

2023년 해외인프라 청년인턴(체험형) 채용 공고

[7개 공기업 공동채용]

1. 채용개요

□ 채용인원 : 총 16명

모집단위		모집 분야	채용 인원	필수 언어	가점 적용 (서류전형 시)	
공기업명	국가 (도시)				우대언어	자격분야
국가철도공단 (3명)	인도네시아 (자카르타)	기술 (토목/전기)(1명)	1명	영어	인니어	토목, 전기 관련자격증
	몽골 (울란바토르)	기술 (토목/전기/통신) (1명)	1명	중국어	몽골어	토목, 전기, 통신 관련자격증
	인도 (구르가온)	기술 (토목)(1명)	1명	영어		토목 관련자격증
인천국제공항공사 인도네시아 법인 (1명)	인도네시아 (바탐)	사무/기술 (항공관련학과) (1명)	1명	영어		
한국농어촌공사 (1명)	인도네시아 (자카르타)	토목/국제협력 (1명)	1명	영어		토목 관련자격증 국제협력 관련자격증, 컴퓨터활용능력
한국도로공사 (3명)	우간다 (감팔라)	토목(2명)	2명	영어		토목 관련자격증
	모리셔스 (바코아스)	토목(1명)	1명	영어	불어	토목 관련자격증
한국수자원공사 (1명)	인도네시아 (자카르타)	사무(1명)	1명	영어	인니어	컴퓨터활용능력, 회계 관련 자격증
한국토지주택공사 (3명)	베트남 (하노이)	사무(1명), 도시계획(1명)	2명	영어	베트남어	도시계획기사
	쿠웨이트 (쿠웨이트시티)	토목(1명)	1명	영어		토목기사
한국해외인프라도시 개발지원공사 (4명)	케냐 (나이로비)	경영(1명)	1명	영어		컴퓨터활용능력
	방글라데시 (다카)	경영/경제(1명)	1명	영어		컴퓨터활용능력
	베트남 (하노이)	경영(1명)	1명	베트남어		컴퓨터활용능력
	인도네시아 (자카르타)	상경/토목/건축 (1명)	1명	영어	인니어	컴퓨터활용능력
계			16명			

□ 모집방법 : 기관 및 국가별 지원(희망시 2순위까지 지원가능)

* 모집단위별 서류전형 결과 1순위에서 면접전형 대상자 미달시 2순위 지원자 추가 선정

□ 근무지역 : 1. 채용개요 내 채용인원 표 참조

□ 근무기간 : 2023. 8. 11 ~ 2024. 2. 23 (6개월 2주)

* (3주) 국내교육, (6개월) 해외현지 근무

□ 담당업무 : 인프라 공기업 해외 지사 및 현장 파견, 해외사업 관련 자료 조사 및 기술지원 등 업무

* 1.채용개요 내 채용인원 표 참조

2. 지원자격

□ 응시연령 : 만 18세 이상 만 34세 이하 (공고일(2023.7.5) 기준)

* 대한민국 국적자로 출생일이 1988.7.6.일부터 2005.7.5일까지인 자

□ 학력·성별 제한 없음

□ 병역 : 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자

□ 채용일 (2023.8.11일 예정) 로부터 근무 가능자

□ 지원가능 최소 어학성적(필수 언어 기준)

○ 영어성적 기준(필수언어 기준)

어학자격증	TOEIC	TOEFL IBT	New TEPS	TOEIC-S	OPic
지원기준	700점 이상	79점 이상	264점 이상	120점 이상	IM2점 이상

○ 중국어성적 기준(필수언어 기준)

어학자격증	新HSK
지원기준	4(5,6)급 180점 이상 * 4,5,6급 중 하나만 해당하면 가능

○ 베트남어성적 기준(필수언어 기준)

어학자격증	FLEX	OPic
지원기준	600점 이상	AL 이상

* 국외응시, 조회불가 성적, 특별시험 성적 등은 불인정

* 채용 예정일(2023.8.11.) 및 지원서 접수 마감일(2023.7.19.) 기준 모두 유효하여야 하며 접수 마감일까지 공식적으로 발표가 완료된 성적만 인정

* 유효기간 만료 전 인사혁신처 사이버고시센터 등록 성적의 경우 유효기간 5년 인정

□ 채용대상 제외자

- 7개 공기업 별 내부규정·지침에 근거 채용금지 등에 해당되는 자
 - * 붙임 '공기업별 채용금지 대상자' 참조
- 해외체류에 결격사유가 있는 자 (비자발급 불가, 해외현지 입국제한 등)
- 해외인프라 청년인턴십 근무 경력자
 - * 채용대상 제외자가 지원하여 합격한 사실이 확인되는 경우 합격취소 또는 계약해지할 수 있음.

3. 근무조건

□ 신 분 : 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되는 기간제근로자

□ 계약기간 : 2023. 8. 11 ~ 2024. 2. 23 (6개월 2주)

* 위 기간 이후 재계약 및 정규직 전환 없음.

□ 근무시간 : 주 5일, 1일 8시간 (월 1일 유급휴가 부여)

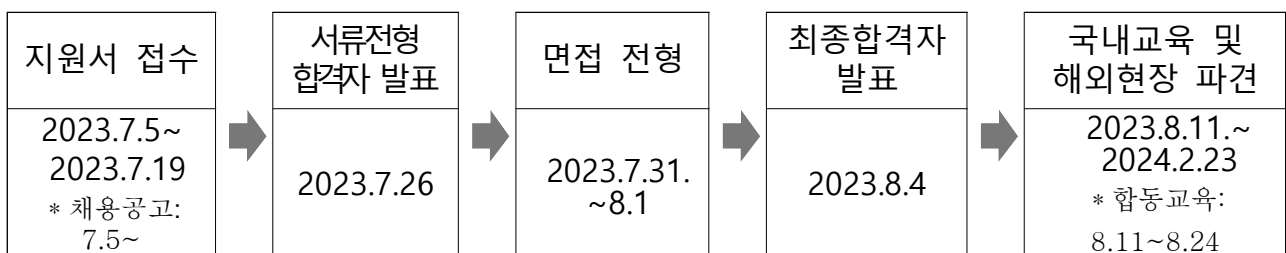
* 해외현지 근무시 현지여건에 따라 일부 조정될 수 있음.

