며, ‘Saudi Vision 2030’은 다양한 법적·구조적 개혁을 포함함.
  
- 사우디는 기업, 투자자, 자산 보호가 상대적으로 약한 MENA지역에서도 강력한 법제도, 적은 비용과 간소한 규제가 실행되는 국가 중 하나임.<sup>245)</sup>

239) WB에서 시행하는 Doing Business 프로젝트는 국가 및 지역 수준에서 비즈니스 규정 및 시행에 대한 객관적인 측정 방법을 제공함. 2002년부터 시작된 Doing Business 프로젝트는 2003년에 발표된 최초의 기업 운영 연구에서는 5개 지표와 133개 국가를 비교했으며, 2020년 연구에서는 11개 지표와 190개 국가를 비교함

240) 2019년 63.8점에서 7.8점 상승함

241) WB, Doing Business 2020 - Comparing Business Regulation in 190 Economies

242) 사우디아라비아, 요르단, 토고, 바레인, 타지키스탄, 파키스탄, 쿠웨이트, 중국, 인도, 나이지리아

243) 주로 창업, 건설 허가 처리, 국경 간 무역 분야에 집중됨

244) 10개의 규제 개혁을 시행한 바레인에 이어 중국과 함께 두 번째에 위치함

245) KOTRA 리야드무역관, 2017 사우디아라비아, KOTRA Country Report, 2017.12

- ‘Doing Business 2020’의 ‘투자자 보호(Protecting Minority Investor)’ 항목에서 3위를 기록했고, ‘자산 등록이 쉬운 국가(Registering Property)’ 19위, ‘건축 허가(Dealing with Construction Permits)’ 28위, ‘창업(Starting Business)’ 38위를 기록함.
- 사우디아라비아 시장은 최근 고유가에 힘입어 정부의 재정흑자 지속, 투자확대, 소비자의 구매력 상승, 상대적으로 안정적인 정치상황 등으로 그 매력도가 점점 증가하고 있음.
- 사우디아라비아는 6대 산업 클러스터 프로그램을 운영해 제조업, 신재생에너지 분야의 외국인 투자유치에 힘쓰고 있음.<sup>246)</sup>
  - 1970년부터 시작된 산업도시 개발 계획을 통해 현재까지 사우디아라비아 산업단지관리청 (The Saudi Industrial Property Authority: MODON) 산하 29개의 산업도시와 왕실 위원회 산하에 주베일과 안부 등 2개의 대규모 산업도시를 운영 중임.
  - 산업도시 입주기업에게는 다양한 인센티브 제도를 제공하고 있으며, 산업구조 다변화를 위해 비석유산업 발전에 정책적 노력을 집중하고 있음.

#### 나. 사우디 외국인 투자 유치 정책

- 외국인 투자 신청 및 승인 관련 주무부서는 사우디 투자부(Ministry of Investment, MISA)로 일원화 되어 있으며, 외국인 투자유치기능 강화를 위해 2020년 2월 기존 사우디 투자청(Saudi Arabian General Investment Authority, SAGIA)을 투자부로 승격함.
- 외국인 투자허가, 투자유치 전담중앙정부부처로 활동하고 있으며, 투자 유치, 승인, 허가 기능을 일원화하여 외국인 투자유치 확대를 위해 역량을 집중함.

246) KOTRA 리야드무역관, 2017 사우디아라비아, KOTRA Country Report, 2017.12

- MISA는 매년 다양한 시장 정보 연구를 의뢰하고 현지 합작 투자 기회를 개발하는 등 사우디아라비아의 전반적인 비즈니스 환경을 개선하는 데 주도적인 역할을 담당하고 있음.
- Invest Saudi 프로그램을 통해 외국인 투자자들의 시장조사, 라이선스 취득, 현지 서비스 기관 연결 등 투자 전 과정에 대한 원스탑 지원을 제공함.<sup>247)</sup>
- 투자 라이선스 최대 5년으로 확대, 투자 허가증 3시간 이내 발급, Q&A 48시간 이내 답변, 투자 애로사항 해결 전담팀 구성 등 투자 환경 개선을 위해 노력함.
- 리야드, 젓다, 알코바, 메디나, 주베일 등 5개 지역에 투자부 사무소가 있으며, 정부 부서의 직원들이 상주하여 투자 관련 서비스를 제공함.<sup>248)</sup>

<표 79> 사우디 투자부 제공 서비스

구분	내용
주요 업무	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 외국인투자 허가 심사 및 승인</li> <li>• 외국인 투자자 및 잠재투자자에 대한 각종 지원</li> <li>• 외국인투자 유치환경 개선 및 각종 투자유치 정책 수립 및 시행</li> <li>• 외국인투자 유치활동 및 홍보</li> </ul>
COVID-19 이후 사우디 투자부 제공서비스	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 투자 관련 문의 접수 시 48시간 내 답변</li> <li>• 외국인 투자 관련 정부기관 담당자 연결 지원</li> <li>• 투자자 애로사례 접수 및 해결을 위한 전담팀 구성</li> <li>• 사우디 투자 허가증 3시간 이내 발급(구비서류 완벽 시) - 사우디 파트너와의 분쟁 방지를 위한 상업중재센터 운영</li> <li>• 투자자 라이선스 기간 최대 5년으로 확대</li> </ul>

자료 : KOTRA 해외시장뉴스, '투자유치제도-외국인투자법' 에서 재구성

247) KOTRA, 2023 사우디아라비아 투자실무 가이드, KOTRA 자료 23-089, 2023.11

248) KOTRA 해외시장뉴스, '투자유치제도-외국인투자법'

- 2021년 10월 ‘Saudi Vision 2030’ 이 추구하는 경제성장 목표 달성을 위한 6조 7천억 달러 규모의 새로운 국가 투자 전략(National Investment Strategy, NIS)을 발표함.<sup>249)</sup>
  - 외국인 투자는 물론 사우디 정부부터, 국부펀드(PIF), 민간기업 등의 자국민 투자활동까지 포함하는 내용을 총괄함.
  - 제조업, 재생에너지, 운송 및 물류, 관광, 디지털 인프라, 의료 분야 등 주요 분야를 대상으로 하는 종합적인 투자계획을 수립할 예정임.
  - 투자 유치 및 경제발전을 목표로 2030년까지 3조 2천억 달러 투입
  - 기업투자 1조 1천억 달러, 정부의 연간예산 2조 7천억 달러, 가계 지출을 통한 투자 1조 3천억 달러 예상
  - 이를 통해 연간 외국인 직접투자 유입 및 국내투자 각각 1,034억 달러 및 4,533억 달러 증가 예상
  
- NIS의 주요 목표<sup>250)</sup>
  - 2030년까지 투자규모를 GDP의 30%에 해당하는 2조 리얄 달성
  - 국내 전체 투자 규모 1.65조 리얄 달성 (연평균 9% 성장)
  - 2030년까지 GDP 대비 FDI 비율 5.7% 달성
  - GDP 대비 非석유 수출량 16%에서 50%로 확대
  - 목표 달성을 통해 GDP 대비 투자 비율 30% 이상 증가 및 세계 15대 경제 대국으로의 진입 기대
  - 주요 규제 및 입법 조치 촉진, 지역본부 유치 정책 등의 현지화 정책 강화와 더불어 선정된 사업 대상 인센티브 패키지 제공, 경제특구 설립 등의 해외 투자자 친화 정책을 동시에 진행 예정으로 이에 맞는 투자전략 설정 필요<sup>251)</sup>

249) KOTRA, 2022 사우디 진출전략

250) KOTRA, 2023 사우디아라비아 투자실무 가이드, KOTRA 자료 23-089, 2023.11

251) KOTRA, 2022 사우디 진출전략

## 다. 외국인 투자 현황

### 1) 외국인 직접 투자 동향

- 2020년 사우디의 외국인 직접투자 (Foreign Direct Investment, FDI) 유입액은 전년 대비 18% 증가한 54억 달러를 기록했으며, 2021년에는 69억 달러로 전년 대비 27% 증가, 2022년에는 79억 달러로 전년 대비 15% 증가하여 2017년부터 FDI 유입액이 지속적으로 증가하는 것으로 나타남.
- 2021년 사우디로의 외국인 직접투자 유입액은 193억 달러를 기록했으나, 이는 2021년 2분기 아람코와 글로벌 투자 컨소시엄 사이에 거래<sup>252)</sup>한 총액 124억 달러 규모의 인프라 프로젝트<sup>253)</sup>를 포함한 금액으로 이를 제외하면 69억 달러임.<sup>254)</sup>

<표 80> 對사우디 외국인직접투자 추이

(단위: 백만 달러)

구분	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
외국인 직접투자	7,453	1,419	4,247	4,562	5,399	6,885	7,886

자료: Invest Saudi, KOTRA, 「2021 사우디아라비아 진출전략」, 2022., KOTRA, KOTRA Country Report - 사우디아라비아, 2023에서 재구성

- 사우디 2023년 3분기 투자 라이선스 등록건수는 2,192건으로 전년 동기 929건(은폐방지법 시행의 일환으로 발급된 라이선스 제외) 대비 136.0% 증가함.<sup>255)</sup>

252) 아람코가 2021. 6월 송유관 자회사 (Aramco Oil Pipeline社) 지분의 49%를 EIG Global Energy Partners(미국) 및 Mubadala(아부다비 국부펀드) 등 국제 컨소시엄 앞으로 124억 달러에 매각

253) 북미, 아시아, 중동의 글로벌 투자자들로 구성된 컨소시엄이 AOPC(Aramco Oil Pipelines Company)의 지분 49%를 취득한 대형 거래

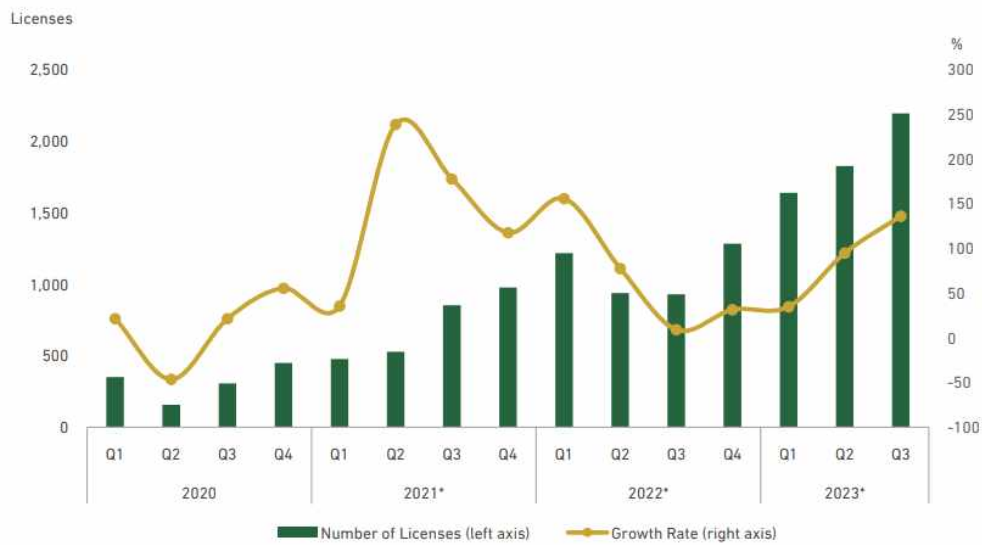
254) KOTRA 해외시장뉴스, 2022년 사우디 경제동향 및 투자실적, 2023.9.11.

255) Ministry of Investment, Economic and Investment Monitor 2023 3Q



- 같은 기간 신규 투자 라이선스 수는 총 2,202개로 전년 동기 대비 88.9% 증가하였으며, 2020년 이후 지속적으로 증가하는 추이를 보임.
- 글로벌 유가 상승과 사우디 정부의 산업 다각화 노력으로 외국인 투자 허가 수가 증가한 것으로 분석됨.

[그림 18] 사우디 외국인 투자 라이선스 등록 추이



자료: Ministry of Investment, Economic and Investment Monitor 2023 3Q

- 2022년에는 사우디인 명의로 기업을 불법 운영하는 외국기업을 단속하는 타사투르 (Tasattur, National Anti-Commercial Concealment Program)라는 정책으로 인한 외국인 투자 라이선스 발급이 급격히 증가함.<sup>256)</sup>
  - 이를 포함할 경우 2022년 1분기에 무려 9,383건의 신규 투자 허가가 발급되었음.<sup>257)</sup>

256) KOTRA, 2023 사우디아라비아 투자실무 가이드, KOTRA 자료 23-089, 2023.11

257) KOTRA 해외시장뉴스, 2021 사우디 투자유치 실적 및 전망, 2022.9.15

- 건설, 제조, 과학기술, 정보통신, 숙박 및 외식서비스에 대한 투자 면허가 많이 발급되어 2023년 3분기에 발급된 전체 투자 면허의 72.7%를 차지함.
- 행정과 지원서비스의 2023년 3분기 투자면허 증가율이 전년 동기 대비 294.3%로 가장 높았고, 전기·가스·냉방, 건설 활동이 각각 175.0%, 170.2%로 뒤를 이음.

<표 81> 산업별 외국인 투자 라이선스 발급현황

산업분야	발급건수		구성비 2023.3Q	전년 동분기대비
	2022. 3Q	2023. 3Q		
건설	242	654	29.7%	170.2%
제조	186	360	16.3%	93.5%
과학·기술	112	216	9.8%	92.9%
정보통신	95	204	9.3%	114.7%
숙박 및 외식서비스	89	166	7.5%	86.5%
행정 및 지원서비스	35	138	6.3%	294.3%
도소매	233	137	6.2%	-41.2%
교통·물류	35	89	4.0%	154.3%
예술·엔터테인먼트	13	32	1.5%	146.2%
부동산	29	29	1.3%	0.0%
기타 서비스	11	29	1.3%	163.6%
수처리	18	27	1.2%	50.0%
공중보건·사회복지	18	25	1.1%	38.9%
농어업·산림업	14	25	1.1%	78.6%
금융·보험	12	22	1.0%	83.3%
교육	12	20	0.9%	66.7%
광업	8	17	0.8%	112.5%
전기·가스·냉방	4	11	0.5%	175.0%
행정·방산	0	1	0.0%	100.0%
합계	1,166	2,202	100.0%	88.9%

자료: Ministry of Investment, Economic and Investment Monitor 2023 3Q

## 라. 투자 입지여건

### 1) 개요

- 사우디 정부는 산업도시(Industrial City)에 공장을 세워 각 도시들이 필요로 하는 기본 상품과 서비스를 제공하고, 고용을 창출하고 자원을 분배해 사우디아라비아의 각 도시의 균형 잡힌 성장을 추구하고 있음.<sup>258)</sup>
  - 사우디아라비아는 1970년부터 산업도시 개발 계획을 진행하기 시작하여 1971년 젓다(Jeddah)에서 산업도시 건설을 시작했으며, 1973년부터 리야드(Riyadh), 담맘(Dammam) 등 사우디 주요도시에 산업도시를 세우고 있음.
  - 2001년 산업도시를 관리하기 위해 사우디 산업단지관리청 (The Saudi Industrial Property Authority, MODON)이 설립되었으며, 1975년 설립된 왕립위원회는 주베일과 안부 2개의 대규모 산업도시를 별도로 관리하고 있음.
  - 사우디는 특별경제구역 등을 도입하지 않고 각 도시별 산업단지 또는 고단 형태의 ‘산업도시’를 설치하는 전략을 추진하였으나, 2023년 외국인투자 유치를 확대하기 위해 4개의 특별경제구역을 지정함.<sup>259)</sup>

### 2) 산업단지관리청 (MODON)

- 사우디 산업단지관리청(Saudi Authority for Industrial Cities and Technology Zones, MODON)은 사우디의 산업도시와 산업단지 개발을 담당하고 있음.<sup>260)</sup>

---

258) KOTRA 리야드무역관, 2017 사우디아라비아, KOTRA Country Report, 2017.12

259) LH, 해외개발 Preview-사우디아라비아, 2023

- 사우디는 산업, 경제 및 기술개발 유도 등 특별한 목적을 위한 특별 구역청을 설치·운영하고 있으며, 2001년에는 산업단지관리청을 설립하여 산업용 토지 및 관련 인프라에 대한 개발과 관리를 책임지게 함.<sup>261)</sup>
  - 산업단지관리청은 부지를 직접 개발하여 운영하기도 하고, 민간기업과의 협력을 통해 개발함.
- 2022년 기준 약 2억m<sup>2</sup> 부지에 총 36개의 산업단지를 개발하였으며, 이 중 34개는 개발을 완료하고, 2개 단지는 개발중임.<sup>262)</sup>
- 3,904개 공장이 가동중이고 1,804개 공장이 건설중이거나 설립중이며, MODON이 2022년에 체결한 입주, 투자, 물류 등의 계약 건수는 7,242건임.

<표 82> 사우디 산업도시 현황 (2022년)

No	산업도시	설립년도	개발부지 (천m <sup>2</sup> )	배정부지 (천m <sup>2</sup> )
1	The First Industrial City in Jeddah	1971	12,000	9,096
2	The First Industrial City in Riyadh	1973	500	466
3	The First Industrial City in Dammam	1976	2,440	2,059
4	The Second Industrial City in Riyadh	1978	19,000	13,041
5	The Second Industrial City in Dammam	1980	25,000	16,952
6	The First Industrial City in Qassim	1985	1,500	1,071
7	The First Industrial City in Al Ahsa	1990	1,500	1,023
8	The First Industrial City in Makkah	2003	730	496
9	The First Industrial City in Asir	2003	2,700	1,489

260) KOTRA 리야드무역관, 2017 사우디아라비아, KOTRA Country Report, 2017.12

261) LH, 해외개발 Preview-사우디아라비아, 2023

262) MODON, Annual Report 2022

No	산업도시	설립년도	개발부지 (천m <sup>2</sup> )	배정부지 (천m <sup>2</sup> )
10	Hail Industrial City	2003	3,000	1,300
11	The Industrial City in Madinah	2003	10,000	3,412
12	The Industrial City in Tabuk	2003	2,900	1,524
13	The Industrial City in Najran	2003	3,600	684
14	Dhurma Industrial City	2003	3,850	759
15	MODON's Oasis in Al Jouf	2003	980	127
16	The Second Industrial City in Jeddah	2009	8,000	4,451
17	Sudair City for Industry and Business	2009	16,900	8,249
18	Al Kharj Industrial City	2009	24,000	10,571
19	The Industrial City in Jazan	2009	1,975	1,162
20	Arar Industrial City	2009	1,000	113
21	The Third Industrial City in Riyadh	2010	1,000	276
22	The Industrial City in Zulf	2010	1,000	241
23	Hafar Al Batin Industrial City	2011	1,500	282
24	Sharqa Industrial City	2011	1,000	526
25	The Third Industrial City in Jeddah	2012	24,000	19,200
26	The Third Industrial City in Dammam	2012	10,000	5,646
27	The Second Industrial City in Qassim	2012	2,000	827
28	The Industrial City in Baha	2012	1,300	313
29	The Industrial City in Waad Al Shamal	2012	4,200	24,478
30	MODON's Oasis in Qassim	2012	740	22
31	MODON's Oasis in Al Ahsa	2013	543	82
32	MODON's Oasis in Yanbu	2014	500	18
33	The Industrial City in Rabigh	2015	2,000	5,280
34	MODON's Oasis in Jeddah	2015	3,300	437
35	The Industrial City in Taif	2019	개발중	
36	The Second Industrial City in Makkah	2021	개발중	
합계			194,658	135,673

자료: MODON Annual Report 2022

- 산업단지관리청에 의해 감독·관리되는 산업단지에서는 공장부지 및 기본 인프라와 시설, 통합 물류 서비스와 금융 지원 등을 제공함.
  - 산업단지 입주기업에게 공장 부지 및 기본 인프라와 시설 제공
  - 17개 산업도시에서 34개 물류 플랫폼 서비스 제공
  - SIDF(Saudi Industrial Development Fund), SDB (Social Development Bank) 등 금융기관과 협업으로 입주 기업에게 대출 등의 금융 지원 제공

<표 83> 사우디 산업단지의 기업 지원 서비스

구분		내용
산업 지원	Industrial Land	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 입주기업 및 투자자들이 요구하는 규모의 공장 부지 제공</li> <li>• 전력, 산업용수 등 공장운영에 필요한 기본 인프라와 시설 제공</li> </ul>
	Turnkey Factories	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 입주기업이 저비용으로 단기간 내 생산을 시작할 수 있도록 입주기업이 필요한 공장 규모에 따라 턴키 공장 제공</li> <li>• 대형공장 : 공장건물 900 m<sup>2</sup>, 주차·하역 등을 위한 외부공간 600 m<sup>2</sup></li> <li>• 중형공장 : 공장건물 450 m<sup>2</sup>, 외부공간 250 m<sup>2</sup></li> <li>• 소형공장 : 공장건물 225 m<sup>2</sup>, 외부공간 125 m<sup>2</sup></li> </ul>
	Small Industrial Lands	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 일부 산업단지에서만 제공되는 서비스로 초소형 공장(micro-factories)이 필요한 기업들에게 부지 제공 및 산업단지 입주 과정 지원</li> <li>✓ Third Industrial City in Jeddah</li> <li>✓ Third Industrial City in Dammam</li> <li>✓ Industrial City in Al-Kharj</li> <li>✓ Industrial City in Sudair</li> <li>✓ Industrial City in Tabuk</li> </ul>
	Business Incubators and Accelerators	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 가공식품업, 에너지, 전기전자제품 등의 전략 산업을 위한 인큐베이터 제공</li> <li>• 스타트업들의 아이디어를 상용화하고 혁신기술을 적용할 수 있도록 지원</li> </ul>

구분		내용
물류 지원	Support Units	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 220m<sup>2</sup> 규모의 물류지원 솔루션 제공</li> <li>• 입주기업들에 운송 및 보관 서비스 제공</li> <li>• 2차 산업 관련 기업 또는 지원 서비스를 제공하는 기업들이 활용할 수 있는 솔루션</li> <li>• 2022년에 32개 모듈 설치</li> </ul>
	Self-Storage Units	<ul style="list-style-type: none"> <li>• First Industrial City in Jeddah : 입주기업이 활용할 수 있는 셀프스토리지(self-storage) 창고 제공</li> <li>• 48m<sup>2</sup>, 96m<sup>2</sup>, 192m<sup>2</sup> 규모로 임대 가능</li> <li>• 업무협약을 맺은 지정 민간기업이 관리와 운영 담당</li> </ul>
	Long Term Logistics Contracts	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 최대 50년 기간의 장기간의 물류 지원 서비스</li> </ul>
금융 지원	Land and Loan	<ul style="list-style-type: none"> <li>• MODON과 SIDF가 공동개발한 금융지원 프로그램</li> <li>• 입주기업이 공장부지 구매와 이를 위한 대출을 동일 패키지로 한 번에 신청</li> <li>• 사업 추진절차를 간소화하고 시간을 절감할 수 있는 효과</li> </ul>
	Factory and Loan	<ul style="list-style-type: none"> <li>• MODON과 SIDF 공동개발 프로그램</li> <li>• 입주기업이 턴키 공장 구매와 대출을 동일 패키지로 한 번에 신청</li> </ul>
	Land and Logistical Loan	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공장부지 구매와 물류 대출을 동시에 진행할 수 있는 프로그램</li> <li>• 사업실행을 위한 대출을 확보하기 전에 공장 부지를 임대하게 되는 리스크를 줄이는 효과</li> </ul>
	Osos Product	<ul style="list-style-type: none"> <li>• MODON이 Social Development Bank와 공동개발한 프로그램</li> <li>• 턴키 공장과 금융지원을 동시에 신청</li> <li>• 새로운 프로젝트 추진을 지원하는 목적</li> </ul>

자료: KOTRA, 2023 사우디아라비아 투자실무 가이드에서 재구성

### 3) 주베일·얀부 왕립위원회 (RCJY)<sup>263</sup>

- 주베일·얀부왕립위원회(Royal Commission for Jubail & Yanbu, RCJY)는 1975년 왕령에 의해 설립되었으며, 주베일과 얀부를 산업도시로 육성하기 위해 재정과 행정의 자율성을 부여받음.

263) KOTRA, 2023 사우디아라비아 투자실무 가이드, KOTRA 자료 23-089, 2023.11

- 사우디는 전략적 중요 지역, 종교, 문화, 산업적 목적으로 개발청과는 별도로 해당지역에 왕립위원회를 설치하며, 왕립위원회가 설치된 지역에서는 개발청을 대신하여 왕립위원회가 전략계획 및 도시 계획에 대한 최상위 권한을 가짐.<sup>264)</sup>
  - 2022년 주베일·안부왕립위원회는 4개의 산업 도시를 관리하고 있으며, 각 도시 별로 왕립위원회가 산업도시 인프라 개발과 입주기업 유치 업무를 담당함.
  - 산업도시 별로 토지, 유틸리티 및 인프라를 제공하는 한편 발전소, 전기/가스 네트워크, 수도 네트워크, 배수 시스템, 산업용 냉각시설, 하수, 도로, 교량, 철도, 통신망 등을 개발함.
- 주베일 산업도시 (Jubail Industrial City)
    - 사우디아라비아 동부 해안에 위치한 주베일 산업도시는 약 22,000헥타르 규모의 세계 최대 규모의 산업단지 중 하나임.
    - 세계 최대 규모의 석유화학 콤파운드와 기타 다양한 정유 공장, 비료 및 화학 제조 시설을 포함하여 약 100개의 주요 산업이 있음.
    - 발전의 허브로서 수많은 발전소 및 담수화 플랜트가 이 지역의 여러 산업에 서비스를 제공함.
  - 안부 산업도시 (Yanbu Industrial City)
    - 홍해 연안에 위치한 안부 산업도시는 약 70,000헥타르 규모이며, 석유 및 가스, 석유화학, 화학 제조를 전문으로 하는 산업 중심지임.
    - 국영 석유 회사인 사우디 아람코가 소유한 세계 최대 규모의 정유 공장이 있음.
    - 안부에는 홍해에서 가장 큰 항구를 포함하여 대규모 수출 능력을 갖춘 세계적 수준의 다수의 물류 시설이 있음.

264) LH, 해외개발 Preview-사우디아라비아, 2023



- 라스알카이르 광업도시 (Ras Al-Khair City for Mining Industries)
  - 라스알카이르 광업도시는 주베일 산업 도시와 인접한 지역에 위치하고 있으며, 사우디 광업 및 광물 가공 산업의 중심축임.
  - 라스알카이르는 약 287km<sup>2</sup>의 면적으로 광산업 분야에서 세계에서 가장 큰 도시 중의 하나임.
  - 광산 도시를 통해 인산염, 알루미늄, 구리, 철, 아연 및 여러 광물자원을 개발하고 활용하는 기업들을 유치하여 광업 경쟁력 강화를 추구하고 있음.
  
- 자잔 산업도시 (Jazan City for Primary and Downstream Industries)
  - 1차 산업 및 다운스트림 산업에 특화된 자잔 산업도시는 사우디아라비아 남서쪽 홍해 연안에 위치하고 있음.
  - 지잔시에서 북쪽으로 66km, 바이쉬 주정부에서 서쪽으로 20km 떨어져 있고, 서쪽의 홍해와 마주하고 있으며 해안선 길이가 19.4km에 달함.
  - 자잔 산업도시는 산업구역 83.4km<sup>2</sup>, 주거구역 25km<sup>2</sup>, 생태공원 5.6 km<sup>2</sup>으로 구성됨.
  - 산업구역의 57%가 중공업에 할당되어 광업, 석유화학 등의 기업들이 입주했으며, 21%는 전자기기, 장비, 경공업 등의 일반 산업에 배정되어있고, 13%는 항구와 물류센터, 2%는 수처리 시설이 차지함.

#### 4) 경제도시 특별구역청 (ECZA)

- 2023년 4월 사우디는 4개의 특별경제구역(Special Economic Zone, SEZ)을 새로 지정함.<sup>265)</sup>

---

<sup>265)</sup> KOTRA, 2023 사우디아라비아 투자실무 가이드, KOTRA 자료 23-089, 2023.11

[그림 19] 사우디 경제특구 위치



자료: ECZA 홈페이지 (<https://site.ecza.gov.sa/en>)

- SEZ 신규 지정은 외국인 투자유치 확대를 통한 경제 다각화 및 자국민 고용기회 창출과 함께 역내 경제 중심지 자리를 두고 경쟁하고 있는 UAE보다 기업 입지 경쟁력에서 우위를 차지하기 위한 정책의 일환임.<sup>266)</sup>
- 2022년 10월 발표한 바 있는 리야드 King Khalid International Airport 내 특별통합물류구역(Special Integrated Logistics Zone, SILZ)과 함께 5개의 특별구역에 대한 투자유치를 전개하고 있음.

266) LH, 해외개발 Preview-사우디아라비아, 2023

- 5개의 특별구역은 경제도시특별구역청 (Economic Cities and Special Zones Authority, ECZA)에서 관할함.<sup>267)</sup>
- ECZA는 사우디아라비아의 경제도시(Economic Cities) 개발을 위해 2010년 설립되었으며, 2019년에는 특별경제구역(SEZ) 관리감독과 규제 환경 조성으로까지 권한이 확대됨.

<표 84> 사우디 특별경제구역 현황

구분	입지	특징	전략산업
King Abdullah Economic City (KAEC)	<ul style="list-style-type: none"> <li>지역 : 메카</li> <li>규모 : 60km<sup>2</sup></li> <li>홍해연안 위치, 아프리카 접근성 좋음</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>글로벌 무역의 13%가 관통하는 홍해 위치</li> <li>생산성이 높은 최신 항구 구축</li> <li>450km의 전기 고속철 네트워크 연결</li> <li>대도시인 젓다 90분 거리</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>자동차(부품, 조립)</li> <li>소비재</li> <li>ICT (조명 등)</li> <li>의료바이오</li> <li>물류</li> </ul>
Ras Al-Khair Special Economic Zone	<ul style="list-style-type: none"> <li>지역 : 동부</li> <li>규모 : 20km<sup>2</sup></li> <li>라스알카이르 산업도시 내 위치</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>조선소 건설로 선박 수리·보수 거점 예정</li> <li>라스알카이르 신설 항구 인접</li> <li>철도 North-South Line 노선 연결</li> <li>주베일 도시와 100km 거리</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>조선</li> <li>석유굴착장비</li> <li>MRO</li> </ul>
Jazan Special Economic Zone	<ul style="list-style-type: none"> <li>지역 : 자잔</li> <li>규모 : 24.6km<sup>2</sup></li> <li>Jazan City for Primary and Downstream Industries 내 위치</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>핵심 광산 및 산업 자원과 인접</li> <li>아프리카 시장 접근성이 좋음.</li> <li>중국의 투자 활동 활발</li> <li>천연자원 활용 관광산업 개발 활발</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>식품가공</li> <li>금속공업</li> <li>물류</li> </ul>

267) KOTRA, 2023 사우디아라비아 투자실무 가이드, KOTRA 자료 23-089, 2023.11

구분	입지	특징	전략산업
Cloud Computing Special Economic Zone	<ul style="list-style-type: none"> <li>지역 : 리야드</li> <li>SEZ 본사는 리야드 KACST 대학이나 어디나 설립 가능</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>사우디 내 데이터 센터 및 클라우드 컴퓨팅 인프라 구축 가능</li> <li>IT 기술자 등 우수한 노동력에 대한 접근성이 좋음</li> <li>정부 투자 대규모 프로젝트에 대한 참여 등</li> <li>풍부한 사업 기회</li> <li>사우디 정부가 육성하는 중점 산업 중 하나로 다양한 혜택 제공</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>클라우드 컴퓨팅</li> </ul>
Special Integrated Logistics Zone	<ul style="list-style-type: none"> <li>지역 : 리야드</li> <li>리야드 King Khalid International Airport</li> <li>국제공항 인접</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>공항과 연결되어 물류 접근성 높음</li> <li>사우디 수도이자 최대 도시 내 소재</li> <li>경공업, 무역, 유통 등의 활동에 특화</li> <li>SEZ 중 가장 처음으로 시작</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>소비재</li> <li>컴퓨터 부품</li> <li>의약품 및 의료기기</li> <li>항공부품</li> </ul>

자료: KOTRA, 2023 사우디아라비아 투자실무 가이드에서 재구성

## 4.3 조세 제도

### 가. 조세 구조

- 사우디아라비아의 세법은 크게 두 개의 체제로 나뉜다.<sup>268)</sup>
  - 비사우디, 비걸프국 회사(Non-Saudi, Non-GCC Company, Foreign Company)와 사우디아라비아 내국기업, GCC-Company로 구분함.
  - Non-Saudi, Non-GCC Company에게는 법인소득세를 적용하며, 사우디아라비아인, 내국기업, GCC-Company에게는 Zakat를 적용함.
  
- 사우디는 이슬람 율법에 의거해 소득세, 부가세 등의 세금이 없었으나, 2017년 7월부터 모든 외국인 근로자를 대상으로 하는 ‘인두세(Expat Fee)’를 도입하였고, 2018년 1월부터 부가가치세(VAT) 제도를 도입하였으며,<sup>269)</sup> 2023년 9월 ‘소득세(Income Tax Bylaws)’와 ‘Zakat Regulation’에 관한 ‘세법 개정안(Drafts Income Tax Law)’<sup>270)</sup>을 승인함.<sup>271)</sup>
  - 사우디는 개인에 대하여는 세금을 부과하지 않음. 따라서 개인소득세는 부과대상이 아니고, 법인의 소득에 대해서만 세금이 부과됨.
  
- 직접세 : 이 유형을 규제하는 법률이 없기 때문에 정부 이외의 당사자에게 양도되지 않는 세금으로 정부에 직접 납부하는 세금을 의미함.

268) 해외건설협회 아 중동실, 아 중동 주요국 세무가이드 2020, 세무가이드시리즈 1, 2020.12

269) KOTRA, 2023 사우디아라비아 투자실무 가이드, KOTRA 자료 23-089, 2023.11

270) Zakat, Tax and Customs Authority, Drafts Income Tax Law, 2023

271) EY, Saudi Arabia tax and zakat updates for year ending 2023, December 21, 2023

<표 85> 사우디의 직접세 유형

구분	내용
소득세	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 외국인 자영업자에게 과세</li> <li>• 사우디와 GCC 회원국 국민 : 개인 소득세 부과 없음</li> </ul>
법인세	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 국유지에 설립된 시설의 자본 또는 소득에 대해 부과</li> <li>• 법인세는 회사의 순이익에 대해 부과</li> <li>• 개인에게 부과되는 소득세와 달리 일부 조정이 적용</li> </ul>
원천징수세	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 사우디 영토에 거주하는 사람으로부터 소득 또는 이익을 얻는 사우디 영토의 비거주자에게 부과</li> </ul>

자료: KOTRA, 2023 사우디아라비아 투자실무 가이드에서 재구성

- 간접세 : 제3자(일반적으로 소매업체)가 납부하는 세금

<표 86> 사우디의 간접세 유형

구분	내용
부가가치세	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 국가 예산 강화에 기여하는 기본 수입원으로 간주되어 일부 예외를 제외하고 사업장에서 구매 및 판매하는 모든 상품과 서비스에 부과</li> </ul>
소비세	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공중 보건이나 환경에 유해한 것으로 간주되는 상품과 서비스에 부과되는 세금</li> </ul>
관세	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 사우디아라비아 외부에서 수입되는 상품에 부과</li> </ul>

자료: KOTRA, 2023 사우디아라비아 투자실무 가이드에서 재구성

- Zakat : 무슬림의 소득에 부과되는 Zakat는 이슬람 종교에서 의무적으로 납부하는 현금으로, 종교세로 부르기도 함.

- 사우디 국세청 (Zakat, Tax, and Customs Authority, ZATCA)
  - 2021년 5월 국세청에 해당하는 ‘GAZT (General Authority of Zakat and Tax)’와 관세청에 해당하는 ‘GAC (General Customs Authority)’을 하나의 당국으로 합병하여 만든 조직<sup>272)</sup>
  - 가능한 최고 수준의 자카트, 세금 및 관세를 징수하고, 규정 준수, 생산성 및 경쟁력을 달성하기 위해 항만 및 세관 운영과 관련된 모든 활동을 조직하고 관리할 책임이 있음.
  - 이는 무역을 촉진하고 국가 안보를 유지함으로써 사우디아라비아가 중요한 글로벌 물류 허브로 발전할 수 있도록 지원하는 것을 목표로 함.

## 나. Zakat

- Zakat은 무슬림의 5대 의무 중 하나로 이슬람의 종교세, 구빈세를 의미함.<sup>273)</sup>
  - Zakat 의무는 쿠란에 “예배를 드리고 자카트를 바치라. 너희 스스로를 위해 자선을 베푸는 사람에게 하나님께서 보상할 것이다...”라고 명시되어 있음.
  - 성인이 된 무슬림에게 통상 1년 소득의 2.5%를 부과하며, 지역에 따라서 10%까지 부과함.
  - 통상 개인 순자산 또는 기업 총자본의 2.5% 수준으로 Zakat 부과<sup>274)</sup>

272) 리야드무역관 전승렬, “사우디 국세청이 설명하는 현지진출기업의 세무절차, KOTRA 해외시장뉴스, 2021.10.12

273) 리야드무역관 김현범, 사우디 세법 개정 추진, KOTRA 해외시장뉴스, 2019.4.29

274) 해외건설협회 아·중동실, 아·중동 주요국 세무가이드 2020, 세무가이드시리즈 1, 2020.12

- Zakat 과세 대상<sup>275)</sup>
  - Zakat 과세 대상자를 ‘사우디 출자기업이나 합작기업이 아닌 외국기업’까지 확대함.<sup>276)</sup>
  - 2023년 9월 개정이 승인된 Zakat에서는 사우디아라비아 내 외국 기업 중 다음 세 가지 조건에서 두 가지 이상에 해당되면 Zakat 납부 대상자가 됨.
    - ① 이사회가 정기총회를 사우디에서 하는 경우
    - ② 경영 의사결정이 사우디에서 정해지는 경우
    - ③ 사우디 비거주자 혹은 GCC국 기업 대부분의 이익이 사우디에서 발생하는 경우
  - 석유 및 탄화수소 산업과 직·간접적으로 관련된 모든 이익은 Zakat 과세 대상에서 제외하며, 석유 및 탄화수소 산업에서 발생하는 모든 이익은 소득세법(ITL)에 의거 법인소득세(Corporate income tax, CIT) 기준을 적용함.
  - 이슬람력(Hegira)을 따르는 경우 연 소득의 2.5%를 Zakat로 부과 하지만 서양력(Gregorian Calendar)을 따르는 경우 연 소득의 2.578%를 부과<sup>277)</sup>

## 다. 법인세

- 사우디 법인세는 크게 두 범주로 나뉘어 적용되는데 Non-Saudi, Non-GCC Company (Foreign Company)와 사우디 내국기업, GCC-Company로 구분할 수 있음.<sup>278)</sup>

275) 리야드무역관 김현범, 사우디 세법 개정 추진, KOTRA 해외시장뉴스, 2019.4.29

276) 기존에는 사우디아라비아의 외국인투자기업 중 내국인 출자기업 및 합작기업의 경우만 사우디아라비아 지분에 해당하는 Zakat와 외국인 투자지분의 법인세를 각각 투자한 지분비율대로 납부했음.

277) Zakat는 이슬람 율법이기 때문에 이슬람력 354일을 적용. Zakat는 이슬람력 354일을 기준으로 소득의 2.5%를 부과해 이를 하루치로 계산하면 0.007062%이며, 서양력을 따르는 경우 11일치(365-354/일) Zakat를 추가로 부과



- 사우디 내국기업의 경우 법인세납부 대상에서 제외되며 대신 종교 세에 해당하는 연 2.5% 수준의 Zakat를 납부함.
- 사우디 내에서 외국인 투자기업 중 내국인 출자기업 및 합작 기업의 경우 사우디 지분에 해당하는 만큼의 Zakat와 외국인투자지분의 법인소득세를 각각 납부해야 함.

○ 과세 대상<sup>279)</sup>

- 거주자<sup>280)</sup> 자본 회사의 외국인 지분
- 사우디에 거주하고 있으며 사우디에서 사업을 영위하는 외국인 자연인
- 사우디에서 고정사업장(유한책임회사, 주식회사, 지사 등)을 가지고 사업을 영위하는 비거주자
- 사우디 내 과세대상이 되는 기타 수입을 가지고 있는 비거주자
- 천연가스 투자활동 관련 독립체(기업 등) 및 석유와 탄화수소 제품 관련 독립체

○ 공제 대상 : 사우디 내에서 발생한 모든 영업비용<sup>281)</sup>

- 영업비용: 급여, 서비스요금, 임차료 및 감가상각비, 외국인투자자에 대한 이자 (단, 15% 의제이익에 대해서는 과세), 외국 기술과 엔지니어링 서비스에 대한 지불, 회사간 수수료 등
- 납부 세금은 사우디 국내외를 막론하고 공제되지 않음. (과세 대상 공제를 신청할 수 없음)

278) 리야드무역관 김현범, 사우디 세법 개정 추진, KOTRA 해외시장뉴스, 2019.4.29

279) 해외건설협회 아 중동실, 아 중동 주요국 세무가이드 2020, 세무가이드시리즈 1, 2020.12

280) 거주 규정 : 사우디 내 영구적으로 거주할 처치를 가지고 있으며 과세연도 동안 적어도 30일 이상 사우디에 머문 경우 또는 과세연도 동안 적어도 183일 이상 사우디에 거주한 경우

281) 해외건설협회 아 중동실, 아 중동 주요국 세무가이드 2020, 세무가이드시리즈 1, 2020.12

- 법인세율<sup>282)</sup>
  - 외국인 출자법인 : 원칙적으로 수익의 20% 세율 적용
  - 석유부문은 50~85%<sup>283)</sup>, 가스부문은 30% 세율 적용
  - 원유 및 가스 산업의 하류 부문(Downstream, 원유 정제 또는 석유 화학제품 생산)에서 발생한 이익에 대해서는 향후 5년간 20%의 법인세율을 2020년 1월부터 적용 실시
  - 합작법인 : 외국인 지분에 대해서는 수익의 20%, 현지인 및 현지기업 지분에 대해서는 2.5%(자카트) 부과
- 납부 절차<sup>284)</sup>
  - 납세기일은 당해연도 말로부터 120일 이내이며, 납세 신고는 회계연도 말로부터 2개월 15일 내에 이루어져야 하고 6개월 연장이 가능함.
  - 사업활동을 중단할 경우 중단일로부터 60일 이내 당국에 통보하고, 동 기간 내 세금신고도 마무리해야 함.
  - 국세청은 기업이 세금납부가 누락되었다고 판단하는 경우, 거래 유형을 과세 대상으로 재분류하여 세금을 부과할 수 있음.<sup>285)</sup>
  - 국세청은 과세연도의 세금신고서 제출 마감일로부터 5년 이내 또는 납세자의 서면 동의가 있는 경우 합당한 통지를 통해 세무조사를 실시하거나 수정할 수 있음.
  - 국세청은 납세자가 세금 신고서를 제출하지 않은 경우, 신고서가 불완전하거나 탈세의 의도로 부정확한 것으로 판명된 경우 해당 과세연도의 세금 신고서 제출 마감일로부터 10년 이내에 과세 평가를 내리거나 수정할 수 있음.

282) 해외건설협회 아 중동실, 아 중동 주요국 세무가이드 2020, 세무가이드시리즈 1, 2020.12

283) 석유부문의 경우 기존에는 85%의 단일세율이 적용되었으나 2017.3.27부터 자본규모에 따라 세분화하여 법인세 부과(자본금 600억불 미만 85%, 600억불 이상~ 800억불 미만 75%, 800억불 이상 1천억불 미만 65%, 1천억불 이상 50%)

284) 해외건설협회 아 중동실, 아 중동 주요국 세무가이드 2020, 세무가이드시리즈 1, 2020.12

285) KOTRA, 2023 사우디아라비아 투자실무 가이드, KOTRA 자료 23-089, 2023.11

- 납세자는 과오납된 금액이 발생한 과세연도 종료일로부터 5년 이내에 언제든지 과오납된 금액의 환급을 요청할 수 있음.

○ 과세 표준<sup>286)</sup>

- 외국인 주주에게 지급되는 배당금은 원천 과세되지 않고 개인소득세의 형태로 사후 과세함.
- 원자재 및 기자재를 외국에서 반입하여 사우디 내 서비스(설치 등)를 수반할 경우 과세대상임.<sup>287)</sup>
- 공급 계약에 사우디 내 서비스를 적시하고 그 가액이 정해져 있으면 그 가액이 과세 소득이며, 서비스의 가액이 확정되지 않은 경우, 각 종류의 서비스에 대해 각각 계약액의 10%가 서비스 가액으로 의제 적용함.
- 합작기업의 로열티 지급은 전액 외국인 투자자의 이익으로 간주하여 법인세 과세대상이 되며, 로열티 지급시에 로열티 지급 기업은 법인세를 원천징수하여 신고해야 함.
- 건설의 경우 수익은 완공기준이 아니라 공정진행 기준으로 산정되며, 사우디 내 자산매각에서 발생한 이익은 신고해야 함.<sup>288)</sup>

라. 개인소득세<sup>289)</sup>

- 사우디와 GCC 회원국 국민 : 개인 소득세는 없으나 이슬람법에 따라 재산 및 소득에 대해 2.5%의 자카트(Zakat)를 납부함.
- 재산 및 소득기준 : 자본(판매용이 아닌 자산은 제외)과 자본소득, 가축, 작물, 사업, 산업, 작업에서 발생하는 모든 수입, 이익, 상업활동의 금융 활동에서 발생하는 것을 포함한 모든 자산과 금전적 재산 수입, 배당 등

286) 해외건설협회 아 중동실, 아 중동 주요국 세무가이드 2020, 세무가이드시리즈 1, 2020.12

287) 공급계약이 사우디 내 서비스를 수반하지 않으면 물품공급이 사우디 내에서 이루어지더라도 비과세(사우디 내 서비스 부분을 별도의 계약으로 분리하면 물품 공급 부분을 과세대상에서 제외할 수 있음)

288) KOTRA, 2023 사우디아라비아 투자실무 가이드, KOTRA 자료 23-089, 2023.11

289) 해외건설협회 아 중동실, 아 중동 주요국 세무가이드 2020, 세무가이드시리즈 1, 2020.12

- 외국인 : 급여소득자는 비과세 대상이며, 자영업자에 한해 과세함
  - 사우디는 외국인에 대한 개인소득세, 해외송금액에 대한 과세를 도입하지 않는 대신 2017년 7월부터 외국인 근로자를 대상으로 '인두세(Expat Fees)'을 부과하고 있으며, 2018년 1월부터는 외국인을 고용하는 기업을 대상으로도 부과함.

<표 87> 개인소득세율

소득구간 (SAR)	소득세
0 ~ 16,000	소득 × 5%
16,001 ~ 36,000	800 + (소득 - 16,000) × 10%
36,001 ~ 66,000	2,800 + (소득 - 36,000) × 20%
66,001 이상	8,800 + (소득 - 66,000) × 30%

자료: 해외건설협회 아·중동실, 아·중동 주요국 세무가이드 2020

#### 마. 부가가치세

- 사우디 정부는 2018년 1월 1일부터 부가가치세 제도를 시행함.<sup>290)</sup>
  - 이 세금은 수입원을 다각화하고 석유 관련 수입에 대한 의존도를 낮추기 위한 걸프협력회의(GCC) 협약의 일환으로 도입됨.
  - COVID-19로 인한 경제타격 및 유가 하락으로 인한 재정적자의 충당 목적으로 세율을 5%에서 15%로 인상함.(2020.7.1.)

290) KOTRA, 2023 사우디아라비아 투자실무 가이드, KOTRA 자료 23-089, 2023.11

<표 88> 부가가치세 주요 내용

구분	내용
등록기준	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 특정 연간 매출액(연간 375,000 SAR)을 초과하는 사업자는 등록해야 함</li> <li>• 이 기준에 미달하는 사업자는 등록할 필요가 없지만 자발적으로 등록할 수는 있음</li> </ul>
대상 공급품	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 대부분의 상품과 서비스에는 표준 세율로 부가가치세가 부과됨</li> <li>• 면세 또는 영세율이 적용되는 특정 재화 및 서비스도 있음</li> </ul>
매입세액 공제	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 등록된 사업자는 일반적으로 투입물(사업 목적으로 구매하는 소모품)에 대해 납부한 부가가치세에 대해 세액 공제를 신청하여 '세금에 대한 세금' 효과를 피하고 사업자의 부가가치세 부담을 줄일 수 있음.</li> </ul>
신고 및 납부	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 등록된 사업자는 일반적으로 분기별로 정기적인 부가가치세 신고서를 제출해야 함</li> <li>• 신고서에는 신고 기간 동안 징수 및 납부한 부가가치세가 요약되어 있어야 하며, 이러한 신고서에 제공된 정보를 기반으로 지급 또는 환불이 정산됨</li> <li>• 법이 정한 기간 내에 납부해야 할 세금을 납부하지 않은 사람은 세금을 납부하지 않은 각 월 또는 그 일부에 대해 미납 세액의 5%에 해당하는 과태료를 부과함</li> </ul>

자료: KOTRA, 2023 사우디아라비아 투자실무, 해외건설협회 아·중동실, 아·중동 주요국 세무가이드 2020에서 재구성

## 바. 원천 징수

- 비거주자(non-resident)에게 지불된 금액에 대하여 징수함.<sup>291)</sup>
  - 납세일을 넘겼을 경우 납세 마감일로부터 납세일까지를 산정, 매 30일 마다 납세금의 1%에 해당하는 벌금 부과
  - 과세대상 수입 누락시 25%의 과징금 추가 부과

291) 해외건설협회 아·중동실, 아·중동 주요국 세무가이드 2020, 세무가이드시리즈 1, 2020.12

<표 89> 원천징수 비율

구분	내용
20%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Management fee (호텔, 선박 등 관리 서비스 계약으로 인한 비용 지불)</li> </ul>
15%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Royalties or Proceeds (지적 재산권)</li> <li>• Payment for services to a head-office or related Company (산업·상업·과학적 경험 등 정보의 사용)</li> </ul>
5%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dividends / Loan Charges</li> <li>• Insurance or reinsurance premiums</li> <li>• Payment for rent</li> <li>• Technical and consulting services</li> <li>• Air tickets / IT services</li> </ul>
15%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 기타</li> </ul>

자료: 해외건설협회 아·중동실, 아·중동 주요국 세무가이드 2020

## 사. 기타 조세

<표 90> 개별소비세와 공한지세

구분	개별소비세(Selective Tax)	공한지세(空閑地稅) <sup>292)</sup>
시행시기	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2017년 6월</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2016년 1월</li> </ul>
부과대상 및 세율	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 담배와 에너지 음료 100%</li> <li>• 탄산음료 50%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 상업 및 주거 용도로 지정됐지만 개발이 이루어지지 않은 토지</li> <li>• 토지가치의 2.5%</li> </ul>
비고	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 세금을 회피하거나 세금징수를 방해하는 행위에 대하여 납부세액의 5~25% 또는 5만SAR 이하의 과징금 부과</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 주택난 해결을 위해 빈 토지에 세금을 부과하여 건축 및 개발 촉진</li> </ul>

자료: 해외건설협회 아·중동실, 아·중동 주요국 세무가이드 2020

## 4.4 노동 관련법

### 가. 사우디 노동법률 개요

- 사우디 ‘노동법(Labor Law)’은 사우디아라비아의 고용주와 직원의 권리와 책임을 개괄적으로 규정하고 있으며, 발생할 수 있는 고용 분쟁을 해결하기 위한 틀을 제공함.<sup>293)</sup>
  - 사우디 노동에 관한 법률은 1969년에 ‘노동 및 근로자법(Labor and Workers Law)’로 제정되었으며 노동자와 고용주의 권리, 노동계약의 기본조건, 해고, 노동분쟁 해결절차 등의 기본사항을 규정하고 내외국인 모두에게 적용됨.
- 2005년 사우디 ‘노동법(Labor Law)’으로 전면 개정되어 2006년 4월에 발효됨.<sup>294)</sup>
  - 사우디인 의무고용제 (Saudization) 비율 75% 상향 조정, 외국인 근로자 근로계약 명문화, 외국인 근로자 고용 관련 제비용의 고용주 부담의무 명문화, 휴가제도, 여성, 청소년, 장애인 고용 개선, 퇴직금 산정, 고용사무소 설치 등의 내용을 담고 있음.
- 2014년 1월 인적자원관리위원회가 제출한 노동법의 일부 규정에 대한 개정안<sup>295)</sup>을 국왕의 승인(1436/6/5일자 제46/M호 국왕령)을 받아 2015년 3월 25일 공포됨.
  - 외국인 근로자에 대한 근로계약기간의 갱신(55조의 1), 근로자 휴게 시간 보장(101조), 여성고용의 출산휴가(151조), 근로자에 대한 해고 사유(80조), 노동부의 근로허가갱신 거부(35조) 등의 내용을 담고 있음.<sup>296)</sup>

292) 대도시 내의 토지이용을 효율적으로 촉진시키기 위하여 미이용대지·공장용지·학교용지·잡용지에 대하여 부과하는 세금.

293) KOTRA, 2023 사우디아라비아 투자실무 가이드, KOTRA 자료 23-089, 2023.11

294) 리야드무역관 엄세진, 사우디아라비아 노동법의 이해, KOTRA 해외시장뉴스, 2014.5.30

295) 세계법제정보센터, 사우디 슈라회의: 노동법 개정, 법제동향, 2014.10.14

296) 세계법제정보센터, 사우디 노동법 (번역본)

- 2019년 7월 30일 국왕령(1440/11/27 제 134/M호)에 따라 성별·장애·나이에 따른 차별 금지(3조), 근로계약 종료 규정(74조), 출산휴가중인 근로자 해고 금지(155조) 등의 내용이 개정되었으며, 2020년 8월 20일 국왕령(1442/1/7 제5/M호)에 따라 중대위험 사업장 지정(131조의 2), 야간의 여성 근로에 관한 규정(150조), 18세 미만 근로자 근로 규정(186조)에 대해 개정함.<sup>297)</sup>

## 나. 사우디 노동법 (Labor Law) 주요 내용

- 고용업무규정
  - 사용자가 고용하는 사우디아라비아 근로자의 비율은 전체 근로자의 75% 이상이어야 하며, 장관은 기술전문인력 또는 학문적 역량을 갖춘 인력이 없거나 내국인 인력으로 수행이 불가능한 직무의 경우 일시적으로 이 비율을 낮출 수 있음.(사우디 노동법 제26조의 2)
  - 25인 이상의 근로자를 사용하고, 사업장 내 근로의 특성상 장애인이 수행할 수 있는 모든 사용자는 고용기관 등의 추천방법 등을 통하여 전체 근로자 중 최소 4%를 직무수행이 가능한 장애인으로 고용하여야 함.(사우디 노동법 제28조)
  - 노동부의 동의를 얻지 아니하고 근로를 목적으로 해외고용하지 못함. (사우디 노동법 제32조)
  - 외국인은 노동부의 근로허가를 얻은 후를 제외하고, 근로를 수행하지 못하며, 근로수행허가를 받지 못함. (사우디 노동법 제33조)

---

<sup>297)</sup> 세계법제정보센터, 사우디 노동법 (번역본)



○ 교육 및 훈련

- 협정에서 정한 훈련, 교육 및 파견에 관한 규정에 반하지 아니하는 범위에서, 50인 이상의 근로자를 고용한 모든 사용자는 연간 전체 근로자 중 12% 이상에 해당하는 사우디아라비아 근로자를 대상으로 직무에 대한 훈련을 진행하여야 함. (사우디 노동법 제43조)

○ 근로 계약

- 수습기간 중인 근로자의 경우 이 사실을 근로계약에 명확히 명시하고, 그 기간은 90일을 넘지 아니하도록 함. 근로자와 사용자 간 수습기간연장에 대하여 합의할 수 있고, 이 경우 수습기간은 180일을 넘지 아니하도록 하여야 함. (사우디 노동법 제53조)
- 기간을 정한 계약은 그 기간의 만료로 종료하며, 계약양당사자가 계속하여 계약을 이행하는 때에는 계약은 정하지 아니한 기간 동안 갱신하는 것으로 봄. 제37조에 명시한 규정에 따라 외국인의 경우에도 그러함. (사우디 노동법 제55조 제1호)

○ 근로계약 종료

- 기간을 정하지 아니한 계약의 경우, 당사자 중 일방은 합당한 사유에 따라 계약을 해지할 수 있고, 계약에서 정한 기간의 만료 전에 계약해지의사를 타방에게 서면 통지하여야 하며, 이 경우 그 기간은 월급제근로자인 경우 60일 이상, 그 밖의 근로자의 경우 30일 이상이어야 함. (사우디 노동법 제75조)
- 계약에 합당하지 아니한 사유로 인한 계약양당사자 중 어느 하나로 인한 계약종료 시 지정한 보상이 포함되지 아니하는 한, 계약종료로 피해를 입은 당사자는 다음과 같이 보상을 받을 수 있음. (사우디 노동법 제77조)

- 1) 기간을 정하지 아니한 계약의 경우 : 근속연수 중 매년 5일치 임금분
- 2) 기간을 정한 계약의 경우 : 계약잔여기간에 대한 임금분
- 3) 1)항 및 2)항에 명시한 보상액은 근로자의 2개월치 임금분 이상이어야 함.

○ 퇴직금

- 근로관계 종료 시 사용자는 근로자에게 근로기간에 대한 퇴직금을 지급하여야 하며 퇴직금은 첫 5년에 대하여는 매년 1개월치 임금분의 절반, 이후의 근속연수에 대하여는 매년 1개월치 임금분을 토대로 산정함.(사우디 노동법 제84조)
- 근로자의 사직으로 인하여 근로관계를 종료하는 경우 근로자는 근속기간이 2년 이상 5년 이하인 때에는 퇴직금의 3분의1, 근속기간이 5년 초과 10년 미만인 때에는 퇴직금의 3분의2, 10년 이상인 때에는 퇴직금 전액을 수령할 수 있음. (사우디 노동법 제85조)

○ 근로시간 및 휴게시간

- 사용자가 일일근로시간기준을 따르는 경우 1일에 8시간을 초과하여 근로자를 근로하게 하지 못하며, 주당 근로시간기준을 따르는 경우에는 1주에 48시간을 초과하여 근로하게 하지 못함. 라마단에는 무슬림근로자에 대하여 근로시간을 1일에 6시간 이하 또는 1주에 36시간 이하로 단축함. (사우디 노동법 제98조)
- 1일 근로시간 및 휴게시간은 근로자가 총 근로시간 중 1회당 30분 이상의 휴식·예배·식사시간 없이 연속으로 5시간을 초과하여 근로하지 아니하고, 1일에 12시간을 초과하여 근무장소에 머무르지 아니하도록 정함.(사우디 노동법 제101조)

○ 휴일 및 휴가제도

- 근로자는 매년 21일 이상의 연차휴가를 사용할 수 있고, 사용자를 위한 근속연수가 5년이 지난 근로자의 경우에는 30일 이상의 기간을 가산하고, 연차휴가는 유급휴가로 함. (사우디 노동법 제109조 제1호)
- 근로자는 배우자나 직계존비속 중 어느 하나의 사망 또는 본인의 혼인 시 5일, 자녀의 출산 시 3일의 전액 유급휴가를 사용할 수 있음. (사우디 노동법 제 113조)
- 질병이 입증된 근로자는 유급병가를 사용할 수 있고, 병가는 연속으로 또는 비연속으로 사용하는 지의 여부에 관계없이, 1년 중 첫 30일에 대하여는 임금 전액, 이후 60일에 대하여는 임금의 4분의3이 지급되고, 그 이후의 30일에 대하여는 무급으로 함. (사우디 노동법 제117조)

○ 여성고용

- 여성근로자는 전액유급 출산휴가를 사용할 수 있고 휴가는 10주로 근로자가 원하는 기간에 사용할 수 있고, 다만 출산예정일부터 4주 전에는 시작되어야 함.(사우디 노동법 제151조 제1호)
- 어떠한 경우에도 출산 후의 여성을 출산 후 6주 이내에 근로시키는 행위는 금지하고, 해당 근로자는 무급으로 휴가를 1개월 연장할 수 있음.(사우디 노동법 제151조 제1호)
- 아프거나 장애를 가져 지속적인 돌봄이 필요한 아이를 출산한 여성 근로자는 출산휴가종료 후 1개월 간 전액 유급휴가를 사용할 수 있고, 이 휴가는 유급으로 1개월 연장할 수 있음. (사우디 노동법 제 151조 제3호)

## 다. 자국민 의무고용제도 (Saudization)

- 사우디 정부는 젊은 인구가 활용도가 낮은 자산이라는 점을 인식하고 사우디의 의무적 국가 고용 정책인 ‘사우디화(Saudization)’ 정책을 시행하고 있음.<sup>298)</sup>
  - 외국인 근로자에 대한 사우디의 높은 의존도를 낮추고, 국내 기업가 정신을 장려하며, 현지 고용을 장려하고, 실직자에게 교육 및 취업 기회를 제공하는 것을 목표로 함.
  
- 사우디화 정책에 따라 민간 부문 기업이 사우디 국민에 대한 특정 고용 비율을 충족하도록 요구하는 쿼터제가 도입됨.
  - 사우디 고용법 제26조에서는 고용주가 고용하는 사우디 근로자의 비율은 전체 근로자 수의 75% 이상이어야 하고, 장관은 기술 또는 학력 자격을 갖춘 적절한 근로자가 부족하거나 빈 일자리를 자국민으로 채울 수 없는 경우 이 비율을 일시적으로 줄일 수 있다고 규정하고 있음.
  
- 사업장의 의무적 사우디화 비율은 노동부가 정한 프로그램을 통해 결정됨. (사우디 노동법 시행령 제8조)
  - 이러한 프로그램을 통해 민간 부문의 각 활동에서의 사우디화 비율에 관한 후속조치가 이루어짐.
  - 지정된 사우디화 비율을 달성하지 못한 사업장에 대하여는 노동부 서비스의 전부 또는 일부의 제공이 중단되며, 노동부는 필요할 때마다 이러한 프로그램을 주기적으로 업데이트해야 함.

---

298) KOTRA, 2023 사우디아라비아 투자실무 가이드, KOTRA 자료 23-089, 2023.11

## 라. 사우디 노동 관련 법제 동향

- 사전통지 없이 사우디 직원 집단해고 금지 공포<sup>299)</sup>
  - 대기업 및 중기업 사업장에 대하여는 파산선고 또는 영구적인 사업장 폐쇄의 경우를 제외하고는 해고결정의 효력 발생일부터 60일 이전에 사업장 소재지역의 관할노동사무소에 사전통지하지 아니한 경우에는 이유를 불문하고 사우디근로자에 대한 집단해고를 금지함.
  - ‘집단해고’란 근로자의 과실 없이 사용자로 인해 발생한 사유로 전체 근로자의 1% 이상의 비율에 해당하는 근로자 또는 10인 이상의 근로자의 고용을 중단시키는 행위를 의미함.
  
- 하절기 햇빛 아래서의 근로 금지 공포<sup>300)</sup>
  - 사우디 인적자원·사회개발부(Ministry of Human Resources and Social Development, MHRSD)는 2019년 6월 15일부터 9월 15일까지 사우디 내 모든 민간사업장에 대해 정오부터 오후 3시까지 햇빛 아래서의 근로를 금지하는 장관령(1435/7/15 제 3337호) 시행을 공포함.
  - 근로자가 작업으로 뜨거운 열기에 직접 노출되어 건강이 악화되는 상황을 방지하기 위함임.
  - 석유 및 가스회사에 종사하는 근로자와 비상 시 유지보수업무에 종사하는 근로자에 대해서는 예외적으로 적용하지 않음.

---

299) 세계법제정보센터, 사우디 노동사회부, 사업장 내 사전통지 없이 사우디직원 집단해고 금지하는 결정 공포, 법제동향, 2017.3.6

300) 세계법제정보센터, 사우디 노동사회개발부 장관결정에 따라 2019년 6월부터 햇빛 아래서의 근로 금지, 법제동향, 2019.6.27

- 근무장소 내 흡연금지 결정 승인<sup>301)</sup>
  - 사우디 인적자원·사회개발부 장관은 근무 장소 내 흡연금지 결정을 승인했고, 이를 위반한 행위에 대해서는 최대 2만 5천 리얄의 벌금을 부과하며, 2019년 9월 1일부터 시행할 것으로 발표함.
  - 모든 사업장 내 강당, 사무실, 공장, 창고, 식당, 승강기, 화장실, 근무 장소로 이어지는 복도, 근무 중 사용하는 운송수단에 대해 적용
  - 사업장 내 흡연을 위한 별도의 장소 마련에 대해서는 별도의 요건<sup>302)</sup>을 규정
  
- 사우디아라비아, 여성근로자의 정년 60세로 상향 발표<sup>303)</sup>
  - 사우디아라비아 보험기구(General Organization for Social Insurance)는 2019년 8월 2일부터 시행된 사회보험법 개정안이 민간부문이나 정부기관의 근로자 모두에게 적용된다고 발표함.
  - 사회보험법 제38조 개정안은 2019년 7월 30일 통과되었으며, 남성과 여성 간 평등을 실현하기 위해 남성근로자와 여성근로자의 정년을 동일하게 60세로 규정함.
  - 사회보험법 제38조의 개정에 따라 ‘노동법 제3조’<sup>304)</sup>와 ‘노동법 74조의 제4호’<sup>305)</sup>의 규정도 개정됨.

301) 세계법제정보센터, 사우디 노동부, 근무장소 내 흡연금지결정 위반 시 최대 2만5천리얄의 벌금 부과, 법제동향, 2019.8.28

302) 외기가 들어올 수 있는 탁 트인 공간, 천장이 높아야 하며 건물 출입 통로와 15m 이상 이격되어야 함. 음식·식수·오락수단·에어컨 제공 금지

303) 세계법제정보센터, 사우디아라비아, 여성근로자의 정년 55세에서 60세로 상향, 법제동향, 2020.4.7

304) 근로는 국민의 권리이며, 외국인도 이 법에 명시한 요건을 근로권을 행사할 수 있고, 모든 국민은 근로 중, 직무를 부과하거나 이에 대하여 공포하는 때에 성별, 장애, 나이에 대한 차별 또는 기타 어떠한 형태의 차별 없이 동등하게 근로권을 행사한다.

305) 근로자가 퇴직연령에 달한 경우로, 퇴직연령은 「사회보험법」 규정에서 정한 바에 따르며, 퇴직연령 이후에도 근로를 지속할 것에 대하여 양당사자가 합의한 경우는 제외한다.

## 마. 취업 비자

- 취업 비자 취득 요건 및 절차는 다음과 같음.<sup>306)</sup>
  - a. 6개월 이상 유효한 여권 원본으로, 비자 페이지가 최소 2개 이상 연속으로 비어 있어야 함.
  - b. 온라인 지원서를 작성하려면 <https://visa.mofa.gov.sa>(Enjaz 가이드 라인)에 로그인하여야 하고 “단수 입국” 선택
  - c. 사우디 외무부에서 생성한 사우디 고용주의 디지털 위임장
  - d. 사우디 외무부 또는 젯다 또는 담맘 외무부 지부에서 발급한 비자 번호와 날짜가 기재된 비자 추천서
  - e. 사우디 상공회의소와 외교부가 모두 인증한 신청자를 보증(채용)하는 사우디 회사의 서신 원본. 서신에는 반드시 신청자의 블록 비자 번호, 날짜, 직위 및 이름이 명시되어야 함. (대사관이 승인한 비자 서비스 대행사를 통해 서신을 제출하는 경우, 해당 대행사가 모든 비자 요건을 완료할 수 있도록 권한을 부여하는 문구가 포함되어야 함.)
  - f. 스폰서와 신청자가 서명하고 사우디 상공회의소 및 외교부가 인증한 고용 계약서 사본
  - g. 주한 사우디아라비아 문화원(Saudi Arabian Cultural Mission)의 인증을 받은 신청자의 대학 학위/졸업장의 공증 및 인증 사본
  - h. 의료 보고서 3부<sup>307)</sup>, 흰색 바탕에 여권용 컬러 사진 3매를 제출해야 함.
  - i. (필요시) 신청일로부터 6개월 이내에 발급된 경찰 보고서

306) KOTRA, 2023 사우디아라비아 투자실무 가이드, KOTRA 자료 23-089, 2023.11

307) 의료 보고서는 신청자가 전염성 질병에 걸리지 않았음을 증명하는 면허를 소지한 의사가 발급해야 인정함. 의사는 의료 보고서 사본마다 면허 번호와 주소를 기재하여 서명해야 함. 의료 보고서는 발급일로부터 3개월이 지나지 않아야 함.

○ 즉시 취업 비자

- 즉시 비자 발급을 통해 기업의 비즈니스 편의를 도모하기 위해 Qiwa에서 제공하는 서비스로 높은 사우디화(Saudization) 비율을 달성하고 노동 규정을 준수하는 기업에 제공됨.

바. 급여

- 기본 임금 : 임금의 종류나 지급 방식에 관계없이 서면 또는 구두 고용 계약에 따라 근로자에게 근로의 대가로 지급되는 모든 금액으로, 정기적인 증액분도 포함함.
- 실제 임금 : 기본급에 근로자가 직장에서 투입하는 노력이나 업무 수행 과정에서 발생하는 위험에 대해 근로자에게 결정된 기타 모든 정당한 증액분을 더한 금액 또는 고용 계약 또는 근무 조직 규정에 따라 근로자에게 결정된 금액으로 다음과 같은 내용이 포함됨.
  - 근로자가 판매, 생산, 수급 또는 생산량 증가 또는 향상으로 실현한 금액에 대해 지급되는 판매 수수료 또는 수익
  - 근로자가 업무를 수행하는 동안 투입한 노력이나 위험에 대해 근로자가 받을 수 있는 수당
  - 생활수준에 따라 또는 가족 지출을 충당하기 위해 허용될 수 있는 증액
  - 보조금 또는 보상 : 고용주가 근로자에게 부여하는 것 및 정직성 또는 효율성 등을 위해 근로자에게 지급하는 것으로 근로계약서 또는 회사의 취업규칙에 그러한 금품 또는 보상이 규정되어 있거나 근로자가 기부금이 아닌 임금의 일부로 간주하는 범위에서 관례적으로 지급되는 경우



## 제5장 진출 사례

### 5.1 프로젝트별 사업 현황(EPC, PPP 사업 등)

- 사우디 정부는 지속되는 재정난 해소 및 자국 내 민간 부문 육성을 위해 설계·조달·시공 (Engineering, Procurement, Construction, EPC) 도급 사업은 축소하고, 대부분의 프로젝트를 민관협력사업(Public Private Partnership, PPP)으로 추진할 계획을 세움.<sup>308)</sup>
  - 사우디는 발전·담수·공항 위주로 PPP 사업을 진행해 왔으나, 신도시·교통(철도·메트로)·학교 등의 다른 분야에서도 민자 사업으로 추진한다는 입장임.
  - EPC 도급 사업의 경우, 스페인·이탈리아 등 업체의 공격적인 저가 입찰로 우리 기업의 수주 환경에 어려움이 있음.
- 2021년 삼성물산과 현대건설이 사우디 NEOM 프로젝트의 터널 프로젝트를 수주하는 등 건설 분야를 앞세워 또 한 번의 중동 붐이 일어날지 많은 기업들이 관심을 갖고 있음.<sup>309)</sup>
  - ‘제2의 중동 붐’ 실현을 위해서는 건설이나 제조업뿐만 아니라 다양한 산업에서의 협력 관계가 이루어져야 할 것임.
  - 사우디는 관광, 재생에너지, 자동차, 의약, IT 등 여러 분야에서 신산업 육성에 박차를 가하고 있고 이러한 분야에 많은 기회가 생길 것으로 전망됨.
  - PPP 사업의 경우, 프로젝트의 수익성 담보 곤란 등의 사유로 실제 착수에 상당한 시일이 소요될 수 있으나, 사우디 정부의 적극적인 입장을 감안하면 우리 기업도 지속적으로 관심을 가질 필요가 있음.