□ 보수수준 : 월 201만원 수준 (공기업별 내부 규정·지침 등에 의함)

* 세금 및 4대 보험 본인 부담금 공제 후 지급

□ 후생복지 : 건강보험, 고용보험, 산재보험 및 국민연금 가입,
해외장기체류보험, 현지국가 왕복항공료(1회), 주거비용,
비자 발급비용 지원

4. 전형절차



5. 전형방법

□ 지원서 접수

- 접수기간 : 2023.7.5(수) 09:00 ~ 2023.7.19(수) 18:00
- 접수방법 : 채용 홈페이지(<https://wifi.incruit.com>) 에서 온라인 접수
 - * 접수 마감시간에는 지원자의 동시접속으로 시스템 장애가 우려되니 접수 기간내 미리 지원서 작성 및 제출 완료(접수 마감시간 연장 없음)
 - * 근무시간(평일 9:00~18:00) 외에도 지원서 접수가 가능

□ 서류전형

- 선발기준 : 자격요건을 갖춘 자를 대상으로 평가를 실시하고 고득점자 순으로 모집단위별 채용인원의 4배수 선발 (동점자 전원 선발)
- 서류전형 배점

합 계	자기소개서 평가	필수언어 성적	가산점		
			우대언어 성적	자격증	* 해외건설 관련교육이 수자
100+가산점(15)	70	30	3	10	2

* 고용노동부(국가기간 전략산업직종훈련)교육 200시간 이상 수료자(수료증 제출)

- 가산점 적용기준
- 우대언어 성적

모집단위		우대언어	기준	가산점
공기업명	국가			
국가철도공단	인도네시아 (자카르타)	인니어	FLEX 700점 이상, OPI IM2 이상	3점
	몽골 (울란바토르)	몽골어	FLEX 700점 이상, OPI IM2 이상	
한국도로공사	모리셔스 (바코아스)	불어	DELTA A2 이상, FLEX 700점 이상, OPI IM2 이상	
한국수자원공사	인도네시아 (자카르타)	인니어	FLEX 700점 이상, OPI IM2 이상	
한국토지주택공사	베트남 (하노이)	베트남어	OPIc Intermediate High 이상	
한국해외인프라도시 개발지원공사	인도네시아 (자카르타)	인니어	OPI IM 이상	

- 자격증

모집단위		자격분야
공기업명	국가	
국가철도공단	인도네시아	토목, 전기 관련자격증
	몽골	토목, 전기, 통신 관련자격증
	인도	토목 관련자격증
한국농어촌공사	인도네시아	토목 관련자격증, 국제협력 관련자격증, 컴퓨터활용능력
한국도로공사	우간다	토목 관련자격증
	모리셔스	토목 관련자격증
한국수자원공사	인도네시아	컴퓨터활용능력, 회계 관련 자격증
한국토지주택공사	베트남	도시계획기사
	쿠웨이트	토목기사
한국해외인프라도시개발지원공사	케냐	컴퓨터활용능력
	방글라데시	컴퓨터활용능력
	베트남	컴퓨터활용능력
	인도네시아	컴퓨터활용능력

* 복수 자격증 소지자는 가장 높은 가산점 1개만 적용

<자격증 별 가산점 인정 자격증>

분 야	10점(기술사/기능장)	5점(기사)	3점
토 목	건설안전, 교통, 농어업토목, 대기관리, 도로 및 공항, 도시계획, 상하수도, 소음진동, 수자원개발, 수질관리, 자연환경관리, 지질 및 지반, 철도, 측량 및 지형공간정보, 토목구조, 토목시공, 토목품질시험, 토양환경, 토질 및 기초, 폐기물처리, 항만 및 해안, 해양	건설안전, 건설재료시험, 교통, 대기환경, 도시계획, 소음진동, 수질환경, 철도토목, 측량 및 지형공간정보, 콘크리트, 콘크리트, 토목, 토양환경, 폐기물처리, 해양공학	-
전기	건축전기설비, 발송배전, 전기응용, 전기기능장, 전기안전, 소방, 산업계측제어, 철도신호, 전기철도	전기, 전기공사, 메카트로닉스, 소방설비(전기분야), 신재생에너지발전설비(태양광), 전기철도, 철도신호	-
통신	정보통신, 통신설비기능장, 전자응용	전파통신, 무선설비, 정보통신, 전파전자, 전자	-
국제협력		ODA일반자격	-
도시계획	도시계획	도시계획	-
회계	공인회계사, 세무사	재경관리사, 전산세무 1급, 전산회계운용사 1급	회계관리 1급, 전산세무2급, 전산회계운용사 2급
컴퓨터 능력		컴퓨터활용능력 1급	컴퓨터활용능력 2급

- 서류전형 합격자 발표 : 2023.7.26(수) 17:00 (채용 홈페이지 <http://wifi.incruit.com> 에서 확인)

□ 면접전형

- 전형대상 : 서류전형 합격자
- 전형방법 : 공정성 제고를 위한 블라인드 면접 실시
 - * 무작위 면접번호 부여(개인신상 비공개), 면접시 성명·출신지역·가족관계·학교명 등 인적사항에 대한 질문 및 표출 금지
- 전형항목

면접항목	평가내용	비고
인성·직무능력	직무수행에 필요한 지식, 기술, 태도 등	면접대상자 전원에 대해 실시
필수언어능력	모집단위별 필수언어 구사능력	

- 면접일시/장소 : 서류전형 합격자 발표시 채용 홈페이지 (<https://wifi.incruit.com>)에 공지

□ 최종 합격자 발표

- 선발기준 : 면접전형의 고득점자 순으로 채용인원의 2배수 선정
 - 동점자의 경우 “인성·직무능력 > 필수언어능력 > 우대언어능력” 면접점수의 고득점자 순으로 선정
 - 채용인원의 2배수를 예비합격자로 선정하여 최종합격자의 채용결격, 입사포기 등 결원발생시 순위에 따라 채용(합동교육기간 종료시까지 유효)
- 최종합격자 발표 : 2023.8.4.(금) 17:00 (채용 홈페이지 <https://wifi.incruit.com>에서 확인)

6. 제출서류

전형단계	제출서류
지원서 접수 (온라인 작성, 제출)	<ul style="list-style-type: none"> · 지원서 및 자기소개서 · 개인정보 활용 동의서 · 어학성적표 사본(필수언어는 전원 제출, 우대언어는 해당자만 제출) · 가점 대상 국가기술자격취득사항확인서(자격증) 또는 시험 합격사실확인서(공인회계사 등) 사본 [해당되는 경우에만 제출] · 해외건설관련 교육 수료증 사본
서류전형 합격자 (면접전형 시 제출)	· 지원서 접수시 온라인 제출한 어학성적표 및 가점 대상 자격확인서의 원본, 해외건설관련 교육 수료증 원본,
최종합격자 (합동교육 시 제출)	· 공기업별 채용구비서류 (최종합격자에게 별도 공지 예정)

* 국가기술자격사항확인서(자격증) 의 경우 공고일 이후 발급분(한국산업인력관리공단 등)에 한하여 유효

** 시험합격사실확인서(공인회계사) 의 경우 공고일 이후 발급분(금융감독원)에 한하여 유효

7. 채용일정

구 분	일 시	비 고
지원서 접수	2023.7.5(수) 09:00 ~ 7.19(수) 18:00	채용 홈페이지 (https://wifi.incruit.com)에서 온라인으로 접수
서류전형 합격자 발표	2023.7.26.(수)	채용 홈페이지 (https://wifi.incruit.com)에서 개별 확인
면접전형	2023.7.31(월) ~ 8.1.(화)	서류전형 합격자 발표시 면접 일정 및 장소 공지 (개인별)
최종합격자 발표	2023.8.4(금) 17:00	채용 홈페이지 (https://wifi.incruit.com)에서 확인, 합격자 개별통지 예정
합동교육	2023.8.11(금) ~ 8.24(목)	장소 : 해외건설협회 교육센터 (서울, 시청역)

※ 상기 일정은 변경될 수 있으며, 변경사항은 채용 홈페이지 (<https://wifi.incruit.com>) 게시판에 공지

8. 취업지원 및 정규직 채용시 우대조치

취업지원 : 1개월 이상 근무한 자에게 경력증명서를 발급하고, 인턴기간을 수료한 자에 대해서는 인턴수료증 발급

* 근로기준법(제39조)에 따라 30일 이상 근무한 자가 퇴직후 3년 이내에 요청할 경우 경력증명서 발급

정규직 채용시 우대사항

○ 붙임 '공기업별 해외인프라 청년인턴 (체험형) 우대사항' 참조

9. 기타사항

본 채용계획은 7개 공기업 사정에 의하여 변경 및 취소 될 수 있습니다.