308) 외교부, 2023 사우디아라비아 개황

309) KOTRA, 2023 사우디아라비아 투자실무 가이드, KOTRA 자료 23-089, 2023.11

## 가. EPC 주요 사업 현황

- 우리나라의 對사우디 EPC 사업 진출은 1970년~1980년대에는 토목 및 건축 분야를 중심으로 이루어졌으며, 2000년대 이후는 플랜트 건설이 중심이 됨.
  - 1973년 10월 우리나라 기업 최초로 삼환건설이 사우디 서부 알올라-카이반 간 고속도로 건설 공사를 수주하였으며, 이후 대림산업, 두산중공업, 현대건설, 삼성물산 등 국내 기업의 사우디 진출이 활발히 이루어짐.
  - 1999년 제2차 오일쇼크 후 1980년대 국제유가 하락으로 사우디 발주 물량이 급격히 감소했으며, 1990년대 토목·건축 공사가 급감함.
  - 2000년대 중반 유가가 회복되고 정유 및 석유화학에 대한 수요가 증가하여 동 분야 발주가 확대되었으며, 2010년 이후 사우디 EPC 시장에서 우리나라 기업의 정유, 석유화학, 가스처리, 발전, 담수시설 등 대형 프로젝트 수주가 증가함.
  
- 2021년부터 유가 상승 등의 영향으로 삼성엔지니어링, 현대건설, 현대엔지니어링, 두산중공업, 삼성물산의 대형 프로젝트 수주가 증가하였으며, 2023년에는 오일과 가스 플랜트 공사를 중심으로 2013년 이후 최대 규모인 95억 달러 수주를 기록함.

### 1) 자푸라 가스처리 패키지-1 프로젝트

- 삼성엔지니어링은 2021년 11월 29일 사우디아라비아 국영석유회사 아람코와 ‘자푸라 가스처리 패키지-1’ 프로젝트의 설계·조달·시공(EPC)에 대한 계약을 체결함.<sup>310)</sup>

---

310) 연합뉴스, “삼성엔지니어링, 1조4천억원대 '자푸라 가스처리시설' 공사 계약”, 2021.12.1

- 상기 프로젝트는 사우디 수도 리야드 동쪽 400km에 있는 자푸라 (Jafurah) 셰일가스전을 개발하는 사업의 일환임.
- 삼성엔지니어링은 가스혼합물에서 산성가스와 불순물 등을 제거해 순도 높은 가스를 생산하는 가스처리시설을 2025년까지 완공하는 역할을 담당함.
- 삼성엔지니어링은 "이번 수주로 사우디아라비아의 첫 셰일 가스전 프로젝트에 참여하게 됐다"며 "사우디아라비아는 글로벌 수요에 대응하고 원유 의존도를 낮추기 위한 생산 다변화 목적으로 셰일가스 개발을 지속할 계획"이라고 밝힘.<sup>311)</sup>

## 2) 안부 4단계(Yanbu 4) 해수담수화 플랜트

- 두산중공업<sup>312)</sup>은 2021년 1월 디벨로퍼(Developer)인 프랑스 에너지 전문기업 엔지(Engie)·사우디 기업 모와(Mowah)·네스마(Nesma)로 구성된 컨소시엄과 ‘안부 4단계(Yanbu 4) 해수담수화 플랜트’ 건설공사 계약을 체결하여 7,800억원 규모의 해수담수화플랜트 수주에 성공함.<sup>313)</sup>
  - ‘안부 4단계 해수담수화플랜트’는 역삼투압(Reverse Osmosis, RO)<sup>314)</sup> 방식으로 젯다 시 북쪽 260km 지점에 위치한 알라이스 (Alrayyis) 지역에 건설됨.
  - 완공 시 하루에 약 150만 명이 동시에 사용할 수 있는 45만 톤의 물을 생산, 사우디 서부 알라이스 지역에 공급하게 됨.

311) 한경, “삼성엔지니어링, 사우디 ‘자푸라 가스처리시설’ 공사 수주”, 2021.11.23

312) 2022년 3월 두산에너지빌리티로 사명을 변경함

313) 에너지신문, “두산중공업, 사우디서 7800억 규모 해수담수화플랜트 수주”, 2021.1.25

314) RO 해수담수화는 정수기 원리와 유사한 기술로, 바닷물에 인위적인 압력을 가해 반투막(Membrane)을 통과시켜 염분을 제거하는 방식임.

- 두산중공업<sup>315</sup>)은 2005년 ‘쇼아이바 3단계 담수공장 프로젝트’, 2010년 ‘라스알 카이르 해수 담수화 플랜트’, 2012년 ‘안부 3단계 해수 담수화 플랜트’ 등의 수주에 이어 이번에 사우디 안부 4단계 프로젝트 공사계약을 체결하며 중동 지역에서 지속적으로 해수담수화 플랜트 수주를 이어가고 있음.<sup>316)</sup>

### 3) 타나집 가스 열병합발전 프로젝트

- 삼성물산은 2021년 9월 사우디아라비아 아람코가 발주한 발전 사업 '타나집 가스복합 프로젝트(Tanajib Gas Cogeneration Project)'를 수주하였으며, 이를 포함한 해외 프로젝트 수주액은 올해 들어 약 43억 8,000만달러(한화 약 5조1,500억원)를 기록함.<sup>317)</sup>
- 삼성물산은 사우디 '비전 2030' 중 신사업 일환으로 추진 중인 그린 에너지 사업 분야에서 협업을 강화할 방침이라고 밝힘.
- 사우디에서 대규모 그린에너지 사업을 선도 중인 현지 기관 및 기업과 사업 협력도 적극 추진해 나갈 계획으로, 글로벌 신재생에너지 프로젝트 추진 경험과 함께 그린에너지 저장 운송을 위한 저온 탱크 기술 개발을 추진하고 있음.
- 키디아(Qiddiya) 프로젝트 등 대규모 도시 개발 사업도 적극적인 지원과 협력을 강화하기 위해 'Saudi Vision 2030'에 따라 확충 예정인 도로와 항만, 발전 등 인프라 확장 프로젝트에도 금융조달까지 연계한 포괄적 사업 협력에 나설 계획임.

315) 두산중공업은 1977년 사우디아라비아에 진출해 담수화 설비 부문의 경쟁력을 바탕으로 해당 분야에 사업역량을 집중하고 있으며, 1978년 사우디아라비아 Farasan 담수화 플랜트를 시작으로 중동지역 담수화 플랜트 시장에서 독보적인 위치를 확보하고 있음

316) KOTRA 리야드무역관, 2017 사우디아라비아, KOTRA Country Report, 2017.12

317) Deal Site, “삼성물산, 사우디 국가혁신전략 맞춰 광폭 행보”, 2021.11.2

#### 4) AGIC 탈수소/폴리프로필렌 플랜트 및 유틸리티 기반시설 건설 사업<sup>318)</sup>

- 삼성엔지니어링은 2021년 4월 사우디 석유 화학 업체 AGIC(Advanced Global Investment Company)<sup>319)</sup>와 6억5,000만 달러(약 7,350억 원) 규모의 ‘프로판 탈수소(PDH) 플랜트 및 유틸리티 기반 시설(UTOS) 건설 사업’에 대한 계약을 체결함.
  - 사우디 북동쪽 페르시아만 연안에 있는 주바이 2 공단에 연산 84만 톤 규모의 PDH 플랜트와 UTOS를 짓는 사업
  - PDH 플랜트는 프로판에서 수소를 제거해 프로필렌을 생산하는 시설이며, UTOS는 플랜트에 필수적인 공기·물·스팀 등을 생산하는 유틸리티 생산 설비를 비롯해 부대시설과 수처리 시설 등으로 구성.
  - 삼성엔지니어링은 지난 2008년에 APC가 발주한 PDH 및 PP 프로젝트를 성공적으로 수행한 바 있으며, 앞으로도 APC 프로젝트 수주 경쟁에서도 유리한 고지를 점할 수 있을 것으로 기대하고 있음.

#### 5) 투웨이그 주단조(Tuwaiq Casting & Forging) 공장 건설사업

- 두산중공업은 2022년 2월 사우디아라비아 주단조 합작회사인 'Tuwaiq Casting & Forging(투웨이그 주조·단조)<sup>320)</sup>과 1조원 규모의 ‘주단조<sup>321)</sup> 공장 EPC(설계·조달·시공) 건설 계약’을 체결함.<sup>322)</sup>

318) 이코노믹 리뷰, “삼성ENG, 사우디서 7,400억 '재팻'...대형 석유 화학 플랜트 수주”, 2021.4.14

319) AGIC는 사우디 국영 석유 화학 기업 APC(Advanced Petrochemical Company)의 자회사임

320) Tuwaiq Casting & Forging은 사우디 산업투자공사 두수르(Dussur), 사우디 아람코의 완전 자회사인 사우디 아람코 개발 기업(Saudi Aramco Development Company), 두산중공업의 합작으로 2022년 1월 설립됨..

321) 주단조는 금속을 가열해 용해시킨 뒤 주형에 주입해 일정한 형태의 금속 제품을 만드는 주조와 금속 재료를 일정한 온도로 가열한 뒤 압력을 가해 특정 형체를 만드는 단조를 의미함

322) 머니투데이, “두산중, '1조 규모' 사우디 최대 주·단조 공장 건설 계약”, 2022.2.11

- 신설되는 공장은 사우디 동부 주베일 인근 라스 알 카이르 지역의 킹살만 조선산업단지에 건설되며, 2025년 1분기 완공 예정임.
- 40만m<sup>2</sup> 면적에 연간 6만 톤의 주단조품을 생산할 수 있는 규모로 사우디 최대 규모의 주단조 공장으로 자리매김하게 될 전망이다.
- 주생산품은 사우디 내 석유화학 플랜트용 펌프·밸브, 조선·해양 플랜트용 기자재에 쓰이는 주단조 소재로, 장기적 풍력 발전 플랜트 및 발전 플랜트용 주단조 제품으로 생산 영역을 확대할 계획임.
- 글로벌 시장조사업체 프로스트앤설리반(Frost & Sullivan)에 따르면 사우디와 UAE를 중심으로 걸프협력회의(GCC) 지역 주단조 소재 시장규모는 2028년 기준 연간 약 2조원까지 확대될 전망이다.
- 박인원 두산중공업 플랜트 EPC BG장은 "40여년간 축적해온 주조·단조 기술과 EPC 수행 역량을 바탕으로 사우디 최대 규모의 주단조 공장 건설을 맡게 돼 의미가 크다"면서 "공장 건설과 주요 설비 공급을 위해 국내 중소기업들의 해외 동반진출도 적극 지원할 계획"이라고 밝힘.

## 6) 슈아이바 3단계(Shuaibah-3) 해수담수화플랜트

- 두산에너지빌리티<sup>323)</sup>는 2022년 8월 3일 개발사업자인 아크아 파워(ACWA Power)<sup>324)</sup>가 설립한 특수목적회사(Shuaibah Three Water Desalination Company)와 ‘슈아이바 3단계(Shuaibah-3) 해수담수화플랜트’ 건설 공사 계약을 체결했다고 밝혔으며, 계약금액은 약 8,360억 원임.<sup>325)</sup>

323) 2022년 3월 두산중공업에서 사명을 변경함

324) 아크아 파워는 사우디를 포함한 중동 지역에서 가장 큰 민자 발전 및 담수 기업으로, 두산에너지빌리티와 지난 2006년과 2007년 해수담수화 프로젝트를 진행한 바 있음.

325) 뉴스핌, “두산에너지빌리티, 8400억원 규모 사우디 해수담수화플랜트 공사 계약”, 2022.8.3

- ‘슈아이바 3단계(Shuaibah-3) 해수담수화플랜트’ 사업은 제다 시 남쪽으로 약 110km 떨어진 곳에 RO(Reverse Osmosis, 역삼투압) 방식의 해수담수화플랜트를 건설하는 프로젝트임.
- 두산에너지빌리티는 설계에서부터 기자재 제작 및 설치, 시운전에 이르는 전 과정을 EPC 방식으로 일괄 수행하며, 2025년 5월 준공할 계획임.
- 완공 시 약 200만 명이 하루 동안 사용 가능한 60만 톤의 물을 생산하며, 담수 생산 시 소모되는 전기 사용량 절감을 위해 60MW 규모의 태양광 발전소도 함께 건설함.
- 박인원 두산에너지빌리티 Plant EPC BG장은 "지난해 7,800억 원 규모 안부 4단계 해수담수화플랜트 수주에 이어 또 한번 대형 프로젝트를 따내며 해수담수화 분야 글로벌 리더의 입지를 공고히 했다"고 하며 "사우디에서 매년 1~3건의 해수담수플랜트가 발주되는 만큼 검증된 기술력을 앞세워 시장을 적극 공략해 나가겠다."고 밝힘.

## 7) 자푸라 열병합 발전소

- 두산에너지빌리티는 2022년 9월 프로젝트 디벨로퍼(개발사업자)인 한국 전력공사와 ‘사우디 자푸라 열병합발전소’ 건설공사 계약을 체결했다고 밝힘.<sup>326)</sup>
  - 자푸라 열병합발전소는 사우디 수도 리야드에서 동쪽으로 약 400km 떨어진 곳에 건설됨.
  - 2025년 하반기 준공 예정으로, 준공 후 320MW 규모의 전력과 시간당 314톤의 증기를 생산해 인근 자푸라 가스전에 전력과 열을 공급하게 됨.

326) ZD Net Korea, 두산에너지빌리티, 사우디 자푸라 열병합발전소 공사 계약, 2022.9.23

- 한국전력은 사업개발과 운영을 담당하는 디벨로퍼로 참여하며, 두 산에너빌리티는 설계에서부터 기자재 공급·설치·시운전에 이르기까지 전 공정을 일괄 수행하는 EPC 방식으로 진행함.

## 8) 더라인 철도 스파인 터널 공사

- 2022년 5월 네옴은 삼성물산·현대건설·사우디 아키로돈 컨소시엄과 '더 라인(The Line)' 프로젝트의 핵심 인프라 공사 가운데 하나인 '더 라인 스파인 철도 터널 공사' 계약을 체결했다고 밝힘.<sup>327)</sup>
  - 상기 프로젝트는 'The Line' 지하에 고속·화물 철도서비스를 위한 터널(28km)을 건설하는 공사로 삼성물산 컨소시엄은 12km 구간 터널 공사로 총 공사비 약 10억 달러 규모임.
  - 네옴 지하에 총 28km 길이의 고속·화물 철도 서비스를 위한 터널을 뚫는 공사로 삼성물산·현대건설 컨소시엄은 스페인 FCC 컨소시엄과 함께 터널 상·하부 공사를 나눠 담당함.

## 9) 아미랄(Amiral) 석유화학 콤플렉스 프로젝트 PKG 1&4

- 현대건설이 2023년 6월 총 50억 달러 규모의 아미랄(Amiral) 석유화학 콤플렉스 패키지 1(에틸렌 생산시설)과 패키지 4(유틸리티 기반시설) 수주 계약을 체결함.<sup>328)</sup>
  - 아람코가 발주한 사우디 최대 규모의 석유화학단지 건설사업으로, 사우디 유전의 중심지인 담맘으로부터 북서쪽으로 70km 떨어진 주베일에서 기존의 사토프 정유공장과 통합 조성될 예정임.

327) The GURU, 삼성물산·현대건설, 사우디 미래신도시 '네옴시티' 철도터널 수주, 2022.6.14

328) 한국건설신문, 현대건설, 사우디 최대 석유화학단지 '아미랄 프로젝트' 계약 수주, 2023.6.26



- 패키지 1은 아미랄 프로젝트의 핵심인 MFC(Mixed Feed Cracker, 혼합 크래커)를 건설하는 공사이며, 패키지 4는 고부가가치 화학물질을 생산하는 주요 인프라 외 기반설비, 탱크, 출하설비 등을 포함한 시설들을 건설하는 공사임
- 원유 정제 과정에서 발생하는 다양한 등급의 저부가가치 원료를 활용해 에틸렌, 프로필렌 등 기초유분을 생산하는 설비와 최첨단 폴리 에틸렌 생산설비, 부타디엔 추출설비, 기타 기반시설 등을 건설하는 것이 목표임.
- 사토프 정유공장에서 배출되는 나프타, 폐가스뿐만 아니라 아랍코가 공급하는 에탄, 천연 가솔린 등을 고부가가치 화학물질로 전환하며, 이를 통해 주베일 산업단지의 석유화학 및 특수화학공장에 원료를 공급할 계획임.

#### 10) 사우디 자푸라 가스처리시설 (Phase - 2)

- 현대엔지니어링이 현대건설과 함께 2023년 10월 23일 사우디아라비아 국영석유회사(ARAMCO)로부터 초대형 가스플랜트 증설 프로젝트인 ‘사우디 자푸라 가스처리시설(Phase - 2)’ 건설공사를 수주함.<sup>329)</sup>
  - 상기 프로젝트는 자푸라 가스전에서 생산되는 가스를 처리하는 설비(Gas Processing Facilities)와 황회수설비(Sulfur Recovery Units) 등을 추가로 건설하는 사업임.
  - 현대엔지니어링·현대건설 조인트벤처가 2021년에 수주한 ‘사우디 자푸라 가스처리시설 프로젝트(Phase-1)’부지 바로 옆에 조성될 예정임.

329) 현대자동차그룹 뉴스룸, “현대엔지니어링·현대건설 JV, 사우디 자푸라 가스처리시설(Phase - 2) 수주”, 2023.10.24

- 현대엔지니어링 JV는 황회수설비 패키지와 유틸리티 기반시설 (Utility & Offsite)을 담당하며, 계약금액은 약 23억 달러임.
- 현대엔지니어링 JV는 유수의 탑티어(Top-tier) 건설사들과의 입찰 경쟁 끝에 「사우디 자푸라 가스처리시설 프로젝트(Phase-1)」에 이어 증설 프로젝트(Phase-2)까지 수주함.
- 현대엔지니어링과 현대건설은 쿠웨이트 「알주르 LNG 수입 터미널 프로젝트」와 이라크 「카르발라 정유공장 프로젝트」를 성공적으로 수행한 바 있음.

## 나. PPP 주요 사업 현황

### 1) Qurayyah Independent Power Plant

- 삼성물산이 2011년 9월 사우디아라비아전력공사(SEC)가 발주한 세계 최대 규모 쿠라야 민자 복합화력발전소(Qurayyah Independent Power Plant, QIPP)의 건설과 운영을 맡는 최종 사업자로 선정되며 국내 최초로 IPP(민자 발전) 시장에 진출함.<sup>330)</sup>
  - 삼성물산은 지난 6월 발전용량 1963MW 규모의 쿠라야 1차 발전플랜트 입찰에서 우선협상대상자로 선정된 이후 세부 협상과정에서 2차 발전소까지 일괄 건설하는 안을 제시해 1·2차 발전 플랜트를 동시에 수주함.
  - 쿠라야(Qurayyah) 프로젝트는 사우디아라비아가 2018년까지 2만 MW의 발전용량 확보를 위해 건설을 추진중인 총 6개의 IPP 프로젝트 중 세 번째로 진행되는 사업임.
  - 사우디 동부 최대 도시인 담맘에서 남쪽으로 100km에 떨어진 부지 59만 4,000㎡(18만 평)에 발전용량 4,000MW 규모의 가스복합화력 발전소를 건설함.
  - 총 사업비는 28억 5,000만 달러로 설계에서 구매, 시공, 시운전까지 일괄적으로 수행하는 21억 달러 규모의 계약임.
  - 삼성물산은 사우디아라비아 민간 개발업체인 아크와(ACWA) 파워 인터내셔널과 재무투자자인 아랍에미리트(UAE) 사모펀드 MENA 인프라펀드와 함께 컨소시엄을 구성해 발주처인 사우디전력공사와 각각 50%씩 지분을 투자해 발전소 운영을 위한 특수목적법인(SPC)을 설립하게 됨.
  - 국내 건설업계가 지분투자를 통해 해외에서 최초로 IPP 사업을 성사시켰으며 추후 국내 업체들이 수요가 많은 중동 IPP 시장에 진출하는 교두보를 마련했다는 사례인 점에서 그 의미가 큼.<sup>331)</sup>

330) 조선비즈, “삼성물산, 21억弗 사우디 복합火電 수주…완공 후 20년간 운영”, 2011.9.22

## 2) Jafurah Cogeneration Power Plant

- 한국전력이 2022년 8월 사우디아라비아의 국영 석유 회사 아람코에서 발주한 자푸라 천연가스전 열병합발전소 개발 사업의 우선협상 대상자로 선정됨.<sup>332)</sup>
  - ‘자푸라 열병합 발전소 사업’은 사우디 수도 리야드 동쪽 400km에 있는 자푸라 천연가스전에 2025년까지 320MW의 전기 용량, 315톤/hr 증기 용량의 열병합발전소를 건설·운영하는 것이 핵심임.
  - 발주처인 아람코가 지분 40%를 보유하며, 한전과 SPC를 설립해 사업 수행 예정임.
  - ‘자푸라 열병합 발전소 사업’의 총규모는 최대 6억 달러로 추산됨. 2020년 최초 입찰 당시만 해도 계약 규모는 4억 5,000만 달러였지만 COVID-19를 이유로 입찰이 취소됐다가 재개되는 과정<sup>333)</sup>에서 사업비가 증가함.
  - 한전의 해외 열병합발전소 수주는 이번이 처음으로 완공 이후 운영도 한전이 담당하는 만큼 한전이 자푸라 열병합발전소 개발로 얻을 수 있는 수익은 1조 원을 훌쩍 넘길 것으로 예상됨.
  - 한전은 이번 일을 계기로 사우디가 추진 중인 12조원 규모의 원자력발전 수주 경쟁에서도 유리한 고지를 차지할 것이라는 기대감을 가짐.
  - 2022년 9월 두산에너지빌리티와 ‘사우디 자푸라 열병합발전소’ 건설 EPC 계약을 체결함.

331) KOTRA 리야드무역관, 2017 사우디아라비아, KOTRA Country Report, 2017.12

332) 서울경제, “한전, 사우디서 6억弗 수주…열병합발전소 우선협상자에”, 2022.8.18

333) 2020년 2월 최초 입찰이 진행되었으나, 2020년 12월 발주처에 의해 입찰 취소가 통보되고, 2021년 6월 입찰이 재개됨.

### 3) Saudi Arabia New Automotive Manufacturing Plant Project

뉴 자동차 제조 공장 프로젝트			
사업명	Saudi Arabia New Automotive Manufacturing Plant Project		
사업개요	<ul style="list-style-type: none"> <li>5만대 생산 규모의 자동차 공장 건설</li> <li>2023년 10월 19일 프로젝트 발표</li> <li>사업 규모는 약 500백만 달러 예상</li> <li>2023년 10월 PIF와 현대자동차의 협약 체결</li> <li>2026년 1월 완공 예정</li> </ul>		
분야	<ul style="list-style-type: none"> <li>Car Manufactory</li> </ul>		
양허유형	<ul style="list-style-type: none"> <li>BOO</li> </ul>	Ownership type	<ul style="list-style-type: none"> <li>Private</li> </ul>
투자금액	<ul style="list-style-type: none"> <li>500백만 USD (추정)</li> </ul>	규모	<ul style="list-style-type: none"> <li>50,000대</li> </ul>
Sponsor	기업명	지분(%)	분야
	<ul style="list-style-type: none"> <li>PIF</li> </ul>	70.0	<ul style="list-style-type: none"> <li>Investment Management &amp; Fund Operation</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hyundai Motor Co.</li> </ul>	30.0	<ul style="list-style-type: none"> <li>Auto &amp; Truck Manufacture</li> </ul>
Contractor	기업명		분야
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hyundai Motor Co.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Auto &amp; Truck Manufacture</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Technical Adviser Joint Agreement</li> </ul>		
진행 경과	Date	Event Type	Event Description
	2023. 10. 22	Announced	<ul style="list-style-type: none"> <li>Project Announced</li> </ul>
	2023. 10. 22	Agreement Signed	<ul style="list-style-type: none"> <li>Joint Agreement has been reached between PIF and Hyundai for project</li> </ul>
	2026. 1. 1	Estimated Completion	<ul style="list-style-type: none"> <li>The Project was expected to be completed in January 2026</li> </ul>

#### 4) Samsung Engineering Propane Dehydration Project

Propane Dehydration Project			
Project name	Samsung Engineering Propane Dehydration Project		
Overview	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Construction of a dehydrogenation plant with an annual capacity of 840,000 tons</li> <li>• Project announced on Oct 4, 2023</li> <li>• Business scale not yet determined</li> <li>• Scheduled for completion on Jan 1, 2030</li> </ul>		
Field	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Petrochemicals - Olefins</li> </ul>		
Concession type	<ul style="list-style-type: none"> <li>• BOO</li> </ul>	Ownership type	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Private</li> </ul>
Investment amount	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3,250 million USD (Estimated)</li> </ul>	Scale	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 400,000 Ton Per Annum</li> </ul>
Sponsor	Company name	Share(%)	Field
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Samsung Engineering Co.</li> </ul>	100.0	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Construction &amp; Engineering</li> </ul>
EPC Contractor	Company name		Field
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mammoet Holding BV (Netherlands)</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Marine Fright &amp; Logistics</li> </ul>
Progress	Date	Event Type	Event Description
	2023. 10. 4	Announced	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Project Announced</li> </ul>
	2030. 1. 1	Estimated Completion	<ul style="list-style-type: none"> <li>• The Project was expected to be completed in January 2030</li> </ul>

<표 91> 국내 주요기업 對사우디 진출 현황 (건설·공사업)

진출 연도	기업명	취급분야	진출 형태	투자 형태	모기업명
1976	대림산업 알코바지사	영업 및 프로젝트 수행지원	지점	합작	대림산업(주)
1976	현대건설 알코바지사	플랜트, 발전, 전기, 건축, 토목(환경), 원자력, 건설	지점	단독	현대건설(주)
1977	두산중공업 리아드지점	화력발전, 담수, 수처리, 원자력, 건설	지점	단독	두산중공업(주)
1989	삼성엔지니어링 사우디법인	화공, 발전 등 플랜트 설계·구매·공사	서비스 법인	단독	(주)삼성엔지니 어링
1995	대우건설 알코바지사	종합건설	지점	단독	대우건설(주)
2002	대한전선 사우디지사	HV/EHV Power Cable	서비스 법인	단독	(주)대한전선
2006	한화건설 사우디법인	종합건설업 (플랜트, 건축, 토목)	서비스 법인	단독	한화건설(주)
2007	이테크건설 사우디법인	토건 및 산업시 설, 환경플랜트 등 설계 및 시공	서비스 법인	합작	이테크건설(주)
2007	현대중공업 사우디지사	변전소 및 발전 소 건설	지점	단독	현대중공업(주)
2007	SK건설 사우디지사	건설·공사업	지점	단독	SK건설(주)
2008	쌍용건설 사우디지사	종합건설	지점	단독	쌍용건설(주)
2009	삼성물산 건설 부문 사우디법인	건축, 토목, 발전 EPC	서비스 법인	합자	삼성물산(주)
2009	GS건설 리아드지사	건축, 토목, 발전 등 종합건설업	지점	단독	(주)GS건설
2009	포스코건설 사우디지사	건설업	지점	단독	포스코건설(주)

<자료: KOTRA 해외시장 뉴스, Country Report에서 재구성

## 5.2 사업 성공 및 실패 요인

### 가. 사우디 투자 환경

#### 1) 투자 인센티브

- 사우디아라비아 현지 진출 시 어떤 투자유치 인센티브를 지원할지는 사우디 투자부(Ministry of Investment, MISA)를 비롯하여 여러 관계부처가 함께 검토하고 결정함.<sup>334)</sup>
  - 대부분의 경우 사우디 국부펀드(PIF) 및 국가개발기금(National Development Fund, NDF)<sup>335)</sup>과 관련된 각종 투자펀드를 재원으로 지원함.
  - 인센티브 규모를 결정할 때 가장 중요하게 검토하는 요소는 고용창출 효과를 비롯하여 사우디 경제 발전에 대한 기여도, 사우디 정부가 현재 전략적으로 육성하는 산업에 해당되는지 여부 등임.
  - 투자 인센티브에 대한 협의는 1차적으로 투자부와 협의해야 할 사항이며, 사우디정부가 제공하는 주요 투자 인센티브는 다음과 같음.

#### 가) 투자 금융 지원

- 국가개발기금(NDF)에서 관리하는 다양한 기금들을 통해 투자와 관련된 금융지원을 실시하고 있음.<sup>336)</sup>
  - 외국인 투자자에만 주어지는 금융지원이기보다는, 프로젝트 성격이나 매출규모 등의 조건에 따라 사우디 기업에 지원하는 금융 지원 프로그램들이 대부분임.

334) KOTRA, 2023 사우디아라비아 투자실무 가이드, KOTRA 자료 23-089, 2023.11

335) NDF는 각 산업별로 운영 중인 여러 기금들과 은행들의 전략적 방향을 설정해주고 효율적인 집행이 이루어질 수 있도록 돕는 정책기관임. 2017년 왕실 법령 A/13에 따라 설립되었으며, 각 기금과 은행들 간 협업을 증진시키면서 기능의 중복을 최소화하기 위한 조율 업무를 수행하고 궁극적으로는 이러한 금융지원이 'Saudi Vision 2030' 실현에 부합하도록 하는 관리 업무를 맡고 있음

336) KOTRA, 2023 사우디아라비아 투자실무 가이드, KOTRA 자료 23-089, 2023.11



- 투자와 관련된 다양한 금융지원 프로그램이 있으나 제조업 지원과 관련된 대표적인 금융지원 기관으로는 ‘사우디산업개발기금(Saudi Industrial Development Fund, SIDF)’이 있음.
- 사우디산업개발기금(SIDF)는 적격 기업에 프로젝트 총 비용의 최대 50%~75%까지 저금리 파이낸싱을 지원하며, 외국인투자기업도 단독, 합작투자 등 투자방식에 관계없이 수혜가 가능함.

<표 92> 투자 관련 금융지원 프로그램

구분	주요 내용	담당기관
제조업 프로젝트 지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 투자지역 또는 프로젝트에 따라 프로젝트 비용의 50%~75% 파이낸싱</li> </ul>	SIDF
중소기업 지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 매출액 3천만 리얄 이하 중소기업에 최대 75% 대출 보증 비율 적용</li> </ul>	KAFALAH
소규모 프로젝트 또는 스타트업 지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 저금리 대출 지원</li> </ul>	Social Development Bank
운전자본 지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 12개월 한도 단기 대출 지원</li> </ul>	SIDF
인수금융 지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 사우디 기업이 사우디 내 다른 기업 또는 해외기업을 인수할 때 파이낸싱 (5년~7년)</li> </ul>	SIDF
중동국가 경제 지원 (해외투자 지원)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 아랍 국가의 프로젝트 추진 및 경제개발 활동에 필요한 금융 지원</li> <li>• (장기 저금리 조건 등 적용)</li> </ul>	Arab Monetary Fund 등

자료: KOTRA, 2023 사우디아라비아 투자실무가이드

- 사우디 산업개발기금(SIDF) 금융 지원 제도
  - 지원 조건은 국내외 기업을 불문하나, 외국인 투자 기업의 경우 단독·합작 투자 여부와 관계없이 제조업에 투자할 경우에만 융자 혜택을 부여함.<sup>337)</sup>
  - 최대 융자 금액 : 프로젝트 당 1.6억 불
  - 연 2.5% 내외의 관리수수료 징수, 최대 15년간 융자
  - 제조업 프로젝트는 투자 금액의 50%, 대상 지역이 벽지인 경우 75%까지 장기저리 융자 지원<sup>338)</sup>
  - 융자 신청 시 근로자 고용 및 훈련 계획, 건설 기법, 기본 설비, 가격 등을 제출해야 하며, 서류 완비 시 4개월 이내 융자 여부 결정되는 것이 원칙임.

#### 나) 인프라 지원

- 외국인 기업이 사우디가 주요 지역에 조성·운영하고 있는 산업도시(단지)에 입주할 경우 공장부지 및 각종 시설을 이용할 수 있으며 전력, 수도료 등에 혜택을 받을 수 있음.<sup>339)</sup>
  - 사우디 산업공단관리청(MODON) 산하에 젓다, 리야드, 담맘 등 사우디 주요도시별로 36개 산업도시가 있으며, 해당 산업도시에는 20개의 교육시설(Training Center), 11개의 의료시설(Medical Center), 25 곳의 주거단지(Residential Communities) 등이 갖추어져 있음.<sup>340)</sup>
  - 주베일·안부 왕립위원회(RCJY) 산하에 4개의 대규모 산업단지가 운영 중이며, 외국인 투자가 집중되어 있음.

337) 외교부, 2023 사우디아라비아 개황

338) KOTRA, 2023 사우디아라비아 투자실무 가이드, KOTRA 자료 23-089, 2023.11

339) KOTRA 리야드무역관, 2017 사우디아라비아, KOTRA Country Report, 2017.12

340) MODON, Annual Report 2022

<표 93> MODON이 제시한 주요 인프라 비용(예시)

구분	내용
전력	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 사용량에 따라 18~30 Halala / kWh</li> </ul>
식수	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 지역에 따라 4~10 Riyal / m<sup>3</sup></li> </ul>
산업용수	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 지역에 따라 1.87~3.91 Riyal / m<sup>3</sup></li> </ul>
폐수처리	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 지역에 따라 2.73~3.9 Riyal / m<sup>3</sup></li> </ul>
천연가스	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Riyadh 2 도시 기준 5.84 Riyal / 백만BTU</li> <li>• Dammam 2 도시 기준 7.23 Riyal / 백만BTU</li> </ul>
공장부지	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 지역별로 편차가 크고 산업유형별로 비용체계 다름</li> <li>• Annual Fee : 1~5 Riyal / m<sup>2</sup> (연간 청구)</li> <li>• Allocation Fee : 0.5~50 Riyal / m<sup>2</sup> (최대 24개월 월 청구 또는 1회 청구, 생산 조기 착수 유도 목적으로 월 청구 시 공장 가동 시점까지 청구됨)</li> </ul>

자료: KOTRA, 2023 사우디아라비아 투자실무 가이드에서 재구성

#### 다) 노동 지원

- 투자부는 인적자원개발기금(Saudi Human Resources Development Fund, HRDF) 등과 함께 인력 채용과 관련된 인센티브를 제공하고 있음. 단, 대부분 인센티브는 사우디인 채용에만 해당됨.<sup>341)</sup>

341) KOTRA, 2023 사우디아라비아 투자실무 가이드, KOTRA 자료 23-089, 2023.11

<표 94> 투자 관련 노동지원 프로그램

지원목적	주요 내용	비고
Tamheer Program	<ul style="list-style-type: none"> <li>사우디 대학 이상 졸업자 채용 시 On the Job 훈련비용을 3~6개월 지원</li> </ul>	대졸기준 월 3천리얄
Program to Support the Growth of Saudization of Enterprises	<ul style="list-style-type: none"> <li>HRDF가 월급여가 6천 리얄을 넘지 않는 사우디 직원에 대해 급여의 일부를 지원</li> </ul>	남직원 30% 여직원 40%
Professional Certification Support Program	<ul style="list-style-type: none"> <li>HRDF가 사우디인의 자격증(CMMP, CIT, PMP 등) 취득을 위한 교육비용과 시험 응시료 지원</li> </ul>	개인 당 최대 2건
Doroob Program	<ul style="list-style-type: none"> <li>사우디인을 위한 온라인 교육 프로그램</li> </ul>	

자료: KOTRA, 2023 사우디아라비아 투자실무가이드에서 재구성

#### 라) 기타 지원 제도<sup>342)</sup>

- 부동산 취득 및 임차 지원
  - 사우디 산업단지 관리청(MODON), 주베일·안부 왕립위원회(RCJY), 경제도시 특별구역청(ECZA) 등을 통하여 사우디 내 사업 추진에 필요한 공장부지, 상업단지 등의 부동산 취득 및 임차를 지원함.
- R&D 지원
  - King Abdulaziz City for Science and Technology (KACST), SIDF 등의 연구개발 관련 기금을 활용하여 신기술 개발, 기술이전, 생산성 향상 등의 작업에 들어가는 활동을 지원함.

342) KOTRA, 2023 사우디아라비아 투자실무 가이드, KOTRA 자료 23-089, 2023.11

- 조세 인센티브
  - 경제발전 기여도에 따라 각종 세금 혜택이 주어질 수 있음.
  - 투자 지역이나 산업분야에 따라 법인세, 원천징수세 등 면제 가능
  - 사우디인 고용 시 급여 및 고용훈련 비용과 관련된 세액 공제 제공
  
- 관세 혜택
  - 현지 생산을 위해 필요한 원자재, 기자재 등에 대해 현지 조달이 안 되는 경우 수입관세를 면제해줄 수 있음.

## 2) 수입 장벽

### 가) 관세 장벽

- 사우디아라비아의 관세는 통치기본법(Basic Law of Governance) 제20조에 의거, 내각에서 세율을 결정하고 왕령에 의거 확정됨.<sup>343)</sup>
  - 기존 관세율은 주로 5% 또는 12%로 개발도상국 평균(15~20%) 대비 다소 낮은 편이었으나, 코로나19에 따른 정부 재정 악화 등의 요인으로 2020.6.20.부로 철강, 전력기자재, 석유화학제품, 가전제품 등 주요 수입품 1,390여 개의 관세를 0.5~15%p 인상하였으며, 이에 따라 관세율은 기존 0~20%에서 0~25% 수준으로 인상됨.
  - 2022.6.12.부로 농수산물, 화학제품, 기계류 등 주요 수입품 99개의 관세를 0.5~15%p 인상하며 자국 산업보호 및 육성 기조를 발표함.
  - 사우디 국내 생산품과 경쟁관계에 있는 시멘트, 계란, 윤활유, 철망, 카펫, 펜스 및 철조망, 철관 및 황산 등 유치산업 보호 품목은 20%의 관세를 적용함.

---

<sup>343)</sup> 외교부, 2023 사우디아라비아 개황

- 일반상품의 경우 5%, 자국 생산 등 유치산업 보호를 위한 품목은 12%로 책정하며, 대추야자는 40%, 담배는 100%의 높은 관세를 부과함.
- 걸프 지역 국가나 아랍 국가들에서 40% 이상의 가치가 부가된 상품의 경우, 국산품으로 인정하여 관세를 면제하지만 관세 행정의 미비 등으로 최저 관세, 관세 부과 가격 산정, 관세 환급에서 불합리한 조치를 받는 경우가 있어 세심한 주의가 필요함.
- 2018년 도입된 부가세에 따라 기존에는 수입의 경우 5%의 부가세가 부과되었으나 2020.7월 사우디 정부는 부가세를 15%로 인상하였고, 수입 부가세도 15%를 적용함.

#### 나) 통관 장벽

- 통관 절차가 복잡하고 요구하는 서식이 많아 통관 시 어려움이 있으며, 정부의 통관 정책 및 규정 변경 사항을 공지하지 않는 경우가 많아 수출 시 애로사항을 겪는 경우가 다수 발생함.<sup>344)</sup>
  - 세계은행이 발간한 『Doing Business 2020』에 따르면 OECD 국가들의 수출과 수입 통관을 위한 평균 소요시간은 각각 12.7시간, 8.5시간인 반면 사우디의 수출 및 수입을 위한 평균 소요 시간은 37시간, 72시간인 것으로 나타남.<sup>345)</sup>
- 사우디아라비아로 수출하기 위해서는 SABER(사우디 수입안전 관리 프로그램) 등록이 필수임.<sup>346)</sup>
  - SABER는 기존 사우디 표준청(Saudi Arabia Standards, Metrology and Quality Organization, SASO)의 수입인증을 대신하는 제도로, 2019.1.1.부터 제품안전 프로그램인 SALEEM(Saudi Product Safety Program)의 구현을 위한 온라인 인증 시스템으로 도입됨.

344) 외교부, 2023 사우디아라비아 개황

345) WB, Doing Business 2020 - Comparing Business Regulation in 190 Economies

346) 외교부, 2023 사우디아라비아 개황

- SABER 등록은 사우디 현지기업만 진행할 수 있으며, 현지기업이 SABER 플랫폼에서 수출국 인증 대행 기관을 지정하면 수출업자는 지정된 대행 기관과 SABER 등록을 진행할 수 있음.

○ 기타 통관 시 유의사항

- 이슬람 율법을 엄격히 준수하고 있어 주류, 돼지고기 및 그 기름 성분이 포함되어 있다고 여겨지는 식품 등의 통관은 불가하므로 식품·의약품 수출할 경우 동 성분의 포함 여부 및 가능 비율 등을 사전에 철저한 확인이 필요함.
- 손목시계·액세서리 등은 견본이라도 과세 통관시키는 경우가 많으며, 양이 많은 견본의 경우 통관상 애로사항이 있음.
- 방사선동위원소를 포함하고 있는 제품의 경우, 사우디 내에서 관련 제품 취급 허가를 받은 기업만 취급할 수 있으므로, 통관 시 취급 및 운송이 가능한 사우디 기업의 선정이 필요함.

다) 표준 및 기타 기술적 장벽

- 사우디는 국민건강, 안전보장, 공중도덕 유지, 환경보호 및 비정상적 거래 방지를 위하여 국내에서 유통되는 모든 상품에 대해 최소한으로 요구되는 일정한 품질 기준을 수립하고 국내 및 외국 상품 여부에 관계없이 동 표준에 적합한 경우에만 유통을 허용함.<sup>347)</sup>
  - 사우디 내 유통되는 모든 상품에 대한 표준은 국가기관인 SASO가 제정·관리함.
  - 사우디 정부는 2005년 WTO 가입과 함께 무역에 관한 WTO TBT 협약을 준수해 기술적인 표준을 정비했으며, 관련 변경 사항을 지속해서 발표함.

347) 외교부, 2023 사우디아라비아 개황

- 사우디 표준 규정 적합 여부를 판단하는 인증제도의 운용은 수입 상품의 경우 상무부, 국내 상품의 경우 자치부, 환경·수자원·농업부와 상무부 등에서 관장함.

## 나. 사우디 투자 전략

### 1) 강점과 기회 요인

#### 가) 정부의 적극적 투자 유치

- 사우디는 2000.4월 합작투자자와 외국인 투자 기업의 설립을 촉진하고 WTO 가입을 위해 외국인투자법을 전면 개정하고 사우디 투자청(SAGIA)을 투자부(MISA)로 승격하여 투자 허가 및 투자 유치 관련 조직을 강화함.
  - 종전의 외국인투자법은 국가 발전에 부합되는 기술이전 분야를 중심으로 제한적인 외국인 투자를 허용했으나, 개정 외국인투자법은 투자 금지 업종<sup>348)</sup>을 제외한 모든 분야에 대해 외국인 투자를 허용함.
  - 개정법은 외국인 투자자들에게 외환 송금의 자유를 허용하고 합작 기업에 대해서도 외국인 투자자와 외국인 근로자에 대한 스폰서 역할을 허용함.
- 사우디는 탈석유 산업 구조로의 개편을 위하여 2006.12월 산업클러스터 개발 시책을 수립, 금속·자동차·가전제품·플라스틱 제조 등을 대상으로 지정하고 외국인 투자를 유치함.
  - 산업개발기금(SIDF : Saudi Industrial Development Fund)을 설치, 제조업·기간산업을 지원 중이며, 기초산업공사(SABIC)는 석유화학 분야 합작투자 유치를 위해 노력

<sup>348)</sup> 국가 보호산업 (오일, 가스, 군수, 보안 등), 메디나 및 메카 부동산 구입, 성지순례 관련 산업, 출판업, 방송업, 대중교통, 병원, 수산업, 암센터 및 혈액은행 등



- 외국인 투자는 사우디 산업 발전, 기술이전, 인력 개발, 민간 부문 활성화와 수출 기여 가능성 등에 기준을 두고 승인
- ‘Saudi Vision 2030’ 목표 달성을 위한 6조 7,000억 불 규모의 국가투자전략(NIS) 발표(2021.10.11.)
  - 제조업, 재생에너지, 운송 및 물류, 관광, 디지털 인프라, 의료분야 등 주요 분야를 대상으로 하는 종합적인 투자 계획을 수립할 예정
  - 투자 유치 및 경제발전을 목표로 2030년까지 3조 2,000억 불 투입
- 사우디 민간부문참여법(Private Sector Participation Law) 발표 (2021.7.23.)
  - ‘Saudi Vision 2030’의 일환으로 2030년까지 GDP에 대한 민간 부문 기여도를 현재 40%에서 65%로 높이기 위해 제정
  - 해외 및 민간 부문의 투자를 비석유 분야에 유치하여 사우디 경제 구조를 다변화하려는 정책으로 인프라 및 공공 서비스의 제공 등 매우 광범위하게 적용
  - 이 법의 시행을 통해 약 9억 3,000만 불에서 10억 6,000만 불에 달하는 투자를 유치, 약 1만 개에서 2만여 개의 민간부문 일자리를 창출을 목표
  - 2020년 對사우디 외국인 직접투자(FDI)는 54억 8,500만 불이며, COVID-19로 인한 글로벌 경기침체와 국가 봉쇄령 등에도 역대 최고 투자 유치 금액 기록

## 나) 중동 최대 시장, 지리적 요충지

- 사우디아라비아는 지리적으로 동서양을 잇는 허브인 중동에 위치하고 있을 뿐만 아니라 4억 소비인구를 보유한 MENA 지역 중 가장 큰 경제규모를 가진 중심국가임.<sup>349)</sup>
  - 서쪽으로는 세계 최대의 소비시장인 유럽연합(EU)을 비롯해 동유럽과 CIS 지역, 동쪽으로는 현재 급속한 발전을 이루고 있는 서아시아 및 아시아태평양 지역과 접근 용이
  - 서남쪽으로는 자원이 풍부한 아프리카가 접해있어 주요 시장에 대해 높은 지리적 접근성을 갖춘 투자 입지조건을 가지고 있음.
  - 항공편 4시간 이동 거리 내에 50여개의 높은 성장을 보이고 있는 시장이 위치함.<sup>350)</sup>
- 이러한 경쟁우위를 극대화시키기 위해 사우디아라비아는 2005년 10월 세계무역기구(WTO)에 가입해 개방 경제를 채택하고 있으며, 외국인투자자들의 대규모 투자를 장려함으로써 세계 경제와의 연결고리를 강화시키고 있음.

## 다) 풍부한 내수 시장

- 사우디는 2022년 GDP가 사상 처음으로 1조 달러를 넘었으며, 1인당 GDP 3만 4,400달러, 경제성장률 8.7%를 기록함.
  - 높은 유가에 기반한 성장세이기는 하나, 비석유 부문의 경제도 급성장하고 있음.

349) KOTRA, 사우디아라비아 국가정보 2017

350) KOTRA, 2023 사우디아라비아 투자실무 가이드, KOTRA 자료 23-089, 2023.11

- 3,200만 명의 젊은 인구를 기반으로 시장개방과 산업다변화로 새로운 소비시장을 키우고 있으며, 여성의 사회적 지위 상승도 빠른 내수시장 성장에 큰 영향을 미치고 있음.<sup>351)</sup>
  - 사우디는 연평균 2~3%에 이르는 높은 증가율을 보이고 있으며, 전체 인구의 63%가 30세 미만으로 매우 젊은 나라임.<sup>352)</sup>
  - 견고한 경제성장세를 바탕으로 한 개인소득 증가, 현대식 소매업 수용, 도시 개발 확대, 여성의 사회적 지위 상승 등에 힘입어 탄탄한 내수시장을 형성함.

#### 라) 저렴한 노동력 확보

- 사우디아라비아는 개인 소득세가 없어 제3국 인력들이 많이 유입되고 있어 저렴한 노동력 확보가 용이함.<sup>353)</sup>
  - 3천 2백만 명의 인구 중 37%인 1천 2백만 명이 인도, 파키스탄, 방글라데시, 스리랑카, 필리핀, 요르단, 예멘, 수단 등 제3국 인력으로 저임금 외국인 숙련공을 쉽게 확보할 수 있음.
- 사우디아라비아 정부는 지식기반경제 속에서 자국민의 고용률 향상을 위해 교육에 적극 투자하고 있음.
  - 2016년 교육에 전체 예산의 22.8%인 511억 달러의 예산을 배정한데 이어 2017년에도 총 534억 달러로 전체 예산의 22.5%를 교육 부문에 배정함.
  - 저유가 추세 지속으로 막대한 재정적자를 기록하면서도 살만 국왕이 직접 교육 및 인적자원 개발에 대해 재차 강조하는 등 앞으로 교육 분야에 지속적으로 투자를 확대하며 양질의 인력을 양산하는데 집중할 전망이다.

351) KOTRA, 2023 사우디아라비아 투자실무 가이드, KOTRA 자료 23-089, 2023.11

352) 외교부, 2023 사우디아라비아 개황

353) KOTRA, 사우디아라비아 국가정보 2017

- 고등 교육 부문 중 여자대학교와 전문대학 및 기술기관 신설에 집중 투자할 예정임.
- 국비지원 해외유학생 수가 20만 7,000명(정부지원을 받는 부양 가족 포함)을 넘어서는 등 향후 젊은 인력들이 사회로 진출 시 풍부한 인력을 확보할 수 있을 전망이다.

#### 마) 에너지 강국

- 사우디는 전 세계 대표적인 산유국 중 하나로 원유 매장량과 일산량 둘 다 세계 2위를 기록하고 있으며, 천연가스 매장량도 세계 4위인 에너지 강국임.<sup>354)</sup>
  - 세계에서 가장 낮은 수준의 석유생산 원가에 힘입어 전력 발전과 담수화에 적극 투자하고 있음.
  - 전력과 수도 요금 역시 세계적으로 경쟁력 있는 수준의 낮은 단가에 제공이 가능하며, 석유화학 산업의 경우 원료 수급과 관련된 비용도 다른 국가 대비 낮음.

## 2) 약점과 위협 요인

### 가) 내국인(기업)과의 차별대우 존재

- 외국인에 대한 조세상 차별대우<sup>355)</sup>
  - 외국인 투자 기업의 100% 지분 소유를 인정하나, 각종 혜택은 사우디인 25% 지분 참여를 최소 요건으로 하고 있어 100% 외국인 투자는 매우 드문 편임.

354) KOTRA, 2023 사우디아라비아 투자실무 가이드, KOTRA 자료 23-089, 2023.11

355) KOTRA, 사우디아라비아 국가정보 2017

- 내국인은 소득세가 없는데 비해 (Zakat라는 종교세 2.5%를 자진납부) 외국인 업자나 외국기업(합작기업 포함)에게는 소득세 20%를 부과함.

○ 외국인의 관청 출입 문제

- 사우디아라비아 정부주요 부처 및 기관의 경우 외국인의 관청출입을 위해 복잡할 절차를 진행하고 승인을 받아야 하는 등 제한을 두고 있는 경우가 많음.
- 특히 제3국 노동자들은 입구에서 출입을 거부당하는 경우가 많아, 일부 기업의 경우 정부기관 출입을 위해 현지인을 고용하기도 함.
- 현지인을 통해 업무를 처리한다 할지라도 관련 공무원과의 업무협의 시 부정확한 의사전달로 인해 처리지연 등의 문제가 자주 발생하고 있음.
- 정부 부처 공무원을 알고 있는 경우 해당 부처 및 기관 방문이 한결 수월해지므로 적극적으로 네트워크를 구축하는 것이 좋음.

나) 독특한 제도 및 관행 상존에 따른 진입장벽 존재

○ 현지인 정책(Saudization) 강화

- 2012년 5월 Nitaqat 제도를 시행하면서 사우디아라비아인 고용비율 준수 여부에 따른 처벌과 인센티브를 강화함.
- 건설 부문 프로젝트를 실행하는 계약업자와 기업들 중 Nitaqat 조건을 만족시키지 않는 회사는 ‘정지된 회사(stalled company)로 분류돼 공공 계약에 대한 입찰이 불허되고 적색 등급에 소속된 회사들은 고용 허가증 발행과 갱신 등의 서비스를 받을 수 없게 됨.
- 중소기업도 최소 1인의 사우디아라비아 인을 영구적으로 채용해야 하고 동제도가 갈수록 강화되고 있는 추세로 외국인 투자기업들에게 큰 부담이 됨.

- 제3국 인력에 비해 생산성이 낮고 임금이 높은 사우디인을 채용해야 하므로 경쟁력 약화를 초래할 것이라는 전망
- 사우디에 지역본부를 설립하지 않는 기업은 2024년부터 정부기관 및 기관 자금 관련 프로젝트 참여 불가
- 지역본부 설립 시, 경제특구 입주 제안 및 법인세 50년 면제, 현지인 의무 고용 비율 10년 간 완화 등의 인센티브 제공

○ 스폰서 제도

- 외국인인 사우디 스폰서쉽을 통해서만 Visa 취득, 은행 거래 및 각종 영업 행위 등 현지 활동이 가능함,
- 스폰서와의 관계 악화 시 각종 불이익 발생할 소지가 높으며, 매년 고액의 수수료를 지불하는 경우도 있음.
- 외국기업은 독자적인 무역업 활동에 제약이 있어 스폰서쉽 지사형태로 진출하는 경우가 많음.
- 사우디아라비아 현지 기업(스폰서)의 고용인 형태로 취업, 스폰서에 따라 활동 범위에 큰 제약이 있고 주재원 신분 확보가 불안한 단점이 있음.
- 자국민 고용확대 정책의 일환으로 스폰서쉽 제도를 강화하고, 위반자 단속 및 처벌 수위를 높이면서 외국기업들이 현지 저렴하고 우수한 제3국 인력 확보에 어려움을 겪고 있음.
- 대리인 변경은 현재 대리인 동의서 필요, 따라서 대리인의 과실에도 불구하고, 일방적인 계약 파기 사실상 불가

다) 급증하는 경쟁

- 전 세계가 사우디아라비아 시장에 관심을 갖고 현지진출을 서두르면서 급증하고 있는 경쟁도 위협요인임.<sup>356)</sup>

356) KOTRA, 2023 사우디아라비아 투자실무 가이드, KOTRA 자료 23-089, 2023.11

- 경쟁이 심화됨에 따라 기술사양에 대한 기대수준은 높아지는 반면 가격에 대한 압박은 커지고 있음.
- 자국 내 생산 비중이 큰 기업에 입찰가격을 유리하게 적용하는 점도 가격 경쟁에서의 압박 요인임.
- 분야별로 차이는 있지만 일반적인 제품에 대한 조달의 경우 오랜 기간의 협상 끝에 결과적으로는 가격경쟁력이 가장 큰 구매요인으로 작용하는 경우도 많음.

#### 라) 기타 부정적 요인

- 각종 불공정 관행 상존
  - 정부 공사의 경우 공사 계약 및 집행 시 국제 관행을 준수하지 않는 경우가 있음.
  - 공사 대금 지급 지연, 추가 공사비 불인정 상례화
  - 발주처와의 법적 분쟁 시 이슬람법 및 관행을 들어 외국인들이 불이익을 당하는 경우가 있음.
- 정부 기관의 업무 및 행정처리가 비효율적이며 불확실성이 높음.<sup>357)</sup>
  - 투자 절차 간소화를 추진한다고 하나 담당자 또는 보완 서류를 단계별로 요청하는 등 행정적인 문제로 인해 법인 또는 지사 설립에 평균 6개월 내외의 시일이 소요됨.
- 사우디아라비아 법체계
  - 사우디아라비아는 이슬람의 샤리아법을 따르는 국가로 그 체계가 우리의 법체계와는 다른 점이 많음.

---

<sup>357)</sup> KOTRA, 사우디아라비아 국가정보 2017

- 대부분의 판결들이 자국민에게 유리하게 적용되는 것도 사실이며, 분쟁 발생 시 사우디아라비아 법원의 특징에 대해 숙지하고 중재의 가능성에 대해 알아보는 것이 중요함.

○ 언어

- 일반적인 비즈니스는 영어가 통용되어 불편함을 전혀 못 느끼지만, 현지 진출 및 현지 사업 운영에 있어서는 언어가 예상보다 큰 장애 요인으로 작용할 수도 있음.
- 법제도가 수시로 변경되는데 주요 내용은 아랍어로 공포되어 외국인 투자자로서는 신속하게 변경 내용을 파악하는데 어려울 수 있음.
- 현지 법인설립 과정에서도 아랍어로 제출해야 하는 서류가 대부분이며, 합작투자 시 투자 관련 계약서는 영어와 아랍어로 작성되는데, 구두 합의와는 달리 실제 계약 내용에 파트너가 유리한 조항을 삽입하는 경우가 있는지 여부와 문제 발생 시 해결방안 등에 대해 자세히 검토해야 함.
- 분쟁 발생 시에는 현지어 계약이 우선하는 점도 유의해야 함.




## 제6장 인적 정보

### 6.1 PPP 관련 발주기관 현황

#### 가. 정부 부처

##### 1) 보건부 (Ministry of Health)<sup>358)</sup>

- 1925년 압둘 아지즈(Abdul Aziz)왕이 메카(Makkah)를 최초의 수도로 지정하면서 공중 보건국을 설립한 것이 시초임.
- 주요 역할 : 예방을 촉진하며, 포괄적인 사람 중심적 의료서비스와 혁신을 추구하고, 충분한 역량을 갖춘 통합적이고 지속 가능한 의료 서비스를 제공함.
- 제공 서비스 : 순례자 건강관리 서비스, 금연 클리닉, 인터넷을 통한 원격 의사연결 시스템 (Seha), 청소년 건강관리 서비스

장관	Fahd bin Abdurrahman Al-Jalajel
	2001-2006 네트워크 및 운영 책임자 2006-2011 사우디 종합투자청 정보기술국장 직무대행 2011-2015 상공부 소비자부 차관 2015-2021 기획개발부 차관 2021-현재 보건부 장관, 경제개발위원회 위원 보건 부문 혁신 프로그램 위원회 의장 사우디 보건위원회 이사회 의장 사우디 보건 전문위원회 이사회 의장 식품의약품총국(General Authority for Food and Drug)이사회 의장


358) <https://www.moh.gov.sa/en/Pages/default.aspx>

○ KEY PERSON 및 연락처

성명	직위	연락처	이메일
Fahd bin Abdurrahman Al-Jalajel	보건부 장관	+966 11 2125050	937@moh.gov.sa
Tawfig bin Fawzan Alrabiah	보건부 부장관	n/a	talrabiah@moh.gov.sa
Abdulaziz Hamad Al Ramaih	보건부 기획개발부 부장관	+966 11 8041199	abdulaziza@moh.gov.sa
Dr. Tareef Yousef Alaama	치료서비스 담당 차관	+966 11 2124399	dts@moh.gov.sa
Dr. Hani Abdulaziz Jokhdar	공중보건부 차관	+966 011 212555	hjokhdar@moh.gov.sa
Dr. Talal bin Abdul-Rahman Al-Tuwaijri	기획 및 변혁 담당 차관	+966 11 21234822	taaltuwaijri@moh.gov.sa
Mr. Abdul-Rahman al-Aiban	인사부 차관	+966 11 2124757	aalaiban@moh.gov.sa

2) 환경 수자원 농업부(Ministry of Environment, Water and Agriculture)<sup>359)</sup>

- 사우디아라비아의 농업은 1927년 삶과 부, 경제에 있어 중요한 측면으로 인식되면서 정부로부터 주목을 받았고, 1932년 슈라 의회의 결정을 비준하여 농업총국(1947)이 설립된 것이 시초임.
- 재무부 산하에 농업총국이 설치되었을 당시, 토지 개량, 관개, 댐 건설 등의 농업 업무를 담당함.
- 주요 역할 : 환경, 수자원, 농업 부문에 대한 국가 정책의 모든 측면을 규제 및 시행함.
- 목표 : 환경과 천연자원의 개발과 보존

장관	Abdulrahman Abdulmohsen A. AlFadley
	1996 AlMari의 주요 공장 총책임자 / 부사장 2000-2015 사장 2015-현재 환경수자원농업부 장관 국립기상센터 이사회 의장 국립농업서비스 회사 이사회 의장 국립야생동물센터 회장 NWC 이사회 의장

○ KEY PERSON 및 연락처

성명	직위	연락처
Abdulrahman Abdulmohsen A. AlFadley	장관	+966 11 2038888
Mansour bin Hilal Al Mushaiti	부장관	

359) <https://www.mewa.gov.sa/en/Pages/default.aspx>

성명	직위	연락처
Hasan Yahya al Hatim	기획 및 기관우수성 차관	
Mohammed bin Ali Al Zbidy	공유서비스 차관	
Abdulrahman Mohammed AlZoghaibi	경제민영화부 차관	
Fahd Saad Abu-Mouti	규제담당 부차관	
Ghanem bin Hamed Al gathan	수혜자서비스 및 지사업무 담당 차관	
Osama Ibrahim Faqueeha	환경부 차관	+966 11 4172000
Abdulaziz AlShaibani	수자원부 차관	
Ahmad Saleh Aidah AlKahmshi	농무부 차관	
Saleh Ali Allhedan	국토조사부 차관	
Abdulaziz bin Malek Al Malek	연구발명부 차관	

3) 교통·물류부 (Ministry of Transport and Logistic service)<sup>360)</sup>

- 도로, 철도, 항만 등 운송 부문을 총괄하기 위해 1953년 설립됨.
- 육상 및 해상 운송을 관리하는 규정을 설정하고, 그에 필요한 면허를 발급받음. 그에 따라 공항의 운영 및 안전 규정, 항공 항법 서비스 및 운영 감독에 대한 책임이 있음.
- 주요 역할 : 도시 및 도시 지역 외부의 프로젝트를 연구, 설계, 구현, 및 유지 관리하는 동시에 왕국 내 모든 운송 부문 기관의 서비스에 대한 입법자 역할을 함.
- 목표 : 민간 부문 투자를 허용하여 육상, 해상 및 항공 운송 서비스 수준을 높이고, 전 세계적으로 높은 기술 수준을 바탕으로 운송 부문에 자금 조달, 운영할 수 있는 기회를 제공함.

장관	Saleh bin Nasser Al-Jasser
	2010-2014 사우디 국영해운회사의 최고 경영자 2014-2019 사우디아라비아 항공사 국장 2019-현재 교통물류부 장관 / 항만청 이사회 의장

○ KEY PERSON 및 연락처

성명	직위	연락처	이메일
Dr. Rumaih AL-Rumaih	교통물류부 차관	+966 11 8744444	info@mot.gov.sa

360) <https://mot.gov.sa/ar/Pages/default.aspx>

성명	직위	연락처	이메일
AHMED S. ALHASSAN	교통물류부 차관보		
Abdullah bin Sulaiman Abdullah Al-sulaiman	도로부 차관		
Tareq bin Ziyad Al Shami	도로운영정비 교통부 차관		
Dr. Mansour Al-Turki	기획정보부 차관		
Loay Mashabi	물류부 차관		
Badh Abdullah Alsinaidi	지원부 차관		

4) 사우디 항만청(Saudi Ports Authority)<sup>361)</sup>

- 1976년 국무총리실 산하 독립기관으로 설립돼 전국 여러 항구의 관리와 운영을 하나의 사무실로 통합함.
- 주요 역할 : 효율적인 항만 관리 및 운영을 함. 보안, 안전, 그리고 소방 분야의 산업 보안 시스템을 통해 사우디 항구에서 작업과 투자를 위한 안전한 환경을 제공함. 또한, 비상사태에 대한 보안 계획을 개발함.
- 목표 : 전략을 통해 물류 서비스, 성과 지수를 높이고 항구에서 처리되는 컨테이너 용량을 늘려 글로벌 물류 센터로서의 입지를 강화함.
- 주요 관리 항구: Jeddah Islamic Port, King Abdulaziz Port Dammam, King Fahad Industrial Port Yanbu, King Fahad Industrial Port Jubail, Jubail commercial Port, Yanbu Commercial Port, Jizan Port, Dhiba Port, Ras Al-khair Port

청장	Omar Talal Hariri
	2010-2014 사우디 국영해운회사의 최고 경영자 2014-2019 사우디아라비아 항공사 국장 2019-현재 항만청 이사회 의장, 교통물류부 장관

○ KEY PERSON 및 연락처

성명	직위	연락처	이메일
Omar talal Hariri	청장	+966 11 04050005	mawanicare@mawani.gov.sa
Ahmed Sufyan	교통물류부 대표		

361) <https://mawani.gov.sa/>

성명	직위	연락처	이메일
Alhassan			
Suhail Mohammed Abanmi	세무당국 자카트(Zakat) 주지사		
Mr. Faisal Mohammed AlSharif	재무부 대표		
Salman Mohammed AlTukhaifi	상무부 대표		
Abdulrahman Yousef Al-Aal			
Majid Abdulaziz Al Ibrahim	민간부문 대표		
Abdulrahman Saleh Algafeeh			
Mr. Faisal Essam Hamza	투자부 대표		



5) 법무부(Ministry of Justice)<sup>362)</sup>

- 1970년 사우디아라비아의 파이살 왕이 설립한 정부 기관
- 주요 역할 : 효율적인 제도적 구조, 자격을 갖춘 구성원, 효과적인 지역 및 국제 파트너십을 통해 사법 및 공증 서비스를 제공, 조직, 개발하고 법률 문화를 전파하기 위해 이슬람법에 기반한 우수한 사법 환경을 보장함.
- 목표 : 정의와 투명성의 가치 증진, 사법 환경 개선, 신속한 정의 달성
- 예산 현황(2023년 3분기 말 기준) : USD 174 million(예산),  
USD 135 million(지출)

장관	Walid bin Mohammed Al-Samaani
	2001 상법부 고충처리 위원회 합류, 상법부 판사 재직 2007-2013 고충처리위원회 대표 2013-2015 왕세자 법률 고문 2015-현재 법무부 장관 경제개발위원회 위원 최고사법위원회 의장 아랍 법무장관 협의회 사무국장 사우디 변호사 협회 이사회 의장

362) <https://www.moj.gov.sa/>

○ KEY PERSON 및 연락처

성명	직위	연락처	이메일
Walid bin Mohammed Al-Samaani	장관	+966 92 0001950	minister-office@moj.gov.sa
Najem bin Abdullah al-Zaid	부장관		Vice minister@moj.gov.sa
Bashar Bin Omar Al-Mofadda	법무 및 국제협력부 차관		n/a
Salman Farzan al-Fawzan	법무부 차관		chma@moj.gov.sa
Saleh bin Abdullah Al-Suwaii	집행부 차관		tanfeez@moj.gov.sa
Muhammad bin Abdullah Al-Ayyaf	부동산 인증 및 등록 담당 차관		maiaiaf@moj.gov.sa
Yaser bin Muhammad al-Sudais	기획개발 차관		vro@moj.gov.sa
Majed al-Salloom	디지털 변혁 및 정보 기술부 차관		DigitalTransformation.Office@moj.gov.sa
Abdulrahman Nasser al-Khorayef	합동서비스 차관		sharedServicesAgency@moj.gov.sa
Abdulmuhsin bin Fahd al-Shuaibi	장관실 사무국장		n/a

## 나. 공기업

### 1) 사우디아라비아 석유 그룹 (Saudi Arabian Oil Company, ARAMCO)<sup>363)</sup>

- 세계 최대 규모의 원유 매장량, 세계 최대의 일일 원유 생산량을 보유함. 세계 최대 단일 탄화수소 공급망 ‘마스터 가스 시스템’ 운영.
- 주요 역할 : 탄소 배출 감소를 위한 혁신적인 에너지, 운송 및 자재 솔루션 개발
- 목표 : 에너지 효율성을 높이고 글로벌 배출 문제를 해결함.

회장	Yasir Al-Rumayyan
	2004-2008 Capital Market Authority 창립팀 일원 2008-2014 기업 금융 및 발행부문 이사 2014-2015 사우디 증권거래소 타다울(Tadawul) 이사회 2015-현재 사우디 공공투자기금 총재 2016-현재 내각 사무국 고문직 2019-현재 Aramco 회장
CEO	Amin Hassan Nasser
	1982-1997 Aramco 석유 생산부서 엔지니어 1997-2004 Ras Ranura 생산부서 관리자 2004-2008 수석 엔지니어 2000-2015 Aramco 업스트림 사업부문 수석 부사장 2015-현재 Aramco CEO

363) <https://www.aramco.com/>

○ KEY PERSON 및 연락처

성명	직위	연락처	이메일
Nasir K. Al-Naimi	업스트림 사장	+966 11 297 8950	webmaster2 @aramco.com
Mohammed Y. Al Qahtani	다운스트림 사장		
Ziad T. Al-Murshed	수석 부사장 겸 최고 재무 책임자(CFO)		
Wail A. Al Jaafari	수석 부사장		
Nabeel A. Al Mansour	수석 부사장, 법률 고문 및 기업 비서		
Nabeel A. al-Jama'	인사 및 기업 담당 수석 부사장		
Ashraf A. Al Ghazzawi	전략 및 기업개발 담당 부사장		
Ahmad O. Al-Khowaiter	기술 및 혁신 담당 부사장		

2) 국영 수자원공사 (National Water Company)<sup>364)</sup>

- 사우디국부펀드(PIF)가 전액 출자한 사우디 합자회사로, 2008년에 설립됨.
- 주요 역할 : 건전한 비즈니스 원칙과 국제 모범사례를 기반으로 물 및 폐수 서비스 제공
- 목표 : 효율성 및 재정적 지속 가능성을 높이면서 파트너와 협력하여 왕국 전역에 최고의 물 및 폐수 서비스를 제공하고 품질을 개선함.