본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행할 예정입니다.

이번 채용은 직무역량 중심의 블라인드 채용을 실시하고 있으며, 지원서 및 자기소개서 작성 시 개인 인적사항(출신지, 출신학교, 가족관계 등) 관련 내용의 기재를 금지하오니 유의하시기 바랍니다.

지원자격, 근무조건, 근무지역 등을 확인하여 신청하시기 바라며, 지원서의 기재사항은 제출완료 후에는 수정할 수 없습니다.

허위기재 또는 기재착오 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 하며, 이러한 사실이 발견될 경우 합격이 취소되거나 근로계약이 해지될 수 있습니다.

신청인원에 관계없이 적격자가 없는 경우에는 합격자를 선발하지 않을 수 있습니다.

- 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부를 확인할 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- 지원서 허위작성, 증빙서류 위·변조 등의 경우 합격의 취소는 물론 향후 5년간 응시자격이 제한될 수 있으니 주의하시길 바랍니다.
- 인터넷 접수시 작성요령을 반드시 숙지하고, 지원서 제출 전에 자격증 등 각종 기재사항을 정확히 확인하시기 바랍니다. 관련 서류를 지정기일 내에 제출하지 않거나, 지원서 입력착오 등으로 인한 불이익(불합격 등)에 대한 책임은 지원자 본인에게 있으니 주의하시기 바랍니다.
- 공공기관, 학교 등에서 지원서를 작성하는 경우 해당기관의 보안조치로 인해 파일 업로드가 되지 않을 수 있으니 유의하시기 바랍니다.
- 최종합격자 발표 이후라도 교육 미입소 등 공사에서 요구하는 소집에 불응하는 경우 입사 의사가 없는 것으로 간주하여 합격이 취소될 수 있으며, 합동교육 최소 이수시간 불출석 등의 경우에도 합격이 취소될 수 있으니 유의하시길 바랍니다.
- 서류전형은 지원자가 제출한 입사지원서의 기재 내용만으로 실시한 후 서류전형 합격자에 한하여 입사지원서에 기재한 내용의 진위여부를 국가기술자격확인증 사본 등 증빙서류를 제출받아 확인·대조하며, 착오 또는 허위 내용이 발견될 경우 불합격 처리될 수 있으니 유의하시기 바랍니다.
- 제출서류는 합격자 발표일로부터 14일 이내에 탈락자에 한하여 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조에 의거, 채용서류 반환 청구서(붙임) 를 작성하여 지원기관으로 우편 또는 전자우편으로 반환 요청 시 우편을 통해 반환할 예정입니다.

- 문의사항이 있을 경우 채용공고문 및 채용 홈페이지의 FAQ를 먼저 확인하여 주시기 바라며, 상담이 필요한 경우에는 채용 홈페이지의 질문하기 게시판에 문의하여 주시기 바랍니다.

2023. 7. 5

국가철도공단 이사장
인천국제공항공사 인도네시아 법인 법인장
한국농어촌공사 사장
한국도로공사 사장
한국수자원공사 사장
한국토지주택공사 사장
한국해외인프라도시개발지원공사 사장
주관기관 국토교통부 장관, 해외건설협회 회장

□ 국가철도공단

○ 인도네시아

근무기관	국가철도공단	직무분야	기술(토목/전기)
파견국가(도시)	인도네시아 (자카르타)	기관 주요업무	철도 현황·철도기술·사업발주 자료수집, 수행 사업 관리, 지사 운영지원
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기술지원) 현지 철도건설 현황 및 발주예정 사업 자료 조사·정리, 철도기술 비교분석, 기술검토 보고서 작성, 현장 조사 등 ○ (의사소통·번역) 발주처 회의 참여 및 회의자료 번역 등 지원 ○ (운영지원) 지사의 원활한 업무 지원, 대/내외적인 제반 업무 수행 		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기술지원) 철도 설계 및 시공에 대한 지식 전반 ○ (의사소통·번역) 현지자료 활용한 보고서 작성, 회의 참여를 위한 의사소통능력 ○ (운영지원) 행정업무 처리 등을 위한 법률 및 규정 등의 지식 		
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기술지원) 설계서 및 도면 분석, 기술제안서 분석 능력 등 ○ (의사소통·번역) 현지자료 이해, 회의 및 행사지원 가능한 언어 구사능력 ○ (운영지원) 컴퓨터 활용, 보고서 작성 능력 등 		
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 높은 청렴의식과 윤리적인 업무 자세, 해외근무에 전문가로서 성실히 임하는 태도, 폭넓은 시각, 적극적인 자세, 원활한 의사소통, 논리적/분석적/객관적 사고, 업무 규정 및 일정 준수, 책임감 등 		
우대자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 토목/전기 분야 관련 자격증(토목 : 토목기사, 철도토목기사 등/ 전기 : 전기기사, 전기공사기사 등) ○ 인도네시아어 FLEX 700점 이상, OPI IM2 이상 		
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 현지 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리 		

○ 몽골

근무기관	국가철도공단	직무분야	기술(토목/전기/통신)
파견국가(도시)	몽골 (울란바토르)	기관 주요업무	철도 현황·철도기술·사업발주 자료수집, 수행 사업 관리, 지사 운영지원
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기술지원) 현지 철도건설 현황 및 발주예정 사업 자료 조사정리, 철도기술 비교분석, 기술검토 보고서 작성, 현장 조사 등 ○ (의사소통·번역) 발주처 회의 참여 및 회의자료 번역 등 지원 ○ (운영지원) 지사의 원활한 업무 지원, 대/내외적인 제반 업무 수행 		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기술지원) 철도 설계 및 시공에 대한 지식 전반 ○ (의사소통·번역) 현지자료 활용한 보고서 작성, 회의 참여를 위한 의사소통능력 ○ (운영지원) 행정업무 처리 등을 위한 법률 및 규정 등의 지식 		
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기술지원) 설계서 및 도면 분석, 기술제안서 분석 능력 등 ○ (의사소통·번역) 현지자료 이해, 회의 및 행사지원 가능한 언어 구사능력 ○ (운영지원) 컴퓨터 활용, 보고서 작성 능력 등 		
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 높은 청렴의식과 윤리적인 업무 자세, 해외근무에 전문가로서 성실히 임하는 태도, 폭넓은 시각, 적극적인 자세, 원활한 의사소통, 논리적/분석적/객관적 사고, 업무 규정 및 일정 준수, 책임감 등 		
우대자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 토목/전기/통신 분야 자격증(토목 : 토목기사, 철도토목기사 등/ 전기 : 전기기사, 전기공사기사 등/ 통신 : 정보통신기사, 무선설비기사 등) ○ 몽골어 FLEX 700점 이상, OPI IM2 이상 		
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 현지 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리 		

○ 인도

근무기관	국가철도공단	직무분야	기술(토목)
파견국가(도시)	인도 (구르가온)	기관 주요업무	철도 현황·철도기술·사업발주 자료수집, 수행 사업 관리, 지사 운영지원
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기술지원) 현지 철도건설 현황 및 발주예정 사업 자료 조사·정리, 철도기술 비교분석, 기술검토 보고서 작성, 현장 조사 등 ○ (의사소통·번역) 발주처 회의 참여 및 회의자료 번역 등 지원 ○ (운영지원) 지사의 원활한 업무 지원, 대/내외적인 제반 업무 수행 		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기술지원) 철도 설계 및 시공에 대한 지식 전반 ○ (의사소통·번역) 현지자료 활용한 보고서 작성, 회의 참여를 위한 의사소통능력 ○ (운영지원) 행정업무 처리 등을 위한 법률 및 규정 등의 지식 		
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기술지원) 설계서 및 도면 분석, 기술제안서 분석 능력 등 ○ (의사소통·번역) 현지자료 이해, 회의 및 행사지원 가능한 언어 구사능력 ○ (운영지원) 컴퓨터 활용, 보고서 작성 능력 등 		
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 높은 청렴의식과 윤리적인 업무 자세, 해외근무에 전문가로서 성실히 임하는 태도, 폭넓은 시각, 적극적인 자세, 원활한 의사소통, 논리적/분석적/객관적 사고, 업무 규정 및 일정 준수, 책임감 등 		
우대자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 토목 분야 관련 자격증(토목 : 토목기사, 철도토목기사 등) 		
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 현지 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리 		

□ 인천국제공항공사 인도네시아 법인

○ 인도네시아

근무기관	인천국제공항공사 인도네시아법인	직무분야	사무/기술 (항공관련학과)
파견국가(도시)	인도네시아 (바탐)	기관 주요업무	인도네시아 공항개발사업 관리
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공항설계) 항공기의 이륙착륙을 위한 시설, 여객화물의 운송을 위한 시설과 그 부대 시설 및 지원시설의 신설, 확장 및 개선을 계획하고 설계 ○ (건설사업관리) 지적도면, 설계도면 등 건설사업 관련 도면 이해 및 작성·관리 업무, 시공 공정관리, 사업수행의 품질·안전·환경관리 등 사업시행에 수반되는 업무 ○ (전략수립) 시장조사, 대내외 환경분석, 사업 수익성 분석에 기반을 둔 해외사업 추진 전략 및 계획 수립 ○ (통역·번역) 해외현지의 각종 회의 및 행사 통역 지원 ○ (총무) 해외현지의 원활한 업무 지원, 대/내외적인 제반 업무 수행 ○ (사무행정) 문서작성관리, 데이터관리, 회의 운영지원, 사무행정 업무관리, 사무환경조성 등 		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공항 및 항공분야 용어 및 개념, ICAO Annex 등 관련 국제기준, 공항 시설물의 계획과 설계에 대한 원칙 등 ○ 설계절차, 인허가 규정 및 절차에 관한 지식 / 사용비용 및 원가분석·절감 관련 지식 ○ 시방서 등 설계도서에 대한 지식 및 계약서, 과업지시서, 입찰안내서 등 공사계약 관련 서류에 대한 이해 ○ 대내외 환경분석 기법, 산업동향, 사업기획 및 자료조사 등에 필요한 개념 및 지식 등 ○ 비즈니스 영어, 해외사업 관련 각종 현지자료의 활용에 필요한 지식 등 ○ 거래상대국가의 비즈니스 관행 이해, 해외사업업무/계약체결 관련 법률 및 규정 등의 지식 등 		
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 도면 및 설계도서, 시방서 등 검토 및 해석 능력과 효율적인 공정관리를 위한 프로세스 관리 능력 / 시공성 및 안전성 검토기술 ○ 업무 관련 다양한 법규(계약, 인허가, 산업안전, 환경 등)에 대한 이해 능력 ○ 개념적·분석적 사고능력, 사례조사, 통계처리 등 업무관련 조사 능력 등 ○ 자료 수집·분석 기술, 시장환경 분석 기술, 수익성 분석능력, 원가계산 능력, 기획서·보고서 작성 기술 등 ○ 해외현지의 각종 회의 및 행사 지원이 가능한 언어능력 등 ○ 시장조사·분석 기술, 문서작성 기술, OA 활용능력 등 ○ 의견 수렴, 설득, 조정 등 커뮤니케이션 스킬 및 업무일정 등 프로세스 관리 능력 		
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 폭넓은 시각 유지, 다각적 분석태도와 통찰력, 유관부서와 유기적으로 협조하려는 태도, 적극적인 정보 수집 자세, 실효성 있는 계획 수립 태도, 원활한 의사소통 태도, 논리적/분석적/객관적 사고, 업무 규정 및 일정 계획 준수, 주어진 업무를 끝까지 완수하려는 책임감 있는 자세, 고객의 의견을 청취하려는 자세 등 		
우대자격	-		
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 대인관계능력, 조직 이해능력, 직업윤리 		