CEO	Fouad bin Ahmed Al Sheikh Mubarak
	2024-현재 NWC CEO

○ KEY PERSON 및 연락처


성명	직위	연락처
Abdulrahman Abdulmohsen Al-Fadley	이사회 의장	+966 11 2038802
Abdulrahman bin Mohammed Al-Zoghaibi	이사회 멤버, MEWA 대표	8004411110
Haytham bin Abdulrahman Altarif	이사회 멤버, 재정부 대표	

364) <https://www.nwc.com.sa/>

성명	직위	연락처
Fahad Salih Almutlaq	이사회 멤버, 사역 대표	
Fawz bin Talal Al-Harbi	이사회 멤버, 공공투자기금 대표	
Mohammed Abdulrahman Albalaihed		
Ali Saleh Al-barak	이사회 멤버, 민간 부문 대표	
Abdullah Abdulrahman AlObikan		
Nizar bin Abdulaziz Al-Tuwaijri		
Faisal bin Yusuf Jadoi		

3) 사우디 수도전기공사(Saudi Water Partnership Company)<sup>365)</sup>

- 최고경제위원회 결의에 따라 2003년 유한책임회사(LCC)로 설립됨.
- Saline Water Conversion Corporation과 Saudi Electricity company가 각각 50%의 지분을 소유함.
- 주요 역할: PSP 프로젝트를 통해 물과 전기를 구매하고 Saline Water Conversion Corporation에 물을, Saudi Electricity Company에 전기를 판매함.
- 목표 : 민간 부문과 협력하여 KSA 주민들에게 안전하고 저렴하며, 지속가능한 수자원과 서비스 제공

회장	Abdulrahman Abdulmohsen A. AlFadley
	1996 AlMari의 주요 공장 총책임자 / 부사장 2000-2015 사장 2015-현재 환경수자원농업부 장관 국립기상센터 이사회 의장 국립농업서비스 회사 이사회 의장 국립야생동물센터 회장 NWC 이사회 의장 etc. 현재 SWPW 이사회 의장

○ KEY PERSON 및 연락처

성명	직위	연락처	이메일
Mansour Bin Hilal Al Mushati	환경수자원부 대표	+966 11 2038888	info@swpc.sa

365) <https://www.swpc.sa/>

성명	직위	연락처	이메일
Yasir bin Mohammed Al Qahidan	재무부 대표	+966 9200 029 88	
Mohammad Bosodan	국립민영화센터 대표		
Abdullah Abdulrahman Buali	독립회원		



4) 사우디국부펀드(Public Investment Fund)<sup>366)</sup>

- 1971년 국왕 Faisal bin Abdulaziz Al Saud가 왕립 법령에 따라 국가 경제에 전략적으로 중요한 프로젝트에 자금 지원을 제공할 목적으로 설립함.
- 2022년, Saudi Aramco의 소유권 4%지분이 해당 기관으로 이전됨.
- 주요 역할 : 전략적이고 지속 가능한 다각화를 추진하고, 투자기회를 통해 주요 부문을 지원하여 민간 부문의 성장 잠재력을 발굴함. 또한, 국제적으로 다양한 자산층에 걸쳐 투자함.
- 목표 : 적극적이고 장기적인 투자와 높은 수준의 거버넌스 및 투명성을 통해 사우디아라비아의 경제 변혁 추진

회장	Mohammed bin Salman bin Abdulaziz Al Saud
	2015-2022 국방부 장관 2015-현재 공공투자기금 회장 2017-현재 사우디아라비아 왕세자 2022-현재 사우디아라비아 총리
총재	Yasir bin Othman Al-Rumayyan
	2004-2008 Capital Market Authority 창립팀 일원 2008-2014 기업 금융 및 발행부문 이사 2014-2015 사우디 증권거래소 타다올(Tadawul) 이사회 2015-현재 사우디 공공투자기금 총재 2016-현재 내각 사무국 고문직 2019-현재 Aramco 회장

366) <https://www.pif.gov.sa/>

○ KEY PERSON 및 연락처

성명	직위	연락처	이메일
Majid Abdullah Al Qasabi	상무부장관	+966 11 4050000	info@pif.com
Ibrahim Abdulaziz Al-Assaf	국무장관 겸 사우디 각료협의회 회원		
Mohammad Abdul Malek Al Shaikh			
Mohammed Abdullah Al-Jadaan	재무장관		
Ahmed Aqeel Al-Khateeb	관광부 장관		
Khalid Abdulaziz Al-Falih	투자부 장관		
Faisal Fadhil Alibrahim	기획경제부장관		
Yasir Othman Al-Rumayyan	공공투자기금 총재		
Mohamed Mazyed Altwajri	왕실 고문		

## 6.2 Developer 현황

### 가. 사우디 현지 업체

#### 1) ACWA Power Company<sup>367)</sup>

##### 회사 개요

설립연도 : 2004년  
 사 장 : Mohammad Abdullah Abunayyan  
 주요업종 : 전력, 물  
 투자가치 : USD 82.8 million  
 회사유형 : 유한회사  
 고용인원 : 4,000명

##### 재무현황<sup>368)</sup>

단위: million USD \ 연도	2023년	2022년
수 익	1,542	1,568
순 이 익	398	657
총 자 산	233	200
총 부 채	336	290

##### 자회사 현황

회사명	주요업무
First National Operation & Maintenance Company <sup>369)</sup>	기타 에너지 서비스
FECON (Vinh Hao 6 Solar Power Project)	에너지 생산

367) <https://acwapower.com/en/>

368) <https://pitchbook.com/profiles/company/58900-78#overview>

주요 관계자		
성명	직위	연락처
Mr. Mohammad A. Abunayyan	Founder & Chairman	Tel: +966 11 2835555 Fax: +966 11 2835500
MR. Raad Alsaady	Vice chairman & Managing Director	
Dr. Ibrahim Alrajhi	Member of the Board of Directors	
Mr. Fahad Alsaif		
H.E. Mr. Ahmed alhakbani		

○ 주요 실적

프로젝트명	분야	개요
Neom Green Hydrogen project	Renewable Energy	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Project cost: USD 8,500 Million</li> <li>• Power: 3.9 GW</li> <li>• ACWA power share: 33.33%</li> </ul>
AR Rass solar project PV('BOO') <sup>370)</sup>	Solar energy	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Total investment cost: USD 450 Million</li> <li>• Power: 700 MW</li> <li>• Offtaker: Saudi Power Procurement Company(SPPC)</li> <li>• ACWA power share: 40.01%</li> </ul>
Bash project (BOOT)	Wind	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Project cost: USD 690 Million</li> <li>• Capacity: 500 MW</li> <li>• Offtaker: JSC National Electric Grid of Uzbekistan(NEGU)</li> <li>• ACWA Power share: 100%</li> </ul>

369) <https://pitchbook.com/profiles/company/111897-10#overview>

370) <https://www.power-technology.com/marketdata/power-plant-profile-ar-rass-solar-pv-park-saudi-arabia/>

프로젝트명	분야	개요
Shuaibah IWPP	Water	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Project cost: USD 2,450 Million</li> <li>• Power: 900 MW</li> <li>• Desalinated water: 880m<sup>3</sup>/day</li> <li>• Offtaker: Water &amp; Electricity Company</li> <li>• ACWA Power share: 30%</li> </ul>
Shuaibah 3 IWP		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Project cost: USD 821 Million</li> <li>• Desalinated water (000m<sup>3</sup>/day): 600,000m<sup>3</sup>/day</li> <li>• Offtaker: SWPC (Saudi Water Partnership Company)</li> <li>• ACWA Power share: 68%</li> </ul>

2) Tamasuk Holding company<sup>371)</sup>

**회사 개요**

설립연도 : 2018년  
 사 장 : Matthew Nathan  
 주요업종 : 인프라 개발, 투자  
 투자가치 : USD 2 million(2017년 기준)  
 회사유형 : 영리회사  
 고용인원 : 50명

**자회사 현황**

회사명	주요업무
Tamasuk Operations and Facility Management (TOFM)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 프로젝트에 대한 최고의 운영 및 유지관리, 시설 관리</li> <li>▪ 인프라 시설 관리, 고객을 위한 장기 맞춤형 솔루션 개발</li> </ul>

**합작 투자 회사 현황**

회사명	주요업무
Quantum Switch Tamasuk(QST)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 세계적 수준의 데이터 센터</li> <li>▪ 고객이 IT 인프라를 소장하는 데 필요한 안정성, 보안 및 유연성 제공</li> </ul>

371) <https://tamasuk.com.sa/>

### 주요 관계자

성명	직위	연락처	이메일
Matthew Nathan	CEO	+966 11 4531731	hello@tamasuk.com.sa
Erik Voldner	Chief Operating Officer		
Dhruva Poonia	Head of Project Finance		
Andrew Smithson	Head of Business Development		
Farew Al Blawi	CEO of Al Blagha and Board Member for Tamasuk		

○ 주요 실적

프로젝트명	분야	개요
Neom Green Hydrogen project	Renewable Energy	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Project cost: USD 8,500 Million</li> <li>• Power: 3.9 GW</li> <li>• ACWA power share: 33.33%</li> </ul>

프로젝트명	분야	개요
Madinah-3 (Al-Madina) Independent Sewage Treatment Plants PPP project	Sustainable water and wastewater treatment	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Project value: SAR 960 million (USD 255.6 million)</li> <li>▪ Desalinated water(000'm<sup>3</sup>/day): 200,000m<sup>3</sup>/day</li> </ul>
Buraydah-2 Independent Sewage Treatment Plant PPP Project		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Project value: SAR 845 million (USD 225 million)</li> <li>▪ Desalinated water(000'm<sup>3</sup>/day): 150,000m<sup>3</sup>/day</li> </ul>
Tabuk-2 Independent Sewage Treatment Plant PPP Project		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Project value: SAR 550 million (USD 146.46 million)</li> <li>▪ Desalinated water(000m<sup>3</sup>/day): 90,000m<sup>3</sup>/day</li> </ul>



3) Nesma Holding Company<sup>372)</sup>

**회사 개요**

설립연도 : 1979년  
 사 장 : Faisal Alturki  
 주요업종 : 투자, 통신 서비스  
 회사유형 : 지주회사, 유한회사  
 고용인원 : 2,315명(2023년 기준)

**재무현황**

예상 연간 수익	USD 500 million-1 billion
----------	---------------------------

**자회사 현황**

회사명	주요업무
Namma Intl Digitec Fz LLC	웹 디자인 및 개발, 브랜딩 에이전시
Nesma Telecom & Technology Co. Ltd.	기술, 전력 시스템, 에너지 인프라
Nesma Electric	감시 제어 및 데이터 수집(SCADA) 서비스, 전력 시스템, 맞춤형 설계 및 엔지니어링 솔루션
Namma International Marine Services Co. Ltd.	선박 화물 운송 서비스

372) <https://www.nesma.com/>

주요 관계자		
성명	직위	연락처 / 이메일
Noura S. Alturki	Vice president – Member of The Board	noura@nesma.com
Abdullah R. Al-Shahrani	Vice President - Corporate, Member of The Board	+966 13 8298200
Naif A. Alabeedi	General Manager, Member of the Board	naif@nesma.com
Fouad J. Alsherebi	Chairman of The Advisory Board, Executive Chairman of The Makkah Public Transport Bus Project	fouad@nesma.com
Juan José Güemes	Member of The Advisory Board, Chairman Of The Audit & Risk Committee	jjguemes@gmail.com
Jeffrey Char	Member Of The Advisory Board	info@j-seed.com

○ 주요 실적

프로젝트명	분야	담당 자회사	개요
Jeddah Stormwater Drainage Project <sup>373)</sup>	Construction	Nesma & Partners	<ul style="list-style-type: none"> <li>Total area: 43,000 HA</li> <li>Construction value: CAD 712 million</li> <li>8 packages of 5 dams and 3 channels/drainage and outfalls</li> </ul>
National Guard Health Affairs Specialized Hospitals <sup>374)</sup>			<ul style="list-style-type: none"> <li>Main building area: 34,230 m<sup>2</sup></li> <li>Construction value: SAR 8,473 billion</li> <li>5 different types of hospitals</li> </ul>
The Red Sea Airport Project <sup>375)</sup>			<ul style="list-style-type: none"> <li>USD 8 billion</li> <li>Powered by 100% renewable energy</li> </ul>
South Jeddah Solar Power Project <sup>376)</sup>	Renewable energy	Nesma Renewable Energy (NRE)	<ul style="list-style-type: none"> <li>capacity: 300 MW</li> <li>value: USD 1 billion</li> <li>Nesma share: 33.3%</li> </ul>
Dumat al Jandal Onshore Wind Farm <sup>377)</sup>			<ul style="list-style-type: none"> <li>capacity: 400 MW</li> <li>value: USD 500 million</li> <li>99 wind turbines</li> </ul>

373) <https://www.wsp.com/en-gl/projects/jeddah-storm-water-program>

374) <https://harvest-fsc.com/projects/national-guard-health-affairs-hospital-taif/>

375) <https://www.daa-international.com/airports/international-airports/red-sea-airport/>

376) <https://www.power-technology.com/marketdata/power-plant-profile-jeddah-solar-pv-park-saudi-arabia/>

377) <https://masdar.ae/en/renewables/our-projects/dumat-al-jandal>

## 나. Global Company

### 1) Abu Dhabi National Energy Company, TAQA<sup>378)</sup>

#### 회사 개요

설립연도 : 2005년  
 주요업종 : 석유 및 가스  
 투자가치 : USD 2 million(2017년 기준)  
 회사유형 : 국영회사  
 고용인원 : 2,700명(2013년 기준)

#### 재무현황

단위: million AED \ 연도	2022년	2021년
수 익	49,967	45,294
순 이 익	12,899	10,169
총 자 산	181,508	180,197
총 부 채	111,129	114,293

#### 자회사 현황

회사명	주요업무
Abu Dhabi Transmission & Despatch Company PJSC (TRANSCO)	아랍에미리트의 다른 토후국으로 물과 전기를 전달하는 송전망의 계획, 건설, 및 운영 담당
Abu Dhabi Distribution Company (ADDC)	아부다비 및 주변 지역의 유일한 물과 전기 배급
Al Ain Distribution Company(AADC)	물 및 전기 배전망 자산의 소유권 관리, 운영 및 유지 관리, 검침, 물 및 전기 공급 서비스 제공
Abu Dhabi Energy Services(ADES)	물과 전기 소비를 실질적으로 줄이는 솔루션 식별, 조달 및 자금 조달

378) <https://uae.taqa.com/uae/>

주요 관계자		
성명	직위	연락처
Mohamed hassan Alsuwaidi	Chairman, Independent Board member	Tel: +971 2 691 4900 Email: info@taqa.com
Khalifa Sultan Al suwaidi	Vice Chairman, Independent Board Member	
Mansour Mohamed AlMulla	Independent Board Member	
Hamad Abdulla Al Hammadi		
AbdulAziz Abdulla Al Hajri		

○ 주요 실적

프로젝트명	분야	개요
Moroccan Green Hydrogen Project <sup>379)</sup>	Renewable energy - hydrogen	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ value: USD 10 billion</li> <li>▪ capacity: 6 GW</li> </ul>
Project for Sustainable Water Supply to Onshore Operations <sup>380)</sup>	Renewable energy - water	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ value: USD 2.4 billion</li> <li>▪ capacity: 110 million imperial gallons of nano filtered seawater per day</li> <li>▪ TAQA share: 25.5%</li> </ul>
Morocco-UK Renewable Energy project <sup>381)</sup>	Renewable energy - electricity	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ invest value: £30 million (TAQA's investment: £25 million)</li> <li>▪ capacity: 10.5 GW</li> </ul>

379) <https://www.blackridgeresearch.com/news-releases/taqa-to-invest-usd-10-billion-for-the-6-gw-moroccan-green-hydrogen-project>

380) <https://adnoc.ac/en/news-and-media/press-releases/2023/adnoc-and-taqa-announce-project-for-sustainable-water-supply-to-onshore>

381) <https://taiyangnews.info/10-5-gw-african-european-re-project-moves-forward/>

2) China Power International Holding Ltd.(China)<sup>383)</sup>

**회사 개요**

설립연도 : 1979년  
 주요업종 : 에너지 생산  
 회사유형 : 공개회사  
 모 회사 : State Power Investment Corporation  
 고용인원 : 10,636명

**재무현황<sup>382)</sup>**

단위: USD \ 연도	2023년	2022년
수 익	6,427,166	4,487,322
순 이 익	524,489	393,204
총 자 산	30,642,130	30,641,509
총 부 채	16,799,379	16,901,202

**모회사 현황**

회사명	주요업무
State Power Investment Corporation (SPIC)	석탄, 알루미늄, 물류, 금융, 환경보호, 첨단사업 등의 산업

**주요 관계자**

성명	직위	연락처	이메일
Wang Zichao	Chairman of the board	+86 010 62601888	chinapowerinter@ cpihl.com.cn
Zhou Jie	Board Director		
Yuan Rui			
Xu Wei			

○ 주요 실적

382) <https://pitchbook.com/profiles/company/59589-64#overview>

383) <https://en.cpihl.com.cn/>

프로젝트명	분야	개요
Brazil GNA LAG-to power project <sup>384)</sup>	gas & electricity	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ value: USD 763 million</li> <li>▪ capacity: 1.3 GW</li> <li>▪ area: 129.49 km<sup>2</sup></li> </ul>
Reynosa Wind Farm project <sup>385)</sup>	wind power	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ value: USD 2.4 billion</li> <li>▪ capacity: 424.35 MW</li> <li>▪ project developer: Acciona Energia Mexico</li> <li>▪ 120m high towers</li> </ul>
Hub Coal-fired project <sup>386)</sup>	Coal	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ value: USD 1912.2 million</li> <li>▪ capacity: 1320 MW</li> <li>▪ China Power Intl. Holdings / HubCO share: 74% / 26%</li> </ul>
Zhanatas Wind Farm project <sup>387)</sup>	wind power	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ value: USD 160 million</li> <li>▪ capacity: 100 MW</li> <li>▪ China Power Intl. Holdings share: 80%</li> </ul>

384) <https://www.power-technology.com/projects/gna-i-lng-to-power-project-rio-de-janeiro-brazil/>

385) <https://www.power-technology.com/marketdata/power-plant-profile-reynosa-wind-farm-mexico/>

386) [https://eng.spic.com.cn/CPIVedio/201703/t20170324\\_274097.htm](https://eng.spic.com.cn/CPIVedio/201703/t20170324_274097.htm)

387) <https://www.power-technology.com/projects/zhanatas-wind-farm/>

3) Electricite De France SA (France)<sup>388)</sup>

**회사 개요**

설립연도 : 1946년  
 주요업종 : 통합 전력 공급  
 회사유형 : 공개회사  
 고객 수 : 37,600,000명 (2015)  
 고용인원 : 165,028명

**재무현황<sup>389)</sup>**

단위: million EUR \ 연도	2023년(중반기 기준)	2022년
수 익	n/a	143,500
순 이 익	6,300	5,800
총 자 산	369,780	388,132
총 부 채	64,800	64,500

**자회사 현황**

회사명	주요업무
Enedis SA <sup>390)</sup>	프랑스 내 배전 네트워크의 95%를 관리 및 개발
EDF Energy	영국 전역의 가정과 기업에 전력 생산과 천연가스 및 전기 판매를 포괄
Dalkia <sup>391)</sup>	지역 재생 에너지 최대한 활용, 에너지 절약 실현
Edison	천연가스의 생산과 유럽, 아프리카, 중동 전역으로의 유통
Luminus <sup>392)</sup>	전력 생산 및 에너지 공급
EDF Renewables <sup>393)</sup>	재생 에너지 생산

388) <https://www.edf.fr/>

389) <https://www.investing.com/equities/edf-balance-sheet>



주요 관계자		
성명	직위	이메일
Luc Remont	Chairman; Chief Executive Officer	luc.remont@edf.fr
Xavier Girre	Senior Executive Vice President, Group Finance	xavier.girre@edf.fr
Bruno Bensasson	Senior Executive Vice President, Renewable Energies, Chairman and Chief Executive Officer of EDF Renewables	bruno.bensasson@edf.fr
Marc Benayoun	Senior Executive Vice President, Customers & Energy Services	marc.benayoun@edf.fr
Simone Rossi	Group Senior Executive Vice President, Chief Executive Officer of EDF Energy	SRossi@edfenergy.com

○ 주요 실적

프로젝트명	분야	위치	개요
The Nachtigal Project - A Colossal Hydroelectric Dam <sup>394)</sup>	electricity	Cameroon	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ value: €1.2 billion</li> <li>▪ capacity: 420 MW</li> <li>▪ area: 1,455km x 3.3 km</li> <li>▪ project developer: Nachtigal Hydro Power Company (40% owned by EDF)</li> </ul>

390) <https://fr.wikipedia.org/wiki/Enedis>

391) <https://en.wikipedia.org/wiki/Dalkia>

392) [https://en.wikipedia.org/wiki/Luminus\\_\(company\)#Operations](https://en.wikipedia.org/wiki/Luminus_(company)#Operations)

393) [https://en.wikipedia.org/wiki/EDF\\_Renewables](https://en.wikipedia.org/wiki/EDF_Renewables)

프로젝트명	분야	위치	개요
WESTKÜSTE100 395)	renewable energy – wind, photovoltaics	Germany	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ value: €89 million</li> <li>▪ capacity: 30 MW</li> <li>▪ project supported by: Federal Ministry of Economic Affairs and Climate Protection (with €36.5 million)</li> </ul>
The Biovea Project <sup>396)</sup>	electricity	Aboisso	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ value: €232 million</li> <li>▪ Production: 336 GWh/year</li> <li>▪ capacity: 46 MW</li> <li>▪ share: edf(40%), Meridiam(36%), SIFCA(24%)</li> </ul>
INTI Project	solar, batteries	Peru	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ capacity: 45 MWp(solar), 85 MWh(batteries)</li> <li>▪ 10 hybrid power plants</li> </ul>

394) <https://cameroun.edf.com/en/our-activities/hydropower/nachtigal-hydroelectric-scheme>

395) <https://www.westkueste100.de/en/>

396) <https://www.edf.fr/groupe-edf/espaces-dedies/journalistes/tous-les-communiqués-de-presse/edf-meridiam-et-sifca-signent-avec-proparco-et-caif-les-accords-de-financement-de-la-plus-grande-centrale-biomasse-d-afrique-de-l-ouest>

## Appendix 1. Private Sector Participation Law

### CHAPTER 1 : DEFINITIONS

#### ARTICLE 1:

Unless the context otherwise indicates, the following words and terms, wherever they appear throughout this Law, shall have the meanings herein specified:

The Law : The Private Sector Participation Law.

CEDA : The Council of Economic and Development Affairs.

MOF : The Ministry of Finance.

NCP : The National Center for Privatization.

NCP's Regulation : The regulation of the National Center for Privatization.

Implementing Regulations : The implementing regulations of the Law.

Private Party : A person with a private legal personality and is a party to a PSP contract with the Government.

Infrastructure : Public utilities or Assets that, directly or indirectly, provide Public Services.

Asset : Any asset, whether permanent or temporary, immovable or movable, tangible or intangible, including rights.

Public Service : Any service provided, directly or indirectly, by a Government entity whether it is core service to provide goods or services to the public; or non-core service to support Governmental activities and functions.

Public Private Partnership (PPP) : A contractual arrangement related to Infrastructure or Public Service which results in a relationship between the Government and the Private Party containing the following elements:

- The duration of the contractual arrangement shall be for a period of (5) years or more.
- The Private Party, pursuant to the contractual arrangement, undertakes works including two or more of the following: design, construction, management, operation, maintenance or finance of the Assets, whether these Assets are government-owned, or owned by the Private Party, or both.
- There is a qualitative and quantitative allocation of risks between the Government and the Private Party.
- The payments owed by or to the Private Party under this contractual arrangement are primarily based on the performance of its obligations.

Divestment : A contractual arrangement related to Infrastructure or Public Services that results in transferring ownership of an Asset from a Government entity to a Private Party.

Private Sector Participation (PSP) : PPP or Divestment.

Contract : PSP contract.

Ancillary Contract : A contract linked to a PSP contract, which is required for the execution of the PSP project, entered into on behalf of the Government with the Private Party or any third party.

Pre-qualification : The Contracting Authority's assessment of the competitors' qualifications and capabilities to carry out the work required for the PSP project, and confirm their eligibility to submit bids.

Unsolicited Proposal : A proposal related to a PSP project that has not been submitted in response to a request for proposal.

## **CHAPTER 2 : GENERAL PROVISIONS**

### **ARTICLE 2: PURPOSE OF THE LAW**

1. This Law, the Regulations issued thereunder, the Supervisory Committee Regulations, and the NCP Regulations shall constitute the legal basis for regulating, coordinating policy and practice in the preparation and implementation of PSP Projects, and concluding and executing agreements on PSP.
2. The purpose of this Law is to:
  - A. Organize all process and procedures related to the PSP program and Projects, supervising and monitoring them, developing them including the required coordination among the relevant government agencies and working on developing PSP programs for the PSP targeted sectors, and developing procedures to reduce risks resulting from PSP Projects.
  - B. Assist in achieving the strategic objectives of Governmental Entities, and raising the efficiency of the national economy and increase its competitiveness to meet regional and international challenges and competition related to PSP Projects.
  - C. Raise the transparency, fairness and integrity of the process associated with contracts related to PSP Projects.
  - D. Improve the quality of services and efficiency of assets related to PSP Projects provided or owned by Governmental Entities and improve their level of management, and to work on the processing or restructuring of the sectors, equipment, assets and general services subject to PSP.
  - E. Stimulate the local or foreign Private Sector to invest and participate actively in the national economy and increase its share of gross domestic product in order to achieve growth in the national economy and work to expand the participation of citizens in the ownership of government assets.

### **ARTICLE 3: PSP PRINCIPLES**

The implementation of the PSP Projects shall be subject to the following principles:

1. Justice : All competitors from the Private Sector shall be treated objectively and impartially.
2. Transparency : Implementing PSP Projects transparently, and enabling Private Parties and Governmental Entities to access information on PSP Projects at all stages of the PSP Project.
3. Contract Enforcement : Contracts and ancillary contracts concluded in accordance with the provisions of this Law and Regulations are the basis for determining the rights and obligations of the Contracting parties concerned; the provisions of those Contracts are the principal governing authority of the relationship between the parties involved.
4. Planning : PSP Projects are initiated and implemented under plans and studies prepared in advance so as to enable the Private Sector to prepare for them and to prepare sufficient resources before the implementation of such Projects.
5. Feasibility : The PSP Projects should achieve sustain development of infrastructures and economic benefits to the Private Sector.

### **ARTICLE 4: TYPES OF PSP PERMITTED**

All methods of PPP Projects that fall within the definition of PPP are permitted, and all methods of SOA Projects are permitted in accordance with the provisions and requirements of this Law and the Regulations issued thereunder.

## **ARTICLE 5: SECTORS WITHIN WHICH PSP IS PERMITTED**

Subject to the Supervisory Committees' Regulations, no PSP Project nor any Contract may be initiated before the issuance of the provision that the sector in which the services or assets are located is a PSP target sector, or that such asset or service is targeted.

## **ARTICLE 6: EXPLORING PSP OPPORTUNITIES**

In the event of any approvals for Infrastructure projects of the Governmental Entity by the Government or Governmental Entity, and the expected value of the project exceeds the amount determined by a decision of the Council of Ministers, NCP shall conduct a study on the appropriate involvement of the private sector through PSP in this project, and submit such study to CEDA for guidance as it deems appropriate.

## **CHAPTER 3 : POWERS AND FUNCTIONS**

### **ARTICLE 7: POWERS AND FUNCTIONS OF CEDA**

1. The Council of Ministers or CEDA shall exercise their powers to approve PSP Projects in accordance with the Supervisory Committees' Regulations and within their competence.
2. CEDA may - on the recommendation of the relevant Supervisory Committee and for the purposes of implementing the PSP Projects - grant any licenses, permits or approvals normally granted by any other governmental body.

## ARTICLE 8: POWERS AND FUNCTIONS OF NCP

NCP shall exercise the powers and carry out the functions set out for it in the NCP Regulations, the Supervisory Committees' Regulations and this Law and the Regulations issued thereunder which powers shall include, but not be limited to the followings:

1. Developing policies and plans, conducting of studies and the promulgating Regulations under this Law and publishing them prior to their promulgation, and amending them, which in particular include requirements and procedures relating, but not limited, to the followings:
  - A. Prioritization, preparation, procurement and implementation of PSP Projects.
  - B. Taking all necessary measures to reduce monopoly in PSP Projects.
  - C. Setting restrictions on Government personnel participation in any procurement.
  - D. The issuance of standards and provisions to monitor the implementation of Contracts and the organization of ongoing contractual obligations between the parties to the Contract.
2. The issuance of standards and provisions to monitor the implementation of Contracts and the organization of ongoing contractual obligations between the parties to the Contract.
3. NCP's Board of Directors shall have the power to not consider any project or contractual arrangement as a PPP or SOA Project even if the definition of PPP or the definition of SOA contained in Chapter (1) of this Law applies to it.
4. NCP's Board of Directors shall have the power to set a minimum value for projects that may be considered as PSP Projects.



**ARTICLE 9: POWERS AND FUNCTIONS OF SUPERVISORY  
COMMITTEES**

The Supervisory Committee shall undertake the tasks of preparing and implementing the PSP Projects in accordance with the provisions of this Law, the Regulations and the Supervisory Committees' Regulations.

**ARTICLE 10: POWERS AND FUNCTIONS OF A GOVERNMENTAL  
ENTITY**

1. The Governmental Entity, in respect of PSP Projects, shall have all the powers delegated to it by the relevant Supervisory Committee, in a manner not inconsistent with the provisions of this Law, the Regulations issued thereunder, and the Supervisory Committees' Regulations.
2. If the approval for the signing of the Contract was granted, the Supervisory Committee mandated by CEDA, or the Governmental Entity authorized by it to sign the Contract, Has the authority to transfer, divide, amend or terminate any previously existed Contract - relevant, or necessary to implementation of the PSP contracts.

**CHAPTER 4 : PSP PROJECTS REGISTRY**

**ARTICLE 11: PSP PROJECTS REGISTRY**

1. NCP shall establish and maintain a record of the PSP Projects. The purpose of maintaining that record is to maintain a complete, up-to-date and accurate record of all information relating to PSP Projects in the Kingdom. NCP may make the data contained in the Registry available to the public provided that it does not contain information of a commercial or security sensitivity.

2. NCP shall establish regulations governing the establishment, availability of data and maintenance of the PSP Registry. NCP may amend such regulations whenever it deems appropriate.
3. Subject of Paragraph (1) of this Article, the Supervisory Committees, Governmental Entities and Private Parties shall comply with any request by NCP to submit, modify or disclose any documents, information or data as soon as possible.

## **CHAPTER 5 : GOVERNMENT SUPPORT FOR PPP**

### **ARTICLE 12: GOVERNMENT FINANCIAL SUPPORT FOR PPP PROJECTS**

The Government, in accordance with established procedures, may provide financial and economic or any other type of support to any PPP Project. Such support shall be designed and published in advanced in accordance with the Regulations.

Note:

The Regulations shall include provisions specifying types of support, procedures, principles and conditions, such that such support may include, example but not limited to, the following:

1. Providing loans in accordance with the preferential conditions necessary for the implementation of a PPP Project.
2. Providing bank guarantees.
3. Contribution to the share of the PPP Project.
4. Providing guarantees on revenues.
5. Support for projects that are economically desirable but not commercially successful.
6. Providing guarantees on the quality of performance related to the obligations of the Governmental Entity.
7. Providing guarantees for the delay of the Governmental Entity in the performance of its obligations.

8. Providing guarantees on the termination of the Contract by the Governmental Entity.
9. Provision of tariff subsidies.
10. Provision of the financial resources necessary for PPP Project implementation.
11. Granting tax benefits and/or tax postponements and/or payment of tax by instalments on terms and on conditions provided for in the legislation of the Kingdom.
12. Granting customs duties preferences and/or postponements and/or instalments on terms and on conditions provided for in the legislation of the Kingdom.
13. Provision of foreign exchange and interest rate fluctuation guarantees.
14. providing rights, (including the right to use or occupy), to movable or immovable property in accordance with the legislation of the Kingdom
15. Assisting in obtaining licenses, permits, approvals;
16. Providing easements in respect of publicly owned movable or immovable property;
17. Granting the right to collect tariffs or user fees and to generate revenues from other types of activities directly or indirectly associated with the implementation of the PPP Project;
18. Setting discounted rental payments for use of publicly owned property;
19. Granting exclusive rights to engage in the activity in the framework of the concluded PPP Contract.

The relevant laws, regulations and the impact on competitiveness of the Private Sector shall be considered when preparing the Regulations.

### **ARTICLE 13: RIGHTS OF THE PRIVATE PARTY**

Subject to the provisions of the Contract, the Private Party shall have, for example but not limited to, the following rights:

1. Non-interference by the Governmental Entity with the business of the Private Party, except as stipulated in the PPP Contract and by the legislation of the Kingdom.
2. Protection of the property of the Private Party from nationalization or any other measure of similar effect in the manner envisaged by the legislation of the Kingdom.
3. The right to freedom of ownership, use and disposal of the investments made in the PPP Project provided it is in accordance with the PPP Contract and the freedom of disposition of profits and proceeds received from such investments for the purposes not prohibited by the legislation of the Kingdom.
4. The right to freely dispose of the financial returns from the PPP Project, including the conversion of the national currency of into any other foreign currencies and transferring them abroad in accordance with the provisions of the contract.
5. The right to recover losses incurred as a result of any change in the Law or unlawful action or the failure of public authorities to take an action which they should have taken, which caused loss to the Private Party, in accordance with the conditions of the PPP Contract.

## **CHAPTER 6 : TENDERS**

### **ARTICLE 14: TENDERS**

Subject to the provisions of this Law, PSP Projects shall be submitted through tenders or RFP in accordance with competitive procedures and shall be awarded to the best bidder as specified by the Regulations.

## CHAPTER 7 : PPP AND SOA CONTRACTS

### ARTICLE 15: THE CONTENT OF PPP AND SOA CONTRACTS

A Contract shall include the basic provisions governing the rights and obligations of the parties to the agreement in accordance with the best practices in this field, and in accordance with the Regulations.

Note:

The Regulations shall include provisions specifying the minimum contents of the Contract. Such provisions shall include - for example but not limited to - the following:

1. the nature and scope of work and services to be performed by the Private Party.
2. ownership of Project assets, intellectual property rights, parties' obligations relating to delivery of the Project site and transfer of ownership provisions at the end of the Project.
3. the responsibility to issue the necessary licenses, permits and approvals.
4. mutual financial and technical obligations between Contracting parties and funding methods.
5. the pricing rules for the sale of the products and services or the criteria for providing the service on which the Project is based and the principles and rules for determining and modifying them.
6. quality assurance and supervision tools, financial, administrative and technical monitoring of Project operation, exploitation, maintenance, and performance indicators for the Private Party.
7. organizing the Supervisory Committee's right to terminate the PPP Contract or amend its conditions, and the Private Party's compliance with these amendments and the principles of compensation and its mechanisms, and identify cases where the Supervisory Committee may terminate the Contract unilaterally.

8. operational, exploitation, recovery or performance bonds issued to the Supervisory Committee risks.
9. determining the fundamentals of risk allocation related to the Project which may include urgent circumstances, material difficulties or legislative changes that would prejudice the rights of the Private Party and determining the basis for estimating compensation.
10. term of the Contract, early termination - whether partial or whole - and the rights and obligations of the parties.
11. procedures and penalties that may be imposed on the Private Party if it breaches any of its Contractual obligations.
12. organization of the rules and procedures for the recovery of the Project either at the end of service or the unilateral termination or the early or partial termination of the Contract.
13. procedures for ensuring the continuity of the Project, upon expiry of the Contract or if the Private Party breaches its Contractual obligations.
14. provisions for the use and determination of the rate of Saudization of the Governmental Entity's employees.
15. measures to be taken by the Private Party for the preservation and protection of the environment.
16. final product specifications, level of services to be provided by the Private Party, performance indicators, security and safety measures and other relevant standards and systems.

Such provisions will be designed in general to accommodate the nature of the Contract, its needs and the structuring the Project.