□ 한국농어촌공사

○ 인도네시아

근무기관	한국농어촌공사	직무분야	토목, 농업토목, 국제협력
파견국가(도시)	인도네시아 (자카르타)	기관 주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ WB, ADB, EDCF, KOICA 등 기술용역사업 발굴 및 수주활동 등 ○ 농식품부 ODA, 해외농업개발지원 등 정부정책사업 업무지원
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (프로젝트 기획 및 관리) 공사가 인도네시아에서 추진하고자 하는 프로젝트에 대한 기획, 모니터링 수행, 프로젝트 발굴 중 발생하는 문제점을 파악하고 정리하는 역할 수행 ○ (보고서 작성 및 번역) 추진 중인 업무 및 프로젝트 진행 상황을 정기적으로 보고서로 작성, 인도네시아어와 한국어 간의 번역 작업 수행 ○ (현지 조사 및 분석) 인도네시아 농업 및 농업인프라 관련 정보를 수집하고 분석, 인도네시아 내 우리공사와 관련된 기관 및 업체와 연계하여 현지 정보 파악 		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (농업 및 농촌 관련 기초지식) 농업 및 농촌 발전에 대한 기초적인 이해가 필요, 농업기술, 농업인프라 등에 대한 이해 ○ (인도네시아어 또는 영어능력) 인도네시아 내에서 업무를 수행하기 위해서는 인도네시아어나 영어에 대한 능력이 필요(특히 인도네시아 능력이 있으면 현지 업체 및 인니정부와 원활한 커뮤니케이션이 가능) ○ (문서작성능력) 프로젝트 보고서 및 기타 문서 작성 능력 필요. ○ (프로젝트 관리능력) 농어촌 개발 프로젝트의 기획, 실행, 모니터링 등에 대한 이해와 경험 및 프로젝트 관리 능력 ○ (국제 협력 및 문화이해도) 국제협력 업무에 대한 이해와 경험 및 인도네시아 문화에 대한 이해와 존중 		
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (컴퓨터 활용능력) MS Office (Excel, Word, PowerPoint 등) 등의 문서 작성 및 관리 능력 및 인터넷 검색과 정보 수집 능력 ○ (데이터 분석 능력) 업무 수행을 위해 필요한 데이터를 수집, 분석, 정리하는 능력 및 데이터 분석 도구를 활용할 수 있는 능력 등. ○ (소프트웨어 및 하드웨어 기초지식) 소프트웨어 및 하드웨어의 기초 지식(인터넷, 컴퓨터, 스마트폰 등의 기초 지식은 필수) 		
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (적극성과 창의성) 적극적으로 업무를 수행하고, 새로운 아이디어와 창의적인 해결책을 제시 ○ (문제해결능력) 업무 수행 중 발생하는 문제를 분석하고, 해결책을 찾을 수 있는 능력(문제점을 파악하고 대안을 모색하며, 적극적으로 문제를 해결할 수 있는 능력) ○ (협업능력) 다양한 사람들과 함께 일하면서, 의사소통 능력과 협업 능력을 갖추어야 하고, 타인의 의견을 존중하고 공감하며, 함께 협력하여 문제를 해결해 나갈 수 있는 능력 ○ (책임감과 성실성) 맡은 업무에 대해 책임감을 가지고 성실하게 수행 및 업무의 완수를 위해 노력하고, 업무 수행 과정에서 발생하는 문제에 대해 적극적으로 대처 ○ (성장욕구와 학습능력) 새로운 지식과 기술을 습득하고 발전해 나갈 수 있는 성장욕구와 학습능력 및 업무 수행 중 발생하는 문제를 스스로 해결해 나가며, 지식과 경험을 쌓아 나갈 수 있는 능력 		
우대자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 토목기사 등 관련자격증, 국제협력 관련자격증, 컴퓨터활용능력 자격증 소지자 		
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ (커뮤니케이션 능력) 상대방의 의견을 경청하고 이해하며, 명확하고 효과적으로 의사소통할 수 있는 능력 ○ (문제 해결 능력) 문제를 진단하고 분석하여 적절한 해결 방안을 도출할 수 있는 능력 ○ (자기주도성) 스스로 계획하고 실행하며, 주도적으로 일을 추진하고 결과를 도출할 수 있는 능력 ○ (협업 능력) 타인과 협력하여 공동의 목표를 달성할 수 있는 능력 ○ (적극성) 능동적으로 일을 처리하고, 일에 대한 책임감을 가지고 업무를 추진하는 능력 ○ (문화 이해도) 다양한 문화를 존중하고 이해하며, 문화적으로 다양한 상황에서 원활하게 일할 수 있는 능력 		

□ 한국도로공사

○ 우간다

근무기관	한국도로공사	직무분야	기술(토목)
파견국가(도시)	우간다 (캄팔라)	기관 주요업무	우간다 고속도로 통합 매뉴얼 개발 및 역량 강화 교육
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (사업책임자 지원) 매뉴얼 작성 및 각종 보고서 작성 등 업무지원 - 역량강화 교육 및 현장조사 등 지원 ○ (의사소통.번역) 이해관계자 업무연락 및 업무처리 영문서 작성 등 지원 ○ (총무) 현지 업무수행 관련 행정처리 지원 - 문서수발, 회의록 작성, 운영경비정산 등 지원 		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (사업책임자 지원) 토목 업무에 대한 전반적인 지식 ○ (통역.번역) 우간다 도로청 등 현지 이해관계자들과 토목 전문가가 함께 진행하는 사업 특성상 회의 등 의사소통에 필수적인 능통한 영어회화 구사능력, 영문서 작성 능력 ○ (총무) 보고서 편집 및 작성 지원 등 컴퓨터 활용능력 등 기본적인 행정업무 처리 기술 		
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (지원) 한글, MS 워드, 파워포인트 활용 ○ (의사소통.번역) 해외 현지의 각종 회의 및 행사 지원이 가능한 영어 언어능력 ○ (총무) 컴퓨터 활용능력 등 기본적인 행정업무 처리 기술 		
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해외근무에 전문가로서 성실히 임하고자 하는 태도, 현장 여건을 철저히 분석하고 최신 기술 습득 및 효과적 활용을 위해 노력하는 적극성, 관련 제도 및 타 분야 업무에 대해 정확하게 해석하고 적용하려는 태도, 긍정적이고 능동적인 태도, 문제해결을 위한 창의적이고 적극적인 태도, 전문성을 바탕으로 한 정확하고 세심한 업무처리 태도, 다양한 측면을 고려하는 개방적 사고, 적절한 자료 활용을 위한 분석적 태도, 청렴하고 윤리적인 업무자세 등 		
우대자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 토목기사 등 토목분야 관련자격증 		
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리 		

○ 모리셔스

근무기관	한국도로공사	직무분야	기술(토목)
파견국가(도시)	모리셔스 (바코아스)	기관 주요업무	고속도로 신설·확장, 고속도로 유지관리, 휴게시설 및 편의시설 설치·관리, 관련업무 연구 및 기술 개발
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (시공감리) 한국도로공사가 수행 중인 '모리셔스 교통혼잡 완화사업 컨설팅' 사업에 참여하여 토목공학적 지식과 기술을 활용한 감리 보조업무 수행 ○ (의사소통·번역) 업무처리 영문서 작성 등 지원 ○ (총무) 현지 업무수행 관련 행정처리 지원 - 문서수발, 회의록 작성, 운영경비정산 등 지원 		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (토목부문) 토목설계 및 토목 분야에 대한 전반적인 이해 및 지식 보유 ○ (통역·번역) 감리단·시공사·발주처간 다국적 토목 전문가가 함께 진행하는 사업 특성상 회의 등 의사소통에 필수적인 능통한 영어회화 구사능력 및 현지자료 활용능력 ○ (총무) 보고서 편집 및 작성 지원 등 컴퓨터 활용능력 등 기본적인 행정업무 처리 기술 		
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (토목부문) 토목 설계도면, 시방서 검토 및 보고서 작성 기술 ○ (통역·번역) 영어 프리젠테이션 및 영문보고서 작성 기술 ○ (총무) 컴퓨터 활용능력 등 기본적인 행정업무 처리 기술 		
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해외근무에 전문가로서 성실히 임하고자 하는 태도, 현장 여건을 철저히 분석하고 최신 기술 습득 및 효과적 활용을 위해 노력하는 적극성, 관련 제도 및 타 분야 업무에 대해 정확하게 해석하고 적용하려는 태도, 긍정적이고 능동적인 태도, 문제해결을 위한 창의적이고 적극적인 태도, 전문성을 바탕으로 한 정확하고 세심한 업무처리 태도, 다양한 측면을 고려하는 개방적 사고, 적절한 자료 활용을 위한 분석적 태도, 청렴하고 윤리적인 업무자세 등 		
우대자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 토목기사 등 토목분야 관련자격증 ○ 불어 DELF A2 이상, 불어 FLEX 700점 이상, OPI IM2 이상 		
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리 		

□ 한국수자원공사

○ 인도네시아

근무기관	한국수자원공사	직무분야	사무
파견국가(도시)	인도네시아 (자카르타)	기관 주요업무	신규 사업 개발 및 현지조사 지원, 사업단 행정, 세무, 회계 업무
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기획.조사) 인도네시아 사업계획 수립, 현지 자료조사. 분석 및 번역 지원 ○ (통역.번역) 인도네시아 각종 회의 및 행사 통역 지원 ○ (총무) 인도네시아 사업개발 업무 지원, 사업단 행정, 세무, 회계 업무 수행 		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기획.조사) 산업동향, 사업기획 및 자료조사 등에 필요한 개념 및 지식 등 ○ (통역.번역) 사업 관련 각종 인도네시아 자료의 활용에 필요한 지식 등 ○ (총무) 인도네시아 관련 행정, 세무, 회계 지식 등 		
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기획.조사) 자료 분석 및 기획서.보고서 작성 기술 등 ○ (통역.번역) 인도네시아 각종 회의 및 행사 지원이 가능한 언어능력 등 ○ (총무) WORD, HWP, EXCEL, POWERPOINT 등 문서 작성기술 		
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 폭넓은 시각 유지, 적극적인 정보 수집 자세, 실효성 있는 계획 수립 태도, 원활한 의사소통 태도, 논리적/분석적/객관적 사고, 업무 규정 및 일정 계획 준수, 주어진 업무를 끝까지 완수하려는 책임감 있는 자세 등 		
우대자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 인도네시아어 FLEX 700점 이상, OPI IM2 이상 ○ 회계 관련 자격증 		
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리 		

□ 한국토지주택공사

○ 베트남(사무)

근무기관	한국토지주택공사 베트남 대표사무소	직무분야	사무
파견국가(도시)	베트남 (하노이)	기관 주요업무	토지의 취득·개발·비축·공급, 도시의 개발· 정비, 주택의 건설·공급·관리 업무
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (총무) 해외현지의 원활한 업무 지원, 대/내외적인 제반 업무 수행 ○ (기획.조사) 해외사업계획 수립, 현지 자료조사·분석 및 번역 ○ (통역.번역) 해외현지의 각종 회의 및 행사 통역 지원 		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (총무) 해외사업업무 관련 법률 및 규정 등의 지식 등 ○ (기획.조사) 산업동향, 사업기획 및 자료조사 등에 필요한 개념 및 지식 등 ○ (통역.번역) 해외사업 관련 각종 현지자료의 활용에 필요한 지식 등 		
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (총무) 시장조사분석 기술, 문서 작성 기술 ○ (기획.조사) 자료 분석 및 기획서·보고서 작성 기술 등 ○ (통역.번역) 해외현지의 각종 회의 및 행사 지원이 가능한 언어능력 등 		
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 폭넓은 시각 유지, 적극적인 정보 수집 자세, 실효성 있는 계획 수립 태도, 원활한 의사소통 태도, 논리적/분석적/객관적 사고, 업무 규정 및 일정 계획 준수, 주어진 업무를 끝까지 완수하려는 책임감 있는 자세 등 		
우대자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 베트남어 OPIc Intermediate High 이상 		
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리 		

○ 베트남(도시계획)

근무기관	한국토지주택공사 베트남 대표사무소	직무분야	도시계획
파견국가(도시)	베트남 (하노이)	기관 주요업무	토지의 취득·개발·비축·공급, 도시의 개발·정비, 주택의 건설·공급·관리 업무
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (도시계획) 베트남 도시계획 법, 제도 조사 및 분석, 도시계획 수립업무 지원 ○ (기획.조사) 해외사업계획 수립, 현지 자료조사, 분석 및 번역 ○ (통역.번역) 해외현지의 각종 회의 및 행사 통역 지원 		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (도시계획) 도시계획 관련 법규 및 규정에 대한 이해 ○ (기획.조사) 산업동향, 사업기획 및 자료조사 등에 필요한 개념 및 지식 등 ○ (통역.번역) 해외사업 관련 각종 현지자료의 활용에 필요한 지식 등 		
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (도시계획) 도면 작성에 필요한 컴퓨터 활용능력 ○ (기획.조사) 자료 분석 및 기획서·보고서 작성 기술 등 ○ (통역.번역) 해외현지의 각종 회의 및 행사 지원이 가능한 언어능력 등 		
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 폭넓은 시각 유지, 적극적인 정보 수집 자세, 실효성 있는 계획 수립 태도, 원활한 의사소통 태도, 논리적/분석적/객관적 사고, 업무 규정 및 일정 계획 준수, 주어진 업무를 끝까지 완수하려는 책임감 있는 자세 등 		
우대자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 도시계획기사 ○ 베트남어 OPIc Intermediate High 이상 		
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리 		

○ 쿠웨이트

근무기관	한국토지주택공사 쿠웨이트지사	직무분야	토목
파견국가(도시)	쿠웨이트 (쿠웨이트시티)	기관 주요업무	토지의 취득개발·비축공급, 도시의 개발·정비, 주택의 건설·공급·관리 업무
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (사업관리) 압둘라 신도시 사업관리용역(PM) 업무 지원 ○ (기획.조사) 해외사업계획 수립, 현지 자료조사, 분석 및 번역 ○ (통역.번역) 해외현지의 각종 회의 및 행사 통역 지원 		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (사업관리) 토목 관련 전문용어(영어) 및 전공지식 등 ○ (기획.조사) 산업동향, 사업기획 및 자료조사 등에 필요한 개념 및 지식 등 ○ (통역.번역) 해외사업 관련 각종 현지자료의 활용에 필요한 지식 등 		
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (사업관리) AutoCAD 등 소프트웨어 활용 능력 등 ○ (기획.조사) 자료 분석 및 기획서·보고서 작성 기술 등 ○ (통역.번역) 해외현지의 각종 회의 및 행사 지원이 가능한 언어능력 등 		
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 폭넓은 시각 유지, 적극적인 정보 수집 자세, 실효성 있는 계획 수립 태도, 원활한 의사소통 태도, 논리적/분석적/객관적 사고, 업무 규정 및 일정 계획 준수, 주어진 업무를 끝까지 완수하려는 책임감 있는 자세 등 		
우대자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 토목기사 		
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리 		