## **ARTICLE 16: AMENDMENT OF THE CONTRACT**

1. As required by the public interest or in urgent cases, and within the limits and controls agreed upon in the Contract, the Supervisory Committee may - after coordination with NCP and obtaining the approval of CEDA - amend the terms and conditions of the Contract, provided that such amendment is in writing.
2. Without prejudice to Paragraph (1) of this Article, in the event of amending the terms and conditions of the Contract, the Private Party shall be entitled to the compensation agreed upon under the Contract. If the Contract does not specifically specify the compensation payable, such compensation shall be calculated as determined by the Regulations.

## **ARTICLE 17: CONTRACTING LANGUAGE**

The Supervisory Committee may conclude Contracts in Arabic or any other language, and such language agreed upon by the parties to the Contract shall prevail in the event of dispute.

## **ARTICLE 18: PROVISIONS GOVERNING PPP AND SOA CONTRACTS**

1. Subject to Paragraph (3) of Article (8) of this Law, the Contract shall be subject to the provisions of this Law and Regulations issued thereunder, and the Supervisory Committees' Regulations.
2. PPP and SOA Contracts shall not be considered as administrative contracts and shall not be subject to any of its regulations.

## **ARTICLE 19: THE APPLICATION OF THE PROVISIONS OF THE LAW TO CONTRACTS OF GOVERNMENT AGENCIES**

1. Subject to the provisions of Article 37 of this Law, the provisions of this Law shall not apply to contracts concluded by any government agency in the exercise of its principal function or the exercise of a specific task issued by a special governmental instrument that provides for its authority to enter into PSP Projects without being subject to this Law.
2. The provisions of this Law shall apply to contracts entered into by any government agency whose regulations provide for their ability to invest their resources and funds.

## **ARTICLE 20: IMPOSING CHARGES**

The Private Party may not impose any additional charges on any type of work and services agreed upon in the PPP Contract unless the PPP Contract provides for such amounts and in accordance with the established procedures.

## **ARTICLE 21: EQUALITY OF BENEFICIARIES**

The Private Party shall be fully committed to equally in handle and provide services or work to the beneficiaries of the Project, in accordance with the terms and conditions of the relevant PPP Contract unless the terms and conditions of the contract include the creation of rights and conditions for certain categories of beneficiaries.

## **ARTICLE 22: PRIVATE PARTY FINANCING**

The Private Party may, without prejudice to any applicable laws in the Kingdom, enter into any Contract with banking and financial institutions and companies in order to finance the process of carrying out the business and services related to the Project. The Private Party shall individually bear all obligations and disputes arising therefrom.



## ARTICLE 23: OBLIGATIONS OF THE PRIVATE PARTY

Subject to the provisions of this Law and Regulations, unless the contract otherwise provides, the Private Party shall abide by the following:

1. The Private Party may not dissolve, liquidate, change the legal form, reduce the capital or assign the Project company to a third party - in the event that the Private Party owns the controlling interest -, unless it obtains prior approval from CEDA and the relevant Supervisory Committee.
2. The Private Party must preserve, retain and use the Project assets for the purposes for which they were prepared.
3. The Private Party may not sell or dispose the movable and non-movable facilities and assets of the Project, which are the subject of the PPP Contract, except for the sale or disposal carried out in accordance with the provisions of the Contract, provided that such sale or disposal shall not take place without the prior approval from CEDA and the relevant Supervisory Committee.
4. The Private Party shall provide all documents, information and data requested by CEDA, the relevant Supervisory Committee, NCP and any other relevant Government agency, and cooperate with its employees and grant them access to their sites for inspection at any time.
5. The Private Party shall transfer knowledge and experience to the Governmental Entity related to the project and train and qualify the employees of that Governmental Entity in accordance with the agreement reached in this regard.

## ARTICLE 24: MONITOR THE PRIVATE PARTY'S PERFORMANCE

1. Without prejudice to the responsibilities and functions of the relevant government agencies, the Supervisory Committee may:
  - A. monitor the stages and steps of Project implementation, including construction, processing and service delivery according to the Contract; and
  - B. check the Private Party's compliance with the required quality standards.

2. Subject to Sub-paragraph (A) of Paragraph (1) of this Article, the Supervisory Committee may assign to a third party the functions of monitoring the implementation of the Project by the Private Party in accordance with the terms and conditions of the PPP Contract, the relevant Regulations and Resolutions.

#### **ARTICLE 25: BREACH OF OBLIGATIONS**

Without prejudice to provisions provided for on this regard in the PPP Contract, the Supervisory Committee may terminate the Contract in the event that the Private Party breaches its Contractual obligations substantially or fails to achieve the required quality levels according to the Contract, after notifying the Private Party in writing of the aspects of the breach or failure to perform and not correct the conditions during the period specified in the notice.

#### **ARTICLE 26: VALIDITY OF PPP AND SOA CONTRACTS**

1. If the Contract is approved in accordance with the provisions of the Supervisory Committees' Regulations, such Contract shall be a valid, binding and effective Contract after the parties sign it.
2. Any Contract, subject to the provisions of this Law, shall be void if it is not approved in accordance with the provisions of the Supervisory Committees' Regulations.
3. Where no compliant appeal against the selection of a preferred bidder has been received by the PSP Appeals Committee by the date which is 10 Days after publication of the notice of preferred bidder in accordance with the Regulations, the final approval for signature from CEDA shall be confirmation that the procurement or sale process was in compliance with the requirements of the Regulations.

## ARTICLE 27: RATIFICATION

The relevant Supervisory Committee shall, at the request of the Private Party, submit a certificate to the Private Party in connection with the PPP or SOA Contract, subject to the provisions of this Law, in which it shall confirm the following:

1. That the Contract has been approved by an authorized person, whenever possible; or
2. That the Contract, any related documents or bonds signed or to be signed are subject to the provisions of this Law.

## ARTICLE 28: DURATION OF THE PPP CONTRACT

1. The duration of the PPP Contract shall be determined as agreed between the Supervisory Committee and the Private Party provided that the original, renewed or extended, duration of the Contract shall not exceed (30) thirty years from the date of signing the PPP Contract.
2. Notwithstanding the provisions of Paragraph (1) of this Article, CEDA may, in accordance with the requirements of the public interest and upon the recommendation of the relevant Supervisory Committee or NCP, approve the conclusion or extension of a PPP Contract for a period exceeding (30) thirty years in any of the following cases:
  - A. Delay of the completion of the Project or interruption of operation due to a force majeure event;
  - B. Suspension of the Project by the Governmental Entity or other Government agencies;
  - C. Allow the Private Party to recover the additional costs arising from the requirements of the Governmental Entity that the Private Party is not expected to be able to recover during the normal Contract duration of the PSP Project;or

- D. If, upon the approval of CEDA, the Supervisory Committee or the Governmental Entity changes or modifies some of the specifications of the Contract in accordance with the justifiable public interest and in accordance with the negotiation sessions with the Private Party.
- E. Any other case approved by CEDA.

#### **ARTICLE 29: CALCULATION OF CONTRACTS TERM**

1. For purposes of calculating the duration of any Contract to which a Governmental Entity is a party, in order to determining whether it is a PPP Contract or not, the duration of the contractual relationship of Contracts automatically renewed for a similar period, or any potential renewal period for such Contracts shall be calculated. This Law shall apply to renewal or extension of Contracts prior to the Government taking any action to renew or extend any of these Contracts.
2. In the event where the term of a PPP Contract has expired, and the PPP Project has been re-launched by a new tender process resulting in re-awarding the same former Private Party, such re-awarding shall not be considered as a renewal or extension of the Contract term.

#### **ARTICLE 30: GOVERNMENT CONTRACTING PARTY**

All Contracts, subject to the provision of this Law, shall be concluded on behalf of the Government and the relevant Supervisory Committee shall be the representative of the Government in all matters related to the Contract.

## **CHAPTER 8 : PSP PROJECT COMPANY OR SPV**

### **ARTICLE 31: PSP PROJECT COMPANY OR SPV**

1. An agreement may be reached between the Supervisory Committee and the Private Party stating that the Private Party shall establish a company or an SPV wholly owned by the Private Party in order to be a party to the contract.
2. With the approval of the CEDA, the relevant Governmental Entity may be the owner of such company or SPV in whole or in part.
3. The Regulations shall specify the rules, procedures and provisions related to PSP Project Company/SPV.

## **CHAPTER 9 : UNSOLICITED PROPOSALS**

### **ARTICLE 32: UNSOLICITED PROPOSALS**

1. The Supervisory Committee may approve the consideration of Unsolicited Proposals related to the implementation of an infrastructure project, which has not been submitted in response to an RFP issued by the Supervisory Committee.
2. For approval of the consideration of the Unsolicited Proposals, they must meet the following conditions:
  - A. The submission of Unsolicited Proposals must be permitted by a decision of NCP's Board of Directors, whether in general or for a specific sector.
  - B. the proposal submitted is not included in the PSP Projects of the Governmental Entity;
  - C. the proposal should offer creative or innovative solutions or ideas for new projects or for one of the existing PSP Projects in the Governmental Entity;
  - D. the bidder of the Unsolicited Proposal shall not be a Government employee or consultant designated for the same purpose; and
  - E. Any other condition approved by NCP.

### **ARTICLE 33: OFFER AND COSTS ACCEPTANCE**

1. If the Unsolicited Proposal satisfies the conditions of Article (32) of this Law, and the consideration of such proposal has been accepted by the relevant Supervisory Committee, such proposal shall be subject to the provisions of this Law and the Regulations issued thereunder and the Supervisory Committees' Regulations; and the bidder shall be entitled to the costs of preparing and providing such proposal provided that such costs are fair and acceptable and shall not exceed (5%) five percent of the interest earned to the Government through the implementation of the proposal on the relevant PSP Project.
2. Without prejudice to the provisions of Paragraph (1) of this Article, the estimation of fair and acceptable costs, which are awarded against unsolicited offers, shall be in accordance with the Regulations and the decisions of the Supervisory Committee after being guided by the opinions of experts in the relevant fields.

### **CHAPTER 10 : TRANSFER OF EMPLOYEES AND CONTRACTS**

#### **ARTICLE 34: TRANSFER OF EMPLOYEES**

Government employees or public servants affected by any PPP Project shall be shall be treated in accordance with the applicable provisions in the Kingdom.

#### **ARTICLE 35: TRANSFER OF EXISTING CONTRACTS**

1. If the implementation of the PSP Project requires the transfer of existing contracts between the Governmental Entity and other parties (such as suppliers and contractors) to the Private Party, subject to the Private Party's approval, the Supervisory Committee may decide to transfer such contracts to the Private Party.

2. Subject to paragraph (1) of this Article, the transfer of existing contracts to the Private Party shall not require the conclusion of additional transfer agreements or the consent of the counter party Contracting with the Governmental Entity. The counter party shall not be entitled to any compensation for such transfer.

## **CHAPTER 11 : PARTICIPATION OF FOREIGN ENTITIES IN PPP**

ARTICLE 36: PARTICIPATION OF FOREIGN ENTITIES IN PPP Without prejudice to the applicable laws and regulations in the Kingdom and any international or regional treaty or convention to which the Kingdom is a party, foreign legal entities shall be entitled to the same treatment as national entities in respect to any procedures, conditions, rights and obligations arising from this Law and any Contract. Foreign legal entities are admitted to the procedures for selecting a Private Party to conclude the Contract on an equal footing with national entities in accordance with the Regulations.

## **CHAPTER 12 : JOINT COMMITTEE OF PSP PROJECTS**

### ARTICLE 37: FORMING JOINT COMMITTEE OF PSP PROJECTS

1. Without prejudice to the provisions of this Law, a Joint Committee of PSP Projects shall be formed by the membership of both the NCP and two governmental bodies to be determined by the Council of Ministers.
2. The Joint Committee for PSP Projects shall have the right, by unanimous decision, to consider any project or contractual arrangement as a PPP or SOA Project, subject to this Law, even if the definition of PPP or the definition of SOA in Chapter (1) of This Law does not apply to it.
3. Subject to paragraph (2) of this Article, NCP shall submit to the Joint Committee for PSP Projects in respect of each existing or potential project or contractual arrangement between the Governmental Entity and the Private Party for consideration and decision as to whether to consider it as a PPP or SOA Project.

4. The Joint Committee shall not review previously concluded Contracts and the decisions of this Committee shall not affect existing Contracts prior to their formation.
5. The Joint Committee for PSP Projects shall, if it deems appropriate, monitor the performance of the Private Parties in the implementation of the PSP projects.
6. Decisions taken by the Joint Committee for PSP Projects in accordance with the provisions of this Article shall be final and effective with respect of the Supervisory Committee, Governmental Entities and Private Parties.
7. The Regulations shall specify the mechanism of work, decision-making and all provisions relevant to the Joint Committee for PSP Projects.

## **CHAPTER 13 : PSP APPEALS COMMITTEE**

### **ARTICLE 38: PSP APPEALS COMMITTEE**

1. Under this Law, an independent committee called the "PSP Appeals Committee" shall be established and shall be competent to adjudicate complaints or objections to the public right and the private right falling within the scope of the provisions of this Chapter of this Law and the Regulations issued thereunder. It shall have all the powers necessary to investigate and adjudicate objections, including the power to summon witnesses, issue decisions, and request for evidence and documents. The Regulations shall determine the mechanism and operation of this committee and its governance.
2. PSP Appeals Committee shall be composed of five members with expertise in matters of Contract law and PSP projects, and shall include both international and Saudi experts in these fields. Two of the five members, at least, shall be attorneys.
3. CEDA shall appoint the members of the PSP Appeals Committee, upon nomination by the NCP's Board of Directors, for a period of (3) three years renewable for additional periods.



## ARTICLE 39: APPEALS

1. All appeals arising out of or in connection with the procedure of selection of Private Parties must be referred to the PSP Appeals Committee within the following cases and time limits:
  - A. For an appeal against the selection of a preferred bidder, the appeal must be received by the PSP Appeals Committee within (10) ten Days of publication of notice of best bidder on the Governmental Entity's website or NCP's website.
  - B. For an appeal of the shortlist selection of the shortlist of preferred bidders, the appeal must be received by the PSP Appeals Committee within (10) ten Days of publication of notice of shortlist of preferred bidders on Governmental Entity's website or NCP's website.
  - C. For an appeal of the RFQ or RFP bidding requirements, the appeal must be received by the PSP Appeals Committee prior to the closing date for RFQ or RFP responses.
2. Appeals may only be made by Eligible Appellants who:
  - A. Have grounds for appeal in accordance with article (42) of this Law.
  - B. Lodge the appeal within the time limits set out in Paragraph (1) of this Article.
  - C. Provide an Appeal Bond in accordance with Article (44) of this Law.

## ARTICLE 40: FINAL PSP APPEALS COMMITTEE

1. An independent committee shall be formed under this Law to consider challenges against the appeal decisions. It shall have all the powers necessary for the investigation and adjudication of appeals, including the authority to summon witnesses, issue decisions, order evidence and documents.

2. The Final PSP Appeals Committee shall be composed of five members with expertise in matters of Contract law and PSP projects, and shall be appointed by a decision of the Council of Ministers.
3. Any decision of the PSP Appeals Committee may be challenged at the request of the authorized Governmental Entity or any Eligible Appellant, provided that such request is made within 10 working Days of notification of the PSP Appeals Committee decision. Challenges shall be referred to a Final PSP Appeals Committee which shall be established by this Law.
4. The decisions of the Final PSP Appeals Committee shall be final.

#### ARTICLE 41: ELIGIBLE APPLICANTS

Subject to the provisions of Paragraph (2) of Article (39) of this Law, Private Parties will only be eligible appellants in any of the following cases:

1. If the Private Party is acting as a prime bidder, he/she submitted a timely response to an RFQ, in the form of an SOQ conforming with all RFQ requirements in accordance with the provisions of the Law and Regulations, and he/she were not selected to participate as a shortlisted bidder.
2. If the Private Party is acting as a prime bidder, and he/she submitted a timely response to an RFP, in the form of a tender conforming with all RFP requirements in accordance with the provisions of the Law and Regulations, and he/she were not selected as the preferred bidder.
3. If there are potential bidders in the RFQ or RFP, who inform the relevant Supervisory Committee or its authorized representative in due course of the existence of deficiencies in the RFQ or RFP, and that such aspects will unduly obstruct or limit such competition, but the relevant Supervisory Committee or its authorized representative have not dealt adequately with these shortcomings.

## ARTICLE 42: GROUNDS FOR APPEAL

1. Private parties have grounds to appeal the outcome of a PPP or SOA procurement at the shortlist or selection of preferred bidder phase (as set out in the Regulations) if any of the following occurred:
  - A. If the appellants can demonstrate that the relevant Supervisory Committee was not fully compliant with NCP requirements in its conduct of the RFP, and that remedying these deficiencies may be expected to materially affect the selection of the preferred bidder.
  - B. If the appellants can demonstrate that the relevant Supervisory Committee was not fully compliant with NCP requirements in its conduct of the RFQ, and that remedying these deficiencies may be expected to materially affect the selection of the shortlisted bidders.
  - C. If the appellants can demonstrate that the selection of the preferred bidder or short-listed parties was influenced by corrupt activities.
2. Private parties have grounds to appeal the PPP or SOA procurement at the RFQ or RFP phase of the procurement process (as set out in the Regulations) if they can demonstrate that the bidding requirements were unduly restrictive or unreasonable and materially affected their ability to submit a responsive SOQ or bid, and that the procuring agency failed to address the issue(s) after receipt of timely notification.
3. The grounds for an appeal must be clear and specific, and identify the specific act(s) or failure(s) to act that justify remedial action on the part of the relevant Supervisory Committee.
4. If the PSP Appeals Committee finds that the objection is fictitious and not genuine, it must reject it, and the PSP Appeals Committee must reject any vague or unwarranted objections.

#### ARTICLE 43: REMEDIES

Without prejudice to the provisions of Article (42) of this Law, the remedies of valid appeals shall be in accordance with the with the forms and limits of compensation determined by the Regulations and in accordance with the decisions of the PSP Appeals Committee or the Final PSP Appeals Committee.

#### ARTICLE 44: APPEAL BOND

1. Eligible Appellants must provide an irrevocable and unconditional financial appeal bond in favour of NCP from a licensed bank in the Kingdom in a form set out in the Regulations.
2. The amount of the appeal bond shall be equivalent to (2%) two percent of the potential Contract value of the PPP or SOA Contract the subject of the appeal provided that the minimum amount of the bond shall be (1,000,000) one million SAR and a maximum amount shall be (5,000,000) five million SAR
3. In the event that the Eligible Appellant's appeal is successful, the appeal bond shall be returned to the Eligible Appellant.
4. In the event that the Eligible Appellant's appeal is unsuccessful, the appeal bond may be called by NCP for the total sum of the bond and such sum must be placed in a separate account to be set up by NCP and must be used towards payment of the costs of the PSP Appeals Committee as approved by NCP's Board of Directors.

## **CHAPTER 14 : DISPUTES**

### **ARTICLE 45: DISPUTES RESOLUTION**

Disputes resulting from any Contract shall be settled in accordance with the dispute settlement procedures provided for in the applicable laws and regulations in the Kingdom unless the parties agree to arbitration after the approval of CEDA.

### **ARTICLE 46: SCOPE OF DISPUTES RESOLUTION**

Without prejudice to the provisions of this Law and the Regulations issued thereunder, disputes arising between the project Contractor and the Private Party, the financiers, or the suppliers and disputes arising between the consumer and the Private Party in the context of PSP projects shall not be governed by the provisions of this Law.

## **CHAPTER 15 : OTHER LEGISLATION AND THE LAW 1**

### **ARTICLE 47: GOVERNMENT TENDERS AND PROCUREMENT LAW**

1. The Government Tenders and Procurement Law and any subsequent amendments thereto shall not apply to all PPP or SOA Projects and Contracts which are subject to the provisions of this Law and the Regulations issued thereunder
2. Without prejudice to the provisions of this Law, the Governmental Entity and the Private Party may agree to subject any of the PPP or SOA Projects and Contracts to the Government Tenders and Procurement Law.

**ARTICLE 48: THE IMPLEMENTING REGULATIONS FOR LAW OF EMINENT DOMAIN AND TEMPORARY TAKING OF PROPERTY**

Regardless of what is stated in the Implementing Regulations for Law of Eminent Domain and Temporary Taking of Property, public utilities and services shall include all infrastructure services and services provided in all PSP targeted sectors or any PPP Project, or a combination of PPP Projects.

**ARTICLE 49: THE LAW OF REAL ESTATE OWNERSHIP AND INVESTMENT BY NON-SAUDIS**

As an exception from what is stated in the Law of Real Estate Ownership and Investment by Non-Saudis or any applicable regulations in the Kingdom that restrict foreign ownership of real estate, if be approved by the Council of Ministers, in the PSP Projects:

1. Non-Saudis may own real estate in whole or in part, except for properties located within the boundaries of the cities of Mecca and Medina.
2. Real estate may be leased to the Private Party within the boundaries of the cities of Mecca and Medina for a period equal to the term of any PPP Contract for the purpose of implementing the PPP Contract for real estate which is the subject of the PPP Contract.

**ARTICLE 50: THE LABOR LAW**

As an exception from what is stated in the Labor Law and any regulation or other regulations issued thereunder, NCP may coordinate with the Ministry of Labor and Social Development to establish the appropriate ranges for national employment and to determine the need for any exemption from the Labor Law and the Nitaqat Guide in relation to employment in any PPP Project.

## **ARTICLE 51: THE COMPANIES LAW**

1. A Private Party shall be exempted from the application of Articles (150) and (181) of the Companies Law. Such exemption shall elapse three years after the Service Commencement Date as specified in the PPP Contract. CEDA shall have the power to extend the exemption period. Any provision stated in any other law or regulation that is concerned with substantial losses of capital shall be treated as this Article treats Articles (150) and (181) of the Companies Law. Nothing in this Article shall be deemed to affect other private parties' rights.
2. Without prejudice to paragraph (1) of this Article, CEDA shall have the power to take any appropriate action in the event that the Private Partner incurs significant losses during the first three years from the date of commencement of service as specified in the PPP Contract.

## **ARTICLE 52: THE COMPETITION LAW**

The Competition Law shall not apply to the actions of any Private Party insofar as such actions are directly related to a PPP Contract or PPP Project.

## **ARTICLE 53: THE LAW OF THE BOARD OF GRIEVANCES**

Subject to the provisions of Paragraph (2) of Article (18) of this Law, PPP and SOA Contracts shall be excluded from the application of the provisions of Paragraphs (B, C, D and F) of Article (13) of The Law of the Board of Grievances.

#### **ARTICLE 54: ARBITRATION LAW**

As an exception from what is stated in the Arbitration Law, CEDA may approve allowing Contracting Parties to agree on arbitration in respect of settlement of disputes arising from a Contract or any other contract entered into with respect to the assignment Project except for contracts relating to real estate within the Kingdom.

#### **ARTICLE 55: ENFORCEMENT LAW**

PSP Projects shall be excluded from the application of the provisions of paragraph (1) of Article (21) of the Enforcement Law and any regulations issued thereunder.

#### **ARTICLE 56: LAW ON PRIVATE HEALTHCARE INSTITUTIONS**

Regardless of what is stated in the Law on Private Healthcare Institutions is hereby, health institutions may be owned by non-Saudis for a period equal to any PPP Contract for healthcare institutions which are the subject of the PPP Contract.

#### **ARTICLE 57: PRIVATE SCHOOL REGULATIONS**

As an exception from what is stated in the Private Schools Regulations, non-Saudis may own private schools for a period equal to any Public-Private Partnership Contract for private schools which are the subject of the PPP Contract.

#### **ARTICLE 58: LAW OF REAL PROPERTY REGISTRATION**

Subject to the provisions of Article (37) of the Law of Real Property Registration, Private Party may enter into leases and bonds that related to a real estate's benefit of more than five-year duration, charges and remittances more than three years in advance, and final provisions evidenced by any of the above. Such rights do not apply to third parties in excess of those periods in real estate subject to PPP Contracts.



## **ARTICLE 59: EXEMPTIONS FROM OTHER LAWS AND REGULATIONS**

Except as provided for in Articles 47, 48, 50, 53, 54, 56 and 57 of this Chapter, the other exemptions in this Chapter shall apply to PSP Projects only on the basis of the following:

1. An analysis and a comprehensive study for each Project during all phases of the preparation of the PSP Project to determine the need to apply such exemptions.
2. An approval by CEDA or the Council of Ministers - as applicable - of such exemptions within the approval for signing the Contract in accordance with the Regulations.

## **ARTICLE 60: OTHER LEGISLATION**

1. In the event of conflict between this Law and any existing or future legislation, including Royal Decrees and regulations, or if the application of these regulations impairs the operation of this Law, the provisions of this Law, the Regulations issued thereunder, the Supervisory Committee Regulations, and NCP's Regulations shall prevail.
2. Without prejudice to the provisions of paragraph (1) of this Article, the conflicting or obstructive regulations shall be suspended as long as they contradict with this Law and the Regulations issued thereunder, the Supervisory Committee Regulations, and NCP's Regulations unless, in the case of future legislation, it expressly states that it is to apply to the PSP Law and Regulations.

## **CHAPTER 16 : PUBLICATION AND ENFORCEMENT**

### **ARTICLE 61: PUBLICATION AND ENFORCEMENT**

This Law shall be published and effective from the date of its publication in the Official Gazette.

## Appendix 2. Foreign Investment Law

### Article 1:

The following terms and expressions shall have the meanings assigned to them, unless the context requires otherwise:

- A. The Ministry : Ministry of Investment
- B. The Minstar : The Minister of Investment
- C. Foreign Investor : A natural person who is not of Saudi nationality or a corporate person whose partners are not all Saudi.
- D. Foreign Investment : Investment of foreign capital in an activity licensed by this Law.
- E. Foreign Capital : In this Law, foreign capital shall mean, for example, but not limited to, the following funds and rights so long as they are owned by a foreign:
  - 1. Cash, securities and negotiable instruments.
  - 2. Foreign investment profits, if invested to increase capital, expand existing projects, or establish new ones.
  - 3. Machinery, equipment, furnishings, spare-parts, means of transport and production requirements related to the investment.
  - 4. Intangible rights, such as licenses, intellectual property rights, technical know-how, administrative skills and production techniques.
- F. Commodity Firms : enterprises that produce industrial, agricultural, plant and animal commodities.
- G. Service Firms : Service and contracting enterprises.
- H. Law : The Foreign Investment Law.
- I. Regulation : The implementing regulation of this Law.

## **Article 2:**

Without prejudice to the provisions of the laws and agreements, the Ministry shall issue a license for foreign capital investment in any investment activity in the Kingdom, whether permanent or temporary.

The Ministry shall act on the investment application within 30 days of the submission of all the documents required by the regulation. If the specified period lapses without the Ministry acting on the application, it shall issue the required license to the investor.

If the Ministry rejects the application within the prescribed period, the decision must be justified, and the party whose application has been rejected shall have the right to appeal such decision according to laws.

## **Article 3:**

The Ministerial Committee for Examination of Foreign Investments shall be responsible for issuing a list of activities excluded from foreign investment.

## **Article 4:**

Subject to the provisions of Article 2, the foreign investor may obtain more than one license for different activities, and the Regulation shall specify the necessary requirements.

## **Article 5:**

Foreign investments licensed under the provisions of this Law may be in either of the following forms:

1. Firms owned by a national and foreign investor.
2. Firms wholly owned by a foreign investor.

The legal form of the firm shall be determined in accordance with laws and directives.

#### **Article 6:**

The project licensed under this Law shall enjoy all the privileges, incentives and guarantees extended to a national project, in accordance with laws and directives.

#### **Article 7:**

A Foreign Investor may repatriate its share that is derived either from the sale of its equity, the liquidation surplus, or from profits generated by the firm, or to dispose of it in any other lawful manner. The foreign investor may also transfer the amounts required to settle any contractual obligations related to the project.

#### **Article 8:**

A foreign firm licensed under this Law may acquire necessary real estate as needed for operating the licensed activity, or for housing all or some of its staff, subject to the provisions governing real estate ownership by non-Saudis.

#### **Article 9:**

The foreign investor and its non-Saudi staff shall be sponsored by the licensed firm.

#### **Article 10:**

The Ministry shall make available to all interested investors with required information, clarifications and statistics as well as providing them with all services and carry out all procedures to facilitate and complete all investment related transactions.

#### Article 11:

The foreign investor's investments may not be confiscated, wholly or partially without judicial ruling. Moreover, they may not be subject to expropriation, wholly or partially, except for public interest, against a fair compensation according to laws and directives.

#### Article 12:

1. The Ministry shall notify the foreign investor in writing of any violation of the provisions of this Law and its Regulations, in order to rectify such violation within the period of time specified by the Ministry deems appropriate for the rectification of the violation.
2. Without prejudice to any harsher penalty, the foreign investor shall be subject to any of the following penalties if the violation persists:
  - a. Withholding all or some of the incentives and privileges given to the Foreign Investor.
  - b. Imposing a fine not exceeding 500.000 (Five hundred thousand Saudi Riyals)
  - c. Revoking the foreign investment license.
3. The penalties referred to in paragraph (2) above, shall be imposed pursuant to a resolution by the Minister.
4. The resolution issued may be appealed before the Board of Grievances in accordance with its Law.

#### Article 13:

Without prejudice to agreements in which the Kingdom of Saudi Arabia is party:

Disputes arising between the government and the foreign investor in relation to its investments licensed in accordance with this Law shall, as possible, be settled amicably. Failing such settlement, the dispute shall be settled according to the relevant laws.

Disputes arising between the foreign investor and his Saudi partners in relation to its investments licensed in accordance with this Law shall, as far as possible, be settled amicably. Failing such settlement, the dispute shall be settled according to relevant laws.

**Article 14:**

All foreign investments licensed under this Law shall be treated in accordance with the applicable tax provisions and amendments thereto in the Kingdom of Saudi Arabia.

**Article 15:**

The foreign investor shall comply with all laws, regulations and directives in force in the Kingdom of Saudi Arabia, as well as international agreements in which the Kingdom is party.

**Article 16:**

The implementation of this Law shall be without prejudice to acquired rights of the foreign investments, legally existing before this Law comes into force. However, such project shall be governed by the provisions of this law, as far as conducting their activities or increasing their capital is concerned.

**Article 17:**

The Ministry shall issue the Regulation and it shall be published in the Official Gazette and shall become effective as of the date of its publication.

**Article 18:**

days after its publication date. The Foreign Capital Investment Law, issued upon Royal Decree No. (M/4), dated 2/2/1399H (corresponding to 1/1/1979AD), as well as any provisions inconsistent therewith shall be canceled.

## Appendix 3. Labor Law

### Part 1 : Definitions and General Provisions

#### Chapter 1 : Definitions

##### Article 1:

This law shall be called the Labor Law.

##### Article 2:

In this Law, the following terms shall have the meanings assigned thereto, unless the context requires otherwise:

Ministry : Ministry of Labor.

Minister : Minister of Labor.

Labor Office : The administrative authority assuming jurisdiction over the labor affairs within an area specified by a decision of the Minister.

Employer : Any natural or corporate person employing one or more workers for a wage.

Worker : Any natural person - male or female - working for an employer and under his management or supervision for a wage, even if said person is not under his direct control.

Minor : Any person of 15 and below 18 years of age.

Work : The effort exerted in all human activities in execution of a (written or unwritten) employment contract regardless of their nature or kind, be they industrial, commercial, agricultural, technical, or otherwise, whether physical or mental.



Original Work : For individuals: Their usual business activities. For firms: The activate for which the firm was established as stated in its articles of incorporation, franchise contract - if a franchise company, or Commercial Register.

Temporary Work : Work considered by its nature to be part of the employer's activities, the completion of which requires a specific period or relates to a specific job and ends with its completion. It shall not exceed 90 days in either case.

Incidental Work : Work that is not considered by its nature to be part of the usual activities of an employer, and its execution does not require more than 90 days. Seasonal Work: Work that takes place during known periodical seasons.

Part-Time Work : Work performed by a part-time worker for an employer and for less than half the usual daily working hours at the firm, whether such a worker works on a daily basis or on certain days of the week.

Continuous Service : The uninterrupted service of a worker for the same employer or his legal successor from the starting date of service. Service shall be deemed continuous in the following cases:

1. Official holidays and vacations.
2. Interruptions for sitting for examinations in accordance with the provisions of this Law.
3. Worker's unpaid absences from work for intermittent periods not exceeding 20 days per work year.

Basic Wage : All that is given to a worker for his work by virtue of a written or unwritten employment contract regardless of the kind of wage or its method of payment, in addition to periodic increments.

Actual Wage : The basic wage plus all other due increments decided for a worker for the effort he exerts at work or for risks he encounters in the course of performing his work, or those decided for the worker for the work under the employment contract or work organization regulation. This includes:

1. The commission or percentage from sales or profits paid against what the worker markets, produces, collects, or realizes from increased or enhanced production.
2. Allowances the worker is entitled to for exerted effort or risks he encounters while performing his job.
3. Increments that may be granted in accordance with the standard of living or to meet family expenses.
4. Grants or rewards : What the employer grants to a worker and what is paid to him for honesty or efficiency and the like, if such grant or reward is stipulated in the employment contract or the work organization regulation of the firm, or if it is customarily granted to the extent that workers consider it part of the wage rather than a donation.
5. In rem privileges : What the employer commits himself to provide to the worker for his work by stating the same in the employment contract or the work organization regulation, and it is estimated at a maximum of two months basic wage per annum, unless it is otherwise estimated to exceed that in the employment contract or the work organization regulation.

Wage : Actual wage.

Firm : Any enterprise run by a natural or corporate person which employs one or more workers for a wage of any kind. Month: 30 days, unless otherwise specified in the employment contract or the work organization regulation.

Regulations : The Implementing Regulations of this Law.

## **Chapter 2 : General Provisions**

### **Article 3:**

Work is the right of every citizen. No one else may exercise such right unless the conditions provided for in this Law are fulfilled. All citizens are equal in the right to work without discrimination on the basis of gender, disability, age, or any other form of discrimination, whether during their performance of work, at the time of employment, or at the time of advertising.

### **Article 4:**

When implementing the provisions of this Law, employers and workers shall adhere to the provisions of Sharia.

### **Article 5:**

Provisions of this Law shall apply to the following:

1. Any contract whereby a person commits himself to work for an employer and under his management or supervision, for a wage.
2. Workers of the government and public organizations and institutions including those who work in pastures or agriculture.
3. Workers of charitable institutions.
4. Qualification and training contracts with workers other than those working for the employer within the limits of the relevant provisions provided for in this Law.
5. Part-time workers with respect to safety, occupational health, and work injuries, as well as decisions issued by the Minister.

#### **Article 6:**

Incidental, seasonal, and temporary workers shall be subject to the provisions on duties and disciplinary rules, the maximum working hours, daily and weekly rest intervals, overtime work, official holidays, safety rules, occupational health, and work injuries and compensation therefore as well as whatever is decided by the Minister.

#### **Article 7:**

1. The following shall be exempted from the implementation of the provisions of this Law:
  - a) The employer's family members, namely, the spouse and the ascendants and descendants who constitute the only workers of the firm.
  - b) Players and coaches of sports clubs and federations.
  - c) Domestic workers and the like.
  - d) Agricultural workers, private herdsmen, and the like.
  - e) Sea workers working on board vessels with a load of less than 500 tons.
  - f) Non-Saudi workers entering the Kingdom to perform a specific task for a period not exceeding two months.
2. The Minister shall issue, in coordination with relevant agencies, one or more regulations for the categories set out in sub-paragraphs (a), (c), (d), (e), and (f) of paragraph (1) of this Article, containing the rights, obligations, and other special provisions related to each category.

#### **Article 8:**

Any condition that conflicts with the provisions of this Law shall be deemed null and void. The same applies to any release or settlement of the worker's rights arising from this Law during the validity of the employment contract, unless the same is more beneficial to the worker.