□ 한국해외인프라도시개발지원공사

○ 방글라데시

근무기관	한국해외인프라도시 개발지원공사	직무분야	사무
파견국가(도시)	방글라데시 (다카)	기관 주요업무	G2G 플랫폼 확정사업 사업화지원 유관기관 네트워킹 및 아국기업 지원 인프라사업정보 발굴 및 취합
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기획.조사) 해외사업계획 수립, 현지 자료조사, 분석 및 번역, 한-방 플랫폼 既 확보한 우선사업권 사업 자료조사 ○ (네트워킹) 주요 사업정보자료 확보, 방글라데시 민관협력청(PPPA) 등 현지정부와의 협의체 운영관리, 아국기관 (공기업, 민간 건설사 등)과의 네트워킹 지원 ○ (총무) 협력센터 안정적 운영 및 출장방문단 지원활동 ○ (회계) 센터운영 예산확보 및 관리, 운영지출 내역확인 등 		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기획.조사) 산업동향, 사업기획 및 자료조사 등에 필요한 개념 및 지식, 현지국 다양한 공종(교통, 플랜트, 도시개발 등)사업 정보 확보 ○ (회계) 회계,세무,예·결산 업무지식 ○ (총무) 대관업무 및 센터운영 전반의 행정업무 수행역량 필요 		
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기획.조사) 자료 분석 및 기획서·보고서 작성 기술 등 ○ (회계) 현지 세무회계 용역 컨설팅사 관리 및 성과품 확인 ○ (총무) 시장조사분석 기술, 문서 작성 기술 		
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 폭넓은 시각 유지, 적극적인 정보 수집 자세, 실효성 있는 계획 수립 태도, 원활한 의사소통 태도, 논리적/분석적/객관적 사고, 업무 규정 및 일정 계획 준수, 주어진 업무를 끝까지 완수하려는 책임감 있는 자세 등 		
우대자격	-		
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리 		

○ 베트남

근무기관	한국해외인프라도시 개발지원공사	직무분야	사무
파견국가(도시)	베트남 (하노이)	기관 주요업무	PPP 프로젝트 기획과 타당성 조사 지원, 프로젝트 정보 제공, 사업발굴 및 개발, 재원 조달을 포함한 투자개발사업의 전단계 지원
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기획.조사) 건설 시장동향 및 건설 제도·정책 동향 조사, 분석, 번역 ○ (번역) 각종 회의, 행사 준비 및 번역 지원 ○ (경영일반) 회계, 세무를 포함한 업무 지원, 대/내외적인 제반 업무 수행 		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기획.조사) 시장동향, 건설 제도 및 정책 동향 조사 등에 필요한 개념 및 지식 등 ○ (번역) 각종 현지자료 조사 및 활용에 필요한 언어(베트남어) 및 지식 등 ○ (경영일반) 회계, 세무 지식 등 		
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기획.조사) 자료 분석 및 기획서·보고서 작성 기술 등 ○ (번역) 현지 각종 회의 및 자료 번역이 가능한 언어능력(베트남어 FLEX 600점 이상) 등 ○ (경영일반) 경영 및 회계 원리 		
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 폭넓은 시각 유지, 적극적인 정보 수집 자세, 실효성 있는 계획 수립 태도, 원활한 의사소통 태도, 논리적/분석적/객관적 사고, 업무 규정 및 일정 계획 준수, 주어진 업무를 끝까지 완수하려는 책임감 있는 자세 등 		
우대자격	-		
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리 		

○ 인도네시아

근무기관	한국해외인프라도시 개발지원공사	직무분야	사무
파견국가(도시)	인도네시아 (자카르타)	기관 주요업무	인도네시아 내 인프라 및 도시개발사업의 정보 수집, 발굴, 사업 제안 및 구조화 지원, 국내외 유관기관과의 네트워킹 등
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (조사) 인도네시아 정치·경제 등 일반 현황 및 인프라 사업 발주 정보 등 기초 조사, PPP사업 기회 발굴 지원 ○ (번역) 영어 및 인도네시아어 등 해외 발간 자료의 번역 ○ (총무) 센터의 원활한 업무를 위한 지원, 대/내외적인 제반 업무 수행 		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (조사) 기초자료조사 등에 필요한 개념 및 지식 등 ○ (번역) 영어 및 인도네시아어 등 외국어 구사능력 및 정확한 번역을 위한 한국어 구사능력 ○ (총무) 센터 업무 수행을 위한 제반 법률 및 규정 등의 지식, 그룹웨어 시스템 활용 방법 		
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (조사) 자료 조사, 분석 및 보고서 작성 기술 등 ○ (번역) 정확한 번역 능력 등 ○ (총무) 법률 및 규정 등에 대한 이해 능력, 그룹웨어 시스템 활용 기술 		
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 폭넓은 시각 유지, 적극적인 정보 수집 자세, 실효성 있는 계획 수립 태도, 원활한 의사소통 태도, 논리적/분석적/객관적 사고, 업무 규정 및 일정 계획 준수, 주어진 업무를 끝까지 완수하려는 책임감 있는 자세 등 		
우대자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 언어 구사(독해/번역 및 회화) 능력 - 인도네시아어 (OPI IM 이상) 		
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리 		

○ 케냐

근무기관	한국해외인프라도시 개발지원공사	직무분야	사무
파견국가(도시)	케냐 (나이로비)	기관 주요업무	해외 인프라 및 도시개발 프로젝트 발굴 및 아국업체의 현지진출 지원
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (사업발굴 지원) 해외 인프라 및 도시개발 프로젝트 발굴 관련 각종 정보 수집 분석 ○ (회의 및 행사) 해외현지의 각종 회의 및 행사 지원 ○ (사무소 운영 지원) 각종 사무소 운영 및 관리 업무 지원 		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (사업발굴 지원) 경영, 무역 산업 등 경제관련 전반적 지식 ○ (회의 및 행사) 언어 및 각종 현지 업무 적응에 필요한 지식 등 ○ (사무소 운영 지원) 회계 등 회사 운영에 관련한 지식 등 		
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (사업발굴 지원) 자료 분석 및 기획서보고서 작성 기술 등 ○ (회의 및 행사) 해외현지의 각종 회의 및 행사 지원이 가능한 언어능력 등 ○ (사무소 운영 지원) 엑셀 등 컴퓨터 활용기술 등 		
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 폭넓은 시각 유지, 적극적인 정보 수집 자세, 실효성 있는 계획 수립 태도, 원활한 의사소통 태도, 논리적/분석적/객관적 사고, 업무 규정 및 일정 계획 준수, 주어진 업무를 끝까지 완수하려는 책임감 있는 자세 등 		
우대자격	-		
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리 		

□ 국가철도공단

- 공단 인사규정 제12조 (결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 임용할 수 없다.
 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
 3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
 4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
 6. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
 7. 전직 근무기관에서 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년 또는 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
 8. 병역법에 의한 병역(징병검사, 징집·소집, 입영, 군복무 등)을 기피하고 있거나 기피한 자
 9. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 때로부터 5년이 경과되지 아니한 자
 10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
 11. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조 제1항 제2호에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자

□ 인천국제공항공사 인도네시아 법인

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 임용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간중에 있는 자
6. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 전직 근무기관에서 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년 또는 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
9. 채용신체검사에 불합격 판정을 받았거나 채용건강검진 등에서 채용 예정 분야의 업무수행이 어렵다고 판정된 자. 다만, 다음 각 목에 해당하는 자로서 당해 직무수행에 지장이 없다고 인정되는 자는 임용할 수 있다.
 - 가. 「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」 제4조제1항제4호, 제6호, 제12호, 제15호 및 제17호의 규정에 의한 전상군경·공상군경·4.19혁명부상자·공상공무원·국가사회발전특별공로상이자
 - 나. 「의사상자 예우에 관한 법률」 제2조제3호의 규정에 의한 의상자
 - 다. 「장애인복지법」 제2조의 규정에 의한 장애인
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 지 5년이 지나지 아니한 자
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
14. 채용계약 위반으로 계약이 해지된 자
15. 외국인의 경우 관련 법률에서 요구하는 취업자격요건을 충족하지 못한 자

□ 한국농어촌공사

제9조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원에 임용될 수 없다
다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원에 임용될 수 없다.(개정 2004.8.30,
2006.12.29., 2013.10.7., 2015.7.1., 2018.8.1.)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 확정판결이나 다른 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
8. 해임처분을 받은 날로부터 3년을 경과하지 아니한 자
9. 삭 제 <2006.12.29>
10. 채용신체검사 및 신원조회결과 부적격 판정을 받은 자
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자(신설 2017.7.14.)
12. 「공공기관의 운영에 관한 법률」제4조에 따른 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자(신설 2018.8.1.)
13. 그 밖에 채용의 공정한 관리에 영향을 미치는 행위로서 부정한 행위를 한 자 또는 채용 공고문에 불합격 처리 기준으로 정한 행위를 한 자(신설 2017.07.14., 개정 2018.8.1.)
14. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람(신설 2019.7.1.)
15. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)(신설 2020.7.1.)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상성범죄

□ 한국도로공사

제6조의1 (고용자격) ② 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 근로자로 고용하거나 재고용할 수 없다.

1. 법령 등에 따라 실시한 건강진단 등에서 채용 예정 분야의 업무수행이 어렵다고 판정된 자
2. 제13조의 고용금지 질병에 걸린 자
 - * 전염병, 정신병 또는 근로로 인하여 병세가 뚜렷이 악화될 우려가 있는 질병에 걸린 자
3. 사무실 근무자의 경우, 공사 「인사규정」제8조 (결격사유) 제3호부터 제5호까지 중 어느 하나에 해당하는 자
 - * 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
 - * 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
 - * 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
4. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받은 자
5. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
6. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다.)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
7. 그 밖에 공사의 근로자로서 적합하지 않다고 판단되는 자

□ 한국수자원공사

제10조 (결격사유) 다음 각호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년, 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
8. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
9. 채용신체검사 불합격자
10. 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 후 5년이 지나지 아니한 자
11. 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직하였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년이 지나지 아니한 경우
12. 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
13. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
14. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 지난 자를 포함한다.)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

□ 한국토지주택공사

① 「인사규정」 제9조에 따른 채용금지 대상인 자

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법령에 따라 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 따라 파면의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계에 따라 해임의 처분을 받은 때로부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 병역의무를 기피한 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용 취소된 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
14. 「공공주택특별법」 제9조제2항 또는 제4항을 위반하여 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
15. 「공공주택특별법」 제9조제2항 또는 제4항을 위반하여 금고 이상의 형이 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과된 자를 포함)

② 공사에서 근로자로 퇴직한 이후 1년이 경과되지 아니한 자(파견 및 용역 근로자로서 본래의 직무 외에 기간제 근로자와 동일 직무를 수행한자 포함)

③ 만 18세 미만인 자(단, 관계법령에 따라 직업교육훈련 현장실습 등을 나온 경우는 예외로 함) 또는 만 60세(현장관리직, 폐기물관리직은 65세) 이상인 자

④ 그 밖에 공사의 근로자로서 적합하지 않다고 판단되는 자

□ 한국해외인프라도시개발지원공사

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행의 유예기간이 완료된 날로부터 2년이 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고를 유예 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 전직 근무기관에서 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자 (국가공무원법 제78조에 의거 해임된 자를 포함한다.)
8. 전직 근무기관에서 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자 (국가공무원법 제78조에 의거 파면된 자를 포함한다.)
9. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
10. 채용신체검사에 불합격 판정을 받은 자. 다만, 다음 각목에 해당하는 자로서 당해 직무수행에 지장이 없다고 인정되는 자는 임용할 수 있다.
 - 가. 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제4조제4호·제6호·제10호·제12호 및 제14호의 규정에 의한 전상군경·공상군경·4.19 혁명부상자·공상공무원·국가사회발전특별공로상이자
 - 나. 의사상자 예우에 관한 법률 제2조제2항의 규정에 의한 의사상자
 - 다. 장애인복지법 제2조의 규정에 의한 장애인
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
12. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 지 5년이 지나지 아니한 자
13. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
14. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
 - 다. 「성매매알선 등 행위에 처벌에 관한 법률」 제2조에 따른 성매매

기관	우대 내용
국가철도공단	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정규직 채용 시 인턴수료(만근) 자에 한해 서류전형에서 5%, 필기전형에서 2% 가산점을 부여 (인턴수료일로부터 2년간)
인천국제 공항공사 인도네시아 법인	해당없음
한국농어촌 공사	해당없음
한국도로공사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해외인프라청년인턴 수료자 중 평가를 통해 우수인턴 선정 <ul style="list-style-type: none"> - 부여대상 : 인턴근무 만료 및 평정결과 95점 이상 ○ 신입사원 공개채용시 우수인턴은 필기시험 만점의 2% 가점 부여 <ul style="list-style-type: none"> - 계약기간 만료 후 2년 이내(채용시 소멸)
한국수자원 공사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해외인프라청년인턴 수료자 대상 인턴평가를 통해 90점 이상시 일반직 공채 가점 부여. 단, 인턴기간 종료 시점부터 2년간 유효 <ul style="list-style-type: none"> - 평가결과 95점 이상 : 1차전형 10% - 평가결과 90점 이상~95점 미만 : 1차전형 5% ○ 세부적인 인턴평가 방법 등은 별도 방침에 의함
한국토지 주택공사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 근무성적 우수 인턴에 대해 정규직 신규 채용 시 서류전형 면제 또는 가점(3~5%) 부여(인턴 수료일로부터 4년 내 1회) ○ 신규 채용 시 우대 내용에 관한 세부 내용은 별도 방침에 의함
한국해외 인프라도시 개발지원공사	해당없음