**Article 9:**

Arabic shall be the language used for data, records, files, employment contracts, and the like as provided for in this Law or in any decision issued in implementation of its provisions as well as the instructions issued by the employer to his workers. If the employer uses a foreign language besides Arabic in any of the aforementioned cases, the Arabic text shall prevail.

**Article 10:**

All periods and schedules provided for in this Law shall be according to the Hijri calendar, unless otherwise stated in the employment contract or the work organization regulation.

**Article 11:**

If the employer assigns all or part of his original work to a natural or corporate person, the latter shall give his workers all the rights and privileges which the original employer gives to his workers.

**Article 11 bis:**

Without prejudice to the provisions of this Law and relevant regulations, the Minister may take any measures that would improve the performance of the labor market and regulate labor mobility.

**Article 12:**

1. The Ministry shall develop one or more model bylaws which shall include rules and regulations related to the conduct of work. It shall also include provisions relating to benefits, violations, and disciplinary actions.
2. The Ministry shall set rules regulating the adoption of bylaws.

**Article 13:**

1. Every employer shall draft bylaws for his firm in line with the Ministry's model bylaws. Exceptions to this provision may be granted by the Minister.
2. The employer may incorporate into the bylaws additional terms and conditions that do not conflict with the provisions of this Law, its Regulations, and the decisions for the implementation thereof.
3. The employer shall make the bylaws and any amendments thereto accessible to employees in a manner that ensures their knowledge of the provisions.

**Article 14: Repealed**

**Article 15:**

An employer shall, upon commencement of work in any firm, notify the competent labor office in writing of the following data:

1. Name, type, and headquarters of the firm, as well as its mailing address and any information that facilitates contact therewith.
2. Line of business for which it is licensed, providing the number of the Commercial Register or the license, its date, and issuing authority, together with a copy thereof.
3. Number of workers to be employed in the firm.
4. Name of the firm's manager in-charge.
5. Any other data required by the Ministry.

**Article 16:**

1. If the employer is unable to run the business in person, he shall designate a representative at the workplace. In case of multiple partners or managers in the firm, one of them, from among those residing at the place of work, shall be nominated to represent the employer and be liable for any violation of the provisions of this Law.
2. The employer shall notify the competent labor office in writing of the name of the partner or manager, and, in case he is replaced, he shall notify the labor office of the name of the new partner or manager within seven days at most of the date the latter assumes the job.
3. In case no manager is appointed to be in charge of the firm, or if the appointed manager does not assume his duties, then the person who actually runs the firm or the employer himself shall be considered the manager in charge of the firm. In all cases, the employer is ultimately liable.

**Article 17:**

An employer shall maintain, at the workplace, records, statements, and files the nature and contents of which shall be specified in the Regulations. He shall display at a visible location at the workplace a schedule of working hours, breaks, weekly rest days, and the time each shift starts and ends, when operating in shifts.

**Article 18:**

If the ownership of a firm is transferred to a new owner or a change takes place in its legal form through merger, partition, or otherwise, employment contracts shall remain in force in both cases and service shall be deemed continuous. As for workers' rights accrued for the period prior to the change, such as wages or unrealized end-of-service awards on the date of the transfer of ownership and other rights, the predecessor and the successor shall be jointly and severally liable. However, in the case of transfer of ownership of individual firms, for any reason, the predecessor and the successor may agree to transfer all the previous rights of the worker to the new owner subject to the written consent of the worker. If the worker disapproves, he may request the termination of his contract and collect his dues from the predecessor.

**Article 19:**

Amounts due to the worker or his heirs under this Law shall be deemed first rate privileged debts and the worker and his heirs shall, for the purpose of settling them, be entitled to a privilege over all the employer's properties. In case of the employer's bankruptcy or the liquidation of his firm, the aforementioned amounts shall be entered as privileged debts and the worker shall be paid an expedited amount equivalent to one month wage prior to the payment of any other expenses including judicial, bankruptcy, or liquidation expenses.

**Article 20:**

An employer or a worker may not perform any act that may abuse the provisions of this Law or the decisions or regulations issued for its implementation. Neither of them may undertake any act that infringes upon the freedom of the other or the freedom of other workers or employers to realize any interest or impose a point of view that conflicts with the freedom of work or the jurisdiction of the competent authority in charge of the settlement of disputes.



**Article 21:**

The Minister, in implementing the provisions of this Law, shall coordinate with relevant authorities whenever necessary.

**PART 2: Organization of Recruitment**

**Chapter 1 : Employment Units**

**Article 22:**

The Ministry shall provide employment units, free of charge, at locations convenient for employers and workers, which shall undertake the following:

1. Assist workers in finding suitable jobs and aid employers in recruiting suitable workers.
2. Gather necessary information on the labor market and its developments and analyzing such information to make it available to various public and private organizations concerned with economic and social planning affairs.
3. Perform the following duties:
  - 3.1 Registering job seekers.
  - 3.2 Obtaining data on vacant jobs from employers.
  - 3.3 Referring workers' applications to suitable vacant jobs.
  - 3.4 Providing advice and assistance to job seekers with respect to vocational qualification and training or the required retraining to fill vacancies.
  - 3.5 Other matters decided by the Ministry.

**Article 23:**

Every citizen of working age who is capable of work and willing to work may register his name at the employment unit along with his date of birth, qualifications, previous employment, preferences, and address.

#### **Article 24:**

The Regulations shall specify the rules and procedures for work progress at employment units, forms of registers, notices, and other papers used for its work in addition to job classification tables, according to the official job classification, which shall be the basis for organizing recruitment.

#### **Article 25:**

Every employer shall send the following to the competent labor office:

1. A statement of vacant and new jobs, their types, locations, wages, and qualifications within a period not exceeding 15 days from the date of vacancy or creation thereof.
2. A notice of the measures taken to employ the citizens nominated by the employment unit within seven days from receiving the nomination letter.
3. A list of the names, jobs, professions, wages, ages, and nationalities of his workers, as well as the numbers and dates of work permits for non-Saudis and other data specified in the Regulations.
4. A report on the status, conditions, and nature of work and the anticipated increase or decrease in jobs during the year following the date of the report.
5. The statements specified in paragraphs (3) and (4) of this Article shall be sent during the month of Muharram of every year.

#### **Article 26:**

1. All firms in all fields, and regardless of the number of workers, shall work to attract and employ Saudis, create conditions to keep them on the job, and avail them of adequate opportunities to prove their suitability for the job by guiding, training, and qualifying them for their assigned jobs.

2. The percentage of Saudi workers employed by an employer shall not be less than 75% of the total number of his workers. The Minister may temporarily reduce this percentage in case of the lack of adequate technically or academically qualified workers or if it is not possible to fill vacant jobs with nationals.

**Article 27:**

The Minister may - when necessary in certain activities and professions and in some provinces and counties - require employers not to employ workers until they have been registered at employment units under the terms and conditions specified pursuant to his decision.

**Chapter 2 : Employment of the Disabled**

**Article 28:**

Each employer employing 25 workers or more where the nature of his work allows recruitment of the professionally disabled shall employ a number of disabled persons that represents at least 4% of the total number of his workers whether through nomination by employment units or otherwise, and he shall send to the competent labor office a list of the jobs and posts occupied by professionally rehabilitated disabled persons and their wages.

**Article 29:**

If a worker sustains a work injury that results in a loss in his usual capabilities that does not prevent him from performing another job, the employer, under whose service the work injury was sustained, shall employ said worker in a suitable job for the wage specified for such job. This shall not prejudice the worker's due compensation for the injury.

### **Chapter 3 : Private Offices for the Recruitment of Citizens and Private Offices for Recruiting from Abroad**

#### **Article 30:**

A natural or corporate person may not engage in the recruitment of Saudis or in the recruitment of workers from abroad unless licensed for the same by the Ministry. The Regulations shall determine the functions of these two types of activities, the conditions for granting and renewing a license to each of them, and the duties and prohibitions as well as rules for non-renewal or revocation of the license and the consequences thereof, and other conditions and controls necessary for ensuring the proper conduct of business.

#### **Article 31:**

Saudi workers to whose employment the recruitment offices contributed and workers recruited from abroad on behalf of employers shall be deemed workers of the employer and bound to him by direct contractual relation.

### **PART 3 : Employment of Non-Saudis**

#### **Article 32:**

Recruitment from abroad for the purpose of work may not be undertaken without the approval of the Ministry.

#### **Article 33:**

A non-Saudi may not engage in or be allowed to engage in any work except after obtaining a work permit from the Ministry, according to the form prepared by it for this purpose. The conditions for granting the permit are as follows:

1. The worker has lawfully entered the country and is authorized to work.
2. The worker possesses the professional or academic qualifications which the country needs and which are not possessed by citizens or the available number of such citizens is insufficient to meet the needs, or that he belongs to the class of ordinary workers that the country needs.
3. The worker has a contract with an employer and is under his responsibility.

The word work in this Article shall mean any industrial, commercial, agricultural, financial, or other work, and any service including domestic service.

**Article 34:**

No permit or license required by any other agency for engaging in a work or profession shall substitute for said work permit.

**Article 35:**

The Ministry may decline to renew the work permit if the employer violates the Saudization requirements set by the Ministry.

**Article 36:**

The Minister shall issue a decision specifying the professions and jobs which are prohibited for non-Saudis.

**Article 37:**

The employment contract for non-Saudis shall be written and of a fixed term. If the contract does not specify the duration, the duration of the work permit shall be deemed the duration of the contract.

**Article 38:**

An employer may not employ a worker in a profession other than the one specified in his work permit. A worker is prohibited from engaging in a profession other than his before taking the legal measures necessary to change his profession.

**Article 39:**

1. Unless he has followed the stipulated legal rules and procedures, an employer may not allow his worker to work for others, and a worker may not work for other employers. Similarly, an employer may not employ the workers of other employers. The Ministry of Labor shall inspect firms, investigate violations of this paragraph detected by its inspectors, and refer them to the Ministry of Interior for the imposition of prescribed penalties.
2. An employer may not allow a worker to work for his own account and a worker may not work for his own account. The Ministry of Interior shall be in charge of detection, detention, deportation, and imposition of penalties on violators working for their own account in streets and squares, as well as absconding workers and persons employing, hiding, or transporting them as well as any person involved in such violation, and shall impose the prescribed penalties against them.

**Article 40:**

1. An employer shall bear the fees pertaining to the recruitment of non-Saudi workers, the fees for issuing and renewing residence permit (Iqama) and work permit, and the fines resulting from their delay, as well as the fees pertaining to change of profession, exit and re-entry visas, and return tickets to the worker's home country at the end of the relation between the two parties.

2. A worker shall bear the costs of returning to his home country if he is unfit for work or if he wishes to return to his home country without a legitimate reason.
3. An employer shall bear the fees of transferring the services of a worker who wishes to transfer his service to him.
4. An employer shall be responsible for the cost of preparing the body of a deceased worker and transporting it to the location where the contract was concluded, or where the worker was recruited unless the worker is interred in the Kingdom with the approval of his family. The employer shall be relieved if the General Organization for Social Insurance (GOSI) undertakes the same.

**Article 41:**

The Regulations shall specify the conditions, controls, and procedures for recruitment from abroad, transfer of services, and change of profession.

**PART 4 : Training and Qualification**

**Chapter 1 : Training and Qualification of the Employer's Workers**

**Article 42:**

An employer shall be required to prepare his Saudi workers and enhance their technical, administrative, vocational, and other skills for the purpose of gradually replacing non-Saudis. The employer shall keep a record showing the names of the Saudi workers who have replaced non-Saudis in accordance with the conditions and rules set forth in the Regulations.

**Article 43:**

Without prejudice to the conditions set forth in franchise and other agreements regarding training and qualification, every employer employing 50 or more workers shall annually train, in his business, a number of his Saudi workers not less than 12% of the total number of his workers. This percentage shall include Saudi workers who are pursuing their studies if the employer is covering their tuition fees. The Minister may raise this percentage in certain firms pursuant to a decision by him.

**Article 44:**

The training program shall include the rules and conditions to be followed in training, its duration, number of hours, theoretical and practical training programs, testing method, and the certificates to be granted in this regard. The Regulations shall set forth the general criteria and rules to be followed in this regard to raise the worker's level of performance in terms of skill and productivity.

**Chapter 2 : Qualification and Training Contracts of other than the Employer's Workers**

**Article 45:**

A training or qualification contract is a contract which commits the employer to train and qualify a person for a specific profession.

**Article 46:**

A training or qualification contract shall be in writing, indicating the profession for which the training is contracted, the duration of training and its successive stages, and the allowance to be paid to the trainee at each stage, provided that it is not based on piecemeal or productivity.



**Article 47:**

The Minister may require firms, to be determined pursuant to a decision by him, to accept a certain number or percentage of the students and graduates of colleges, institutes, and centers to receive training and supplementary practical experience in accordance with the conditions, circumstances, durations, and trainee allowances to be specified in an agreement to be concluded between the Ministry and the management of the relevant firm.

**Article 48:**

1. The employer may terminate the training contract if it is established that the trainee is incapable of completing the training program. The trainee or his guardian shall be entitled to the same. The party seeking to terminate the contract shall notify the other party of this at least one week prior to the date of termination of training.
2. Following completion of training, the employer shall be entitled to require the trainee to work for him for a period equivalent to that of the training. If the trainee refuses to work for a similar period or part thereof, he shall pay to the employer the cost of training incurred by the employer or the cost of the remaining period.

**Article 49:**

The training and qualification contract shall be subject to the provisions of this Law in terms of annual vacations, official holidays, maximum working hours, daily and weekly rest periods, occupational health and safety rules, and work injuries and their conditions as well as whatever is decided by the Minister.

## **PART 5 : Work Relations**

### **Chapter 1 : Employment contract**

#### **Article 50:**

An employment contract is a contract concluded between an employer and a worker, whereby the latter undertakes to work under the management or supervision of the former for a wage.

#### **Article 51:**

The employment contract shall be executed in duplicate, one copy to be retained by each of the two parties. However, a contract shall be deemed to exist even if not written. In this case the worker alone may establish the contract and his entitlements arising therefrom by all methods of proof. Either party may at any time demand that the contract be in writing. As for workers of the government and public corporations, the appointment decision or order issued by the competent authority shall serve as the contract.

#### **Article 52:**

1. Subject to the provisions of Article 37 of this Law, the Ministry shall create a model employment contract, which shall primarily include the name and place of the employer; the name and nationality of the worker; proof of identity; place of residence; agreed upon wage, including benefits and allowances; type and location of work; date of employment; and duration of the contract if fixed.
2. The employment contract shall be in accordance with the model contract referred to in paragraph (1) of this Article. The parties to the contract may add other items not conflicting with the provisions of this Law, its Regulations, and relevant decisions.

**Article 53:**

If the worker is subject to a probation period, the same shall be expressly stated and clearly indicated in the work contract, provided that such probation period shall not exceed 90 days, exclusive of Eid Al-Fitr and Eid Al-Adha holidays and sick leaves. The probation period may be extended by written agreement between the worker and the employer, provided that it shall not exceed 180 days. Each party shall have the right to terminate the contract during this period, unless the contract contains a provision giving the right to terminate the contract to only one of them.

**Article 54:**

A worker may not be placed on probation more than once by the same employer. As an exception, the worker may, with the approval of contract parties, in writing, be subjected to another probation period provided that such period involves another profession or work, or if no less than six months have elapsed since the termination of the work relationship between the worker and the employer. If the contract is terminated during the probation period, neither party shall be entitled to compensation nor shall the worker be entitled to an end-of-service award.

**Article 55:**

1. A fixed-term employment contract shall terminate upon expiration of its term. If the two parties continue to implement it, the contract shall be deemed to have been renewed for an indefinite period of time, subject to the provisions of Article 37 of this Law for non-Saudi workers.
2. If a fixed-term contract contains a clause providing for its renewal for a similar term or a specified term, the contract shall be renewed for the agreed upon period. If the contract is renewed for three consecutive terms, or if the original contract term and the renewal period amount to four years, whichever is less, and the parties continue to implement it, the contract shall become an indefinite term contract.

**Article 56:**

In all cases where the contract term is renewed for a specific period of time, the contract renewal period shall be deemed an extension of the original term in determining the worker's rights which takes into account the worker's period of service.

**Article 57:**

If the contract involves performance of a specific work, it shall terminate with the completion of the agreed upon work.

**Article 58:**

1. The employer may not relocate the worker from his original place of work to another place that requires a change in place of residence without his written consent.
2. The employer may, in exigent circumstances and for a period not exceeding 30 days per year, assign the worker without his consent to a different location, provided that the employer bears the costs of the worker's transport and residence during such period.

**Article 59:**

A monthly-paid worker may not be reclassified as a daily-paid, a weekly-paid, or hourly paid worker nor as a worker paid by piecework, unless the worker agrees thereto in writing and without prejudice to the rights he has acquired during the period he spent as a monthly-paid worker.

**Article 60:**

Without prejudice to the provisions of Article 38 of this Law, a worker may not be assigned duties which are essentially different from the agreed upon work without his written consent, except in cases of necessity dictated by transient circumstances and for a period not exceeding 30 days a year.

**Chapter 2 : Duties and Disciplinary Rules**

First: Employers' Duties

**Article 61:**

In addition to the duties provided for in this Law and the regulations and decisions issued for its implementation, the employer shall be required to:

1. Refrain from resorting to forced labor, or withholding the worker's wage or part thereof without court order, or mistreating the worker in any manner that may infringe upon his dignity or religion.
2. Give the workers the time required to exercise their rights as provided for in this Law without any deductions from their wages against such time. He may regulate the exercise of this right in a manner not detrimental to work progress.
3. Facilitate for the employees of the competent authorities any task related to the enforcement of the provisions of this Law.

**Article 62:**

If the worker reports to work on the prescribed time or expresses his readiness to perform his work at such time but is prevented from doing so only by a cause which is ascribed to the employer, the worker shall be entitled to the wage for the period during which no work is performed.

### **Article 63:**

The employer, his agents, or any person having authority over the workers shall prohibit the entry of any illegal substances into places of work. Anyone who is found in possession of or consumes such substances shall be subject to the punishments provided for in this Law, without prejudice to other punishments provided for in Sharia.

### **Article 64:**

Upon expiration of the employment contract, the employer shall be required to:

1. Give the worker, upon his request, a certificate of work experience free of charge, stating the date of commencing work, date of the end of the relationship with them, profession, and amount of the last salary. The employer may not include in the certificate any remark that would undermine the reputation of the worker or his chances of future employment.
2. Return to the worker all certificates or documents he had deposited with the employer.

Second: Workers' Duties

### **Article 65:**

In addition to the duties provided for in this Law and the regulations and decisions issued in implementation thereof, the worker shall be required to:

1. Perform the work in accordance with the trade practice and the employer's instructions provided that such instructions do not conflict with the contract, the law, or public morality and that they do not expose him to any undue hazards.
2. Take due care of the employer's machinery, tools, supplies, and raw materials which are placed at his disposal or in his custody and return unused materials to the employer.

3. Abide by proper conduct and ethical norms during work.
4. Extend all assistance and help without making it contingent on additional pay in cases of disasters or hazards threatening the workplace or the persons working therein.
5. Undergo, upon the employer's request, the medical examinations required prior to or during employment to ensure that he is free from occupational or communicable diseases.
6. Keep confidential the technical, trade, and industrial secrets of the materials he produces or those to which he directly or indirectly contributes to the production thereof, as well as all trade secrets related to the work or firm, the disclosure of which is likely to cause damage to the employer's interests.

Third: Disciplinary Rules

**Article 66:**

The disciplinary penalties that an employer may inflict on a worker are as follows:

1. Warnings.
2. Fines.
3. Withholding or postponing a raise for a period not exceeding one year if prescribed by the employer.
4. Postponement of a promotion for a period not exceeding one year if prescribed by the employer.
5. Suspension from work and withholding wages.
6. Dismissal from work in cases set forth by the law.

**Article 67:**

An employer may not inflict on a worker a penalty not provided for in this Law or in the work organization regulation.

**Article 68:**

A penalty shall not be made harsher in the event of a repeated violation if 180 days have elapsed since the previous violation was committed, as of the date the worker is informed of the penalty for that violation.

**Article 69:**

A worker may not be accused of any violation discovered after the elapse of more than 30 days, nor shall he be subjected to a disciplinary penalty after the elapse of more than 30 days from the conclusion of the investigation and establishment of the worker's guilt.

**Article 70:**

A worker may not be subjected to a disciplinary penalty for an act committed outside the workplace unless such act is related to the job, the employer, or the manager in-charge. Nor may a worker be fined for a single violation an amount in excess of a five-day wage, and not more than one penalty shall be applied for the same violation. No more than the equivalent of a five-day wage shall be deducted from his wage in one month in the payment of fines, and his suspension from work without pay may not exceed five days a month.

**Article 71:**

A disciplinary action may not be imposed on a worker except after notifying him in writing of the allegations, interrogating him, hearing his defense, and recording the same in minutes to be kept in his file. The interrogation may be verbal in minor violations the penalty for which does not exceed a warning or the deduction of an amount equivalent to one-day wage. This shall be recorded in the minutes.



#### **Article 72:**

The worker shall be notified in writing of the decision of imposing the penalty on him. If he refuses to receive the same or if he is absent, the notice shall be sent to the address shown in his file by registered mail. The worker may object to the decision of imposing the penalty upon him within 15 days, excluding official holidays, from the date of notifying him of the final decision. The objection shall be filed with the labor court which shall be required to issue its decision within 30 days from the date of registering the objection.

#### **Article 73:**

The employer must keep a special record of the fines imposed on the worker, stating the name of the worker, his wage, the amount of the fine, the cause for imposing the fine, and the date of the fine. Fines may only be disbursed by the labor committee at the firm for the benefit of the workers of the firm. In the absence of such committee, disbursement of the fines shall be subject to the Ministry's approval.

### **Chapter 3 : Termination of an Employment Contract**

#### **Article 74:**

An employment contract shall terminate in any of the following cases:

1. If both parties agree to terminate it, provided that the worker's consent is in writing.
2. If the term specified in the contract expires, unless the contract has been explicitly renewed in accordance with the provisions of this Law. In such case, it shall remain in force until the expiry of its term.
3. At the discretion of either party in indefinite term contracts, as stated in Article 75 of this Law.

4. When the worker reaches the age of retirement in accordance with the provisions of the Social Insurance Law unless the parties agree on continuing work after this age.
5. Force majeure.
6. Permanent closure of the firm.
7. Termination of the line of business for which the worker is employed, unless agreed otherwise.
8. Any other case provided for by any other law.

**Article 75:**

If the contract is of an indefinite term, either party may terminate it for a valid reason to be specified in a written notice served to the other party prior to the termination date as specified in the contract, provided that such period is not less than 60 days if the worker's wage is paid monthly, and not less than 30 days for non-monthly wages.

**Article 76:**

If the party terminating an indefinite term contract fails to observe the notice period specified in accordance with Article 75 of this Law, such party shall be required to pay the other party a compensation equal to the worker's pay for the duration of the notice period, unless the two parties agree on a greater compensation.

**Article 77:**

Unless the contract includes specific compensation for the termination by either party for an invalid reason, the party affected by termination shall be entitled to compensation as follows: 1. For indefinite term contracts: an amount equivalent to fifteen-day wage for each year of the worker's employment. 2. For fixed-term contracts: the wage for the remainder of the contract term. 3. The compensation referred to in paragraphs (1) and (2) of this Article shall not be less than the worker's wage for two months.

**Article 78:**

If notice is made by the employer, the worker shall be entitled to a paid leave of absence of a full day or eight hours per week, to seek other employment. The worker shall be entitled to determine the time of the leave of absence, provided that the employer is notified at least one day in advance. The employer may relieve the worker from attending work during the notice period without affecting the worker's term of service or entitlements for such period.

**Article 79:**

An employment contract shall not expire by the death of the employer unless his person has been taken into consideration in concluding the contract, but shall expire with the death or incapacity of the worker pursuant to a medical report approved by the competent health authority or the authorized physician designated by the employer.

**Article 80:**

An employer may not terminate the contract without giving the worker an award, advance notice, or indemnity except in the following cases, and provided that he gives the worker a chance to state his reasons for objecting to the termination:

1. If, during or by reason of the work, the worker assaults the employer, the manager in charge, or any of his superiors.
2. If the worker fails to perform his main obligations arising from the employment contract, or fails to obey legitimate orders, or if, in spite of written warnings, he deliberately fails to observe instructions related to the safety of work and workers which have been posted by the employer in a visible place.
3. If it is established that the worker has committed a misconduct or an act infringing on honesty or integrity.

4. If the worker deliberately commits or omits any act with the intent to cause material loss to the employer, provided that the employer reports the incident to the competent authorities within 24 hours after becoming aware of its occurrence.
5. If it is established that the worker has committed forgery to obtain the job.
6. During the probation period.
7. If the worker is absent without a valid reason for more than 30 days in one contractual year or for more than 15 consecutive days, provided that the dismissal is preceded by a written warning from the employer to the worker if the latter is absent for 20 days in the first case and for 10 days in the second.
8. If it is established that the worker has unlawfully taken advantage of his position for personal gain.
9. If it is established that the worker has disclosed trade secrets.

#### **Article 81:**

Without prejudice to all of his statutory rights, a worker may leave his job without notice in any of the following cases:

1. If the employer fails to fulfill his essential contractual or statutory obligations towards the worker.
2. If the employer or his representative resorts to fraud at the time of contracting with respect to work conditions and circumstances.
3. If the employer assigns the worker, without his consent, to perform work which is essentially different from the agreed upon work and in violation of the provisions of Article 60 of this Law.
4. If the employer, a family member thereof, or the manager in-charge commits a violent assault or an immoral act against the worker or any of his family members.

5. If the treatment of the employer or the manager in-charge is characterized by cruelty, injustice, or insult.
6. If there exists in the workplace a serious hazard threatening the safety or health of the worker, provided that the employer is aware thereof but fails to take measures indicating its removal.
7. If the employer or his representative, through his actions and particularly his unjust treatment or violation of the terms of the contract, causes the worker to appear as the party terminating the contract.

#### **Article 82:**

An employer may not terminate the worker's services on account of illness prior to availing him of the period designated for sick leave as provided for in this Law. The worker shall have the right to request that his sick leave be combined with his annual leave.

#### **Article 83:**

1. If the work assigned to the worker allows him to get acquainted with the employer's clients, the employer may, for the protection of his legitimate interests, require the worker not to compete with him upon termination of the contract. For this condition to be valid, it shall be in writing and specific, in terms of time, place, and type of work. The validity of such condition shall not exceed two years from the date of termination of the relationship between the two parties.
2. If the work assigned to the worker allows him to have access to the employer's business secrets, the employer may, for the protection of his legitimate interests, require the worker not to disclose such secrets upon termination of the contract. For this condition to be valid, it shall be in writing and specific, in terms of time, place, and type of work.

3. As an exception to the provisions of this Law, the employer may file a suit within one year from the date of discovery of the worker's violation of any of his obligations pursuant to this Article.

## **Chapter 4: End-of-Service Award**

### **Article 84:**

Upon the end of the employment relation, the employer shall pay the worker an end-of-service award equivalent to the amount of a half-month wage for each of the first five years and a one-month wage for each of the following years. The end-of-service award shall be calculated on the basis of the last wage and the worker shall be entitled to an end-of-service award for the portions of the year in proportion to the time spent on the job.

### **Article 85:**

If the employment relation ends due to the worker's resignation, he shall, in this case, be entitled to one third of the award after service of not less than two consecutive years and not more than five years, to two thirds if his service is in excess of five consecutive years but less than 10 years, and to the full award if his service amounts to 10 years or more.

### **Article 86:**

As an exception to the provisions of Article 8 of this Law, it may be agreed that the wage used as a basis for calculating the end-of-service award does not include all or some of the commissions, sales percentages, and similar wage components paid to the worker which are by their nature subject to increase or decrease.

**Article 87:**

As an exception to the provisions of Article 85 of this Law, the worker shall be entitled to the full end-of-service award if he leaves the work due to a force majeure beyond his control. A female worker shall likewise be entitled to the full award if she ends her contract within six months from the date of her marriage or three months from the date of giving birth.

**Article 88:**

Upon the end of the worker's service, the employer shall pay his wages and settle his entitlements within a maximum period of one week from the date of the end of the contractual relation. If the worker ends the contract, the employer shall settle all his entitlements within a period not exceeding two weeks. The employer may deduct any work-related debt due to him from the worker's entitlements.

**PART 6 : Work Conditions and Circumstances**

**Chapter 1 : Wages**

**Article 89:**

The Council of Ministers may, when necessary and upon a proposal by the Minister, set a minimum wage.

**Article 90:**

1. The worker's wage and all other dues shall be paid in the local currency in accordance with the following:

- a) Workers paid on a daily basis shall be paid at least once a week.
  - b) Workers paid on a monthly basis shall be paid once a month.
  - c) If the work is done by piece and requires a period of more than two weeks, the worker shall receive a payment each week commensurate with the completed portion of the work. The balance of the wage shall be paid in full during the week following delivery of the work.
  - d) In cases other than the above, worker's wages shall be paid at least once a week.
2. Firms shall be required to deposit workers' wages into their bank accounts through approved banks in the Kingdom, provided that their due date does not exceed the deadlines referred to above. The Minister may exempt some firms from such requirement.

**Article 91:**

1. If a worker, as a result of his own fault or his violation of the employer's instructions and not as a result of a third party's fault or a force majeure, causes loss, damage, or destruction to machinery or products owned by the employer while in his custody, the employer may deduct from the worker's wage the amount necessary for repair or restoration to the original condition, provided that such deductions do not exceed an amount equivalent to five-day wage per month. The employer may file a grievance, if necessary, demanding more deductions if the worker has other properties from which collections may be made. The worker may file a grievance with the labor court regarding the allegations leveled at him or the employer's estimation of the damages. If the labor court rules that the employer is not entitled to claim such deductions or if it awards the employer a lower amount, the employer shall return to the worker the amounts unjustifiably deducted, within seven days from the date of the award.



2. Either party shall file its grievance within 15 work days; otherwise, their right to do so shall be forfeited. For the employer, the date of filing the grievance shall be from the date the incident is discovered, and for the worker, from the date of his notification of the same by the employer.

#### **Article 92:**

No amount shall be deducted from a worker's wages against private rights without his written consent, except in the following cases:

1. Repayment of loans extended by the employer, provided that such deductions do not exceed 10% of his wage.
2. Social insurance or any other contributions due on workers as provided for by law.
3. Worker's contributions to thrift funds or loans due to such funds.
4. Installments of any scheme undertaken by the employer involving home ownership programs or any other privilege.
5. Fines imposed on the worker on account of violations he commits, as well as deductions made for damages he causes.
6. Any debt collected in implementation of a judicial judgment, provided that the monthly deduction shall not exceed one quarter of the worker's wage, unless the judgment provides otherwise. First to be collected is alimony, followed by food, clothing, and accommodation debts, before other debts.

#### **Article 93:**

In all cases, deductions made may not exceed half the worker's due wage, unless the labor court determines that further deductions can be made or that the worker is in need of more than half his wage. In the latter case, the worker may not be given more than three quarters of his wage.

**Article 94:**

1. If any amount is deducted from a worker's wages for reasons other than those specified in this Law without his written consent, or if an employer delays, without a valid justification, payment of a worker's wage beyond the due date set forth in the Law, the worker, his representative, or the head of the competent labor office may submit a request to the labor court to order the employer to return to the worker any wrongfully-deducted amounts or to pay him his outstanding wages.
2. The labor court may, if it establishes that the employer has unjustifiably deducted said amounts or delayed the payment of wages, impose on the employer a fine not exceeding twice the amount deducted from the worker's wage or twice the outstanding wages.

**Article 95:**

1. If the employment contract or the work organization regulation does not provide for the wage binding on the employer, the wage estimated for the same type of work in the firm, if any, shall be adopted; otherwise, the wage shall be estimated in accordance with the norms of the profession at the place where the work is performed. In the absence of such norms, the labor court shall estimate the wage in accordance with the dictates of justice.
2. The same shall also apply in determining the type and scope of the service that the worker is required to render.

**Article 96:**

1. If the worker's wage is determined on the basis of piecework or productivity, the average wage which the worker receives for his actual work days during the last year of his service shall be used as the basis for calculating any entitlements determined for the worker under this Law.

2. If the entire wage is the amounts received as commissions, percentages of sales, or the like which are by nature subject to increases or decreases, the daily average wage shall be calculated on the basis of the amounts the worker receives for the actual work days, divided by them.

**Article 97:**

If a worker is detained or taken into custody by the competent authorities in cases related to work or occasioned by it, the employer shall continue to pay the worker 50% of the wage until the case is decided, provided that the period of detention or custody shall not exceed 180 days. If said period exceeds that, the employer shall not be required to pay any portion of the wage for the excess period. If the worker is acquitted or the investigation is closed for lack of evidence or invalidity thereof, the employer shall return to the worker the amount previously deducted from his wage. However, if he is convicted, none of the payments made to him shall be recovered unless the judgment provides otherwise.

**Chapter 2 : Working Hours**

**Article 98:**

A worker may not actually work for more than nine hours a day if the employer uses the daily work criterion, or more than forty-five hours a week if he uses the weekly criterion. During the month of Ramadan, the actual working hours for Muslims shall be reduced to a maximum of seven hours a day or thirty-five hours a week.

**Article 99:**

The number of working hours provided for in Article (98) of this Law may be raised to ten hours a day for certain categories of workers or in certain industries and jobs where the worker does not work continuously. It may likewise be reduced to eight hours a day for certain categories of workers or in certain hazardous or harmful industries or jobs. Categories of workers, industries and jobs referred to shall be determined pursuant to a decision by the Minister.

**Article 100:**

In exception to Articles (98) and (101) of this Law, the employer may, with the Ministry's approval, increase the number of working hours to more than nine hours a day or forty-five hours a week, provided that the average working hours when calculated over a period of three weeks or less is not more than nine hours a day or forty-five hours a week, in firms where work is done in shifts.

**Chapter 3 : Rest Periods and Weekly Rest Days**

First: Rest Periods

**Article 101:**

Working hours and rest periods during the day shall be scheduled so that no worker shall work for more than five consecutive hours without a break of no less than thirty minutes each time during the total working hours for rest, prayer and meals, provided that a worker does not remain at the workplace for more than 12 hours a day.

**Article 102:**

The periods designated for rest, prayers, and meals shall not be included in the actual working hours. During such periods, the worker shall not be under the employer's authority. The employer shall not require the worker to remain at the workplace during such breaks.

**Article 103:**

The Minister may specify, pursuant to a decision by him, the cases and jobs where work shall continue without breaks, for technical reasons or operational conditions. In such cases and jobs, the employer shall allow prayer, meals, and rest periods to be scheduled during working hours by the management of the firm.

Second: Weekly Rest Days

**Article 104:**

- 1- A worker shall be entitled to two rest days a week with full pay, one of which shall be a Friday.
- 2- An employer may, upon notifying the relevant labor office, substitute Friday for some of his workers with any other day of the week. The employer shall allow workers to observe their religious duties.

**Article 105:**

As an exception to the provisions of Article 104 of this Law, in remote areas and in jobs where the nature of work and operational conditions require continuous work, weekly rest periods accruing to the worker may be consolidated for up to eight weeks if the employer and the workers agree to that effect, subject to the Ministry's approval. In calculating consolidated weekly rest periods, it shall be taken into consideration that said periods begin at the hour the workers arrive at the nearest city with transportation services and end at the hour the workers return to it.

#### Article 106:

An employer may not comply with the provisions of Articles 98, 101, and 104 (1) of this Law, in the following cases:

1. Annual inventory activities, preparation of the budget, liquidation, closing of accounts, and preparations for discounts and seasonal sales, provided that the number of days during which the workers work shall not exceed 30 days a year.
2. If the work is intended to prevent a hazardous accident, remedy its impact, or avoid an imminent loss of perishable materials.
3. If the work is intended to meet unusual work pressure.
4. Eids, other seasons and occasions, and seasonal activities specified pursuant to a decision by the Minister. In all of the above cases, actual working hours shall not exceed 10 hours a day or 60 hours a week. The maximum overtime hours allowed per year shall be determined by a decision of the Minister.

#### Article 107:

1. The employer shall pay the worker for overtime working hours an additional amount equal to the hourly wage plus 50% of his basic wage.
2. If the firm is operated on the basis of weekly working hours, the hours in excess of the hours taken as the criterion shall be deemed overtime hours. 3. All working hours performed during holidays and Eids shall be deemed overtime hours.

#### Article 108:

The provisions of Articles 98 and 101 of this Law shall not apply to the following cases:

1. Persons occupying high positions of authority in management and policy, if such positions grant the persons occupying them authority over workers.

2. Preparatory or supplementary work which must be completed before the commencement or after the end of work.
3. Work that is intermittent by necessity.
4. Guards and janitors, excluding civil security guards. The Regulations shall specify the jobs listed under paragraphs (2), (3), and (4) of this Article and their maximum working hours.

## **Chapter 4 : Leaves**

### **Article 109:**

1. A worker shall be entitled to a prepaid annual leave of not less than 21 days, to be increased to a period of not less than 30 days if the worker spends five consecutive years in the service of the employer.
2. A worker shall enjoy his leave in the year it is due. He may not forgo it or receive cash in lieu during his period of service. The employer may set the dates of such leaves according to work requirements or may grant them in rotation to ensure the smooth progress of work. The employer shall notify the worker of the date of his leave in sufficient time of not less than 30 days.

### **Article 110:**

1. A worker may, with the employer's approval, postpone his annual leave or days thereof to the following year.
2. An employer may postpone, for a period of not more than 90 days, the worker's leave after the end of the year it is due if required by work conditions. If work conditions require extension of the postponement, the worker's consent must be obtained in writing. Such postponement shall not, however, exceed the end of the year following the year the leave is due.

**Article 111:**

A worker shall be entitled to a wage for the accrued days of the leave if he leaves the work without using such leave. This applies to the period of work for which he has not used his leave. He is also entitled to a leave pay for the parts of the year in proportion to the part he spent at work.

**Article 112:**

Each worker shall be entitled to full-pay leave on Eids and occasions specified in the Regulations.

**Article 113:**

Taking into account female workers' leaves as provided for under this Law, a worker shall be entitled to a five-day leave with full pay in the event of the death of a spouse or an ascendant or descendant, or marriage, and a three-day paid leave in the case of childbirth. In all cases, the employer shall have the right to request supporting documents.

**Article 114:**

A worker shall be entitled to a paid leave of not less than 10 days and not more than 15 days, including Eid Al-Adha holiday, to perform Hajj only once during his service if he has not performed it before. To be eligible for this leave, the worker must have spent at least two consecutive years of service with the employer. The employer may determine the number of workers who shall be given this leave annually in accordance with work requirements.



**Article 115:**

1. If an employer approves of a worker's enrollment or continuance in an educational institution, he shall have the right to a leave with full pay to sit for an examination for an un-repeated year, the duration of which shall be based on the actual number of examination days. If the examination is for a repeat year, the worker shall have the right to a leave without pay based on the number of actual examination days. Without prejudice to the employer's right to disciplinary action, the worker shall be denied the wage if it is established that he did not sit for the examination.
2. If a worker does not obtain the employer's approval on his enrollment in an educational institution, the worker shall be entitled to a leave to sit for the examination based on the actual number of examination days which shall be considered part of his annual leave, if available. If this is not possible, the worker shall be entitled to a leave without pay for the actual number of examination days.
3. The worker shall apply for the leave at least 15 days in advance.
4. The employer may require the worker to submit documents supporting the leave application, as well as proof of having taken the examination.

**Article 116:**

A worker, subject to the employer's approval, may obtain an unpaid leave for a duration to be agreed upon by the two parties. The employment contract shall be deemed suspended for the duration of the leave in excess of 20 days, unless both parties agree otherwise.

**Article 117:**

A worker whose illness has been proven shall be eligible for a paid sick leave for the first 30 days, three quarters of the wage for the next 60 days, and without pay for the following 30 days, during a single year, whether such leaves are continuous or intermittent. A single year shall mean the year which begins from the date of the first sick leave.

**Article 118:**

A worker may not work for another employer, while enjoying any of the leaves provided for in this Chapter. If the employer proves that the worker has violated this provision, he may deprive him of his wages for the duration of the leave or recover any wages previously paid to him.

**PART 7 : Part-time Work**

**Article 119:**

Full-time workers who are affected by a collective temporary reduction in their normal working hours for economic, technical, or structural reasons shall not be considered part time workers.

**Article 120:**

The Minister shall issue the necessary rules and controls for organizing part-time work, indicating therein the obligations of part-time workers and employers. To the exclusion of the protection extended to similar full-time workers in terms of occupational health and safety and work injuries, the provisions of this Law shall apply only to the extent determined by the Minister.

**PART 8 : Protection Against Occupational Hazards, Major Industrial Accidents and WORK Injuries, and Health and Social Services**

**Chapter 1 : Protection Against Occupational Hazards**

**Article 121:**

An employer shall maintain the firm in a clean and hygienic condition. He shall provide lighting, supply potable and washing water, and comply with other rules, measures, and standards of occupational protection, health, and safety in accordance with what is specified in the Minister's decision.

**Article 122:**

An employer shall take the necessary precautions to protect workers against hazards, occupational diseases, and the machinery in use, and shall ensure work safety and protection. He shall post in a visible place in the firm the instructions related to work and workers' safety in Arabic and, when necessary, in any other language the workers understand. The employer may not charge the workers or deduct from their wages any amounts for the provision of such protection.

**Article 123:**

An employer shall inform the worker, prior to engaging in the work, of the hazards of his job and said employer shall require him to use the prescribed protective equipment. The employer shall supply workers with the appropriate personal protective gear and train them on its use.

**Article 124:**

A worker shall use and preserve the personal protective equipment designated for each process and shall adhere to the instructions established to protect his health against injuries and diseases. He shall refrain from any action or omission that may lead to failure to implement the instructions, or misuse or impairment of the devices provided to protect the workplace as well as the health and safety of fellow workers.

**Article 125:**

An employer shall take necessary precautions for protection against fire and provide the technical means to combat it, including safety exits which shall be maintained in working condition at all times. He shall post in a visible location in the workplace detailed instructions for fire prevention devices.

**Article 126:**

An employer shall be responsible for emergencies and accidents which may affect persons, other than his workers, who enter the workplace by virtue of their official duties or with the approval of the employer or his agents, if such emergencies and accidents are due to negligence in taking the technical precautions required by the nature of his work, and he shall compensate them for damage and harm they may sustain in accordance with the general laws.

**Chapter 2 : Protection Against Major Industrial Accidents**

**Article 127:**

The provisions of this Chapter shall apply to high risk firms.

**Article 128:**

1. The term “high risk firm” shall mean a firm which produces, prepares, disposes of, handles, uses, or stores, on a permanent or temporary basis, one or more hazardous substances, or categories of these substances, in quantities that exceed permissible limits the exceeding of which results in listing the firm among the high risk firms.
2. The term “hazardous substance” shall mean any substance or mixture of substances that constitutes a hazard on account of its chemical, physical, or toxic properties either alone or in combination with other substances.
3. The term “major accident” shall mean any sudden occurrence, such as a major leak, fire, or explosion in the course of an activity within a high risk firm and which involves one or more hazardous substances posing a great immediate or potential danger to the workers, the public, or the environment.

**Article 129:**

The Ministry shall establish controls to identify high risk firms according to the list of hazardous substances, their categories, or both.

**Article 130:**

Employers shall coordinate with the Ministry to determine the status of their firms on the basis of the controls referred to in Article 129 of this Law.

**Article 131:**

The Minister shall issue the regulations and decisions that include the necessary arrangements at firm level for protection against major hazards, related duties of employers, arrangements for protecting the public and the environment outside the site of each high risk firm, worker's rights and duties, and other measures necessary to prevent major accidents, minimize the risks of their occurrence, and mitigate their impacts.

**Chapter 3 : Work Injuries**

**Article 132:**

The provisions of this Chapter shall not apply to the firms subject to the Occupational Hazards Branch of the Social Insurance Law.

**Article 133:**

If a worker sustains a work injury or an occupational disease, the employer shall be required to treat him and assume, directly or indirectly, all necessary expenses, including hospitalization, medical examinations and tests, radiology, prosthetic devices, and transportation expenses to treatment centers.

**Article 134:**

An injury shall be deemed a work injury in accordance with the provisions of the Social Insurance Law. Occupational diseases shall also be considered work injuries and the date of the first medical diagnosis of the disease shall be treated tantamount to the date of injury.

**Article 135:**

Any relapse or complication arising from an injury shall be deemed an injury and shall be treated as such in terms of aid and treatment.

**Article 136:**

Occupational diseases shall be determined in accordance with the Occupational Diseases Schedule provided for in the Social Insurance Law. Degree of total or partial disability shall be determined according to the Disability Percentage Guide provided for in said law.

**Article 137:**

In the case of temporary disability arising from a work injury, the injured party shall be entitled to financial aid equal to his full wage for 60 days, then 75% of the wage for the entire duration of his treatment. If one year elapses, or it is medically determined that the injured party's chances of recovery are improbable or that he is not physically fit to work, his injury shall be deemed a total disability. In this case, the contract shall be terminated and the worker shall be compensated for the injury. The employer shall not be entitled to recover payments made to the injured worker during that year.

**Article 138:**

If an injury results in a permanent total disability or the death of the injured person, the injured person or his eligible beneficiaries shall be entitled to a compensation equal to his wages for three years, with a minimum of 54,000 riyals. If the injury results in a permanent partial disability, the injured person shall be entitled to a compensation equal to the percentage of the estimated disability in accordance with the approved Disability Percentage Guide schedule multiplied by the amount of compensation for permanent total disability.

**Article 139:**

An employer shall not be required to comply with the provisions of Articles 133, 137, and 138 of this Law if any of the following is established:

1. If a worker deliberately injures himself.
2. If an injury is caused by intentional misconduct on the part of the worker.
3. If a worker refuses to be examined by a physician or refuses to accept treatment by the physician designated by the employer without a valid reason.

**Article 140:**

Liability of previous employers of a worker suffering from an occupational disease shall be determined in light of the medical report of the attending physician. Previous employers shall be required to pay the compensation provided for in Article 138 of this Law, each in proportion to the period said worker spent in his service, provided that the industries or occupations they engage in cause the disease the worker suffers from.

**Article 141:**

Procedures for reporting work injuries shall be determined pursuant to a decision by the Minister.

**Chapter 4 : Medical and Social Services**

**Article 142:**

An employer shall make available one or more medical aid cabinets, supplied with drugs and other necessities required for first aid. The Regulations shall specify the contents of such cabinets of first aid means, and the number of such means and quantities of drugs, and shall also regulate the method of keeping them and the conditions and requirements to be met by first aid providers.



**Article 143:**

An employer shall assign one or more physicians to provide, at least once a year, a comprehensive medical examination for his workers who are exposed to any of the occupational diseases listed in the Schedules of Occupational Diseases provided for in the Social Insurance Law. The findings of the examination shall be kept in the employer's records as well as the workers' files.

**Article 144:**

An employer shall provide his workers with preventive and therapeutic health care in accordance with the standards set forth by the Minister, taking into consideration whatever is provided for by the Cooperative Health Insurance Law.

**Article 145:**

An employer may, subject to the Minister's approval, set up a savings and thrift fund, provided that the workers' contribution thereto is optional. The provisions regulating the operation of such funds shall be made public.

**Article 146:**

An employer shall provide at his own expense all or some of the following, as may be determined by the Minister, for those who work in remote locations:

1. Stores for selling food, clothing, and other necessities at moderate prices in places where such stores are not available.
2. Suitable recreational and educational services and sports facilities annexed to the workplace.

3. Necessary medical arrangements to protect the workers' health and provide comprehensive treatment for their families (Family shall mean the worker's spouse, and the children and parents residing with him).
4. Schools for the workers' children in the absence of sufficient schools in the area.
5. Mosques or prayer areas at the workplace.
6. Literacy programs for the workers.

The Regulations shall specify remote locations.

#### **Article 147:**

An employer operating in remote locations, mines, quarries, and oil exploration centers shall provide his workers with accommodation, camps, and meals.

The minister shall determine, pursuant to a decision by him, the conditions and specifications of the accommodation and camps as well as the charges for the accommodation, the number of meals, quantities and kinds of food and related conditions, cost of meals to the worker, and any other requirements necessary for the workers' health.

#### **Article 148:**

An employer shall provide means for transporting his workers from their place of residence or from a certain gathering point to the places of work and bringing them back daily, if the places of work are not served by regular means of transportation at times compatible with the working hours.

## **PART 9 : Employment of Women**

### **Article 149:**

It is prohibited to employ women in hazardous or dangerous professions and jobs. The Minister, pursuant to a decision by him, shall determine the professions and jobs that are deemed dangerous or hazardous and are likely to expose women to specific risks or harm. In such cases, women's employment shall be prohibited or subject to certain restrictions.

### **Article 150:**

Women may not work during a period of night the duration of which is not less than 11 consecutive hours, except in cases determined pursuant to a decision by the Minister.

### **Article 151:**

1. Female workers shall be entitled to fully paid maternity leave for a period of 10 weeks to be divided at the female worker's discretion. Such period may start four weeks prior to the expected date of delivery. Expected date of delivery shall be determined pursuant to a medical report certified by a health authority.
2. A woman may not, under any circumstances, work during the six weeks immediately following delivery. She shall be entitled to extend the leave for an additional two months as unpaid leave.
3. In the event of giving birth to a sick child or a child with special needs whose health condition requires a constant companion, a female worker shall be entitled to a one month leave with full pay starting at the end of the maternity leave and she shall be entitled to extend the leave for an additional month as unpaid leave.

**Article 152 Repealed**

**Article 153:**

An employer shall provide medical care for female workers during pregnancy and delivery.

**Article 154:**

When a female worker returns to work following a maternity leave, she shall be entitled, in addition to the rest periods granted to all workers, to a rest period or periods not exceeding in aggregate one hour a day for nursing her infant. Such period or periods shall be calculated as part of the actual working hours and shall not entail any reduction in wage.

**Article 155:**

An employer may not terminate the employment of a female worker or give her a warning of the same during her pregnancy or while she is on maternity leave. This shall include the period she is ill as a result of either of them, provided that her illness is documented pursuant to an official medical report, and that her absence does not exceed 180 days a year whether separately or consecutively.

**Article 156 Repealed**

**Article 157:**

A female worker shall forfeit her entitlements under the provisions of this Part if she works for another employer during her authorized leave. In this case, the original employer may deprive her of her wage for the duration of the leave or recover any payments made to her.

**Article 158:**

In all occupations and places where women are employed, the employer shall provide them with seats for resting.

**Article 159:**

1. An employer who employs 50 female workers or more shall provide them with a suitable place with an adequate number of baby-sitters to look after the female workers' children under the age of six years, if the number of children reaches 10 or more.
2. The Minister may require an employer who employs 100 women or more in a single city to set up a nursery, either on his own or in conjunction with other employers in the same city, or alternatively, to contract with an existing nursery to care for the children of the female workers who are under six years of age during work periods. In such case, the Minister shall set forth the terms and conditions regulating such facilities as well as the charges imposed on the female workers benefiting from this service.

**Article 160:**

1. A Muslim female worker whose husband dies shall be entitled to 'iddah leave' with full pay for a period of not less than four months and 10 days starting from date of death. If she is pregnant, such leave may be extended without pay until her delivery. She may not, following childbirth, use the remainder of the leave granted to her under this Law.
2. A non-Muslim female worker whose husband dies shall be entitled to a fifteen-day leave with full pay. In all cases, a female worker whose husband dies may not work for others during the leave period. The employer shall have the right to request supporting documents in the abovementioned cases.

**PART 10: Employment of Minors**

**Article 161:**

Minors may not be employed in hazardous jobs or harmful industries, or in occupations or jobs that may endanger their health, safety, or morals due to the nature or conditions of the same. The Minister shall specify such jobs, industries, and occupations pursuant to a decision issued by him.

**Article 162:**

1. Any person under the age of 15 years may not be employed or allowed to enter places of work. The Minister may, pursuant to a decision by him, raise this age limit in certain industries or areas or for certain categories of minors.

2. As an exception to paragraph (1) of this Article, the Minister may allow the employment or work of persons between 13 and 15 years of age in light works, subject to the following conditions:

2.1 Such jobs shall not be potentially harmful to their health or growth.

2.2 Such jobs shall not hinder their school attendance or their participation in orientation or vocational training programs, or impair their ability to benefit from their schooling.

#### **Article 163:**

Minors may not work during a period of night the duration of which is not less than 12 consecutive hours, except in cases determined pursuant to a decision by the Minister.

#### **Article 164:**

Minors may not be made to perform actual work for more than six hours a day for all months except for the month of Ramadhan when the actual working hours shall not exceed four hours. Working hours shall be organized so that a minor does not work for more than four consecutive hours without one or more periods, each not less than half an hour, for rest, food, and prayers, provided that the minor does not remain at the workplace for more than seven hours. Minors may not be made to work during weekly rest days, Eids, official holidays, or annual vacations, nor shall they be subject to the exceptions provided for in Article 106 of this Law.

#### **Article 165:**

Prior to employing a minor, the employer shall obtain from him the following documents:

1. The national identification card or an official birth certificate.

2. A report of physical fitness for the required job issued by a competent physician and duly certified by a health authority.
3. The consent of the minor's guardian. Said documents shall be kept in the minor's personal file.

**Article 166:**

An employer shall notify the competent labor office of the employment of each minor within the first week of such employment, and shall keep at the workplace a register for employed minors, showing the name of the minor, his age, the full name of his guardian, his place of residence, and the date of his employment.

**Article 167:**

The provisions provided for in this Part shall not apply to work undertaken by children and minors in schools for general, vocational, or technical education, and in other training institutions, nor shall they apply to work undertaken in firms by persons who are at least 14 years of age if such work is performed in accordance with the conditions set forth by the Minister and the work constitutes an essential part of the following:

1. An educational or training course the primary responsibility for which lies with a school or training institution.
2. A training program all or the major part of which is implemented in a firm if approved by the competent authority.
3. An orientation program aimed at facilitating the selection of the career or type of training.



## **PART 11 : Marine Employment Contract**

### **Article 168:**

In this Part, the following terms shall have the meanings assigned thereto, unless the context requires otherwise:

Vessel : A floating craft registered in the Kingdom of Saudi Arabia, whose tonnage is not less than 500 tons.

Vessel chandler : A natural person, or public or private firm for whose account the vessel is being rigged.

Captain : A seaman qualified to command a vessel and assume responsibility for it.

Seaman : A person working aboard a vessel on a marine employment contract.

Marine employment contract : An employment contract for a wage concluded between the vessel's owner or chandler or the representative of either of them and a seaman to work on board said vessel. Such contract shall be subject to the provisions of this Law, unless they are in conflict with the provisions of this Part and the decisions issued hereunder.

### **Article 169:**

All persons working on a vessel shall be subject to the authority and orders of its captain.

#### Article 170:

All employment contracts of seamen working on a vessel shall be entered in the vessel's records or appended thereto. Such contracts shall be drafted in clear language, and shall indicate whether they are made for a specific period or for a single voyage. If the contract is made for a specific period, this period shall be clearly specified. If it is made for a single voyage, it shall specify the city or harbor where the voyage ends, and at what stage of unloading or loading the vessel at this harbor the contract terminates.

#### Article 171:

A marine employment contract shall provide for the date and place of its conclusion, name of the chandler, name of the seaman, his surname, age, nationality, and homeland, as well as the type of assigned work, method of performance, certification for work in sea navigation, personal marine card, wage, and the duration of the contract. If the contract is for a single voyage, it shall specify the city or harbor where the voyage ends and at what stage during the unloading or loading of the vessel at the harbor the work ends, and other details of the contract. Such contract shall be made out in three copies, one copy for the vessel's chandler, one for the captain, to be kept on board the vessel, and a copy for the seaman.

#### Article 172:

Work terms and rules aboard the vessel shall be posted in the crew's quarters. These terms and rules shall include the following:

1. Seamen's obligations and duties, organization rules for work aboard the vessel, service timetables, and daily working hours.
2. Obligations of the vessel's chandler towards the seamen in respect of fixed wages, rewards, and other types of wage.

3. Methods of suspending payment of wages and deductions therefrom and methods of advance payments.
4. Place and time of settlement of wages as well as the final calculation thereof.
5. Rules and ways for the provision of food and accommodation aboard the vessel.
6. Treatment of seamen's illnesses and injuries.
7. Conduct of seamen and the conditions for their repatriation.
8. Seamen's paid annual leaves.
9. End-of-service award and other indemnities payable upon termination or expiration of the employment contract.

**Article 173:**

A seaman shall satisfy the following: 1. He shall have completed 18 years of age. 2. He shall hold a certificate allowing him to work in marine service. 3. He shall be physically fit.

**Article 174:**

All the seaman's entitlements shall be paid in the official currency. They may be paid in foreign currency if they become due while the vessel is outside territorial waters, subject to the seaman's approval. The seaman may ask the employer to pay his due monetary wage to the person designated by him.

**Article 175:**

If the voyage is cut short for any reason, voluntarily or forcibly, this shall not entail a reduction of the wage of the seaman employed on a marine employment contract for a single voyage.

**Article 176:**

If the wage is set as a share of the profits or the proceeds of the vessel's charter, the seaman shall not be entitled to compensation if the voyage is cancelled nor to a wage increase if the voyage is delayed or extended. If the delay or extension is due to the action of the shippers, the seaman shall be entitled to compensation from the Chandler.

**Article 177:**

A seaman shall be eligible for pay, through the day of occurrence, if the ship is captured, sinks, or becomes unseaworthy.

**Article 178:**

Seamen shall be provided with food and accommodation at the expense of the vessel Chandler. This shall be regulated by a decision issued by the Minister.

**Article 179:**

Working hours aboard the vessel while on high seas shall not exceed 14 hours in a 24-hour period and not more than 72 hours in a seven-day period.

**Article 180:**

A seaman who contributes to aiding or rescuing another vessel is eligible to share of the reward that the vessel on which he works is entitled to, regardless of the type of wage of the work performed.

**Article 181:**

If a seaman dies during the voyage, his heirs shall be eligible to receive his wages through the date of his death, if the wage is on a monthly basis. If the wage is on a voyage basis, the heirs shall be entitled to the full wage of the voyage, and if the wage is a share of the profits, it shall be fully payable. The dues of the deceased or missing seaman, or who is unable to collect his wage shall be deposited with the labor office at the port of destination in the Kingdom.

**Article 182:**

An employer may terminate the contract without prior notice and without compensation in the following cases:

1. If the vessel sinks, is confiscated, goes missing, or becomes unseaworthy; or
2. If the voyage is cancelled at the outset, for reasons beyond the Chandler's control and the wage is on the basis of a single voyage, unless the contract provides otherwise.

**Article 183:**

If the contract expires or is revoked, the employer shall be obligated to: 1. return the seaman to the port of departure at the commencement of the contract; and 2. provide him with food and accommodation until he reaches that port.

**Article 184:**

A Chandler shall return the seaman to his country in the following cases

1. If the Chandler cancels the voyage after the vessel sails off.

2. If the voyage is cancelled after the vessel sails off on account of prohibition of trading with the destination.
3. If the seaman is removed from the vessel due to illness, injury, or disability.
4. If the vessel is sold in a foreign country.
5. If the seaman is dismissed from service during the voyage without a legitimate justification.
6. If the contract concluded with the seaman expires at a port other than the one provided for in the contract.

## **PART 12 : Working in Mines and Quarries**

### **Article 185:**

Working in mines and quarries shall mean the following:

1. Operations involving prospecting, detecting, extracting, or manufacturing (solid or liquid) mineral substances, including precious stones, in the area for which the license was issued.
2. Operations involving extracting, concentrating, or manufacturing mineral sediments on the surface or under the ground in the area of the license.
3. Construction works and the installation of structures and equipment related to the operations referred to in paragraphs (1) and (2) of this Article.

### **Article 186:**

No person under the age of 18 or any woman regardless of her age shall be employed in a mine or quarry.

**Article 187:**

No person shall be allowed to engage in operations subject to the provisions of this Part until he undergoes a complete medical examination and is proven to be physically fit for the required work. Such examination shall be repeated periodically. The worker may not be required to bear the costs of necessary medical examinations. The Minister shall set forth, pursuant to a decision by him, the terms, conditions, and periods that must be complied with.

**Article 188:**

The actual working hours spent by the worker underground shall not exceed seven hours a day. No worker shall be kept at the workplace, above or below the ground, for more than 10 hours a day. If the work is conducted underground, such a period shall include the time needed for the worker to reach underground and the time needed to return to the surface.

**Article 189:**

Access to the work location and facilities shall be restricted to workers therein, persons authorized to inspect the mine or quarry, and persons holding special permits from the competent authority.

**Article 190:**

An employer shall keep a record to register and count the workers before they enter the workplace and as they exit therefrom.

**Article 191:**

An employer or the manager in-charge shall draft a list of orders and instructions related to public safety.

**Article 192:**

An employer shall establish a rescue point in the vicinity of the workplace, equipped with necessary rescue and first aid equipment. Said point shall be equipped with suitable means of communication for immediate access, and the employer shall appoint a trained technician to supervise rescue and first aid operations.

**Article 193:**

Without prejudice to the provisions of Article 142 of this Law, the employer of each mine or quarry with at least 50 workers shall set up a suitable location with a room equipped with rescue and first aid equipment, another room for nursing, and one or more locker rooms. As for quarries and mines with less than 50 workers and which are located within a twenty-kilometer radius of each other, employers may pool their resources to establish a place of rescue and first aid in between such quarries and mines, or else establish their own places of rescue and first aid. The Minister may determine the rescue and first aid equipment and the protection and prevention measures in mines and quarries as well as employers' responsibilities and workers' rights and duties.



## **PART 13 : Work Inspection**

### **Article 194:**

Work inspection shall be carried out by inspectors appointed from among the Ministry's staff or other Saudis pursuant to a decision by the Minister or his designee. They shall have the powers provided for in this Law.

### **Article 195:**

In addition to the general conditions for appointing employees, a work inspector shall satisfy the following requirements when performing his duties:

1. Total impartiality.
2. Absence of any direct or indirect relation with the firms he inspects.
3. Passing a conduct examination following completion of a training period of at least 90 days.

### **Article 196:**

Work inspectors shall have the following powers:

1. Monitor implementation of the provisions of this Law, its Implementing Regulations, and the decisions issued in implementation thereof.
2. Provide employers and workers with technical information and instructions that enable them to follow the best methods for implementing the provisions of this Law.
3. Report to the competent authorities the shortcomings of existing provisions, and submit relevant proposals.
4. Report violations of the provisions of this Law, its Regulations, and the decisions issued in implementation thereof.
5. Investigate violations which have been detected by other competent government agencies and referred to the Ministry.

6. Propose appropriate fines in accordance with the Violations and Penalties Table.

**Article 197:**

Before assuming their duties, inspectors shall sign a pledge form prepared by the Ministry, affirming their commitment to carry out their duties with honesty and dedication, and not to disclose the secrets of any industrial invention or any other secrets which they may become privy to in the course of performing their duties. An inspector shall carry an inspector identification card issued by the Ministry.

**Article 198:**

Work inspectors shall have the right to:

1. Access any firm that is subject to the provisions of the Labor Law at any time, day or night, without prior notice.
2. Perform any examination or investigation required to ascertain the proper implementation of the Law. They may in particular:
  - a) Question the employer, his representative, or the workers in private or in the presence of witnesses about any matter relating to the implementation of the provisions of the Law.
  - b) Review all books, records, and other documents that must be kept pursuant to the provisions of this Law and relevant decisions, and obtain any copies or extracts therefrom.
  - c) Take sample(s) of the materials used or handled in industrial and other operations subject to inspection and believed to have a harmful effect on the health or safety of workers, for the purpose of analyzing such samples in government laboratories to determine the extent of such effect, and duly notify the employer or his representative of the same.

**Article 199:**

Employers and their agents shall facilitate for the inspectors and officials entrusted with work inspection the performance of their duties. They shall provide them with the required data relevant to the nature of their work, respond to requests to appear before them, and dispatch a representative when asked.

**Article 200:**

A person conducting inspection shall notify the employer or his representative of his visit except where he believes that the task for which the inspection is being made requires otherwise.

**Article 201:**

A work inspector may instruct employers to amend the rules for operating their equipment and machinery at deadlines he specifies, to ensure compliance with the provisions pertaining to workers' health and safety. In the event of a hazard threatening the workers' health and safety, the inspector may request the immediate implementation of the measures he deems necessary to prevent such hazard.

**Article 202:**

A work inspector shall treat with absolute secrecy the complaints he receives regarding any shortage in equipment or any violation of the provisions of the Law, and he shall not disclose to the employer or his representative the existence of such complaints.

**Article 203:**

If, during inspection, the inspector discovers the presence of a violation of the provisions of this Law, the Regulations, or the decisions issued in implementation thereof, he shall record the violation in accordance with the provisions provided for in the Implementing Regulations for inspection and submit the violation report to the Minister for a decision.

**Article 204:**

Whenever the need arises, physicians, engineers, chemists, and specialists in occupational health and safety shall participate in the inspection. If necessary, the director of the labor office and inspectors may request the competent executive bodies to extend the required assistance.

**Article 205:**

The work inspection chief at the labor office shall prepare a monthly report on work inspection activities, the aspects of inspection, inspected firms, the number and type of violations committed, and the actions taken with respect thereto. He shall also prepare an annual report on the inspection undertaken within the jurisdiction of the labor office, and its findings and effects, and he shall include therein his comments and proposals. Copies of both reports shall be submitted to the Ministry.

**Article 206:**

The Deputy Minister for Labor Affairs shall prepare, within a period not exceeding 180 days from the end of the year, a comprehensive annual report on work inspection in the Kingdom, addressing all matters relating to the Ministry's monitoring of the implementation of the provisions of the Labor Law. In particular, the report shall include the following:

1. A statement of the provisions regulating inspection.

2. A list of the officials in charge of inspection.
3. Statistics on the firms subject to inspection and the number of workers therein.
4. Statistics on inspectors' visits and inspections.
5. Statistics on the violations committed and the penalties imposed.
6. Statistics on work injuries.
7. Statistics on occupational diseases.

#### **Article 207:**

The Ministry shall prepare forms for recording violations, inspection records, notices, and warnings, and shall establish the provisions necessary for the filing and use of such forms and for their distribution to labor offices.

#### **Article 208:**

Training courses shall be organized for work inspectors, and shall in particular include the following:

1. Principles for organizing inspection visits and communicating with employers and workers.
2. Principles for auditing books, records, and computers, as well as principles for organizing inspection reports and interrogating persons.
3. Principles for guiding employers on the requirements of statutory provisions and the benefits of their application, and assisting them in such application.
4. Fundamental principles of industrial technology and the means of protection against work injuries and occupational diseases.
5. Fundamental principles of production efficiency and its relevance to providing conditions conducive to a proper work environment.

Article 209:

The Council of Ministers shall issue the Implementing Regulations needed to regulate and organize inspection activities as provided for in this Part.

#### **PART 14 : Commissions for Settlement of Labor Disputes**

Repealed

Article 210 Repealed

Article 211 Repealed

Article 212 Repealed

Article 213 Repealed

Article 214 Repealed

Article 215 Repealed

Article 216 Repealed

Article 217 Repealed

Article 218 Repealed

Article 219 Repealed

Article 220 Repealed

Article 221 Repealed

Article 222 Repealed

Article 223 Repealed

Article 224 Repealed

Article 225 Repealed

Article 226 Repealed

Article 227 Repealed

Article 228 Repealed

## **PART 15 : Punishments**

### **Article 229:**

1. Without prejudice to any harsher penalty provided for in any other law, any person infringing upon any of the provisions of this Law, its Regulations, or the decisions issued in implementation thereof shall be subject to one or more of the following penalties:
  - a) A fine not exceeding 100,000 riyals.
  - b) Closure of the firm for a period not exceeding 30 days.
  - c) Permanent closure of the firm.

2. The penalty imposed on the violator may be doubled in the case of repetition.
3. Fines shall be multiplied by the number of persons subject of the violation.

**Article 230:**

1. The Ministry may, pursuant to a decision by the Minister or his designee, impose both or either of the two penalties provided for in subparagraphs (a) and (b) of paragraph (1) of Article 229 of this Law, provided that half of the maximum limit set for each of them is not exceeded. The penalty decision may be appealed before the competent administrative court.
2. Pursuant to a decision by the Minister, a table shall be issued listing violations and the corresponding penalties that do not exceed half of the maximum limit of the two penalties provided for in subparagraphs (a) and (b) of paragraph (1) of Article 229 of this Law, taking into account that the fine shall be commensurate with the gravity of the violation.
3. Pursuant to a decision by the Minister, a table shall be issued listing violations whose penalties exceed half of the maximum limit of the two penalties provided for in sub-paragraphs (a) and (b) of paragraph (1) of Article 229 of this Law. Such table shall also list violations whose penalties are provided for in sub-paragraph (c) of paragraph (1) of Article 229.
4. If the violation warrants a penalty that exceeds half of the prescribed maximum limit, or if it warrants the permanent closure of the firm, in accordance with the table provided for in paragraph (3) of this Article, the Ministry shall file a suit before the competent court to review the case and impose the appropriate penalty provided for in Article 229 of this Law.
5. The Ministry and the violator may agree to settle the violation by means of paying the fine assessed by the Ministry, provided that a decision to this effect is issued by the Minister.



**Article 231:**

The violator is required to rectify the violation within a period specified by the Regulations. Otherwise, it shall be considered a new violation.

**Article 232:**

Fines prescribed under this Law shall be collected in accordance with the procedures for collecting public funds. Collected amounts shall be deposited with the Human Resources Development Fund.

**Article 233:**

The Minister may grant a financial reward of not more than 25% of the amount of the fine collected to inspectors and others who help in uncovering any of the violations of the provisions of this Law, its Regulations, and the decisions issued in implementation thereof.

**Article 234:**

A. Labor courts may not hear any claim arising from this Law or from an employment contract upon the lapse of 12 months from the date of termination of the employment relation unless the claimant provides justification acceptable to the court or the defendant admits the right subject of the claim. B. Labor suits shall be expeditiously heard.

**Article 235:**

An employer may not, during the hearing of a suit before a labor court, alter employment conditions existing prior to the initiation of proceedings in a manner that undermines the interest of the worker in the suit.

**Article 236 Repealed**

**Article 237 Repealed**

Article 238 Repealed

Article 239 Repealed

Article 240 Repealed

Article 241 Repealed

Article 242 Repealed

## **PART 16 : Concluding Provisions**

### **Article 243:**

The Minister shall issue, within 180 days from this Law's entry into force, the decisions and regulations necessary for implementing the provisions thereof. The Implementing Regulations shall be published in the Official Gazette.

### **Article 244:**

This Law shall supersede the Labor and Workers' Law promulgated by Royal Decree No. (M/21) dated 6/9/1389H and shall repeal all the provisions that are inconsistent therewith. Regulations and decisions issued prior to the effective date of this Law shall remain in effect until they are amended.

### **Article 245:**

This Law shall be published in the Official Gazette and shall enter into force 180 days after the date of its publication.